# 單位版(\*產官研的其他要列表出來)

## 概述

本次問卷發放\_\_\_單位，回收\_\_\_單位(如表1)，有效\_\_\_。其中X單位共有\_\_個子單位填寫(如表2)；Y單位共有\_\_個子單位填寫(如表3)；….。

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 單位數 | 各工程與科技領域員工總人數 | | 土木營建領域 | | …… |
|  |  | 女性占比 | 總人數 | 女性占比 | 總人數 |  |
| 產官學合計 |  |  |  |  |  |  |
| 產 |  |  |  |  |  |  |
| 官 |  |  |  |  |  |  |
| 學 |  |  |  |  |  |  |

## 工程與科技領域從業人員統計

### 土木營建領域

* 1. 年資分布情形：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **產官學小計** | | **產** | | **官** | | **學** | |
| **服務年資** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| **年資小計** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1~5年 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6~10年 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11~15年 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 16~20年 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 21~25年 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 25年以上 |  |  |  |  |  |  |  |  |

* 1. 管理職人員年資分布情形：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **產官學小計** | | **產** | | **官** | | **學** | |
| **服務年資** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** | **女性占比** | **總人數** |
| **年資小計** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1~5年 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6~10年 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11~15年 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 16~20年 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 21~25年 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 25年以上 |  |  |  |  |  |  |  |  |

(3)各階管理職人員人數：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官學 | | 產 | | 官 | | 學 | |
|  | 年齡 | 女性占比 | 總人數 | 女性占比 | 總人數 | 女性占比 | 總人數 | 女性占比 | 總人數 |
| 各管理職小計 | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 初階管理職 | 初階管理職小計 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 35歲以下 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 36-45歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 46-55歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 56-65歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 66歲以上 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 中階管理職 | 中階管理職小計 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 35歲以下 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 36-45歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 46-55歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 56-65歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 66歲以上 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 高階管理職 | 高階管理職小計 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 35歲以下 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 36-45歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 46-55歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 56-65歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 66歲以上 |  |  |  |  |  |  |  |  |

(4)各階專業職級人員人數：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 產官學 | | 產 | | 官 | | 學 | |
|  | 年齡 | 女性占比 | 總人數 | 女性占比 | 總人數 | 女性占比 | 總人數 | 女性占比 | 總人數 |
| 各專業職小計 | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 初階專業職 | 初階專業職小計 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 35歲以下 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 36-45歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 46-55歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 56-65歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 66歲以上 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 中階專業職 | 中階專業職小計 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 35歲以下 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 36-45歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 46-55歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 56-65歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 66歲以上 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 高階專業職 | 高階專業職小計 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 35歲以下 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 36-45歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 46-55歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 56-65歲 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 66歲以上 |  |  |  |  |  |  |  |  |

## 福利措施

1. 過去三年間貴單位獲准之育嬰留職停薪人次

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 產官研小計 | |  |
| 人次 | 女占比 | 總數 |  |
| 各年小計 |  |  |  |
| 106年 |  |  |  |
| 107年 |  |  |  |
| 108年 |  |  |  |

2 過去三年間貴單位獲准之家庭照謢假人次

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人次 | 男性 | 女性 |
| 106年 |  |  |
| 107年 |  |  |
| 108年 |  |  |

3.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 哺集乳室（共設有處） |  |
| 女性生理假（不扣薪） |  |
| 托嬰服務（指設有收托二歲以下兒童之服務機構） |  |
| 托兒服務（指設有收托二歲至六歲兒童之服務機構） |  |
| 育兒津貼 |  |
| （因照顧家庭因素申請）彈性工時 |  |

## 轉任

挑出有的幾單位

4.貴單位是否有非工程與科技領域背景人員轉任工程職務之事例：

□ 有，請續答本題(挑出有的對) □ 否，問卷結束

1. 請問此轉任情況是否是少數個案？

□ 是，請跳答第5題 □ 否，請續答本題(b)

