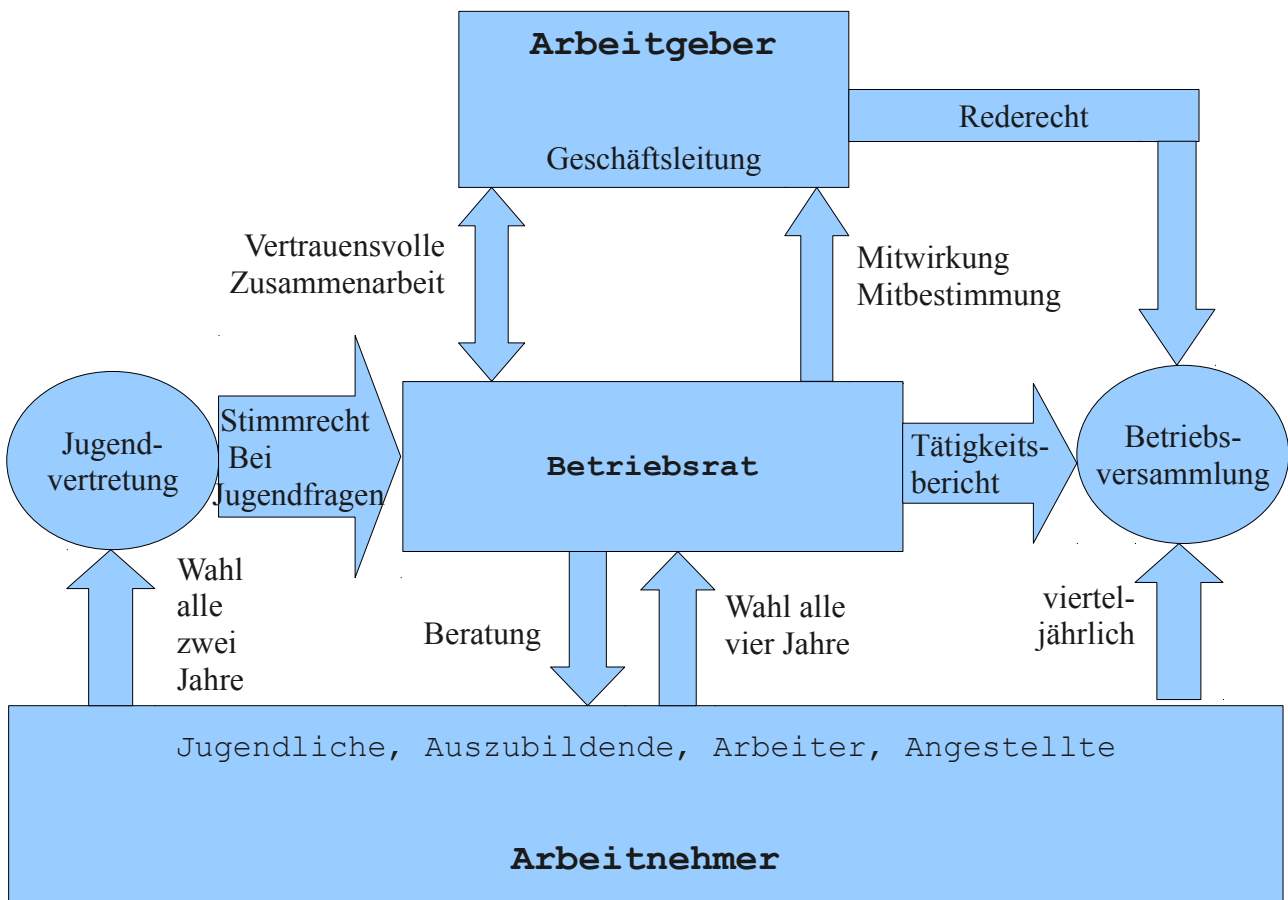


Die betriebliche Mitbestimmung hat Grenzen



- Der Betriebsrat
 - allgemeine Aufgaben
 - ♦ Überwachung der gesetzlichen und tariflichen Bestimmungen
 - ♦ Anregungen der Arbeitnehmer aufgreifen
 - Mitbestimmungsrechte (Zustimmung des Betriebsrates ist unbedingt erforderlich)
 - ♦ Fragen zur Betriebsordnung, Arbeitszeit, Urlaubsplanung, Einstellung, Kündigung, Versetzung, ...
 - Mitwirkungsrechte (Unterrichtung durch Geschäftsleitung, Beratung durch Betriebsrat)
 - ♦ Personalplanung, Rationalisierungsmaßnahmen, Betriebserweiterungen, ...
- Die Jugendvertretung
 - allgemeine Aufgabe
 - ♦ Vertritt Probleme der Jugendlichen unter 18 und die der Azubis unter 25 Jahren
 - aktives Wahlrecht
 - ♦ Jugendliche unter 18 und Azubis unter 25 Jahren
 - passives Wahlrecht
 - ♦ Arbeitnehmer bis 25 Jahre