

**2019女性工程師從業調查研究結案報告書**

|  |  |
| --- | --- |
| **委任單位** | **：中國工程師學會女工程師委員會** |
| **執行單位** | **: 淡江大學工程法律研究發展中心** |
| **計畫主持人** | **：范素玲博士** |

# 目 錄

[目 錄 II](#_Toc8553920)

[表目錄 IV](#_Toc8553921)

[一、 研究緣起及目的 5](#_Toc8553922)

[二、 研究內容與規劃 5](#_Toc8553923)

[(一) 問卷設計 5](#_Toc8553924)

[(二) 問卷測試 6](#_Toc8553925)

[(三) 問卷定稿、發放與追蹤 6](#_Toc8553926)

[(四) 問卷統計與分析 8](#_Toc8553927)

[(五) 宣傳與座談會 8](#_Toc8553928)

[(六) 結案報告 8](#_Toc8553929)

[三、 時程規劃 8](#_Toc8553930)

[四、 經費規劃 9](#_Toc8553931)

[附件一 第一階段問卷發放對象 10](#_Toc8553932)

[(一) 學/協/公會 (30個) 10](#_Toc8553933)

[(二) 產業(220家) 11](#_Toc8553934)

[(三) 學校 (123所) 16](#_Toc8553935)

[(四) 研發機構(18家) 19](#_Toc8553936)

# 表目錄

[表1 第一階段問卷發放 6](#_Toc7992052)

[表2 第二階段問卷發放 7](#_Toc7992053)

[表3 本研究時程規劃 9](#_Toc7992054)

[表4 本研究經費規畫 9](#_Toc7992055)

# 研究緣起及目的

因應社會變遷及工程專業的演化，吸引更多優秀女性進入與留任工程及科技相關領域，已是各國的趨勢。為促進更多女性進入工程與科技相關領域，並持續以其專業發揮影響力，中國工程師學會委託淡江大學工程法律研究發展中心進行本研究調查。

本研究將工程與科技領域界定為：土木營建、建築與都市規劃、電子電機、資訊通訊、化工材料、生技醫工、環工綠能、機械等八類領域。

工程領域科系界定為工學院及電機資訊學院所有系所，與生物、醫學、化學、物理、數學、科學、科技、建築、交通、運輸與物流等之系所。

# 研究內容與規劃

本研究主要分為以下三個階段：

## 問卷設計

本研究問卷分為兩份，第一份為機構面向問卷「2019工程與科技領域女性從業調查」(詳如附件二)以及個人面向問卷「2019工程師職涯發展與性別差異調查」(詳如附件三)。

### 機構面向：2019工程與科技領域女性從業調查

本問卷主要統計對象為產、官、研之工程與科技機構，本問卷調查內容包括：

(1)女性在工程與科技相關領域職場之占比狀況。

(2)女性工程師與科技人在初階、中階、高階管理職之占比狀況。

(3)女性工程師與科技人在初階、中階、高階專業職級之占比狀況。

### 個人面向：2019工程師職涯發展與性別差異調查

本問卷針對工程與科技相關教育背景人才進行調查統計，內容包括：

(1) 工程與科技領域之職場環境、升遷管道及職涯規劃狀況。

(2) 人才學用與職涯轉換狀況。

(3) 性別與職涯發展的關係。

## 問卷測試

問卷的初稿設計完畢後，機構面向問卷由交通部鐵道局、中華電信、工研院、中鼎工程股份有限公司以及豐譽營造股份有限公司等五機構填寫；個人面向問卷由中工會女工程師委員會(下稱委員會)委員進行問卷測試。依照問卷測試意見修正調整定稿。

## 問卷定稿、發放與追蹤

問卷的測試工作完成後，經委員會會議確認，後將問卷定稿後將透過書面以及電郵方式發放，發放分為兩階段。

第一階段發放將給中工會提供如附件一之30個學/協/公會、220家企業、123所學校以及37家研發機構。發放數量、發放方式與回收目標數量如表1所示。

1. 第一階段問卷發放

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 第一階段 | 學/協/公會 | 產業 | 學校 | 研發機構 |
| 發放數量 | 30 | 220 | 123 | 18 |
| 發放方式 | 電子公文或電郵，附上問卷網址與問卷填寫密碼 | | | |
| 追蹤方式 | 電話 | | | |
| 機構面向問卷 | 轉發所屬企業會員填寫 | 企業填寫 | 不必填寫 | 研發機構填寫 |
| 個人面向問卷 | 會員轉發機構所屬女性工程師與各級主管填寫 | 轉發女性工程師與各級主管填寫 | 轉發工程領域科系之全體系友填寫 | 轉發女性工程師與各級主管填寫 |

第二階段以電子郵件發放給工程領域相關政府機構、公開資訊觀測站([http://mops.twse.com.tw](http://mops.twse.com.tw/))之所有上市公司以及各大學。發放數量、發放方式與回收目標數量如表2所示。

1. 第二階段問卷發放

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 第二階段 | 政府機構 | 產業 | 大學 |
| 發放數量 | 200 | 1426 | 154 |
| 發放方式 | 電郵 | 電郵 | 電郵 |
| 附上問卷網址與問卷填寫密碼 | | |
| 追蹤方式 | 電郵 | | |
| 機構面向問卷 | 機構填寫 | 企業填寫 | 不必填寫 |
| 個人面向問卷 | 轉發女性工程師與各級主管填寫 | 轉發女性工程師與各級主管填寫 | 轉發工程領域科系全體系友填寫 |

# 問卷成果與分析

問卷統計分析上將分機構面向與個人面向，機構面向目標達到分別就產、官、研三大類，以及營造、工程顧問設計、電機、資通訊、化工材料、生醫、環工及機械等八個領域之佔比狀況，並進一步分析不同年齡層(20-30、30-40、40-50、50-60以及60以上)以及不同學歷(大學以下、大學、碩士、博士)之女性工程師在初階、中階、高階管理職與初階、中階、高階專業職占比狀況。

個人面向，分析探討在工程領域之性別與職涯發展的關係、女性工程師職場環境、升遷管道及職涯規劃狀況，以及工程領域科系畢業之女性系友之學用與職涯轉換狀況。

## 機構面向：2019工程與科技領域女性從業調查

本次問卷發放分述與方式如上節所述，回填機構計有196個機構，其中交通部公路總局共有116個子機構回填；22個子機構重複回填，故計有94子機構回填，詳如附件四表X；水利署共有10個子機構回填；0個子機構重複回填，故計有10子機構回填，詳如附件四表X；台灣電力股份有限公司共有8個子機構回填；1個子機構重複回填，故計有7子機構回填，詳如附件四表X；。以上三個機構之各子機構僅計為1機構，另其他機構重複回填者共有\_4\_機構，故合計本次調查機構面向共有\_169\_機構回填，各機構詳如附件四之表X。

X機構合計總人數103592人，如表3所示，產業機構計有43機構，人數合計91581人；官方機構計有109機構，人數合計4613人；研發機構計有2機構，人數合計7398人；其中研發機構之女性占比最高(33.1%)；八領域以生技醫工領域女性占比最高(39.4%)，而在產業機構中以生技醫工領域女性占比最高(33.7%)；而在官方機構中，以資訊通訊領域女性占比最高(24.2%)；而在研發機構中，以生技醫工領域女性占比最高(44.8%)。

1. 產官學界與各工程與科技領域女性占比

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 機構數 | | 土木營建 | | 建築、都市規劃 | | 電子電機 | | 資訊通訊 | | 化工材料 | | 生技醫工 | | 環工綠能 | | 機械 | | 其他 | | 非工程與科技領域 | |
|  | **女性佔比** | **總人數** | **女性佔比** | **總人數** | **女性佔比** | **總人數** | **女性佔比** | **總人數** | **女性佔比** | **總人數** | **女性佔比** | **總人數** | **女性佔比** | **總人數** | **女性佔比** | **總人數** | **女性佔比** | **總人數** | **女性佔比** | **總人數** | **女性佔比** | **總人數** |
| 產官研合計 | 30.3% | 103592 | 13.5% | 6838 | 28.7% | 950 | 12.6% | 17319 | 18.6% | 15156 | 17.0% | 2549 | 39.4% | 688 | 16.9% | 1488 | 2.6% | 7056 | 7.5% | 4574 | 50.5% | 46974 |
| 研小計 | 33.1% | 7398 | - | 0 | - | 0 | 20.0% | 590 | 23.3% | 2249 | 29.7% | 829 | 44.8% | 353 | 18.7% | 662 | 11.7% | 676 | 22.4% | 255 | 64.1% | 1784 |
| 官小計 | 26.8% | 4613 | 15.1% | 2447 | 23.4% | 77 | 10.6% | 85 | 24.2% | 33 | - | 0 | - | 0 | - | 4 | 15.9% | 63 | 14.4% | 194 | 46.4% | 1710 |
| 產小計 | 30.3% | 91581 | 12.7% | 4391 | 29.2% | 873 | 12.4% | 16644 | 17.7% | 12874 | 10.9% | 1720 | 33.7% | 335 | 15.5% | 822 | 1.5% | 6317 | 6.2% | 4125 | 50.1% | 43480 |

### 工程與科技領域從業人員統計

以下分別以土木營建、建築與都市規劃、電子電機、資訊通訊、化工材料、生技醫工、環工綠能、機械等八類領域分別說明女性在工程與科技相關領域職場之占比狀況以及女性工程師與科技人在初階、中階、高階管理職和專業職級之占比狀況。

#### 土木營建領域

##### 各年資女性占比狀況

在土木營建領域中，以產官學小計以1~5年資之女性占比最高(21.4%)，而在產業機構中以16~20年資之女性占比最高(22.5%)；而在官方機構中，以1~5年資之女性占比最高(25.8%)；而在研發機構中，以X女性占比最高(X%)。

1. 土木營建之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 土木營建 | 產官研合計 | | 官小計 | | 產小計 | |
| 服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 各年資合計 | 15.0% | 6373 | 17.2% | 2290 | 13.7% | 4083 |
| 服務年資1~5年 | 21.4% | 1555 | 25.8% | 400 | 19.9% | 1155 |
| 服務年資6~10年 | 17.5% | 982 | 19.0% | 400 | 16.5% | 582 |
| 服務年資11~15年 | 11.3% | 1070 | 16.4% | 318 | 9.2% | 752 |
| 服務年資16~20年 | 21.1% | 469 | 19.0% | 189 | 22.5% | 280 |
| 服務年資21~25年 | 11.0% | 918 | 11.8% | 542 | 9.8% | 376 |
| 服務年資25年以上 | 9.4% | 1379 | 14.3% | 441 | 7.0% | 938 |

##### 管理職人各年資女性占比狀況

在土木營建領域管理職人員中，以產官學小計以6~10年資之女性占比最高(20.8%)，而在產業機構中以6~10年資之女性占比最高(28.8%)；而在官方機構中，以11~15年資女性占比最高(17.6%)；而在研發機構中，以X女性占比最高(X%)。

1. 土木營建領域管理職之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 土木營建 | 產官研合計 | | 官小計 | | 產小計 | |
| 管理職服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 各年資合計 | 10.1% | 1382 | 11.9% | 547 | 8.9% | 835 |
| 管理職年資1~5年 | 8.4% | 296 | 15.5% | 84 | 5.7% | 212 |
| 管理職年資6~10年 | 20.8% | 149 | 14.5% | 83 | 28.8% | 66 |
| 管理職年資11~15年 | 16.3% | 184 | 17.6% | 74 | 15.5% | 110 |
| 管理職年資16~20年 | 16.7% | 203 | 14.7% | 95 | 18.5% | 108 |
| 管理職年資21~25年 | 9.9% | 192 | 13.0% | 100 | 6.5% | 92 |
| 管理職年資25年以上 | - | 358 | - | 111 | - | 247 |

##### 各階管理職人員女性占比狀況

在土木營建領域各階管理職人員中，以產官學小計以高階之女性占比最高(18%)，而在產業機構中以高階女性占比最高(8.1%)；而在官方機構中，以中階女性占比最高(20.4%)；而在研發機構中，以X階女性占比最高(X%)。其中初階管理人員以66歲以上女性占比最高；中階管理人員以66歲以上女性占比最高；高階管理人員以35歲以下女性占比最高。

1. 土木營建領域管理職之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 官小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階管理職 | **各年齡合計** | 10.3% | 874 | 15.1% | 332 | 7.4% | 542 |
| **35歲以下** | 16.4% | 73 | 20.5% | 44 | 10.3% | 29 |
| **36-45歲** | 13.1% | 252 | 15.6% | 77 | 12.0% | 175 |
| **46-55歲** | 9.0% | 335 | 12.4% | 145 | 6.3% | 190 |
| **56-65歲** | 4.9% | 203 | 10.7% | 56 | 2.7% | 147 |
| **66歲以上** | 45.5% | 11 | 50.0% | 10 | - | 1 |
| 中階管理職 | **各年齡合計** | 11.7% | 463 | 20.4% | 206 | 4.7% | 257 |
| **35歲以下** | 43.8% | 16 | 43.8% | 16 | - | 0 |
| **36-45歲** | 15.0% | 80 | 20.0% | 45 | 8.6% | 35 |
| **46-55歲** | 12.4% | 178 | 21.6% | 74 | 5.8% | 104 |
| **56-65歲** | 4.5% | 178 | 8.2% | 61 | 2.6% | 117 |
| **66歲以上** | 45.5% | 11 | 50.0% | 10 | - | 1 |
| 高階管理職 | **各年齡合計** | 18.0% | 200 | 23.8% | 126 | 8.1% | 74 |
| **35歲以下** | 50.0% | 10 | 50.0% | 10 | - | 0 |
| **36-45歲** | 31.4% | 35 | 31.6% | 19 | 31.2% | 16 |
| **46-55歲** | 14.8% | 61 | 18.6% | 43 | 5.6% | 18 |
| **56-65歲** | 7.8% | 77 | 14.3% | 42 | - | 35 |
| **66歲以上** | 29.4% | 17 | 41.7% | 12 | - | 5 |
| 不分管理職 | **合計** | 11.7% | 1537 | 18.4% | 664 | 6.6% | 873 |

##### 各階專業職級人員女性占比狀況

在土木營建領域各階專業職級人員中，以產官學小計以初階之女性占比最高(17.9%)，而在產業機構中以初階女性占比最高(16.9%)；而在官方機構中，以中階女性占比最高(21.8%)；而在研發機構中，以X階女性占比最高(X%)。其中初階專業職級人員以66歲以上女性占比最高；中階專業職級人員以66歲以上女性占比最高；高階專業職級人員中以66歲以上女性占比最高。

1. 土木營建領域專業職級之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 官小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階專業職 | **各年齡合計** | 17.9% | 3265 | 19.6% | 1161 | 16.9% | 2104 |
| **35歲以下** | 23.6% | 1031 | 25.5% | 318 | 22.7% | 713 |
| **36-45歲** | 15.1% | 940 | 18.2% | 307 | 13.6% | 633 |
| **46-55歲** | 18.4% | 838 | 16.5% | 405 | 20.1% | 433 |
| **56-65歲** | 9.0% | 444 | 15.7% | 121 | 6.5% | 323 |
| **66歲以上** | 41.7% | 12 | 50.0% | 10 | - | 2 |
| 中階專業職 | **各年齡合計** | 13.4% | 1581 | 21.8% | 532 | 9.2% | 1049 |
| **35歲以下** | 30.9% | 152 | 28.0% | 107 | 37.8% | 45 |
| **36-45歲** | 15.0% | 386 | 18.4% | 158 | 12.7% | 228 |
| **46-55歲** | 13.4% | 666 | 22.3% | 197 | 9.6% | 469 |
| **56-65歲** | 3.5% | 367 | 13.3% | 60 | 1.6% | 307 |
| **66歲以上** | 50.0% | 10 | 50.0% | 10 | - | 0 |
| 高階專業職 | **各年齡合計** | 9.2% | 563 | 13.2% | 258 | 5.9% | 305 |
| **35歲以下** | 35.0% | 20 | 38.9% | 18 | - | 2 |
| **36-45歲** | 23.5% | 68 | 12.2% | 41 | 40.7% | 27 |
| **46-55歲** | 5.0% | 240 | 8.0% | 125 | 1.7% | 115 |
| **56-65歲** | 5.5% | 220 | 11.1% | 63 | 3.2% | 157 |
| **66歲以上** | 33.3% | 15 | 45.5% | 11 | - | 4 |
| 不分專業職 | **合計** | 15.7% | 5409 | 19.4% | 1951 | 13.6% | 3458 |