1. 貴單位是否有鼓勵轉任之機制？若有請說明

5.該少數個案事例：（若有多人請分別填寫）

1. 該轉任是否於貴單位服務期間發生？□ 是；□ 否（錄取本單位時即為工程職務）
2. 現任工程領域為：
3. 原專長領域為：
4. 此轉任事例已於現職服務 年

# 個人版

## 概述

本問卷共發出 份；回收\_1307\_份，有效\_\*1307\_份。

## 基本資料

年齡



年資

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **總年資** | **0~5年** | | **11~15年** | | **16~20年** | | **21~25年** | | **26~30年** | | **30年以上** | | **6~10年** | | **小計** |
| **性別** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** |  |
| **最高學歷** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **國內學校，工程與科技相關領域** | 7.0% | 7.8% | 5.2% | 6.5% | 3.9% | 7.0% | 2.7% | 6.6% | 4.0% | 7.0% | 2.3% | 9.5% | 7.7% | 7.2% | 84.5% |
| **國內學校，非工程與科技相關領域** | 0.6% | 0.1% | 0.3% | 0.3% | 0.5% | 0.2% | 0.8% | 0.4% | 0.5% | 0.4% | 1.3% | 1.2% | 0.6% | 0.1% | 7.2% |
| **國外學校，工程與科技相關領域** | 0.2% | - | 0.4% | 0.1% | 0.5% | 0.2% | 0.7% | 0.8% | 0.8% | 1.4% | 0.6% | 1.5% | 0.3% | 0.2% | 7.6% |
| **國外學校，非工程與科技相關領域** | 0.1% | - | - | - | 0.3% | - | - | - | - | - | - | 0.2% | - | 0.1% | 0.7% |
| **合計** | 7.8% | 7.9% | 6.0% | 6.9% | 5.3% | 7.4% | 4.1% | 7.9% | 5.4% | 8.9% | 4.2% | 12.3% | 8.5% | 7.5% | 100.0% |

最高學歷

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **最高學歷** | **國內學校，工程與科技相關領域** | | **國內學校，非工程與科技相關領域** | | **國外學校，工程與科技相關領域** | | **國外學校，非工程與科技相關領域** | | **小計** |
| **性別** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **工程與科技職務** | 30.4% | 49.5% | 2.3% | 2.1% | 3.4% | 3.5% | 0.4% | 0.2% | 91.8% |
| **非工程與科技職務** | 1.9% | 3.1% | 1.9% | 0.5% | 0.2% | 0.5% | 0.2% | - | 8.2% |

最高學歷

## 從業現況與職涯發展

**現任職務之五年後職涯發展的預期**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **最高學歷** | **博士** | | **碩士** | | **大學/大專** | | **專科** | | **高職** | | **小計** |
| **性別** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** | **女性** | **男性** |  |
| **現任職務之五年後職涯發展的預期** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **同等級職務之部門轉換** | 0.2% | 0.5% | 2.1% | 4.7% | 1.4% | 2.9% | 0.2% | 0.5% | - | - | 12.5% |
| **在同一職務上** | 1.8% | 2.8% | 9.6% | 9.9% | 4.3% | 6.1% | 1.0% | 1.5% | 0.2% | 0.2% | 37.3% |
| **由管理職務轉換為非管理職務** | 0.2% | 0.2% | 0.1% | 0.5% | 0.1% | 0.4% | 0.1% | 0.1% | - | - | 1.6% |
| **由非管理職務轉換為管理職務** | 0.5% | 0.5% | 3.3% | 4.4% | 1.3% | 1.4% | - | 0.2% | 0.1% | - | 11.6% |
| **管理職務範圍逐漸擴大，例如受管理人員數增加** | 0.8% | 1.7% | 2.1% | 5.4% | 0.8% | 2.2% | - | 0.3% | - | - | 13.2% |
| **繼續擔任非管理職務但從事的規模擴大，例如專案金額提高** | 0.5% | 0.3% | 4.2% | 4.3% | 2.3% | 1.8% | - | 0.2% | - | - | 13.5% |
| **轉換領域(轉至非工程與科技領域或轉入工程與科技領域)** | 0.1% | 0.2% | 0.8% | 0.5% | 0.5% | 0.5% | - | - | - | - | 2.6% |
| **離職** | 0.5% | 0.9% | 1.3% | 1.8% | 0.6% | 1.6% | 0.1% | 0.8% | 0.1% | 0.2% | 7.7% |
| **合計** | 4.4% | 7.2% | 23.4% | 31.4% | 11.2% | 17.0% | 1.3% | 3.4% | 0.3% | 0.3% | 100.0% |

