

SUIVI COLLECTIF ET INDIVIDUEL DES APPRENANTS PENDANT LEUR PARCOURS DE FORMATION ET SUIVI FORMATEUR **CURSUS POE, AFC... A PRECISER**

Agence M2i (A PRECISER)

SOCIETE: Inetum N° SESSION: SE23-199857 PERIODE ET DUREE: Du 07 au 11/09 (3 jours)

MODULE: Windows server 2019-2022 - Les fondamentaux de l'administration

BILAN REALISE PAR	R FORMATEUR:	ISMAIL BARBOUR				LE:	13/09/2023
◆ <u>SUIVI DU GROUPI</u>	<u> </u>						^(*) 1: Très insuffisant - 5: Très Satisfaisani
		NOTE 1 A 5 ^(*)					REMARQUES
Implication du groupe			Bonne Implication dans l'en	semble			
Homogénéité du groupe		4	4 Globalement Homogène				
Relation avec le formateur		5	5 Très bonne relation				
Niveau du groupe		4	Groupe ayant des différence	es de niveau			
◆ COMMENTAIRES:							
◆ <u>SUIVI INDIVIDUEL</u>		^(*) 1:1	Très insuffisant - 5: Très Sati	isfaisant	(**) 1- Non acquis - 3- En co	ours d'acquisition - 5- Acquis	
NOM	PRENOM	ASSIDUITE(*)	MOTIVATION (*)	TRAVAIL EN EQUIPE (*)	ACQUISITION		BILAN INDIVIDUEL DU MODULE (A DETAILLER) - COMMENTAIRES DU FORMATEUR
APPRENANT	APPRENANT				(**)	ACQUISITION	DIFFICULTES RENCONTREES LORS DU PARCOURS DE FORMATION
				THAVAIL EN EQUITE	DE LA THEORIE (**)	ACQUISITION DE LA PRATIQUE (**)	
RENAULT	Stéphane	5	5	5 5	DE LA THEORIE (**) 5- Acquis		DIFFICULTES RENCONTREES LORS DU PARCOURS DE FORMATION (Absences, retards, non respect règlement intérieur, attitudes comportementales)
,		SPANATEURS (Séquences o	5 !	5 5		DE LA PRATIQUE (**)	DIFFICULTES RENCONTREES LORS DU PARCOURS DE FORMATION (Absences, retards, non respect règlement intérieur, attitudes comportementales) Formaliser les entretiens individuels avec les apprenants concernés par ces situations Très intéressé au travail, il est autonome, il rencontre quelques difficultés mais bon travail dans l'ensemble. Intérêt et motivation pour le travail
,		5 DRMATEURS (Séquences o	5 !	5 5		DE LA PRATIQUE (**)	DIFFICULTES RENCONTREES LORS DU PARCOURS DE FORMATION (Absences, retards, non respect règlement intérieur, attitudes comportementales) Formaliser les entretiens individuels avec les apprenants concernés par ces situations Très intéressé au travail, il est autonome, il rencontre quelques difficultés mais bon travail dans l'ensemble. Intérêt et motivation pour le travail
,		5 DRMATEURS (Séquences o	5 !	5 5		DE LA PRATIQUE (**)	DIFFICULTES RENCONTREES LORS DU PARCOURS DE FORMATION (Absences, retards, non respect règlement intérieur, attitudes comportementales) Formaliser les entretiens individuels avec les apprenants concernés par ces situations Très intéressé au travail, il est autonome, il rencontre quelques difficultés mais bon travail dans l'ensemble. Intérêt et motivation pour le travail
,		5 DRMATEURS (Séquences o	5 !	5 5		DE LA PRATIQUE (**)	DIFFICULTES RENCONTREES LORS DU PARCOURS DE FORMATION (Absences, retards, non respect règlement intérieur, attitudes comportementales) Formaliser les entretiens individuels avec les apprenants concernés par ces situations Très intéressé au travail, il est autonome, il rencontre quelques difficultés mais bon travail dans l'ensemble. Intérêt et motivation pour le travail
,		5 DRMATEURS (Séquences o	5 !	5 5		DE LA PRATIQUE (**)	DIFFICULTES RENCONTREES LORS DU PARCOURS DE FORMATION (Absences, retards, non respect règlement intérieur, attitudes comportementales) Formaliser les entretiens individuels avec les apprenants concernés par ces situations Très intéressé au travail, il est autonome, il rencontre quelques difficultés mais bon travail dans l'ensemble. Intérêt et motivation pour le travail
,		5 DRMATEURS (Séquences c	5 !	5 5		DE LA PRATIQUE (**)	DIFFICULTES RENCONTREES LORS DU PARCOURS DE FORMATION (Absences, retards, non respect règlement intérieur, attitudes comportementales) Formaliser les entretiens individuels avec les apprenants concernés par ces situations Très intéressé au travail, il est autonome, il rencontre quelques difficultés mais bon travail dans l'ensemble. Intérêt et motivation pour le travail
,		SPAMATEURS (Séquences o	5 !	5 5		DE LA PRATIQUE (**)	DIFFICULTES RENCONTREES LORS DU PARCOURS DE FORMATION (Absences, retards, non respect règlement intérieur, attitudes comportementales) Formaliser les entretiens individuels avec les apprenants concernés par ces situations Très intéressé au travail, il est autonome, il rencontre quelques difficultés mais bon travail dans l'ensemble. Intérêt et motivation pour le travail
,		SEMATEURS (Séquences o	5 !	5 5		DE LA PRATIQUE (**)	DIFFICULTES RENCONTREES LORS DU PARCOURS DE FORMATION (Absences, retards, non respect règlement intérieur, attitudes comportementales) Formaliser les entretiens individuels avec les apprenants concernés par ces situations Très intéressé au travail, il est autonome, il rencontre quelques difficultés mais bon travail dans l'ensemble. Intérêt et motivation pour le travail