#### 建築、都市規劃領域

##### 各年資女性占比狀況

在建築、都市規劃領域中，以產官學小計以1~5年資之女性占比最高(36.5%)，而在產業機構中以25年以上年資之女性占比最高(37.6%)；而在官方機構中，以11~15年資之女性占比最高(44.4%)；而在研發機構中，以X女性占比最高(X%)。

1. 建築、都市規劃之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 建築、都市規劃 | 產官研合計 | | 官小計 | | 產小計 | |
| 服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 各年資合計 | 28.8% | 944 | 24.6% | 69 | 29.1% | 875 |
| 服務年資1~5年 | 36.5% | 189 | 26.7% | 15 | 37.4% | 174 |
| 服務年資6~10年 | 34.7% | 124 | 21.4% | 14 | 36.4% | 110 |
| 服務年資11~15年 | 18.7% | 235 | 44.4% | 9 | 17.7% | 226 |
| 服務年資16~20年 | 23.5% | 153 | 12.5% | 8 | 24.1% | 145 |
| 服務年資21~25年 | 30.3% | 122 | 27.3% | 11 | 30.6% | 111 |
| 服務年資25年以上 | 35.5% | 121 | 16.7% | 12 | 37.6% | 109 |

##### 管理職人各年資女性占比狀況

在建築、都市規劃領域管理職人員中，以產官學小計以1~5年資之女性占比最高(61.5%)，而在產業機構中以1~5年資之女性占比最高(100%)；而在官方機構中，以16~20年資、25年以上年資女性占比最高(40%)；而在研發機構中，以X女性占比最高(X%)。

1. 建築、都市規劃領域管理職之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 建築、都市規劃 | 產官研合計 | | 官小計 | | 產小計 | |
| 管理職服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 各年資合計 | 14.6% | 226 | 30.4% | 23 | 12.8% | 203 |
| 管理職年資1~5年 | 61.5% | 13 | 37.5% | 8 | 100.0% | 5 |
| 管理職年資6~10年 | 8.1% | 135 | - | 1 | 8.2% | 134 |
| 管理職年資11~15年 | 14.7% | 34 | - | 4 | 16.7% | 30 |
| 管理職年資16~20年 | 14.7% | 34 | 40.0% | 5 | 10.3% | 29 |
| 管理職年資21~25年 | - | 1 | - | 0 | - | 1 |
| 管理職年資25年以上 | 44.4% | 9 | 40.0% | 5 | 50.0% | 4 |

##### 各階管理職人員女性占比狀況

在建築、都市規劃領域各階管理職人員中，以產官學小計以初階之女性占比最高(16%)，而在產業機構中以高階女性占比最高(15.4%)；而在官方機構中，以初、中階女性占比最高(40%)；而在研發機構中，以X階女性占比最高(X%)。其中初階管理人員以35歲以下女性占比最高；中階管理人員以46-55歲女性占比最高；高階管理人員以56-65歲女性占比最高。

1. 建築、都市規劃領域管理職之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 官小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階管理職 | **各年齡合計** | 16.0% | 131 | 40.0% | 10 | 14.0% | 121 |
| **35歲以下** | 100.0% | 2 | - | 0 | 100.0% | 2 |
| **36-45歲** | 22.2% | 18 | - | 2 | 25.0% | 16 |
| **46-55歲** | 17.6% | 85 | 57.1% | 7 | 14.1% | 78 |
| **56-65歲** | - | 26 | - | 1 | - | 25 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 中階管理職 | **各年齡合計** | 4.2% | 72 | 40.0% | 5 | 1.5% | 67 |
| **35歲以下** | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| **36-45歲** | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| **46-55歲** | 6.2% | 32 | 33.3% | 3 | 3.4% | 29 |
| **56-65歲** | 2.5% | 40 | 50.0% | 2 | - | 38 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 高階管理職 | **各年齡合計** | 11.8% | 17 | - | 4 | 15.4% | 13 |
| **35歲以下** | - | 1 | - | 0 | - | 1 |
| **36-45歲** | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| **46-55歲** | - | 1 | - | 1 | - | 0 |
| **56-65歲** | 15.4% | 13 | - | 3 | 20.0% | 10 |
| **66歲以上** | - | 2 | - | 0 | - | 2 |
| 不分管理職 | **合計** | 11.8% | 220 | 31.6% | 19 | 1- | 201 |

##### 各階專業職級人員女性占比狀況

在建築、都市規劃領域各階專業職級人員中，以產官學小計以初階之女性占比最高(39.5%)，而在產業機構中以初階女性占比最高(40.6%)；而在官方機構中，以初階女性占比最高(26.9%)；而在研發機構中，以X階女性占比最高(X%)。其中初階專業職級人員以35歲以下女性占比最高；中階專業職級人員以35歲以下女性占比最高；高階專業職級人員中以46-55歲女性占比最高。

1. 建築、都市規劃領域專業職級之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 官小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階專業職 | **各年齡合計** | 39.5% | 344 | 26.9% | 26 | 40.6% | 318 |
| **35歲以下** | 49.4% | 89 | 33.3% | 9 | 51.2% | 80 |
| **36-45歲** | 43.0% | 93 | 42.9% | 7 | 43.0% | 86 |
| **46-55歲** | 33.9% | 121 | 14.3% | 7 | 35.1% | 114 |
| **56-65歲** | 26.8% | 41 | - | 3 | 28.9% | 38 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 中階專業職 | **各年齡合計** | 21.0% | 423 | 26.1% | 23 | 20.8% | 400 |
| **35歲以下** | 62.5% | 8 | 50.0% | 2 | 66.7% | 6 |
| **36-45歲** | 25.0% | 68 | 33.3% | 6 | 24.2% | 62 |
| **46-55歲** | 24.0% | 233 | 27.3% | 11 | 23.9% | 222 |
| **56-65歲** | 9.6% | 114 | - | 4 | 10.0% | 110 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 高階專業職 | **各年齡合計** | 7.7% | 78 | 33.3% | 6 | 5.6% | 72 |
| **35歲以下** | - | 1 | - | 0 | - | 1 |
| **36-45歲** | - | 1 | - | 1 | - | 0 |
| **46-55歲** | 13.3% | 15 | 100.0% | 2 | - | 13 |
| **56-65歲** | 6.8% | 59 | - | 3 | 7.1% | 56 |
| **66歲以上** | - | 2 | - | 0 | - | 2 |
| 不分專業職 | **合計** | 27.3% | 845 | 27.3% | 55 | 27.3% | 790 |

#### 電子電機領域

##### 各年資女性占比狀況

在電子電機領域中，以產官學小計以16~20年之女性占比最高(15.1%)，而在產業機構中以16~20年年資之女性占比最高(15.1%)；而在官方機構中，以11~15年資之女性占比最高(27.3%)；而在研發機構中，以21~25年女性占比最高(50%%)。

1. 電子電機之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 電子電機 | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | | |
| 服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | | **女性占比** | **總人數** |
| 各年資合計 | 8.1% | 27000 | 20.0% | 590 | 11.8% | 85 | | 7.8% | 26325 |
| 服務年資1~5年 | 7.4% | 8203 | 16.8% | 310 | 6.9% | 29 | | 7.0% | 7864 |
| 服務年資6~10年 | 8.4% | 3957 | 17.4% | 69 | 8.3% | 24 | | 8.3% | 3864 |
| 服務年資11~15年 | 9.4% | 3389 | 20.4% | 98 | 27.3% | 11 | | 9.0% | 3280 |
| 服務年資16~20年 | 15.1% | 2241 | 17.0% | 47 | - | 2 | | 15.1% | 2192 |
| 服務年資21~25年 | 14.7% | 1575 | 50.0% | 30 | 11.1% | 9 | | 14.0% | 1536 |
| 服務年資25年以上 | 4.6% | 7635 | 30.6% | 36 | 20.0% | 10 | | 4.4% | 7589 |

##### 管理職人各年資女性占比狀況

在電子電機領域管理職人員中，以產官學小計以1~5年資之女性占比最高(99.9%)，而在產業機構中以1~5年資之女性占比最高(100%)；而在官方機構中，以1~5年資女性占比最高(66.7%)；而在研發機構中，以25年以上女性占比最高(20%)。

1. 電子電機領域管理職之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 電子電機 | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
| 管理職服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 各年資合計 | 49.9% | 3871 | 1.8% | 57 | 21.4% | 14 | 50.8% | 3800 |
| 管理職年資1~5年 | 99.9% | 1247 | - | 0 | 66.7% | 3 | 100.0% | 1244 |
| 管理職年資6~10年 | 13.0% | 386 | - | 18 | - | 3 | 13.7% | 365 |
| 管理職年資11~15年 | 20.2% | 509 | - | 11 | - | 5 | 20.9% | 493 |
| 管理職年資16~20年 | 31.5% | 559 | - | 10 | 33.3% | 3 | 32.1% | 546 |
| 管理職年資21~25年 | 34.2% | 644 | - | 13 | - | 0 | 34.9% | 631 |
| 管理職年資25年以上 | 26.2% | 526 | 20.0% | 5 | - | 0 | 26.3% | 521 |

##### 各階管理職人員女性占比狀況

在電子電機領域各階管理職人員中，以產官學小計以初階之女性占比最高(25.9%)，而在產業機構中以初階女性占比最高(26.2%)；而在官方機構中，以初階女性占比最高(16.7%)；而在研發機構中，以初階女性占比最高(2.6%)。其中初階管理人員以36-45歲女性占比最高；中階管理人員以35歲以下女性占比最高；高階管理人員以36-45歲女性占比最高。

1. 電子電機領域管理職之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階管理職 | **各年齡合計** | 25.9% | 2735 | 2.6% | 38 | 16.7% | 6 | 26.2% | 2691 |
| **35歲以下** | 29.1% | 429 | - | 3 | - | 1 | 29.4% | 425 |
| **36-45歲** | 31.6% | 1052 | - | 22 | - | 0 | 32.2% | 1030 |
| **46-55歲** | 27.8% | 670 | 8.3% | 12 | 33.3% | 3 | 28.1% | 655 |
| **56-65歲** | 11.2% | 581 | - | 1 | - | 2 | 11.2% | 578 |
| **66歲以上** | - | 3 | - | 0 | - | 0 | - | 3 |
| 中階管理職 | **各年齡合計** | 5.7% | 1079 | - | 13 | - | 3 | 5.7% | 1063 |
| **35歲以下** | 12.7% | 55 | - | 0 | - | 0 | 12.7% | 55 |
| **36-45歲** | 6.8% | 370 | - | 2 | - | 0 | 6.8% | 368 |
| **46-55歲** | 7.0% | 356 | - | 11 | - | 1 | 7.3% | 344 |
| **56-65歲** | 1.4% | 296 | - | 0 | - | 2 | 1.4% | 294 |
| **66歲以上** | - | 2 | - | 0 | - | 0 | - | 2 |
| 高階管理職 | **各年齡合計** | 2.1% | 146 | - | 6 | - | 1 | 2.2% | 139 |
| **35歲以下** | - | 15 | - | 0 | - | 0 | - | 15 |
| **36-45歲** | 11.1% | 9 | - | 0 | - | 0 | 11.1% | 9 |
| **46-55歲** | 1.4% | 74 | - | 5 | - | 0 | 1.4% | 69 |
| **56-65歲** | 2.2% | 46 | - | 1 | - | 1 | 2.3% | 44 |
| **66歲以上** | - | 2 | - | 0 | - | 0 | - | 2 |
| 不分管理職 | **合計** | 19.5% | 3960 | 1.8% | 57 | 1- | 10 | 19.8% | 3893 |

##### 各階專業職級人員女性占比狀況

在電子電機領域各階專業職級人員中，以產官學小計以中階之女性占比最高(11.8%)，而在產業機構中以中階女性占比最高(11.5%)；而在官方機構中，以中階女性占比最高(9.5%)；而在研發機構中，以初階女性占比最高(38.3%)。其中初階專業職級人員以35歲以下女性占比最高；中階專業職級人員以35歲以下女性占比最高；高階專業職級人員中以36-45歲女性占比最高。

1. 電子電機領域專業職級之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階專業職 | **各年齡合計** | 6.0% | 19591 | 38.3% | 180 | 8.1% | 37 | 5.6% | 19374 |
| **35歲以下** | 8.4% | 6286 | 31.4% | 102 | - | 13 | 8.0% | 6171 |
| **36-45歲** | 5.2% | 6145 | 42.9% | 49 | - | 9 | 4.9% | 6087 |
| **46-55歲** | 5.1% | 2649 | 56.2% | 16 | 25.0% | 12 | 4.7% | 2621 |
| **56-65歲** | 4.0% | 4511 | 53.8% | 13 | - | 3 | 3.9% | 4495 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 中階專業職 | **各年齡合計** | 11.8% | 1895 | 13.3% | 354 | 9.5% | 21 | 11.5% | 1520 |
| **35歲以下** | 16.7% | 348 | 7.5% | 53 | 10.0% | 10 | 18.6% | 285 |
| **36-45歲** | 12.3% | 928 | 13.9% | 216 | - | 3 | 11.8% | 709 |
| **46-55歲** | 10.7% | 394 | 17.6% | 68 | 12.5% | 8 | 9.1% | 318 |
| **56-65歲** | 4.5% | 223 | 5.9% | 17 | - | 0 | 4.4% | 206 |
| **66歲以上** | - | 2 | - | 0 | - | 0 | - | 2 |
| 高階專業職 | **各年齡合計** | 2.7% | 188 | 3.6% | 56 | - | 0 | 2.3% | 132 |
| **35歲以下** | - | 16 | - | 0 | - | 0 | - | 16 |
| **36-45歲** | 10.0% | 30 | - | 15 | - | 0 | 20.0% | 15 |
| **46-55歲** | 1.2% | 86 | 3.7% | 27 | - | 0 | - | 59 |
| **56-65歲** | 1.9% | 53 | 7.1% | 14 | - | 0 | - | 39 |
| **66歲以上** | - | 3 | - | 0 | - | 0 | - | 3 |
| 不分專業職 | **合計** | 6.4% | 21674 | 2- | 590 | 8.6% | 58 | 6.0% | 21026 |

#### 資訊通訊領域

##### 各年資女性占比狀況

在資訊通訊領域中，以產官學小計以1~5年資之女性占比最高(22.7%)，而在產業機構中以**6~10年**年資之女性占比最高(22.2%)；而在官方機構中，以11~15年資之女性占比最高(50%)；而在研發機構中，以**1~5年**女性占比最高(24.4%)。

1. 資訊通訊之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 資訊通訊 | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
| 服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 各年資合計 | 18.2% | 14992 | 21.5% | 2080 | 21.6% | 37 | 17.7% | 12875 |
| 服務年資1~5年 | 22.7% | 3829 | 24.4% | 1052 | 20.0% | 5 | 22.0% | 2772 |
| 服務年資6~10年 | 21.8% | 2097 | 20.1% | 398 | 20.0% | 5 | 22.2% | 1694 |
| 服務年資11~15年 | 18.8% | 1764 | 15.6% | 301 | 50.0% | 6 | 19.3% | 1457 |
| 服務年資16~20年 | 16.4% | 1174 | 13.6% | 147 | - | 7 | 17.0% | 1020 |
| 服務年資21~25年 | 14.6% | 786 | 27.1% | 96 | - | 5 | 13.0% | 685 |
| 服務年資25年以上 | 14.4% | 5342 | 20.9% | 86 | 33.3% | 9 | 14.3% | 5247 |