**目前的工作狀況**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **目前的工作狀況(107人)** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **尚在求職** | 1.90% | 4.70% | 6.50% |
| **工程與科技產業之非工程與科技職務（例如行政、會計、人事等）** | 19.60% | 15.90% | 35.50% |
| **待業中** | 2.80% | 2.80% | 5.60% |
| **無就業計畫** | 2.80% | 8.40% | 11.20% |
| **照顧家庭** | 0.90% | 2.80% | 3.70% |
| **非工程與科技領域之教育或法人機構** | 12.10% | 3.70% | 15.90% |
| **非工程與科技領域之民營公司** | 11.20% | 10.30% | 21.50% |
| **合計** | 51.40% | 48.60% | 100.00% |

**預期的職涯發展配合因素**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **預期的職涯發展配合因素** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **上司/長官青睞與同事之人際關係** | 8.50% | 13.70% | 22.20% |
| **個人之專業表現** | 16.10% | 24.60% | 40.70% |
| **公司/機構制度穩定，只要沒有犯錯自然可以達成** | 3.10% | 5.60% | 8.70% |
| **其他，請說明** | 0.50% | 0.70% | 1.20% |
| **取得更高學歷、證照或其他資格** | 4.30% | 3.80% | 8.10% |
| **自己主動爭取** | 4.00% | 6.80% | 10.80% |
| **與客戶關係** | 2.20% | 3.20% | 5.30% |
| **還不清楚** | 1.40% | 1.50% | 2.90% |
| **合計** | 40.20% | 59.80% | 100.00% |

## 職場環境 (男女觀點)/學歷/年資

**離開工程職務原因**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **離開工程職務原因(102人)** | **女性** | **男性** | **All** |
| **人際相處** | - | 1.00% | 1.00% |
| **公司組織調整** | 2.00% | 5.90% | 7.80% |
| **升遷、薪資與工作分派之性別差異** | 2.90% | 2.90% | 5.90% |
| **升遷受阻** | - | 1.00% | 1.00% |
| **工作時間與家庭角色之衝突** | 2.90% | 1.00% | 3.90% |
| **工作量過大或工作分配不公** | 1.00% | 3.90% | 4.90% |
| **恰處於工作銜接空檔** | 5.90% | 2.90% | 8.80% |
| **想找更穩定的職場** | 3.90% | 10.80% | 14.70% |
| **成長學習空間太少** | 2.00% | 2.00% | 3.90% |
| **本身健康因素** | 2.00% | 2.00% | 3.90% |
| **沒有經濟壓力，不需工作/沒有工作意願** | 1.00% | 3.90% | 4.90% |
| **深造進修** | 1.00% | 2.90% | 3.90% |
| **薪資太低或不公平** | - | 2.90% | 2.90% |
| **退休** | 2.90% | 13.70% | 16.70% |
| **須照顧家人** | 6.90% | 2.00% | 8.80% |
| **人數** | 39.20% | 60.80% | 100.00% |

哪些福利措施最有助於您留在工程與科技領域就業

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **福利措施** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **其他** | 1.00% | 1.40% | 2.50% |
| **合適家庭共同參加之聯誼時間與方式** | 1.60% | 3.80% | 5.40% |
| **因懷孕或育兒可選擇（非被迫）職務內容之調整** | 4.10% | 1.80% | 5.90% |
| **彈性工作地點 (例如可部分時間在家工作)** | 7.50% | 10.00% | 17.50% |
| **彈性工時 (例如可以只上午班或下午班)** | 9.50% | 12.60% | 22.10% |
| **托兒服務（指於單位內部設有收托二歲至六歲兒童之服務機構）** | 2.20% | 2.60% | 4.80% |
| **托嬰服務（指於單位內部設有收托二歲以下兒童之服務機構）** | 3.00% | 2.10% | 5.10% |
| **無，個人不需要這些福利** | 2.80% | 8.30% | 11.10% |
| **育兒津貼** | 2.50% | 3.40% | 5.90% |
| **育嬰留職停薪後可確保回復原職** | 5.10% | 2.50% | 7.60% |
| **設備完善的哺集乳室** | 0.80% | 0.10% | 0.90% |
| **合計** | 43.00% | 57.00% | 100.00% |

