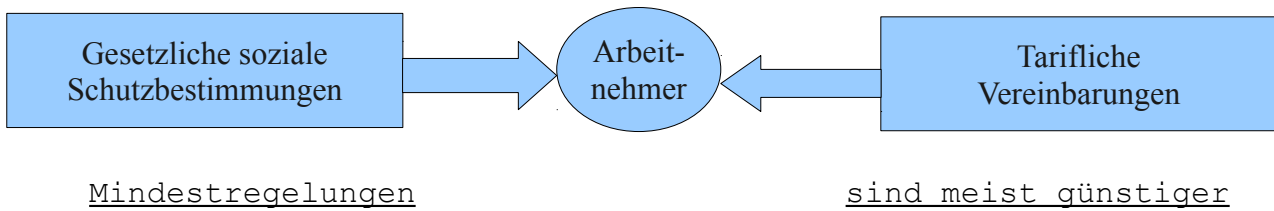


# Schutzbestimmungen im Arbeitsrecht

## 1. Gesetzliche und tarifvertragliche Vereinbarungen



## 2. Soziale Schutzbestimmungen

<b>Arbeitsschutz</b>	Regelmäßige werktägliche Arbeitszeit 8 Stunden, ausreichende Pausen, bei 6 Stunden mindestens 30 Minuten, keine Feier- und Sonntagsarbeit, Ausnahmen sind möglich
<b>Bundesurlaubsgesetz</b>	Nach 6 Monaten voller Urlaubsanspruch, Mindesturlaub mindestens 24 Werktage, Urlaub darf nicht in Geld ausbezahlt werden
<b>Entgeltfortzahlungsgesetz</b>	6 Wochen lang volles Arbeitsentgelt, danach Krankengeld, bei drei Krankentage Attest
<b>Kündigungsschutzgesetz</b>	Kündigungsfrist 4 Wochen, verlängert sich mit der Dauer der Betriebszugehörigkeit, fristlose Kündigungen nur in schwerwiegenden Fällen
<b>Mutterschutzgesetz</b>	Keine schwere körperliche Beschäftigung, Akkord- und Nachtarbeit, Beschäftigungsverbot 6 Wochen vor und 8 Wochen nach der Geburt
<b>Schwerbehindertengesetz</b>	Erhöhter Kündigungsschutz, Zusatzurlaub, jeder 20. Arbeitsplatz muss mit einem Behinderten besetzt werden, sonst Ausgleichsabgabe