##### 管理職人各年資女性占比狀況

在資訊通訊領域管理職人員中，以產官學小計以1~5年資之女性占比最高(89.4%)，而在產業機構中以1~5年資之女性占比最高(89.1%)；而在官方機構中，以1~5年資女性占比最高(100%)；而在研發機構中，以1~5年資女性占比最高(100%)。

1. 資訊通訊領域管理職之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 資訊通訊 | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
| 管理職服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 各年資合計 | 44.9% | 1384 | 18.9% | 280 | 25.0% | 4 | 51.5% | 1100 |
| 管理職年資1~5年 | 89.4% | 564 | 100.0% | 11 | 100.0% | 1 | 89.1% | 552 |
| 管理職年資6~10年 | 8.3% | 181 | 14.0% | 43 | - | 1 | 6.6% | 137 |
| 管理職年資11~15年 | 18.9% | 249 | 21.5% | 93 | - | 0 | 17.3% | 156 |
| 管理職年資16~20年 | 12.1% | 182 | 10.1% | 69 | - | 0 | 13.3% | 113 |
| 管理職年資21~25年 | 19.0% | 126 | 14.0% | 43 | - | 1 | 22.0% | 82 |
| 管理職年資25年以上 | 11.0% | 82 | 14.3% | 21 | - | 1 | 10.0% | 60 |

##### 各階管理職人員女性占比狀況

在資訊通訊領域各階管理職人員中，以產官學小計以初階之女性占比最高(14.7%)，而在產業機構中以初階女性占比最高(12.9%)；而在官方機構中，以X階女性占比最高(0%)；而在研發機構中，以初階女性占比最高(18.5%)。其中初階管理人員以36-45歲女性占比最高；中階管理人員以36-45歲女性占比最高；高階管理人員以36-45歲女性占比最高。

1. 資訊通訊領域管理職之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階管理職 | **各年齡合計** | 14.7% | 559 | 18.5% | 178 | - | 2 | 12.9% | 379 |
| **35歲以下** | 10.3% | 58 | 27.3% | 22 | - | 0 | - | 36 |
| **36-45歲** | 18.0% | 294 | 16.4% | 110 | - | 0 | 19.0% | 184 |
| **46-55歲** | 14.2% | 141 | 19.0% | 42 | - | 2 | 12.4% | 97 |
| **56-65歲** | 4.5% | 66 | 25.0% | 4 | - | 0 | 3.2% | 62 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 中階管理職 | **各年齡合計** | 8.0% | 729 | 13.2% | 76 | - | 1 | 7.4% | 652 |
| **35歲以下** | - | 3 | - | 0 | - | 0 | - | 3 |
| **36-45歲** | 18.0% | 111 | 12.1% | 33 | - | 0 | 20.5% | 78 |
| **46-55歲** | 12.3% | 179 | 13.5% | 37 | - | 0 | 12.0% | 142 |
| **56-65歲** | 3.7% | 436 | 16.7% | 6 | - | 1 | 3.5% | 429 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 高階管理職 | **各年齡合計** | 6.7% | 75 | 4.2% | 24 | - | 2 | 8.2% | 49 |
| **35歲以下** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| **36-45歲** | 11.1% | 9 | - | 2 | - | 0 | 14.3% | 7 |
| **46-55歲** | 5.9% | 34 | 8.3% | 12 | - | 2 | 5.0% | 20 |
| **56-65歲** | 6.2% | 32 | - | 10 | - | 0 | 9.1% | 22 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 不分管理職 | **合計** | 10.6% | 1363 | 15.8% | 278 | - | 5 | 9.4% | 1080 |

##### 各階專業職級人員女性占比狀況

在資訊通訊領域各階專業職級人員中，以產官學小計以初階之女性占比最高(18.5%)，而在產業機構中以中階女性占比最高(18.7%)；而在官方機構中，以初階女性占比最高(36.8%)；而在研發機構中，以初階女性占比最高(32.9%)。其中初階專業職級人員以35歲以下女性占比最高；中階專業職級人員以35歲以下女性占比最高；高階專業職級人員中以35歲以下女性占比最高。

1. 資訊通訊領域專業職級之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階專業職 | **各年齡合計** | 18.5% | 10154 | 32.9% | 885 | 36.8% | 19 | 17.1% | 9250 |
| **35歲以下** | 22.9% | 2628 | 31.0% | 686 | 50.0% | 2 | 20.0% | 1940 |
| **36-45歲** | 20.2% | 2492 | 36.4% | 165 | 28.6% | 7 | 19.0% | 2320 |
| **46-55歲** | 21.2% | 1287 | 57.7% | 26 | 44.4% | 9 | 20.3% | 1252 |
| **56-65歲** | 13.3% | 3747 | 37.5% | 8 | - | 1 | 13.3% | 3738 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 中階專業職 | **各年齡合計** | 18.4% | 2469 | 18.2% | 1051 | - | 6 | 18.7% | 1412 |
| **35歲以下** | 26.1% | 310 | 19.0% | 142 | - | 0 | 32.1% | 168 |
| **36-45歲** | 19.4% | 1039 | 17.6% | 563 | - | 1 | 21.7% | 475 |
| **46-55歲** | 18.6% | 646 | 20.7% | 275 | - | 4 | 17.2% | 367 |
| **56-65歲** | 11.0% | 474 | 11.3% | 71 | - | 1 | 10.9% | 402 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 高階專業職 | **各年齡合計** | 11.4% | 420 | 7.4% | 136 | - | 1 | 13.4% | 283 |
| **35歲以下** | 28.6% | 7 | - | 0 | - | 0 | 28.6% | 7 |
| **36-45歲** | 15.2% | 164 | 8.7% | 23 | - | 0 | 16.3% | 141 |
| **46-55歲** | 9.5% | 148 | 5.1% | 59 | - | 0 | 12.4% | 89 |
| **56-65歲** | 6.9% | 101 | 9.3% | 54 | - | 1 | 4.3% | 46 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 不分專業職 | **合計** | 18.2% | 13043 | 23.7% | 2072 | 26.9% | 26 | 17.2% | 10945 |

#### 化工材料領域

##### 各年資女性占比狀況

在化工材料領域中，以產官學小計以21~25年之女性占比最高(22.2%)，而在產業機構中以1~5年資之女性占比最高(13.9%)；而在官方機構中，以X女性占比最高(X%)；而在研發機構中，以21~25年女性占比最高(37.2%)。

1. 化工材料之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 化工材料 | 產官研合計 | | 研小計 | | 產小計 | |
| 服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 各年資合計 | 16.6% | 2747 | 29.7% | 829 | 11.0% | 1918 |
| 服務年資1~5年 | 18.0% | 852 | 29.5% | 220 | 13.9% | 632 |
| 服務年資6~10年 | 17.1% | 480 | 32.6% | 135 | 11.0% | 345 |
| 服務年資11~15年 | 15.4% | 447 | 30.1% | 133 | 9.2% | 314 |
| 服務年資16~20年 | 17.9% | 179 | 26.4% | 91 | 9.1% | 88 |
| 服務年資21~25年 | 22.2% | 216 | 37.2% | 94 | 10.7% | 122 |
| 服務年資25年以上 | 12.7% | 573 | 24.4% | 156 | 8.4% | 417 |

##### 管理職人各年資女性占比狀況

在化工材料領域管理職人員中，以產官學小計以1~5年資之女性占比最高(99.1%)，而在產業機構中以1~5年資之女性占比最高(100%)；而在官方機構中，以X女性占比最高(X%)；而在研發機構中，以1~5年資女性占比最高(96.6%)。

1. 化工材料領域管理職之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 化工材料 | 產官研合計 | | 研小計 | | 產小計 | |
| 管理職服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 各年資合計 | 31.4% | 456 | 38.5% | 109 | 29.1% | 347 |
| 管理職年資1~5年 | 99.1% | 108 | 96.6% | 29 | 100.0% | 79 |
| 管理職年資6~10年 | 10.3% | 87 | 37.5% | 8 | 7.6% | 79 |
| 管理職年資11~15年 | 10.0% | 60 | 11.1% | 18 | 9.5% | 42 |
| 管理職年資16~20年 | 5.7% | 88 | 10.5% | 19 | 4.3% | 69 |
| 管理職年資21~25年 | 6.2% | 48 | 11.1% | 18 | 3.3% | 30 |
| 管理職年資25年以上 | 20.0% | 65 | 29.4% | 17 | 16.7% | 48 |

##### 各階管理職人員女性占比狀況

在化工材料領域各階管理職人員中，以產官學小計以中階之女性占比最高(11.1%)，而在產業機構中以中階女性占比最高(11.4%)；而在官方機構中，以X階女性占比最高(X%)；而在研發機構中，以初階女性占比最高(14.9%)。其中初階管理人員以46-55歲女性占比最高；中階管理人員以36-45歲女性占比最高；高階管理人員以46-55歲女性占比最高。

1. 化工材料領域管理職之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 研小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階管理職 | **各年齡合計** | 8.1% | 309 | 14.9% | 67 | 6.2% | 242 |
| **35歲以下** | 5.0% | 80 | - | 1 | 5.1% | 79 |
| **36-45歲** | 7.5% | 120 | 10.7% | 28 | 6.5% | 92 |
| **46-55歲** | 11.9% | 59 | 16.7% | 24 | 8.6% | 35 |
| **56-65歲** | 8.2% | 49 | 21.4% | 14 | 2.9% | 35 |
| **66歲以上** | 100.0% | 1 | - | 0 | 100.0% | 1 |
| 中階管理職 | **各年齡合計** | 11.1% | 108 | 10.5% | 38 | 11.4% | 70 |
| **35歲以下** | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| **36-45歲** | 15.0% | 20 | - | 5 | 20.0% | 15 |
| **46-55歲** | 11.8% | 51 | 14.3% | 14 | 10.8% | 37 |
| **56-65歲** | 8.3% | 36 | 10.5% | 19 | 5.9% | 17 |
| **66歲以上** | - | 1 | - | 0 | - | 1 |
| 高階管理職 | **各年齡合計** | 9.5% | 21 | - | 3 | 11.1% | 18 |
| **35歲以下** | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| **36-45歲** | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| **46-55歲** | 20.0% | 10 | - | 1 | 22.2% | 9 |
| **56-65歲** | - | 8 | - | 2 | - | 6 |
| **66歲以上** | - | 3 | - | 0 | - | 3 |
| 不分管理職 | **合計** | 8.9% | 438 | 13.0% | 108 | 7.6% | 330 |

##### 各階專業職級人員女性占比狀況

在化工材料領域各階專業職級人員中，以產官學小計以初階之女性占比最高(26.8%)，而在產業機構中以初階女性占比最高(17.3%)；而在官方機構中，以X階女性占比最高(X%)；而在研發機構中，以初階女性占比最高(42.4%)。其中初階專業職級人員以46-55歲女性占比最高；中階專業職級人員以35歲以下女性占比最高；高階專業職級人員中以46-55歲女性占比最高。

1. 化工材料領域專業職級之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 研小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階專業職 | **各年齡合計** | 26.8% | 951 | 42.4% | 361 | 17.3% | 590 |
| **35歲以下** | 23.9% | 423 | 38.4% | 125 | 17.8% | 298 |
| **36-45歲** | 26.6% | 308 | 50.9% | 110 | 13.1% | 198 |
| **46-55歲** | 41.0% | 156 | 51.2% | 84 | 29.2% | 72 |
| **56-65歲** | 12.7% | 63 | 14.3% | 42 | 9.5% | 21 |
| **66歲以上** | - | 1 | - | 0 | - | 1 |
| 中階專業職 | **各年齡合計** | 19.7% | 707 | 21.8% | 400 | 16.9% | 307 |
| **35歲以下** | 31.5% | 89 | 31.0% | 42 | 31.9% | 47 |
| **36-45歲** | 18.0% | 333 | 20.0% | 185 | 15.5% | 148 |
| **46-55歲** | 24.0% | 167 | 27.2% | 103 | 18.8% | 64 |
| **56-65歲** | 9.6% | 115 | 12.9% | 70 | 4.4% | 45 |
| **66歲以上** | - | 3 | - | 0 | - | 3 |
| 高階專業職 | **各年齡合計** | 9.1% | 154 | 8.8% | 68 | 9.3% | 86 |
| **35歲以下** | - | 4 | - | 0 | - | 4 |
| **36-45歲** | - | 14 | - | 2 | - | 12 |
| **46-55歲** | 15.1% | 53 | 8.0% | 25 | 21.4% | 28 |
| **56-65歲** | 7.5% | 80 | 9.8% | 41 | 5.1% | 39 |
| **66歲以上** | - | 3 | - | 0 | - | 3 |
| 不分專業職 | **合計** | 22.5% | 1812 | 29.7% | 829 | 16.5% | 983 |

#### 生技醫工領域

##### 各年資女性占比狀況

在生技醫工領域中，以產官學小計以**16~20年**之女性占比最高(49%)，而在產業機構中以21~25年、25年以上年資之女性占比最高(66.7%)；而在官方機構中，以X之女性占比最高(X%)；而在研發機構中，以16~20年女性占比最高(49.3%)。

1. 生技醫工之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 生技醫工 | 產官研合計 | | 研小計 | | 產小計 | |
| 服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 各年資合計 | 40.5% | 746 | 44.8% | 353 | 36.6% | 393 |
| 服務年資1~5年 | 40.6% | 342 | 44.9% | 107 | 38.7% | 235 |
| 服務年資6~10年 | 33.1% | 142 | 46.4% | 56 | 24.4% | 86 |
| 服務年資11~15年 | 42.2% | 109 | 45.8% | 72 | 35.1% | 37 |
| 服務年資16~20年 | 49.0% | 96 | 49.3% | 73 | 47.8% | 23 |
| 服務年資21~25年 | 47.6% | 21 | 40.0% | 15 | 66.7% | 6 |
| 服務年資25年以上 | 36.1% | 36 | 30.0% | 30 | 66.7% | 6 |

##### 管理職人各年資女性占比狀況

在生技醫工領域管理職人員中，以產官學小計以21~25年、25年以上之女性占比最高(50%%)，而在產業機構中以21~25年、25年以上之女性占比最高(60%)；而在官方機構中，以X女性占比最高(X%);而在研發機構中，以**6~10年**女性占比最高(50%)。

1. 生技醫工領域管理職之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 生技醫工 | 產官研合計 | | 研小計 | | 產小計 | |
| 管理職服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 各年資合計 | 31.0% | 116 | 35.5% | 31 | 29.4% | 85 |
| 管理職年資1~5年 | 23.5% | 17 | - | 5 | 33.3% | 12 |
| 管理職年資6~10年 | 22.0% | 41 | 50.0% | 10 | 12.9% | 31 |
| 管理職年資11~15年 | 30.8% | 26 | 40.0% | 5 | 28.6% | 21 |
| 管理職年資16~20年 | 43.8% | 16 | 40.0% | 5 | 45.5% | 11 |
| 管理職年資21~25年 | 50.0% | 6 | - | 1 | 60.0% | 5 |
| 管理職年資25年以上 | 50.0% | 10 | 40.0% | 5 | 60.0% | 5 |

##### 各階管理職人員女性占比狀況

在生技醫工領域各階管理職人員中，以產官學小計以中階之女性占比最高(46.7%)，而在產業機構中以中階女性占比最高(45%)；而在官方機構中，以X階女性占比最高(X%)；而在研發機構中，以中階女性占比最高(50%)。其中初階管理人員以46-55歲女性占比最高；中階管理人員以36-45歲女性占比最高；高階管理人員以46-55歲女性占比最高。