**您服務的單位或待業前服務的單位提供哪些職場相關措施？**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **您服務的單位或待業前服務的單位提供哪些職場相關措施？** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **合適家庭共同參加之聯誼時間與方式** | 1.90% | 3.70% | 5.60% |
| **因懷孕或育兒可選擇（非被迫）職務內容之調整** | 3.00% | 3.40% | 6.40% |
| **彈性工作地點以兼顧家務 (例如可部分時間在家工作)** | 1.30% | 2.70% | 4.00% |
| **彈性工時以兼顧家務 (例如可以只上午班或下午班)** | 1.90% | 4.50% | 6.50% |
| **托兒服務（指於單位內部設有收托二歲至六歲兒童之服務機構）** | 1.20% | 1.30% | 2.50% |
| **托嬰服務（指於單位內部設有收托二歲以下兒童之服務機構）** | 0.70% | 1.00% | 1.70% |
| **無，沒有提供** | 5.20% | 10.40% | 15.70% |
| **育兒津貼** | 3.20% | 4.20% | 7.40% |
| **育嬰留職停薪後可確保回復原職** | 9.70% | 11.60% | 21.40% |
| **設備完善的哺集乳室** | 7.10% | 5.20% | 12.30% |
| **合計** | 40.80% | 59.20% | 100.00% |

**您認為工程與科技領域最需要改善的性別議題有哪些？**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **您認為工程與科技領域最需要改善的性別議題有哪些？** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **不了解，沒有想法** | 1.00% | 4.30% | 5.30% |
| **其他（請說明）** | 0.30% | 0.30% | 0.60% |
| **可兼顧工作角色與家庭角色（例如包容家庭因素而假日無法加班或須提早下班）** | 9.00% | 10.20% | 19.20% |
| **可帶孩子到工作環境加班或加班時工作環境提供孩子照顧服務** | 4.30% | 4.30% | 8.60% |
| **合適家庭共同參與之聯誼時間與方式** | 0.90% | 1.60% | 2.40% |
| **彈性工作地點（例如可部分時間在家工作）** | 3.90% | 5.80% | 9.70% |
| **彈性工時（例如可選擇上午班或下午班，或減少工時以配合家庭需求）** | 5.50% | 8.50% | 14.00% |
| **無性騷擾或具備性別平等觀念之環境** | 4.90% | 3.30% | 8.30% |
| **無，沒必要改善** | 0.50% | 1.90% | 2.40% |
| **配合懷孕與育嬰需求之女性友善硬體環境** | 4.30% | 3.10% | 7.40% |
| **面試標準、升遷制度與工作分派制度無性別差異** | 6.90% | 7.60% | 14.50% |
| **合計** | 43.00% | 57.00% | 100.00% |