1. 生技醫工領域管理職之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 研小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階管理職 | **各年齡合計** | 19.0% | 58 | 15.4% | 13 | 20.0% | 45 |
| **35歲以下** | 22.2% | 18 | - | 1 | 23.5% | 17 |
| **36-45歲** | - | 25 | - | 6 | - | 19 |
| **46-55歲** | 50.0% | 12 | 25.0% | 4 | 62.5% | 8 |
| **56-65歲** | 33.3% | 3 | 50.0% | 2 | - | 1 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 中階管理職 | **各年齡合計** | 46.7% | 30 | 50.0% | 10 | 45.0% | 20 |
| **35歲以下** | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| **36-45歲** | 55.6% | 9 | 50.0% | 2 | 57.1% | 7 |
| **46-55歲** | 42.1% | 19 | 50.0% | 6 | 38.5% | 13 |
| **56-65歲** | 50.0% | 2 | 50.0% | 2 | - | 0 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 高階管理職 | **各年齡合計** | 10.5% | 19 | - | 4 | 13.3% | 15 |
| **35歲以下** | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| **36-45歲** | - | 3 | - | 0 | - | 3 |
| **46-55歲** | 33.3% | 3 | - | 0 | 33.3% | 3 |
| **56-65歲** | 9.1% | 11 | - | 4 | 14.3% | 7 |
| **66歲以上** | - | 2 | - | 0 | - | 2 |
| 不分管理職 | **合計** | 25.2% | 107 | 25.9% | 27 | 25.0% | 80 |

##### 各階專業職級人員女性占比狀況

在生技醫工領域各階專業職級人員中，以產官學小計以初階之女性占比最高(49%)，而在產業機構中以初階女性占比最高(35.2%)；而在官方機構中，以X階女性占比最高(X%)；而在研發機構中，以初階女性占比最高(59.3%)。其中初階專業職級人員以36-45歲女性占比最高；中階專業職級人員以35歲以下女性占比最高；高階專業職級人員中以35歲以下女性占比最高。

1. 生技醫工領域專業職級之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 研小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階專業職 | **各年齡合計** | 49.0% | 253 | 59.3% | 145 | 35.2% | 108 |
| **35歲以下** | 39.6% | 154 | 51.9% | 52 | 33.3% | 102 |
| **36-45歲** | 65.8% | 73 | 67.1% | 70 | 33.3% | 3 |
| **46-55歲** | 60.0% | 20 | 55.6% | 18 | 100.0% | 2 |
| **56-65歲** | 50.0% | 6 | 40.0% | 5 | 100.0% | 1 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 中階專業職 | **各年齡合計** | 35.0% | 391 | 35.8% | 190 | 34.3% | 201 |
| **35歲以下** | 36.6% | 134 | 35.7% | 14 | 36.7% | 120 |
| **36-45歲** | 31.4% | 172 | 32.0% | 103 | 30.4% | 69 |
| **46-55歲** | 48.3% | 60 | 51.0% | 51 | 33.3% | 9 |
| **56-65歲** | 20.0% | 25 | 18.2% | 22 | 33.3% | 3 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 高階專業職 | **各年齡合計** | 24.4% | 41 | 22.2% | 18 | 26.1% | 23 |
| **35歲以下** | 100.0% | 1 | - | 0 | 100.0% | 1 |
| **36-45歲** | 40.0% | 10 | - | 0 | 40.0% | 10 |
| **46-55歲** | 28.6% | 14 | 42.9% | 7 | 14.3% | 7 |
| **56-65歲** | 6.2% | 16 | 9.1% | 11 | - | 5 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 不分專業職 | **合計** | 39.6% | 685 | 44.8% | 353 | 34.0% | 332 |

#### 環工綠能領域

##### 各年資女性占比狀況

在環工綠能領域中，以產官學小計以1~5年資之女性占比最高(20.8%)，而在產業機構中以**16~20年**年資之女性占比最高(22.4%)；而在官方機構中，以X年資之女性占比最高(0%)；而在研發機構中，以**21~25年**女性占比最高(25.9%)。

1. 環工綠能之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 環工綠能 | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
| 服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 各年資合計 | 16.9% | 1484 | 18.7% | 662 | - | 4 | 15.5% | 818 |
| 服務年資1~5年 | 20.8% | 520 | 22.4% | 228 | - | 1 | 19.6% | 291 |
| 服務年資6~10年 | 13.2% | 227 | 20.0% | 110 | - | 0 | 6.8% | 117 |
| 服務年資11~15年 | 12.9% | 241 | 10.8% | 102 | - | 2 | 14.6% | 137 |
| 服務年資16~20年 | 23.1% | 134 | 24.1% | 58 | - | 0 | 22.4% | 76 |
| 服務年資21~25年 | 20.6% | 131 | 25.9% | 58 | - | 1 | 16.7% | 72 |
| 服務年資25年以上 | 10.4% | 231 | 10.4% | 106 | - | 0 | 10.4% | 125 |

##### 管理職人各年資女性占比狀況

在環工綠能領域管理職人員中，以產官學小計以**16~20年**之女性占比最高(31.2%)，而在產業機構中以**16~20年**之女性占比最高(44.4%)；而在官方機構中，以X女性占比最高(0%)；而在研發機構中，以**16~20年**女性占比最高(14.3%)。

1. 環工綠能領域管理職之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 環工綠能 | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
| 管理職服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 各年資合計 | 8.7% | 208 | 5.3% | 57 | - | 1 | 10.0% | 150 |
| 管理職年資1~5年 | 7.6% | 66 | - | 3 | - | 0 | 7.9% | 63 |
| 管理職年資6~10年 | 4.3% | 23 | - | 8 | - | 0 | 6.7% | 15 |
| 管理職年資11~15年 | 17.2% | 29 | 7.1% | 14 | - | 1 | 28.6% | 14 |
| 管理職年資16~20年 | 31.2% | 16 | 14.3% | 7 | - | 0 | 44.4% | 9 |
| 管理職年資21~25年 | 3.3% | 30 | 8.3% | 12 | - | 0 | - | 18 |
| 管理職年資25年以上 | 2.3% | 44 | - | 13 | - | 0 | 3.2% | 31 |

##### 各階管理職人員女性占比狀況

在環工綠能領域各階管理職人員中，以產官學小計以初階之女性占比最高(8.2%)，而在產業機構中以初、中階女性占比最高(8.2%)；而在官方機構中，以X階女性占比最高(0%)；而在研發機構中，以初階女性占比最高(8.6%)。其中初階管理人員以56-65歲女性占比最高；中階管理人員以56-65歲女性占比最高；高階管理人員以X女性占比最高(0%)。

1. 環工綠能領域管理職之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階管理職 | **各年齡合計** | 8.2% | 97 | 8.6% | 35 | - | 1 | 8.2% | 61 |
| **35歲以下** | - | 2 | - | 0 | - | 0 | - | 2 |
| **36-45歲** | 4.8% | 21 | 7.1% | 14 | - | 0 | - | 7 |
| **46-55歲** | 4.1% | 49 | 11.8% | 17 | - | 1 | - | 31 |
| **56-65歲** | 20.0% | 25 | - | 4 | - | 0 | 23.8% | 21 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 中階管理職 | **各年齡合計** | 7.5% | 93 | 5.0% | 20 | - | 0 | 8.2% | 73 |
| **35歲以下** | - | 1 | - | 0 | - | 0 | - | 1 |
| **36-45歲** | 4.8% | 21 | - | 4 | - | 0 | 5.9% | 17 |
| **46-55歲** | 5.0% | 40 | 12.5% | 8 | - | 0 | 3.1% | 32 |
| **56-65歲** | 12.9% | 31 | - | 8 | - | 0 | 17.4% | 23 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 高階管理職 | **各年齡合計** | - | 15 | - | 3 | - | 0 | - | 12 |
| **35歲以下** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| **36-45歲** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| **46-55歲** | - | 4 | - | 0 | - | 0 | - | 4 |
| **56-65歲** | - | 11 | - | 3 | - | 0 | - | 8 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 不分管理職 | **合計** | 7.3% | 205 | 6.9% | 58 | - | 1 | 7.5% | 146 |

##### 各階專業職級人員女性占比狀況

在環工綠能領域各階專業職級人員中，以產官學小計以初階之女性占比最高(23.2%)，而在產業機構中以初階女性占比最高(21.1%)；而在官方機構中，以X階女性占比最高(0%)；而在研發機構中，以初階女性占比最高(26.9%)。其中初階專業職級人員以46-55歲女性占比最高；中階專業職級人員以46-55歲女性占比最高；高階專業職級人員中以46-55歲女性占比最高。

1. 環工綠能領域專業職級之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階專業職 | **各年齡合計** | 23.2% | 564 | 26.9% | 208 | - | 1 | 21.1% | 355 |
| **35歲以下** | 28.8% | 313 | 27.7% | 137 | - | 1 | 29.7% | 175 |
| **36-45歲** | 11.0% | 163 | 18.4% | 38 | - | 0 | 8.8% | 125 |
| **46-55歲** | 39.0% | 59 | 61.1% | 18 | - | 0 | 29.3% | 41 |
| **56-65歲** | - | 29 | - | 15 | - | 0 | - | 14 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 中階專業職 | **各年齡合計** | 15.3% | 692 | 16.3% | 393 | - | 4 | 14.2% | 295 |
| **35歲以下** | 16.9% | 71 | 21.4% | 42 | - | 0 | 10.3% | 29 |
| **36-45歲** | 13.0% | 253 | 14.3% | 175 | - | 0 | 10.3% | 78 |
| **46-55歲** | 20.2% | 233 | 20.8% | 101 | - | 2 | 20.0% | 130 |
| **56-65歲** | 10.4% | 134 | 12.0% | 75 | - | 2 | 8.8% | 57 |
| **66歲以上** | - | 1 | - | 0 | - | 0 | - | 1 |
| 高階專業職 | **各年齡合計** | 7.0% | 143 | 6.6% | 61 | - | 0 | 7.3% | 82 |
| **35歲以下** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| **36-45歲** | - | 12 | - | 7 | - | 0 | - | 5 |
| **46-55歲** | 12.7% | 55 | 13.6% | 22 | - | 0 | 12.1% | 33 |
| **56-65歲** | 4.0% | 75 | 3.1% | 32 | - | 0 | 4.7% | 43 |
| **66歲以上** | - | 1 | - | 0 | - | 0 | - | 1 |
| 不分專業職 | **合計** | 17.7% | 1399 | 18.7% | 662 | - | 5 | 16.8% | 732 |

#### 機械領域

##### 各年資女性占比狀況

在機械領域中，以產官學小計以16~20年之女性占比最高(5.7%)，而在產業機構中以21~25年年資之女性占比最高(2.3%)；而在官方機構中，以1~5年之女性占比最高(20%)；而在研發機構中，以21~25年女性占比最高(15.8%)。

1. 機械之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 機械 | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
| 服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 各年資合計 | 2.5% | 6991 | 11.7% | 676 | 9.2% | 65 | 1.5% | 6250 |
| 服務年資1~5年 | 3.8% | 2397 | 15.6% | 263 | 20.0% | 15 | 2.2% | 2119 |
| 服務年資6~10年 | 2.7% | 969 | 12.6% | 103 | - | 17 | 1.5% | 849 |
| 服務年資11~15年 | 1.6% | 933 | 6.5% | 93 | - | 4 | 1.1% | 836 |
| 服務年資16~20年 | 5.7% | 194 | 17.1% | 41 | 14.3% | 7 | 2.1% | 146 |
| 服務年資21~25年 | 3.6% | 440 | 15.8% | 38 | 7.7% | 13 | 2.3% | 389 |
| 服務年資25年以上 | 0.9% | 2058 | 4.3% | 138 | 11.1% | 9 | 0.6% | 1911 |

##### 管理職人各年資女性占比狀況

在機械領域管理職人員中，以產官學小計以**16~20年**之女性占比最高(100%)，而在產業機構中以**11~15年**之女性占比最高(3.3%)；而在官方機構中，以X年女性占比最高(0%)；而在研發機構中，以**16~20年女**性占比最高(22.2%)。

1. 機械領域管理職之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 機械 | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
| 管理職服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 各年資合計 | 1.1% | 626 | 3.8% | 80 | - | 11 | 0.7% | 535 |
| 管理職年資1~5年 | 1.1% | 266 | - | 9 | - | 2 | 1.2% | 255 |
| 管理職年資6~10年 | - | 133 | - | 18 | - | 3 | - | 112 |
| 管理職年資11~15年 | 3.4% | 58 | 4.0% | 25 | - | 3 | 3.3% | 30 |
| 管理職年資16~20年 | 10.0% | 20 | 22.2% | 9 | - | 0 | - | 11 |
| 管理職年資21~25年 | - | 44 | - | 6 | - | 1 | - | 37 |
| 管理職年資25年以上 | - | 105 | - | 13 | - | 2 | - | 90 |

##### 各階管理職人員女性占比狀況

在機械領域各階管理職人員中，以產官學小計以中階之女性占比最高(1.3%)，而在產業機構中以初階女性占比最高(0.9%)；而在官方機構中，以X階女性占比最高(0%)；而在研發機構中，以中階女性占比最高(4.8%)。其中初階管理人員以46-55歲女性占比最高；中階管理人員以36-45歲女性占比最高；高階管理人員以X女性占比最高(0%)。

1. 機械領域管理職之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階管理職 | **各年齡合計** | 1.1% | 523 | 3.9% | 51 | - | 7 | 0.9% | 465 |
| **35歲以下** | 1.0% | 193 | - | 5 | - | 0 | 1.1% | 188 |
| **36-45歲** | 0.5% | 186 | 3.0% | 33 | - | 0 | - | 153 |
| **46-55歲** | 3.8% | 52 | 12.5% | 8 | - | 4 | 2.5% | 40 |
| **56-65歲** | 1.1% | 92 | - | 5 | - | 3 | 1.2% | 84 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 中階管理職 | **各年齡合計** | 1.3% | 77 | 4.8% | 21 | - | 2 | - | 54 |
| **35歲以下** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| **36-45歲** | 7.7% | 13 | 11.1% | 9 | - | 0 | - | 4 |
| **46-55歲** | - | 32 | - | 10 | - | 2 | - | 20 |
| **56-65歲** | - | 30 | - | 2 | - | 0 | - | 28 |
| **66歲以上** | - | 2 | - | 0 | - | 0 | - | 2 |
| 高階管理職 | **各年齡合計** | - | 29 | - | 8 | - | 0 | - | 21 |
| **35歲以下** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| **36-45歲** | - | 1 | - | 1 | - | 0 | - | 0 |
| **46-55歲** | - | 4 | - | 1 | - | 0 | - | 3 |
| **56-65歲** | - | 24 | - | 6 | - | 0 | - | 18 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 不分管理職 | **合計** | 1.1% | 629 | 3.8% | 80 | - | 9 | 0.7% | 540 |

##### 各階專業職級人員女性占比狀況

在機械領域各階專業職級人員中，以產官學小計以初階之女性占比最高(6.9%)，而在產業機構中以初階女性占比最高(4.5%)；而在官方機構中，以中階女性占比最高(9.1%)；而在研發機構中，以初階女性占比最高(16.1%)。其中初階專業職級人員以35歲以下女性占比最高；中階專業職級人員以35歲以下女性占比最高；高階專業職級人員中以56-65歲女性占比最高。

1. 機械領域專業職級之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階專業職 | **各年齡合計** | 6.9% | 1459 | 16.1% | 298 | 4.7% | 43 | 4.5% | 1118 |
| **35歲以下** | 9.6% | 648 | 17.2% | 180 | 9.1% | 11 | 6.6% | 457 |
| **36-45歲** | 3.0% | 492 | 18.4% | 38 | - | 6 | 1.8% | 448 |
| **46-55歲** | 8.6% | 152 | 30.8% | 13 | 6.2% | 16 | 6.5% | 123 |
| **56-65歲** | 6.0% | 167 | 9.0% | 67 | - | 10 | 4.4% | 90 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 中階專業職 | **各年齡合計** | 5.4% | 854 | 9.1% | 342 | 9.1% | 11 | 2.8% | 501 |
| **35歲以下** | 12.5% | 88 | 11.4% | 44 | 33.3% | 3 | 12.2% | 41 |
| **36-45歲** | 6.6% | 320 | 10.5% | 162 | - | 2 | 2.6% | 156 |
| **46-55歲** | 5.1% | 196 | 10.8% | 74 | - | 4 | 1.7% | 118 |
| **56-65歲** | 1.6% | 250 | 1.6% | 62 | - | 2 | 1.6% | 186 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 高階專業職 | **各年齡合計** | 1.6% | 125 | - | 36 | - | 0 | 2.2% | 89 |
| **35歲以下** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| **36-45歲** | - | 6 | - | 4 | - | 0 | - | 2 |
| **46-55歲** | - | 48 | - | 17 | - | 0 | - | 31 |
| **56-65歲** | 2.9% | 69 | - | 15 | - | 0 | 3.7% | 54 |
| **66歲以上** | - | 2 | - | 0 | - | 0 | - | 2 |
| 不分專業職 | **合計** | 6.1% | 2438 | 11.7% | 676 | 5.6% | 54 | 3.9% | 1708 |

#### 其他領域

##### 各年資女性占比狀況

在其他領域中，以產官學小計以**21~25年**之女性占比最高(27.3%)，而在產業機構中以**21~25年**年資之女性占比最高(24.2%)；而在官方機構中，以**25年以上**之女性占比最高(50%)；而在研發機構中，以**21~25年**女性占比最高(30.8%)。

1. 其他之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 其他 | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
| 服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 各年資合計 | 17.3% | 2173 | 22.4% | 255 | 37.0% | 292 | 12.9% | 1626 |
| 服務年資1~5年 | 19.5% | 605 | 26.8% | 82 | 27.4% | 62 | 17.1% | 461 |
| 服務年資6~10年 | 22.5% | 289 | 14.7% | 34 | 46.2% | 39 | 19.4% | 216 |
| 服務年資11~15年 | 10.7% | 609 | 23.1% | 52 | 44.0% | 25 | 7.9% | 532 |
| 服務年資16~20年 | 19.8% | 182 | 30.0% | 20 | 33.3% | 27 | 15.6% | 135 |
| 服務年資21~25年 | 27.3% | 121 | 30.8% | 13 | 28.0% | 75 | 24.2% | 33 |
| 服務年資25年以上 | 15.8% | 367 | 14.8% | 54 | 50.0% | 64 | 7.2% | 249 |

##### 管理職人各年資女性占比狀況

在其他領域管理職人員中，以產官學小計以**1~5年**之女性占比最高(23.5%)，而在產業機構中以**1~5年**之女性占比最高(22.2%)；而在官方機構中，以**6~10年**年女性占比最高(100%)；而在研發機構中，以**1~5年**、**16~20年女**性占比最高(25%)。

1. 其他領域管理職之各年資女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 其他 | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
| 管理職服務年資 | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 各年資合計 | 4.0% | 830 | 14.3% | 35 | 41.9% | 31 | 2.0% | 764 |
| 管理職年資1~5年 | 23.5% | 17 | 25.0% | 4 | 25.0% | 4 | 22.2% | 9 |
| 管理職年資6~10年 | 11.1% | 18 | - | 3 | 100.0% | 1 | 7.1% | 14 |
| 管理職年資11~15年 | 3.7% | 214 | 15.4% | 13 | 40.0% | 5 | 2.0% | 196 |
| 管理職年資16~20年 | 10.4% | 67 | 25.0% | 4 | 42.9% | 7 | 5.4% | 56 |
| 管理職年資21~25年 | 10.0% | 40 | - | 1 | 16.7% | 6 | 9.1% | 33 |
| 管理職年資25年以上 | 1.7% | 474 | 10.0% | 10 | 62.5% | 8 | 0.4% | 456 |

##### 各階管理職人員女性占比狀況

在其他領域各階管理職人員中，以產官學小計以中階之女性占比最高(4.6%)，而在產業機構中以中階女性占比最高(4.4%)；而在官方機構中，以初階女性占比最高(31.8%)；而在研發機構中，以初階女性占比最高(8.3%)。其中初階管理人員以56-65歲女性占比最高；中階管理人員以35歲以下女性占比最高；高階管理人員以36-45歲女性占比最高(0%)。

1. 其他領域管理職之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階管理職 | **各年齡合計** | 3.4% | 680 | 20.0% | 20 | 31.8% | 44 | 0.8% | 616 |
| **35歲以下** | - | 3 | - | 1 | - | 0 | - | 2 |
| **36-45歲** | 4.3% | 209 | 40.0% | 10 | 30.0% | 10 | 1.1% | 189 |
| **46-55歲** | - | 160 | - | 7 | - | 12 | - | 141 |
| **56-65歲** | 4.5% | 308 | - | 2 | 50.0% | 22 | 1.1% | 284 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 中階管理職 | **各年齡合計** | 4.6% | 108 | 8.3% | 12 | - | 6 | 4.4% | 90 |
| **35歲以下** | 100.0% | 1 | - | 0 | - | 0 | 100.0% | 1 |
| **36-45歲** | - | 18 | - | 1 | - | 4 | - | 13 |
| **46-55歲** | 8.2% | 49 | 16.7% | 6 | - | 2 | 7.3% | 41 |
| **56-65歲** | - | 39 | - | 5 | - | 0 | - | 34 |
| **66歲以上** | - | 1 | - | 0 | - | 0 | - | 1 |
| 高階管理職 | **各年齡合計** | 2.0% | 49 | - | 3 | - | 11 | 2.9% | 35 |
| **35歲以下** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| **36-45歲** | 25.0% | 4 | - | 0 | - | 3 | 100.0% | 1 |
| **46-55歲** | - | 20 | - | 0 | - | 6 | - | 14 |
| **56-65歲** | - | 25 | - | 3 | - | 2 | - | 20 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 不分管理職 | **合計** | 3.5% | 837 | 14.3% | 35 | 23.0% | 61 | 1.3% | 741 |

##### 各階專業職級人員女性占比狀況

在其他領域各階專業職級人員中，以產官學小計以初階之女性占比最高(18.1%)，而在產業機構中以初階女性占比最高(15.2%)；而在官方機構中，以初階女性占比最高(47.1%)；而在研發機構中，以初階女性占比最高(28.4%)。其中初階專業職級人員以46-55歲女性占比最高；中階專業職級人員以35歲以下女性占比最高；高階專業職級人員中以56-65歲女性占比最高。

1. 其他領域專業職級之初中高階及各年齡層女性占比狀況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官研合計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
|  |  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 初階專業職 | **各年齡合計** | 18.1% | 930 | 28.4% | 81 | 47.1% | 119 | 12.2% | 730 |
| **35歲以下** | 19.6% | 530 | 31.2% | 48 | 35.9% | 39 | 16.9% | 443 |
| **36-45歲** | 8.5% | 259 | 14.3% | 14 | 39.1% | 23 | 5.0% | 222 |
| **46-55歲** | 33.3% | 93 | 45.5% | 11 | 65.8% | 38 | 2.3% | 44 |
| **56-65歲** | 22.9% | 48 | 12.5% | 8 | 42.1% | 19 | 9.5% | 21 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 中階專業職 | **各年齡合計** | 17.1% | 625 | 21.5% | 144 | 25.9% | 27 | 15.2% | 454 |
| **35歲以下** | 24.4% | 123 | 30.8% | 13 | 25.0% | 4 | 23.6% | 106 |
| **36-45歲** | 13.2% | 326 | 25.4% | 63 | 33.3% | 12 | 9.2% | 251 |
| **46-55歲** | 20.5% | 117 | 20.0% | 40 | 20.0% | 10 | 20.9% | 67 |
| **56-65歲** | 16.9% | 59 | 10.7% | 28 | - | 1 | 23.3% | 30 |
| **66歲以上** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| 高階專業職 | **各年齡合計** | 5.1% | 178 | 10.0% | 30 | - | 13 | 4.4% | 135 |
| **35歲以下** | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 |
| **36-45歲** | 4.7% | 64 | 16.7% | 6 | - | 3 | 3.6% | 55 |
| **46-55歲** | 3.8% | 52 | 10.0% | 10 | - | 5 | 2.7% | 37 |
| **56-65歲** | 6.7% | 60 | 7.1% | 14 | - | 5 | 7.3% | 41 |
| **66歲以上** | - | 2 | - | 0 | - | 0 | - | 2 |
| 不分專業職 | **合計** | 16.4% | 1733 | 22.4% | 255 | 39.6% | 159 | 12.4% | 1319 |

### 福利措施

#### 過去三年間機構獲准之育嬰留職停薪人次

過去三年間各機構獲准之育嬰留職停薪人次，女性占比以產最高(78.6%)，有逐年下降?…..(得等你完 成才能分析)

1. 過去三年間機構獲准之育嬰留職停薪人次

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 產官研小計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
|  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| 各年小計 | 75.2% | 2557 | 78.6% | 210 | 77.4% | 137 | 74.8% | 2210 |
| 106年 | 72.1% | 866 | 70.8% | 72 | 81.4% | 43 | 71.6% | 751 |
| 107年 | 75.5% | 906 | 79.3% | 82 | 76.2% | 42 | 75.1% | 782 |
| 108年 | 78.3% | 785 | 87.5% | 56 | 75.0% | 52 | 77.8% | 677 |

#### 過去三年間機構獲准之家庭照謢假人次

1. 去三年間機構獲准之家庭照謢假人次

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 產官研小計 | | 研小計 | | 官小計 | | 產小計 | |
|  | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 各年小計 | 82.5% | 10974 | 69.1% | 534 | 87.3% | 833 | 82.8% | 9607 |
| 106年 | 76.0% | 2595 | 62.8% | 137 | 86.9% | 267 | 75.4% | 2191 |
| 107年 | 79.0% | 3253 | 63.1% | 176 | 89.5% | 305 | 78.8% | 2772 |
| 108年 | 88.0% | 5126 | 77.8% | 221 | 85.1% | 261 | 88.7% | 4644 |

#### 各機構已實施之福利措施

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 產官研合計 | 研小計 | 官小計 | 產小計 |
| 哺集乳室 | 88 | 2 | 53 | 33 |
| 女性生理假（不扣薪） | 119 | 1 | 92 | 26 |
| Third Choice托嬰服務  （指設有收托二歲以下兒童之服務機構） | 6 | 1 | 2 | 3 |
| 托兒服務（指設有收托二歲至六歲兒童之服務機構） | 18 | 1 | 10 | 7 |
| 育兒津貼 | 36 | 2 | 23 | 11 |
| （因照顧家庭因素可申請）彈性工時 | 72 | 1 | 50 | 21 |

4.貴單位是否有非工程與科技領域背景人員轉任工程職務之事例：

□ 有，請續答本題 □ 否，問卷結束

1. 請問此轉任情況是否是少數個案？

□ 是，請跳答第5題 □ 否，請續答本題(b)

1. 貴單位是否有鼓勵轉任之機制？若有請說明

5.該少數個案事例：（若有多人請分別填寫）

1. 該轉任是否於貴單位服務期間發生？□ 是；□ 否（錄取本單位時即為工程職務）
2. 現任工程領域為：
3. 原專長領域為：
4. 此轉任事例已於現職服務 年
6. 此轉任事例已於現職服務 年

## 個人面向：2019工程師職涯發展與性別差異調查

## 概述

本個人面向問卷共發出份數與方式如上節所述；共回收1307份，有效1307份。

## 基本資料

### 年齡

填答者之女性占40.60%，而年齡越高之女性填答比率越低。

1. 年齡分布

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 年齡 | 女性占比 | 總人數 |
| 各年齡小計 | **40.60%** | **1307** |
| 25歲以下 | **61.00%** | **41** |
| 26~30歲 | 52.50% | **183** |
| 31~35歲 | **47.30%** | **165** |
| 36~40歲 | 45.00% | **169** |
| 41~45歲 | **42.40%** | **177** |
| 46~50歲 | 37.70% | **130** |
| 51~55歲 | **41.30%** | **201** |
| 56~60歲 | 28.40% | **116** |
| 61~65歲 | **14.30%** | **91** |
| 66歲以上 | 8.80% | **34** |

### 最高學歷：□ 高職；□ 專科；□ 大學/大專；□ 碩士；□博士；□ 其他（請說明）：＿＿＿＿＿＿＿

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 合計 | | 博士 | | 碩士 | | 大學/大專 | | 專科 | | 高職 | |
|  | **女性佔比** | **總人數** | **女性佔比** | **總人數** | **女性佔比** | **總人數** | **女性佔比** | **總人數** | **女性佔比** | **總人數** | **女性佔比** | **總人數** |
| 25歲以下 | 61.0% | 41 | 100.0% | 1 | 42.9% | 14 | 72.0% | 25 | - | 1 | - | 0 |
| 26~30歲 | 52.5% | 183 | - | 1 | 52.2% | 113 | 52.9% | 68 | 100.0% | 1 | - | 0 |
| 31~35歲 | 47.3% | 165 | 40.0% | 5 | 47.4% | 116 | 47.7% | 44 | - | 0 | - | 0 |
| 36~40歲 | 45.0% | 169 | 47.1% | 17 | 50.0% | 108 | 31.6% | 38 | 33.3% | 6 | - | 0 |
| 41~45歲 | 42.4% | 177 | 61.9% | 21 | 41.0% | 100 | 40.8% | 49 | 14.3% | 7 | - | 0 |
| 46~50歲 | 37.7% | 130 | 38.9% | 18 | 38.0% | 71 | 36.4% | 33 | 37.5% | 8 | - | 0 |
| 51~55歲 | 41.3% | 201 | 40.0% | 35 | 41.7% | 115 | 41.0% | 39 | 40.0% | 10 | 50.0% | 2 |
| 56~60歲 | 28.4% | 116 | 25.0% | 28 | 23.4% | 47 | 29.0% | 31 | 42.9% | 7 | 100.0% | 3 |
| 61~65歲 | 14.3% | 91 | 18.8% | 16 | 26.3% | 19 | 9.1% | 33 | 10.0% | 20 | - | 3 |
| 66歲以上 | 8.8% | 34 | 22.2% | 9 | - | 14 | - | 9 | 50.0% | 2 | - | 0 |
| All | 40.6% | 1307 | 37.7% | 151 | 42.7% | 717 | 39.8% | 369 | 27.4% | 62 | 50.0% | 8 |

### 最高學歷畢業校系：

□ 國內學校，工程與科技相關領域

□ 國內學校，非工程與科技相關領域；

□ 國外學校，工程與科技相關領域；

□ 國外學校，非工程與科技相關領域。

1. 年齡分布

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | 工程與科技相關領域 | | | | 非工程與科技相關領域 | | | |
|  | | **國內學校** | | | **國外學校** | | **國內學校** | | | **國外學校** | |
|  |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  |
|  | **女性** | **男性** | **女性** | | **男性** | **女性** | **男性** | | **女性** | **男性** | **小計** |
| 總人數 | **422** | **687** | **46** | | **52** | **55** | **34** | | **8** | **3** | **1307** |
|  |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  |