1. 離開工程領域 各自前三

## 第四部份：性別與職涯發展(男女觀點)/學歷/年資

在您或您認識的女性身上，性別在工程與科技領域的求學階段有否差異？

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **在您或您認識的女性身上，性別在工程與科技領域的求學階段有否差異？** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **否，沒有差異** | 15.1% | 30.0% | 45.1% |
| **有，我有觀察到差異** | 21.1% | 18.5% | 39.6% |
| **沒有接觸經驗，無法回答** | 4.4% | 10.9% | 15.2% |
| **合計** | 40.6% | 59.4% | 100.0% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **動手實驗或實習的機會較少** | | | **較不敢接受挑戰** | | | **較受人際問題干擾** | | | | **較容易情緒起伏** | | | | **較容易為情所困** | | | | **較擅長數理學科** | | | | **較用功或成績較好** | | | | **遇到挫折時較易放棄** | | | |
|  | **女性** | **男性** | **小計** | **女性** | **男性** | **小計** | **女性** | **男性** | **小計** | **女性** | | **男性** | **小計** | **女性** | | **男性** | **小計** | **女性** | | **男性** | **小計** | **女性** | | **男性** | **小計** | **女性** | | **男性** | **小計** |
| **在您或您認識的女性身上，性別在工程與科技領域的求學階段有否差異？** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |
| **女性較有此特質** | 24.9% | 21.0% | 45.9% | 2.2% | 2.2% | 4.5% | 20.0% | 19.4% | 39.4% | 12.8% | | 8.9% | 21.7% | 21.1% | | 13.9% | 35.0% | 29.7% | | 27.5% | 57.1% | 31.3% | | 25.8% | 57.1% | 20.4% | | 16.0% | 36.5% |
| **無差異** | 21.5% | 18.8% | 40.3% | 19.6% | 14.5% | 34.1% | 22.2% | 19.4% | 41.7% | 38.3% | | 26.7% | 65.0% | 32.2% | | 25.0% | 57.2% | 20.9% | | 13.7% | 34.6% | 20.9% | | 13.7% | 34.6% | 30.9% | | 22.1% | 53.0% |
| **男性較有此特質** | 9.4% | 4.4% | 13.8% | 33.5% | 27.9% | 61.5% | 13.3% | 5.6% | 18.9% | 4.4% | | 8.9% | 13.3% | 2.2% | | 5.6% | 7.8% | 4.9% | | 3.3% | 8.2% | 3.3% | | 4.9% | 8.2% | 4.4% | | 6.1% | 10.5% |
| **合計** | 55.8% | 44.2% | 100.0% | 55.3% | 44.7% | 100.0% | 55.6% | 44.4% | 100.0% | 55.6% | | 44.4% | 100.0% | 55.6% | | 44.4% | 100.0% | 55.5% | | 44.5% | 100.0% | 55.5% | | 44.5% | 100.0% | 55.8% | | 44.2% | 100.0% |

在您或您認識的工程與科技領域女性身上，性別在求職時的職務選擇方面有否差異？

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **在您或您認識的工程與科技領域女性身上，性別在求職時的職務選擇方面有否差異？** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **否，沒有差異** | 9.3% | 13.5% | 22.8% |
| **有，我有觀察到差異** | 41.5% | 28.6% | 70.1% |
| **沒有接觸經驗，無法回答** | 2.5% | 4.6% | 7.1% |
| **合計** | 53.3% | 46.7% | 100.0% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **選擇內勤為主的職務** | | | **選擇可兼顧家庭的職務** | | | **選擇無須出差的職務** | | | **選擇無須應酬的職務** | | | **選擇無須輪班或值夜班的職務** | | | **選擇較有升遷或加薪機會的職務** | | | |
|  | **女性** | **男性** | **小計** | **女性** | **男性** | **小計** | **女性** | **男性** | **小計** | **女性** | **男性** | **小計** | **女性** | **男性** | **小計** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **在您或您認識的工程與科技領域女性身上，性別在求職時的職務選擇方面有否差異？** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **女性較有此傾向** | 52.6% | 33.7% | 86.3% | 36.2% | 27.7% | 63.8% | 43.6% | 23.4% | 67.0% | 48.9% | 34.0% | 83.0% | 48.4% | 28.0% | 76.3% | 4.2% | 4.2% | 8.4% |
| **無差異** | 5.3% | 6.3% | 11.6% | 23.4% | 10.6% | 34.0% | 14.9% | 17.0% | 31.9% | 9.6% | 7.4% | 17.0% | 10.8% | 11.8% | 22.6% | 27.4% | 14.7% | 42.1% |
| **男性較有此傾向** | 1.1% | 1.1% | 2.1% | - | 2.1% | 2.1% | - | 1.1% | 1.1% | - | - | - | - | 1.1% | 1.1% | 27.4% | 22.1% | 49.5% |
| **合計** | 58.9% | 41.1% | 100.0% | 59.6% | 40.4% | 100.0% | 58.5% | 41.5% | 100.0% | 58.5% | 41.5% | 100.0% | 59.1% | 40.9% | 100.0% | 58.9% | 41.1% | 100.0% |

不同性別在工程與科技領域的求職難易度有否差異？

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **不同性別在工程與科技領域的求職難易度有否差異？** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **否，沒有差異** | 6.6% | 7.7% | 14.3% |
| **有，女性較男性困難** | 46.8% | 25.6% | 72.5% |
| **有，女性較男性容易** | 1.9% | 5.0% | 6.9% |
| **沒有接觸經驗，無法回答** | 3.9% | 2.5% | 6.3% |
| **合計** | 59.2% | 40.8% | 100.0% |