## 從業現況與職涯發展

### 是否正在從事工程與科技領域職務（含管理與學術研究）？

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 工程與科技相關領域 | | | | 非工程與科技相關領域 | | | | |
|  | **國內學校** | | **國外學校** | | **國內學校** | | **國外學校** | | |
|  | 1109 | 84.9% | 98 | 7.5% | 89 | 6.8% | 11 | 0.8% | 1109 |
|  | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **小計** |
| 總人數 | 422 | 687 | 46 | 52 | 55 | 34 | 8 | 3 | 1307 |
| 工程與科技職務 | 397 | 647 | 44 | 46 | 30 | 28 | 5 | 3 | 1200 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 非工程與科技職務 | 25 | 40 | 2 | 6 | 25 | 6 | 3 | 0 | 107 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 工程與科技相關領域 | | | | 非工程與科技相關領域 | | | | |
|  | **國內學校** | | **國外學校** | | **國內學校** | | **國外學校** | | |
|  | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **小計** |
| 總人數 | 422 | 687 | 46 | 52 | 55 | 34 | 8 | 3 | 1307 |
| 工程與科技職務 | 30.40% | 49.50% | 3.40% | 3.50% | 2.30% | 2.10% | 0.40% | 0.20% | 91.80% |
| 非工程與科技職務 | 1.90% | 3.10% | 0.20% | 0.50% | 1.90% | 0.50% | 0.20% | - | 8.20% |

### 您離開工程與科技領域職務之最主要原因為何？請勾選最主要原因，至多二項。

(刪除非工程領域學歷、工程領域年資0年的資料)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 離開工程職務原因(72人) | 女性 | 男性 | 小計 |
| 人際相處 | 0 | 1 | 1 |
| 公司組織調整 | 2 | 6 | 8 |
| 升遷、薪資與工作分派之性別差異 | 3 | 3 | 6 |
| 升遷受阻 | 0 | 1 | 1 |
| 工作時間與家庭角色之衝突 | 3 | 1 | 4 |
| 工作量過大或工作分配不公 | 1 | 4 | 5 |
| 恰處於工作銜接空檔 | 6 | 3 | 9 |
| 想找更穩定的職場 | 4 | 11 | 15 |
| 成長學習空間太少 | 2 | 2 | 4 |
| 本身健康因素 | 2 | 2 | 4 |
| 沒有經濟壓力，不需工作/沒有工作意願 | 1 | 4 | 5 |
| 深造進修 | 1 | 3 | 4 |
| 薪資太低或不公平 | 0 | 3 | 3 |
| 退休 | 3 | 14 | 17 |
| 須照顧家人 | 7 | 2 | 9 |
| 人數 | 40 | 62 | 102 |

**現任職務之五年後職涯發展的預期**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **最高學歷** | **不分學歷小計** | **博士** | **碩士** | **大學/** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **最高學歷** | **不分學歷小計** | | **博士** | | **碩士** | | **大學/大專** | | **專科** | | **高職** | |
| **性別** | **女性占比** | **總人數** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** |
| **同等級職務之部門轉換** | 30.70% | 163 | 3.50% | 7.40% | 9.20% | 15.10% | 12.20% | 17.10% | 11.80% | 13.30% | - | - |
| **在同一職務上** | 45.20% | 487 | 42.10% | 39.40% | 40.80% | 31.40% | 38.10% | 36.00% | 76.50% | 42.20% | 50.00% | 50.00% |
| **由管理職務轉換為非管理職務** | 23.80% | 21 | 3.50% | 3.20% | 0.30% | 1.70% | 0.70% | 2.30% | 5.90% | 2.20% | - | - |
| **由非管理職務轉換為管理職務** | 44.10% | 152 | 10.50% | 6.40% | 14.10% | 14.10% | 11.60% | 8.10% | - | 6.70% | 25.00% | - |
| **管理職務範圍逐漸擴大，例如受管理人員數增加** | 27.30% | 172 | 17.50% | 23.40% | 8.80% | 17.00% | 6.80% | 13.10% | - | 8.90% | - | - |
| **繼續擔任非管理職務但從事的規模擴大，例如專案金額提高** | 51.40% | 177 | 10.50% | 4.30% | 18.00% | 13.60% | 20.40% | 10.80% | - | 4.40% | - | - |
| **轉換領域(轉至非工程與科技領域或轉入工程與科技領域)** | 52.90% | 34 | 1.80% | 3.20% | 3.30% | 1.50% | 4.80% | 3.20% | - | - | - | - |
| **離職** | 32.70% | 101 | 10.50% | 12.80% | 5.60% | 5.60% | 5.40% | 9.50% | 5.90% | 22.20% | 25.00% | 50.00% |
| **合計** | 40.6% | 1307 | 57 | 94 | 306 | 411 | 147 | 222 | 17 | 45 | 4 | 4 |

**目前的工作狀況**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **目前的工作狀況(107人)** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **尚在求職** | 2 | 5 | 7 |
| **工程與科技產業之非工程與科技職務（例如行政、會計、人事等）** | 21 | 17 | 38 |
| **待業中** | 3 | 3 | 6 |
| **無就業計畫** | 3 | 9 | 12 |
| **照顧家庭** | 1 | 3 | 4 |
| **非工程與科技領域之教育或法人機構** | 13 | 4 | 17 |
| **非工程與科技領域之民營公司** | 12 | 11 | 23 |
| **人數** | 55 | 52 | 107 |

**預期的職涯發展配合因素**職場環境 (男女觀點)/學歷/年資

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **預期的職涯發展配合因素(1307人)** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **上司/長官青睞與同事之人際關係** | 193 | 312 | 505 |
| **個人之專業表現** | 366 | 560 | 926 |
| **公司/機構制度穩定，只要沒有犯錯自然可以達成** | 71 | 127 | 198 |
| **其他，請說明** | 12 | 16 | 28 |
| **取得更高學歷、證照或其他資格** | 98 | 85 | 183 |
| **自己主動爭取** | 92 | 153 | 245 |
| **與客戶關係** | 49 | 72 | 121 |
| **還不清楚（若勾選本項請勿再勾選其他項目）** | 32 | 34 | 66 |
| **合計** | 913 | 1359 | 2272 |

哪些福利措施最有助於您留在工程與科技領域就業

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **福利措施(1307人)** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **合適家庭共同參加之聯誼時間與方式** | 47 | 110 | 157 |
| **因懷孕或育兒可選擇（非被迫）職務內容之調整** | 120 | 52 | 172 |
| **彈性工作地點 (例如可部分時間在家工作)** | 217 | 290 | 507 |
| **彈性工時 (例如可以只上午班或下午班)** | 276 | 364 | 640 |
| **托兒服務（指於機構內部設有收托二歲至六歲兒童之服務機構）** | 63 | 76 | 139 |
| **托嬰服務（指於機構內部設有收托二歲以下兒童之服務機構）** | 87 | 62 | 149 |
| **無，個人不需要這些福利** | 80 | 241 | 321 |
| **育兒津貼** | 73 | 97 | 170 |
| **育嬰留職停薪後可確保回復原職** | 148 | 73 | 221 |
| **設備完善的哺集乳室** | 24 | 2 | 26 |
| **合計** | 1245 | 1649 | 2894 |

**您服務的機構或待業前服務的機構提供哪些職場相關措施？**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **您服務的機構或待業前服務的機構提供哪些職場相關措施？(1307人)** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **其他，請說明** | 10 | 18 | 28 |
| **合適家庭共同參加之聯誼時間與方式** | 52 | 99 | 151 |
| **因懷孕或育兒可選擇（非被迫）職務內容之調整** | 80 | 93 | 173 |
| **彈性工作地點以兼顧家務 (例如可部分時間在家工作)** | 34 | 73 | 107 |
| **彈性工時以兼顧家務 (例如可以只上午班或下午班)** | 52 | 123 | 175 |
| **托兒服務（指於機構內部設有收托二歲至六歲兒童之服務機構）** | 32 | 36 | 68 |
| **托嬰服務（指於機構內部設有收托二歲以下兒童之服務機構）** | 19 | 26 | 45 |
| **無，沒有提供** | 142 | 282 | 424 |
| **育兒津貼** | 86 | 114 | 200 |
| **育嬰留職停薪後可確保回復原職** | 263 | 315 | 578 |
| **設備完善的哺集乳室** | 193 | 141 | 334 |
| **合計** | 1105 | 1602 | 2707 |

**您認為工程與科技領域最需要改善的性別議題有哪些？**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **您認為工程與科技領域最需要改善的性別議題有哪些？(1307人)** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **不了解，沒有想法** | 31 | 129 | 160 |
| **其他（請說明）** | 8 | 9 | 17 |
| **可兼顧工作角色與家庭角色（例如包容家庭因素而假日無法加班或須提早下班）** | 274 | 309 | 583 |
| **可帶孩子到工作環境加班或加班時工作環境提供孩子照顧服務** | 130 | 131 | 261 |
| **合適家庭共同參與之聯誼時間與方式** | 26 | 47 | 73 |
| **彈性工作地點（例如可部分時間在家工作）** | 119 | 176 | 295 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **彈性工時（例如可選擇上午班或下午班**38 | 83 | 4 | 4 | 8 | 36 | 35 | 71 | 23 | 16 | 39 | 38 | 25 | 63 | 54 | 50 | 104 | 57 | 47 | 104 | 37 | 29 | 66 |
| **無差異** | 39 | 34 | 73 | 35 | 26 | 61 | 40 | 35 | 75 | 69 | 48 | 117 | 58 | 45 | 103 | 38 | 25 | 63 | 38 | 25 | 63 | 56 | 40 | 96 |
| **男性較有此特質** | 17 | 8 | 25 | 60 | 50 | 110 | 24 | 10 | 34 | 8 | 16 | 24 | 4 | 10 | 14 | 9 | 6 | 15 | 6 | 9 | 15 | 8 | 11 | 19 |
| **人數** | 101 | 80 | 181 | 99 | 80 | 179 | 100 | 80 | 180 | 100 | 80 | 180 | 100 | 80 | 180 | 101 | 81 | 182 | 101 | 81 | 182 | 101 | 80 | 181 |

在您或您認識的工程與科技領域女性身上，性別在求職時的職務選擇方面有否差異？

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **在您或您認識的工程與科技領域女性身上，性別在求職時的職務選擇方面有否差異？** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **否，沒有差異** | 48 | 70 | 118 |
| **有，我有觀察到差異** | 215 | 148 | 363 |
| **沒有接觸經驗，無法回答** | 13 | 24 | 37 |
| **人數** | 276 | 242 | 518 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **選擇內勤為主的職務** | | | **選擇可兼顧家庭的職務** | | | **選擇無須出差的職務** | | | **選擇無須應酬的職務** | | | **選擇無須輪班或值夜班的職務** | | | **選擇較有升遷或加薪機會的職務** | | |
|  | **女性** | **男性** | **小計** | **女性** | **男性** | **小計** | **女性** | **男性** | **小計** | **女性** | **男性** | **小計** | **女性** | **男性** | **小計** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **女性較有此傾向** | 50 | 32 | 82 | 34 | 26 | 60 | 41 | 22 | 63 | 46 | 32 | 78 | 45 | 26 | 71 | 4 | 4 | 8 |
| **無差異** | 5 | 6 | 11 | 22 | 10 | 32 | 14 | 16 | 30 | 9 | 7 | 16 | 10 | 11 | 21 | 26 | 14 | 40 |
| **男性較有此傾向** | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 26 | 21 | 47 |
| **人數** | 56 | 39 | 95 | 56 | 38 | 94 | 55 | 39 | 94 | 55 | 39 | 94 | 55 | 38 | 93 | 56 | 39 | 95 |

不同性別在工程與科技領域的求職難易度有否差異？

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **不同性別在工程與科技領域的求職難易度有否差異？** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **否，沒有差異** | 24 | 28 | 52 |
| **有，女性較男性困難** | 170 | 93 | 263 |
| **有，女性較男性容易** | 7 | 18 | 25 |
| **沒有接觸經驗，無法回答** | 14 | 9 | 23 |
| **人數** | 215 | 148 | 363 |

在您或您認識的工程與科技領域女性身上，性別在求職時的職務選擇方面有否差異？

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **在您或您認識的工程與科技領域女性身上，性別在求職時的職務選擇方面有否差異？(363人)** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **分派工作時女性較不願意接受特定職務或工作條件（例如但不限於須輪班、值夜班、派駐於工地或製造現場）** | 66 | 52 | 118 |
| **分派工作時較不會賦予特定職務或工作條件給女性（例如但不限於須輪班、值夜班、派駐於工地或製造現場）** | 106 | 67 | 173 |
| **在相同條件或資格下女性比較不會被分配到重要的工作** | 114 | 42 | 156 |
| **女性升遷較為困難** | 159 | 77 | 236 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **女性升遷較為容易** | 1 | 11 | 12 |  | 100 | 80 | 180 | 100 | 80 | 180 | 101 | 81 | 182 | 101 | 81 | 182 | 101 | 80 | 181 |

在您或您認識的工程與科技領域女性身上，性別在求職時的職務選擇方面有否差異？

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **在您或您認識的工程與科技領域女性身上，性別在求職時的職務選擇方面有否差異？** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **否，沒有差異** | 48 | 70 | 118 |
| **有，我有觀察到差異** | 215 | 148 | 363 |
| **沒有接觸經驗，無法回答** | 13 | 24 | 37 |
| **人數** | 276 | 242 | 518 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **選擇內勤為主的職務** | **選擇可兼顧家庭的職務** | **選擇無須出差的職**1 | 47 |
| **人數** | 56 | 39 | 95 | 56 | 38 | 94 | 55 | 39 | 94 | 55 | 39 | 94 | 55 | 38 | 93 | 56 | 39 | 95 |

不同性別在工程與科技領域的求職難易度有否差異？

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **不同性別在工程與科技領域的求職難易度有否差異？** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **否，沒有差異** | 24 | 28 | 52 |
| **有，女性較男性困難** | 170 | 93 | 263 |
| **有，女性較男性容易** | 7 | 18 | 25 |
| **沒有接觸經驗，無法回答** | 14 | 9 | 23 |
| **人數** | 215 | 148 | 363 |

在您或您認識的工程與科技領域女性身上，性別在求職時的職務選擇方面有否差異？

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **在您或您認識的工程與科技領域女性身上，性別在求職時的職務選擇方面有否差異？(363人)** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **分派工作時女性較不願意接受特定職務或工作條件（例如但不限於須輪班、值夜班、派駐於工地或製造現場）** | 66 | 52 | 118 |
| **分派工作時較不會賦予特定職務或工作條件給女性（例如但不限於須輪班、值夜班、派駐於工地或製造現場）** | 106 | 67 | 173 |
| **在相同條件或資格下女性比較不會被分配到重要的工作** | 114 | 42 | 156 |
| **女性升遷較為困難** | 159 | 77 | 236 |
| **女性升遷較為容易** | 1 | 11 | 12 |
| **女性於討論時比較不敢表達自己的意見** | 39 | 22 | 61 |
| **女性會因為家庭或其他私人因素而婉拒升遷或接受更重要的工作** | 136 | 71 | 207 |
| **女性要比較努力證明自己的能力才能獲得職場肯定或升遷機會** | 130 | 34 | 164 |
| **沒有差異** | 5 | 9 | 14 |
| **沒有接觸經驗，無法回答** | 6 | 3 | 9 |
| **其他** | 6 | 1 | 7 |
| **合計** | 779 | 401 | 1180 |

對您的經驗，不同性別的工程與科技領域主管是否有領導風格的差異？

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **對您的經驗，不同性別的工程與科技領域主管是否有領導風格的差異？** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **只與單一性別主管共事過，無法比較差異** | 37 | 37 | 74 |
| **否，沒有差異** | 35 | 18 | 53 |
| **是，有差異** | 143 | 93 | 236 |
| **人數** | 215 | 148 | 363 |

您個人比較偏好與何種性別工程與科技領域的主管共事？

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **您個人比較偏好與何種性別工程與科技領域的主管共事？** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **女性** | 12 | 11 | 23 |
| **男性** | 36 | 40 | 76 |
| **無性別偏好** | 95 | 41 | 136 |
| **人數** | 143 | 92 | 235 |

不同性別工程與科技領域的主管領導風格差異主要顯現在哪些層面？

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **不同性別工程與科技領域的主管領導風格差異主要顯現在哪些層面？(236人)** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **分派工作時的考量點** | 31 | 14 | 45 |
| **對時間掌控的能力** | 6 | 4 | 10 |
| **對目標掌控的能力** | 18 | 15 | 33 |
| **對細節的要求程度** | 69 | 43 | 112 |
| **對預算掌控的能力** | 5 | 1 | 6 |
| **懲罰或訓誡部屬的嚴厲程度** | 4 | 6 | 10 |
| **懲罰或訓誡部屬的方式** | 6 | 7 | 13 |
| **溝通方式偏好（例如透過面對面溝通、簡訊或訊息、email等）** | 31 | 22 | 53 |
| **獎勵部屬的慷慨程度** | 8 | 5 | 13 |
| **獎勵部屬的方式** | 8 | 3 | 11 |
| **管理方式** | 84 | 55 | 139 |
| **與屬下間相處的態度** | 95 | 61 | 156 |
| **親力親為或充分授權** | 21 | 11 | 32 |
| **非上班時間之任務交辦** | 9 | 2 | 11 |
| **其他** | 2 | 0 | 2 |
| **合計** | 397 | 249 | 646 |