在您或您認識的工程與科技領域女性身上，性別在求職時的職務選擇方面有否差異？

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **在您或您認識的工程與科技領域女性身上，性別在求職時的職務選擇方面有否差異？** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **分派工作時女性較不願意接受特定職務或工作條件（例如但不限於須輪班、值夜班、派駐於工地或製造現場）** | 5.60% | 4.40% | 10.00% |
| **分派工作時較不會賦予特定職務或工作條件給女性（例如但不限於須輪班、值夜班、派駐於工地或製造現場）** | 9.00% | 5.70% | 14.70% |
| **在相同條件或資格下女性比較不會被分配到重要的工作** | 9.70% | 3.60% | 13.20% |
| **女性升遷較為困難** | 13.50% | 6.50% | 20.00% |
| **女性升遷較為容易** | 0.10% | 0.90% | 1.00% |
| **女性於討論時比較不敢表達自己的意見** | 3.30% | 1.90% | 5.20% |
| **女性會因為家庭或其他私人因素而婉拒升遷或接受更重要的工作** | 11.50% | 6.00% | 17.50% |
| **女性要比較努力證明自己的能力才能獲得職場肯定或升遷機會** | 11.00% | 2.90% | 13.90% |
| **沒有差異** | 0.40% | 0.80% | 1.20% |
| **沒有接觸經驗，無法回答** | 0.50% | 0.30% | 0.80% |
| **其他** | 0.50% | 0.10% | 0.60% |
| **合計** | 66.00% | 34.00% | 100.00% |

對您的經驗，不同性別的工程與科技領域主管是否有領導風格的差異？

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **對您的經驗，不同性別的工程與科技領域主管是否有領導風格的差異？** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **只與單一性別主管共事過，無法比較差異** | 10.2% | 10.2% | 20.4% |
| **否，沒有差異** | 9.6% | 5.0% | 14.6% |
| **是，有差異** | 39.4% | 25.6% | 65.0% |
| **合計** | 59.2% | 40.8% | 100.0% |

您個人比較偏好與何種性別工程與科技領域的主管共事？

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **您個人比較偏好與何種性別工程與科技領域的主管共事？** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **女性** | 5.1% | 4.7% | 9.8% |
| **男性** | 15.3% | 17.0% | 32.3% |
| **無性別偏好** | 40.4% | 17.4% | 57.9% |
| **合計** | 60.9% | 39.1% | 100.0% |

不同性別工程與科技領域的主管領導風格差異主要顯現在哪些層面？

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **不同性別工程與科技領域的主管領導風格差異主要顯現在哪些層面？** | **女性** | **男性** | **小計** |
| **分派工作時的考量點** | 4.80% | 2.20% | 7.00% |
| **對時間掌控的能力** | 0.90% | 0.60% | 1.50% |
| **對目標掌控的能力** | 2.80% | 2.30% | 5.10% |
| **對細節的要求程度** | 10.70% | 6.70% | 17.30% |
| **對預算掌控的能力** | 0.80% | 0.20% | 0.90% |
| **懲罰或訓誡部屬的嚴厲程度** | 0.60% | 0.90% | 1.50% |
| **懲罰或訓誡部屬的方式** | 0.90% | 1.10% | 2.00% |
| **溝通方式偏好（例如透過面對面溝通、簡訊或訊息、email等）** | 4.80% | 3.40% | 8.20% |
| **獎勵部屬的慷慨程度** | 1.20% | 0.80% | 2.00% |
| **獎勵部屬的方式** | 1.20% | 0.50% | 1.70% |
| **管理方式** | 13.00% | 8.50% | 21.50% |
| **與屬下間相處的態度** | 14.70% | 9.40% | 24.10% |
| **親力親為或充分授權** | 3.30% | 1.70% | 5.00% |
| **非上班時間之任務交辦** | 1.40% | 0.30% | 1.70% |
| **其他** | 0.30% | - | 0.30% |
| **合計** | 61.50% | 38.50% | 100.00% |