# 座談會

\*時間：2019年12月20日(五) 10:00-12:00

\*地點：台灣大學綜合教學館504室，台北市羅斯福路四段1號椰林大道底

\*對象：在學的工程學生、在職的工程師、從事工程與科技管理或人力招募人員

\*目的：暢談在工程與科技領域因

淀汊汐汖汜汞汲汸汾ííXF䘀ᄀ␃ᄂބᘂĤ␱䤁Ŧ怀ބ愂Ȥ摧M鐀摫徐␖ᜁĤ晉阂鐇Ļ혈\Ԅ豈뤟礣㤧+ПЀЀЀ쁦Ѓ＀ӿЀ쁦Ѓ＀ӿЀ쁦Ѓ＀ӿЀ਀tꀀᐄ϶⬴㘕ᜁ϶혚ÿÿÿ᯿ზ＀혜ÿÿÿ᷿ზ＀＀＀＀혴ԁ㐀ۖĀ̊홂Ą瀀⣖＀＀＀＀＀＀＀＀瑹Mᄀ␃ᄁࢄᘂĤ␱䤁Ŧ怀ࢄ愂Ĥ摧Mࠀ汰汲汶汸汼汾沂沄沆沖沘沚沜沞沠沤沦沨沸沺沾泀泄泆泊泌泎泞泠泤泦泪泬泲泴泶洆洈洊洌洎洐洒洔洖洮洰洲洴洶洸洼派浀浔浖浘浚쳥첵첵꺵뗌뗌뗌銮쳥첵첵꺵뗌뗌뗌銮쳥첵첵꺵뗌뗌뗌銮쳥µᔶ㜄ᘀ㹨㔀脈⩂䌁ᙊ䬀H伀ъ倀ъ儀ъ尀脈䩞⡯瀁hᔌ㜄ᘀ㹨ᔭ㜄ᘀ㹨䈀Ī䩃䡋䩏䩐䩑䩞桰ᔰ㜄ᘀ㹨䈀Ī䩃䡋䩏䩐䩑䩞⡯瀁hᔳ㜄ᘀ㹨㔀脈⩂䌁ᙊ䬀H伀ъ倀ъ儀ъ尀脈䩞桰㤀汾沄沆沘沜沠沦í堀Fíᄀ␃ᄁࢄᘂĤ␱䤁Ŧ怀ࢄ愂Ĥ摧M鐀摫恎␖ᜁĤ晉阂鐇Ļ혈\Ԅ豈뤟礣㤧+？ӿЀЀ쁧＃ÿ쁧＃ÿ쁧＃૿tꀀᐄ϶⬴㘕ᜁ϶혚０᯿ზ＀혜᷿ზ＀혴ԁ㐀ۖĀ̊홂Ą瀀⣖＀＀＀＀＀＀＀＀瑹Mᄀ␃ᄂބᘂĤ␱䤁Ŧ怀ބ愂Ȥ摧M؀沦沨沺泀泆泌j堀F䘀Fᄀ␃ᄂބᘂĤ␱䤁Ŧ怀ބ愂Ȥ摧Mᄀ␃ᄁࢄᘂĤ␱䤁Ŧ怀ࢄ愂Ĥ摧M鐀摫愒␖ᜁĤ晉阂鐇Ļ혈\Ԅ豈뤟礣㤧+？ӿЀЀ쁧＃ÿ쁧＃ÿ쁧＃૿tꀀᐄ϶⬴㘕ᜁ϶혚０᯿ზ＀혜᷿ზ＀혴ԁ㐀ۖĀ̊홂Ą瀀⣖＀＀＀＀＀＀＀＀瑹MԀ泌泎泠泦泬泴j堀F䘀Fᄀ␃ᄂބᘂĤ␱䤁Ŧ怀ބ愂Ȥ摧Mᄀ␃ᄁࢄᘂĤ␱䤁Ŧ怀ࢄ愂Ĥ摧M鐀摫懖␖ᜁĤ晉阂鐇Ļ혈\Ԅ豈뤟礣㤧+？ӿЀЀ쁧＃ÿ쁧＃ÿ쁧＃૿tꀀᐄ϶⬴㘕ᜁ϶혚０᯿ზ＀혜᷿ზ＀혴ԁ㐀ۖĀ̊홂Ą瀀⣖＀＀＀＀＀＀＀＀瑹MԀ泴泶洈洌洐O㴀+⬀ᄀ␃ᄂބᘂĤ␱䤁Ŧ怀ބ愂Ȥ摧Mᄀ␃ᄁࢄᘂĤ␱䤁Ŧ怀ࢄ愂Ĥ摧M꼀摫抚␖ᜁĤ晉阂鐇Ļ혈\Ԅ豈뤟礣㤧+？ӿЀЀ쁧＃ÿ쁧＃ÿ쁧＃৿ࣖÁÁÁ琊Ҡ혒(ÿÿ쀀䵐쀀䵐쀀䵐᐀϶⬴㘕ᜁ϶혚０᯿ზ＀혜᷿ზ＀혴ԁ㐀ۖĀ̊홂Ą瀀⣖＀＀僀M僀M僀M瑹MЀ洐洔洖洰洴洸派í堀Fíᄀ␃ᄁࢄᘂĤ␱䤁Ŧ怀ࢄ愂Ĥ摧M鐀摫掔␖ᜁĤ晉阂鐇Ļ혈\Ԅ豈뤟礣㤧+？ӿЀЀ쁧＃ÿ쁧＃ÿ쁧＃૿tꀀᐄ϶⬴㘕ᜁ϶혚０᯿ზ＀혜᷿ზ＀혴ԁ㐀ۖĀ̊홂Ą瀀⣖＀＀＀＀＀＀＀＀瑹Mᄀ␃ᄂބᘂĤ␱䤁Ŧ怀ބ愂Ȥ摧M؀派浀浖浚浞浤j堀F䘀Fᄀ␃ᄂބᘂĤ␱䤁Ŧ怀ބ愂Ȥ摧Mᄀ␃ᄁࢄᘂĤ␱䤁Ŧ怀ࢄ愂Ĥ摧M鐀摫摘␖ᜁĤ晉阂鐇Ļ혈\Ԅ豈뤟礣㤧+？ӿЀЀ쁧＃ÿ쁧＃ÿ쁧＃૿tꀀᐄ϶⬴㘕ᜁ϶혚０᯿ზ＀혜᷿ზ＀혴ԁ㐀ۖĀ̊홂Ą瀀⣖＀＀＀＀＀＀＀＀瑹MԀ浚浜浞浢浤浦涢涤涨涪涮涰涴涶涸淊淌淎淐淒淔淘淚淜淪淬淮淰淲淴淸淺淼渄渆渊渌渐渒渘渚渜渮渰渴渶渺渼湂湄湆湘湚湞湠湤湦湪湬탧탧귉짐鎭탧탧탧귉짐鎭탧탧탧귉짐鎭탧탧탧ᔳ㜄ᘀ㹨㔀脈⩂䌁ᙊ䬀H伀ъ倀ъ儀ъ尀脈䩞桰ᔶ㜄ᘀ㹨㔀脈⩂䌁ᙊ䬀H伀ъ倀ъ儀ъ尀脈䩞⡯瀁hᔌ㜄ᘀ㹨ᔭ㜄ᘀ㹨䈀Ī䩃䡋䩏䩐䩑䩞桰ᔰ㜄ᘀ㹨䈀Ī䩃䡋䩏䩐䩑䩞⡯瀁h㨀浤浦涤涪涰涶j堀F䘀Fᄀ␃ᄂބᘂĤ␱䤁Ŧ怀ބ愂Ȥ摧Mᄀ␃ᄁࢄᘂĤ␱䤁Ŧ怀ࢄ愂Ĥ摧M鐀摫攜␖ᜁĤ晉阂鐇Ļ혈\Ԅ豈뤟礣㤧+？ӿЀЀ쁧＃ÿ쁧＃ÿ쁧＃૿tꀀᐄ϶⬴㘕ᜁ϶혚０᯿ზ＀혜᷿ზ＀혴ԁ㐀ۖĀ̊홂Ą瀀⣖＀＀＀＀＀＀＀＀瑹MԀ涶涸淌淐淔淚j堀F䘀Fᄀ␃ᄂބᘂĤ␱䤁Ŧ怀ބ愂Ȥ摧Mᄀ␃ᄁࢄᘂĤ␱䤁Ŧ怀ࢄ愂Ĥ摧M鐀摫无␖ᜁĤ晉阂鐇Ļ혈\Ԅ豈뤟礣㤧+？ӿЀЀ쁧＃ÿ쁧＃ÿ쁧＃૿tꀀᐄ϶⬴㘕ᜁ϶혚０᯿ზ＀혜᷿ზ＀혴ԁ㐀ۖĀ̊홂Ą瀀⣖＀＀＀＀＀＀＀＀瑹MԀ淚淜淬淰淴淺j堀F䘀Fᄀ␃ᄂބᘂĤ␱䤁Ŧ怀ބ愂Ȥ摧Mᄀ␃ᄁࢄᘂĤ␱䤁Ŧ怀ࢄ愂Ĥ摧M鐀摫暤␖ᜁĤ晉阂鐇Ļ혈\Ԅ豈뤟礣㤧+？ӿЀЀ쁧＃ÿ쁧＃ÿ쁧＃૿tꀀᐄ϶⬴㘕ᜁ϶혚０᯿ზ＀혜᷿ზ＀혴ԁ㐀ۖĀ̊홂Ą瀀⣖＀＀＀＀＀＀＀＀瑹MԀ淺淼渆渌渒渚j堀F䘀Fᄀ␃ᄂބᘂĤ␱䤁Ŧ怀ބ愂Ȥ摧Mᄀ␃ᄁࢄᘂĤ␱䤁Ŧ怀ࢄ愂Ĥ摧M鐀摫杨␖ᜁĤ晉阂鐇Ļ혈\Ԅ豈뤟礣㤧+？ӿЀЀ쁧＃ÿ쁧＃ÿ쁧＃૿tꀀᐄ϶⬴㘕ᜁ϶혚０᯿ზ＀혜᷿ზ＀혴ԁ㐀ۖĀ̊홂Ą瀀⣖＀＀＀＀＀＀＀＀瑹MԀ渚渜渰渶渼O㴀+⬀ᄀ␃ᄂބᘂĤ␱䤁Ŧ怀ބ愂Ȥ摧Mᄀ␃ᄁࢄᘂĤ␱䤁Ŧ怀ࢄ愂Ĥ摧M꼀摫栬␖ᜁĤ晉阂鐇Ļ혈\Ԅ豈뤟礣㤧+？ӿЀЀ쁧＃ÿ쁧＃ÿ쁧＃৿ࣖÁÁÁ琊Ҡ혒(ÿÿ䚖䚖䚖᐀϶⬴㘕ᜁ϶혚０᯿ზ＀혜᷿ზ＀혴ԁ㐀ۖĀ̊홂Ą瀀⣖＀＀雷F雷F雷F瑹MЀ渼湄湆湚湠í㴀+ᄀ␃ᄁࢄᘂĤ␱䤁Ŧ怀ࢄ愂Ĥ摧M꼀摫椦␖ᜁĤ晉阂鐇Ļ혈\Ԅ豈뤟礣㤧+？ӿЀЀ쁧＃ÿ쁧＃ÿ쁧＃৿ࣖááá琊Ҡ혒(ÿÿ鬀妻鬀妻鬀妻᐀϶⬴㘕ᜁ϶혚０᯿ზ＀혜᷿ზ＀혴ԁ㐀ۖĀ̊홂Ą瀀⣖＀＀뮛Y뮛Y뮛Y瑹Mᄀ␃ᄂބᘂĤ␱䤁Ŧ怀ބ愂Ȥ摧MЀ湠湦湬湮溄溈溌溒íX䘀ííᄀ␃ᄁࢄᘂĤ␱䤁Ŧ怀ࢄ愂Ĥ摧M鐀摫樠␖ᜁĤ晉阂鐇Ļ혈\Ԅ豈뤟礣㤧+？ӿЀЀ쁧＃ÿ쁧＃ÿ쁧＃૿tꀀᐄ϶⬴㘕ᜁ϶혚０᯿ზ＀혜᷿ზ＀혴ԁ㐀ۖĀ̊홂Ą瀀⣖＀＀＀＀＀＀＀＀瑹Mᄀ␃ᄂބᘂĤ␱䤁Ŧ怀ބ愂Ȥ摧M܀湬湮溂溄溆溈溊溌源溒溔溘溚溜溞溠溢溤溦溨溬溮溴溶溼溾滄滆滈滊滌滒滔滖漒演潘潚澠澢瀠瀢灊灌炠꫃ꪓꪓ煉쏝鎪鎪鎪꫃ꪓꪓ煉蒈筿牷牷牷牷牷牷ᘉ୨䩝漀Ĩᘆ୨䩝ᘆ౨樓ᘉ൨칍漀Ĩᘆ㹨ᔕꡨᘀ㹨䈀\*桰ᔭ㜄ᘀ㹨䈀Ī䩃䡋䩏䩐䩑䩞桰ᔰ㜄ᘀ㹨䈀Ī䩃䡋䩏䩐䩑䩞⡯瀁hᔳ㜄ᘀ㹨㔀脈⩂䌁ᙊ䬀H伀ъ倀ъ儀ъ尀脈䩞桰ᔶ㜄ᘀ㹨㔀脈⩂䌁ᙊ䬀H伀ъ倀ъ儀ъ尀脈䩞⡯瀁hᔌ㜄ᘀ㹨Ⰰ溒溔溚溞溢溦j堀F䘀Fᄀ␃ᄂބᘂĤ␱䤁Ŧ怀ބ愂Ȥ摧Mᄀ␃ᄁࢄᘂĤ␱䤁Ŧ怀ࢄ愂Ĥ摧M鐀摫櫤␖ᜁĤ晉阂鐇Ļ혈\Ԅ豈뤟礣㤧+？ӿЀЀ쁧＃ÿ쁧＃ÿ쁧＃૿tꀀᐄ϶⬴㘕ᜁ϶혚０᯿ზ＀혜᷿ზ＀혴ԁ㐀ۖĀ̊홂Ą瀀⣖＀＀＀＀＀＀＀＀瑹MԀ溦溨溮溶溾滆j堀F䘀Fᄀ␃ᄂބᘂĤ␱䤁Ŧ怀ބ愂Ȥ摧Mᄀ␃ᄁࢄᘂĤ␱䤁Ŧ怀ࢄ愂Ĥ摧M鐀摫殨␖ᜁĤ晉阂鐇Ļ혈\Ԅ豈뤟礣㤧+？ӿЀЀ쁧＃ÿ쁧＃ÿ쁧＃૿tꀀᐄ϶⬴㘕ᜁ϶혚０᯿ზ＀혜᷿ზ＀혴ԁ㐀ۖĀ̊홂Ą瀀⣖＀＀＀＀＀＀＀＀瑹MԀ滆滈滊滌滔滖演潚澢j嬀V一I䤀I䤀Ѐ摧崋JĈ਀&䘋摧刃Ѐ摧䰌ù㠏̀$␆ᐁ뒤嘀D圀D愀$摧ሾé鐀摫汬␖ᜁĤ晉阂鐇Ļ혈\Ԅ豈뤟礣㤧+？ӿЀЀ쁧＃ÿ쁧＃ÿ쁧＃૿tꀀᐄ϶⬴㘕ᜁ϶혚０᯿ზ＀혜᷿ზ＀혴ԁ㐀ۖĀ̊홂Ą瀀⣖＀＀＀＀＀＀＀＀瑹Mࠀ澢瀢灌炢焔煆煔熔燘爒牐犄犒狄猀猲獀獶玨珔琐瑌璀璴瓒瓮ú切ú切ú切ú切ú切ú切ú切ú切ú切ú切ú切úíЀ摧MĈ਀&䘋摧刃Ѐ摧崋Jᤀ炠炢焒焔煄煆煒煔熒熔燖燘爐爒牎牐犂犄犐犒狂狄狾猀猰猲猾獀獴獶玦玨珒珔琎琐瑊瑌瑾璀璲璴瓐瓒瓔瓖瓠瓬瓮瓰甄甆甖甘田甲畆畈畘畚番畬畼畾疎疐疠疢疲疴痈痊痚痜痬痮痾瘀瘌헝컥ᘆ敨덦ᘆ䁨葭ᔌ敨덦ᘀ敨덦ᔏ敨덦ᘀ敨덦漀Ĩᔏ敨덦ᘀ䁨葭漀Ĩᘉ䁨葭漀Ĩᘆꑨ퀜ᘉ敨덦漀Ĩᘆ굨퍛ᘉ୨䩝漀Ĩᘆ୨䩝一瓮瓰甆甘甲畈畚畬畾疐疢疴痊痜痮瘀瘎瘤瘺癔癦發皠皲盄盔盦相ïïïïïïïïïïïïïïᜐ਀&䘋萏ƪ䑖䑗葞ƪ摧⼃ᬀ瘌瘎瘢瘤瘸瘺癒癔癤癦発發皞皠皰皲盂盄盒盔盤盦盶相眈眊眞眠眲眴睆睈睎睚睜睞睮睰瞄瞆瞜瞞瞶瞸矌矎矞矠矺矼研砖砲破硌硎硦硨碀碂碖碘碬碮磆磈磢磤磼磾礞礠礴礶祎祐祤祦祾禀禔禖禪禬秀秂秖秘称秲óᔌ齨䔷ᘀ齨䔷ᘉ⍨㌼漀Ĩᘉ䁨葭漀Ĩᘆ䁨葭ᘉ敨덦漀Ĩᘆ敨덦夀相眊眠眴睈睜睞睰瞆瞞瞸矎矠矼砖破硎硨碂碘碮磈磤磾礠ïïêÕ픀Õ픀Õ픀Õ픀Õ픀Õ픀Õ픀Õ픀Õ픀ᜐ਀&䘋 萏ƪ䑖䑗葞ƪ摧⼃Ѐ摧㞟EЀ摧Mᜐ਀&䘋萏ƪ䑖䑗葞ƪ摧⼃᠀礠礶祐祦禀禖禬秂秘秲稊稠稺穐穦穼窒窨竂竘竴笐笮筈筢筺箐箦ïïïïïïïïïïïïïïᜐ਀&䘋 萏ƪ䑖䑗葞ƪ摧⼃ᬀ秲稈稊稞稠稸稺穎穐穤穦空穼窐窒窦窨竀竂竖竘竲竴笎笐第笮筆筈筠筢筸筺箎箐箤箦箾節篔篖篪篬簄簆簖簘簬簮籆籈籜籞籺籼粘粚粴粶糎糐糦糨糼糾紖紘細紲絎結絨絪綂綄綜綞綺綼締緢緶緸縐縒縦縨繂繄繠繢繶繸纘纚纲纴终úᘆ䁨葭ᘉ䁨葭漀Ĩ愀箦節篖篬簆簘簮籈籞籼粚粶糐糨糾紘紲結絪綄綞綼緢緸縒縨ïïïïïïïïïïïïï᜔਀&䘋 萎ﵦ萏ƪ䑖䑗葝ﵦ葞ƪ摧⼃ᜐ਀&䘋 萏ƪ䑖䑗葞ƪ摧⼃ᤀ縨繄繢繸纚纴绊绨缂缔缮罆罜罸美群羾翔翪耄耘耪聄聚聰肄肚肶ïïïïïïïïïïïïïïᜐ਀&䘋 萏ƪ䑖䑗葞ƪ摧⼃ᬀ终绊绦绨缀缂缒缔缬缮罄罆罚罜罶罸羌美羢群羼羾習翔翨翪耂耄耖耘耨耪聂聄聘聚聮聰肂肄肘肚肴肶胎胐胤胦胺胼脐脒脪脬腂腄腘腚腮腰膄膆膚膜膴膶臊臌臜臞臲致臼臾舒舔舨航舾艀艚艜艰色芊芌芤芦芾苀苚苜苴苶茎茐茤茦茺ᘉ䁨葭漀Ĩᘆ䁨葭戀肶胐胦胼脒脬腄腚腰膆膜膶臌臞致臾舔航艀艜色芌芦苀苜苶茐茦ïïïïïïïïïïïïïïᜐ਀&䘋 萏ƪ䑖䑗葞ƪ摧⼃ᬀ茦茼荖荮莆莜莶菐菦菼萒萤萺葒葦葺蒐蒦蒼蓖蓮蔄蔞蔴蕊蕤蕺薌ïïïïïïïïïïïïïïᜐ਀&䘋 萏ƪ䑖䑗葞ƪ摧⼃ᬀ茺茼荔荖荬荮莄莆莚莜莴莶菎菐菤菦菺菼萐萒萢萤萸萺葐葒葤葦葸葺蒎蒐蒤蒦蒺蒼蓔蓖蓬蓮蔂蔄蔜蔞蔲蔴蕈蕊蕢蕤蕸蕺薊薌薠薢薶薸藌藎藢藤藸藺蘎蘐蘠蘢蘶蘸虌虎虢虤虼虾蚒蚔蚨蚪蚼蚾蛒蛔蛨蛪蜀蜂蜖蜘蜬蜮蝊蝌蝠蝢蝶蝸螌ᘉ䁨葭漀Ĩᘆ䁨葭戀薌薢薸藎藤藺蘐蘢蘸虎虤虾蚔蚪蚾蛔蛪蜂蜘蜮蝌蝢蝸螎螤螺蟐蟦ïïïïïïïïïïïïïïᜐ਀&䘋 萏ƪ䑖䑗葞ƪ摧⼃ᬀ螌螎螢螤螸螺蟎蟐蟤蟦蟼蟾蠖蠘蠰蠲衆衈衜衞衲衴袈袊袞袠袴袶裊裌裤裦裾褀褔褖褪褬襀襂襖襘襬襮覂覄覘覚覮覰览觊觤触觺觼訒訔訨訪詂詄詘詚詶詸誐誒誦誨誼誾諒諔諨諪諾謀謔謖謪謬譀譂譚譜譴譶變讌讠订讶许诂ᘉᑨ+漀Ĩᘉ䁨葭漀Ĩᘆ䁨葭帀蟦蟾蠘蠲衈衞衴袊袠袶裌裦褀褖褬襂襘襮覄覚覰觊触觼訔訪詄詚ïïïïïïïïïïïïïïᜐ਀&䘋 萏ƪ䑖䑗葞ƪ摧⼃ᬀ詚詸誒誨誾諔諪謀謖謬譂譜譶讌订许诌诚诤诲谀谊谘谦ïïïïïïïïÖ였Æ였Æ였Æᜐ਀&䘋 萏ƪ䑖䑗葞ƪ摧⼃᜔਀&䘋 萏萑䑖䑗葞葠摧⼃Ѐ摧Mᜐ਀&䘋 萏ƪ䑖䑗葞ƪ摧⼃ᜀ诂识诊诌诘诚询诤诰诲课谀谈谊谖谘谤谦谲谴谼谾豊豌豘豚豦豨豰豲貆貈貜貞貲貴賀賂賎賐賠賢質賬賴賶贆贈贘贚账质贴贶赂资赌赎赚赜赨赪赶赸趀趂趎趐趜趞趪趬趴趶跂跄跌跎跚跜跤跦跮跰跼跾踆踈踔踖踢踤踰踲踾蹀ñᘆᑨ+ᘉᑨ+漀Ĩᘉ陨搊漀Ĩ开谦谴谾豌豚豨豲貈貞貴賂賐賢賬賶贈贚质贶资赎赜赪赸趂趐趞趬ïïïïïïïïïïïïïïᜐ਀&䘋 萏ƪ䑖䑗葞ƪ摧⼃ᬀ趬趶跄跎跜跦跰跾踈踖踤踲蹀蹎蹜蹪蹼躆躔躢躰躾軌軚軨軶輄輒ïïïïïïïïïïïïïïᜐ਀&䘋 萏ƪ䑖䑗葞ƪ摧⼃ᬀ蹀蹌蹎蹚蹜蹨蹪蹺蹼躄躆躒躔躠躢躮躰躼躾車軌軘軚軦軨軴軶輂輄輐輒輞輠輰輲輾轀轌轎轞轠转轮轺轼辌辎辢辤辸辺迎运远连迪迬迼迾逎逐逜逞逮逰遀遂過遐遠遢遮遰遼遾邊邌邜邞邮邰郀郂郒郔郠郢郪郬郸郺鄆鄈鄐鄒鄚鄜鄨úᘆᑨ+ᘉᑨ+漀Ĩ愀輒輠輲轀轎轠轮轼辎辤辺运连迬迾逐逞逰遂遐遢遰遾邌邞邰郂郔ïïïïïïïïïïïïïïᜐ਀&䘋 萏ƪ䑖䑗葞ƪ摧⼃ᬀ郔郢郬郺鄈鄒鄜鄪鄸酆酐酚酨酼醆醖醤醲醼释釜釪釴鈂鈌鈞鈬鉀ïïïïïïïïïïïïïïᜐ਀&䘋 萏ƪ䑖䑗葞ƪ摧⼃ᬀ鄨鄪鄶鄸酄酆酎酐酘酚酦酨酺酼醄醆醔醖醢醤醰醲醺醼釈释釚釜釨釪釲釴鈀鈂鈊鈌鈜鈞鈪鈬鈾鉀鉌鉎鉚鉜鉨鉪鉲鉴銀銂銎銐銜銞銪銮銲銶銸銼鋀鋂鋄鋒鋔鋢鋤鋲鋴錈錊錦錨錺錼鍊鍌鍚鍜鍬鍮鎂鎄ᘉ詫漀Ĩᘆ陨搊ᔌ陨搊ᘀ陨搊ᘆ詫ᘉ䵨茀漀Ĩᔏ陨搊ᘀ陨搊漀Ĩᘉᑨ+漀Ĩᘆᑨ+吀鉀鉎鉜鉪鉴銂銐銞銬銮鋂鋄鋔鋤鋴錊錨錼鍌鍜鍮鎄鎘鎮鏂ïïïïêå턀Ñ턀Ñ턀Ñ턀Ñ턀Ñ턀Ñ턀᜔਀&䘋  
萏萑䑖䑗葞葠摧毷Ѐ摧MЀ摧⬔ᜐ਀&䘋 萏ƪ䑖䑗葞ƪ摧⼃᠀鎄鎖鎘鎬鎮鏀鏂鏖鏘鏬鏮鏼鏾鐌鐎鐘鐞鐠鐪鐶鐸鑞鑠钰钲钴铄铆镢镤镲镴閤閦闘闚阐阘陀陈陾隆难雀雎雐雞雦헜쇎솶솶솶솶솶솶솶솶龶龊ᔩ恨Ḿᘀ㹨　㥊䈀\*䩏䩑䩞䩡桰ᔬ恨Ḿᘀ㹨　㥊䈀\*䩏䩑䩞䩡⡯瀁ｨÿÝᔕ恨Ḿᘀ㹨䈀\*桰ᔘ恨Ḿᘀ㹨䈀\*⡯瀁ｨÿÝᔌ㙨ᘀ㹨ᔌ㹨ᘀ㹨ᔏ㹨ᘀ㹨漀Ĩᘉ㹨漀Ĩᘉ୨䩝漀Ĩᘆ㹨ᘆ୨䩝ᘆ詫ᘉ詫漀Ĩ⼀鏂鏘鏮鏾鐎鐚鐞鐠鐸鑠钴铆镤镴閦闚阒陂ëëë턀É섀¹꬀销销销܀搒ﹰ摧ሾéഀ萑搒ﹰ䑗葠摧ሾéഀ␃ᄁ圀D怀愀Ĥ摧ሾéȈ਀&䘋摧MĈ਀&䘋摧ሾéĈ਀&䘋摧刃̀$萑搒ðꐓꐔ␱䜁Ĥ⑈圁D堀D夀D怀愀$᜔਀&䘋  
萏萑䑖䑗葞葠摧毷ᄀ陂隀雀雐雸霬靶韦頖飀飄风馈騺驨骺髶鬜魠÷éÛ÷퀀Ð쨀Â눀²눀²눀²鸀㠔਀Ȧ䘋萏ϡ萑［䑖䑗葞ϡ葠［摧㾃㠐਀Ħ䘋萏ȷ䑖䑗葞ȷ摧㾃Ȉ਀&䘋摧M㄀Ĥ摧ሾé਀␃ሂ灤þ愀Ȥ摧ሾéഀ萏搒ﹰ䑖;葞摧ሾéഀ萏搒ﹰ䑖葞摧ሾé܀搒ﹰ摧ሾéሀ雦雪雬雴雸霊霎霪霬霾靂靲靴靶韤韦頔頖頦頨领颈颼颾飄ퟬퟀ鶭貭鶭貭牿牧牧乘䅘杘ᔙ恨Ḿᘀ㹨　ᡊ䈀\*桰ᘓ䵨茀　ᡊ䈀\*桰̜jᘀ䵨茀　ᡊ䈀\*ࡕ瀁ｨÿÝᔕ恨Ḿᘀ㹨䈀\*桰ᔘ恨Ḿᘀ㹨䈀\*⡯瀁ｨÿÝᔙ恨Ḿᘀ㹨䈀\*䩃桰ᔡ恨Ḿᘀ㹨䈀\*䩏䩑䩡桰ᘞ䵨茀䈀\*䩏䩑䩡⡯瀁ｨÿÝᔤ恨Ḿᘀ㹨䈀\*䩏䩑䩡⡯瀁ｨÿÝᔬ恨Ḿᘀ㹨　㥊䈀\*䩏䩑䩞䩡⡯瀁ｨÿÝᔩ恨Ḿᘀ㹨　㥊䈀\*䩏䩑䩞䩡桰ᘦ䵨茀　㥊䈀\*䩏䩑䩞䩡⡯瀁ｨÿᣝ飄风馆馈騸騺驦驨骸骺髴髶鬂鬆鬚鬜魞魠鮪鮬鯚鯜鯪鯮鰂鰄鱶鱸鳘鳚鵐鵒鵠鵤鵸鵺鷒鷔鸶鸸麞麠麲麴麸麼黂黄黆黈黊黎黶鼮鼲齆齊齢齤龖龘鿚鿜ꀀ쟏ꂯꂯꂯÇᔝ恨Ḿᘀ㹨䈀\*䩏䩑桰ᔠ恨Ḿᘀ㹨䈀\*䩏䩑⡯瀁ｨÿÝᔌ恨Ḿ