

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ПРОДХІМІНДУСТРІЯ»**  
*готель Park Inn by Radisson Kyiv Troyitska*  
**01021, м. Київ, вул. Грушевського Михайла буд. 9Б, приміщення Д7-1Б, ЄДРПОУ 32786385,**  
**п/р 2600332410 в ПАТ "ПУМБ" МФО 334851**

---

**ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ЗА 2023 РІК**

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ПРОДХІМІНДУСТРІЯ»**

**КОД ЄДРПОУ 32786385**

Цей Звіт про управління складено відповідно до вимог ст. 11 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999 № 996-XIV.

## 1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

### Огляд діяльності

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ПРОДХІМІНДУСТРІЯ» (надалі – «Товариство») було засновано 2004 році у формі Товариства з обмеженою відповідальністю згідно законодавства України. Основна діяльність Товариства сконцентрована в межах України. Головний офіс розташований за адресою: Україна, м. Київ, вул. М. Грушевського, буд. 9-Б, приміщення Д7-1Б.

На 31 грудня 2023 року Товариство знаходиться у повній власності компанії SMART URBAN SOLUTIONS LTD, що зареєстрована на Кіпрі.

### Інформація про основну діяльність

Основна діяльність Товариства полягає в управлінні та експлуатації об'єкта готелю, що знаходиться за адресою: місто Київ, вулиця Велика Васильківська 55. Крім того, виступає замовником будівництва офісної будівлі.

### Корпоративна структура

Контролюючими власниками Товариства є СОФОКЛЕУС АНДРЕАС, АЛКІВІАДУС КОНСТАНТИНА, ІОНА ЕЛЕНА, МАРІА СОКРАТІУС, ЛУКАЇДУ АФРОДІТЕ.

## 2. Вплив економічної ситуації на фінансовий стан та результати діяльності

Діяльність Товариства здійснюється в Україні. Політична й економічна ситуація в Україні в останні роки нестабільна, їй притаманні особливості ринку, що розвивається. Внаслідок цього, здійснення діяльності в країні пов'язане з ризиками, що є нетиповими для інших країн.

Джерелами даних є офіційні форми звітності, які подаються щорічно до органів державної статистики. Низка показників збирається та розраховується відповідно до форм внутрішньої звітності, які перевіряються відповідальними представниками Товариства у межах процедур внутрішнього аудиту.

### Операційні та фінансові результати

Наступна таблиця відображає основні фінансові результати Товариства.

**Баланс (Звіт про фінансовий стан)  
на 31 грудня 2023 р. (в тисячах гривень)**

Актив	Код рядка	Примітки	На початок попереднього періоду	На кінець попереднього періоду	На кінець поточного періоду	Зміна, %
1	2			3	4	
<b>I. Необоротні активи</b>						
Нематеріальні активи	1000	13	2 311	2 128	1 433	-32,66
первісна вартість	1001		3 495	3 155	3 155	
накопичена амортизація	1002		(1 184)	(1 027)	(1 722)	
Незавершені капітальні інвестиції	1005	14	15 626	14 983	14 957	-0,17
Основні засоби	1010	14	300 786	277 970	266 914	-3,97
первісна вартість	1011		410 376	410 227	410 218	
знос	1012		(109 590)	(132 257)	(143 304)	

Довгострокові фінансові інвестиції: які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030		-	-	-	
інші фінансові інвестиції	1035		-	-	-	
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040		-	-	-	
Відстрочені податкові активи	1045		-	-	-	
Інші необоротні активи	1090	15	-	-	2 157	
<b>Усього за розділом I</b>	<b>1095</b>		<b>318 723</b>	<b>295 081</b>	<b>285 461</b>	
<b>II. Оборотні активи</b>						
Запаси	1100	16	5 077	4 645	4 788	3,07
Виробничі запаси	1101		5 077	4 645	4 788	
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	17	2 642	136	21	-84,55
Дебіторська заборгованість за розрахунками: за виданими авансами	1130	18	1 409	3 091	523	-83,07
з бюджетом	1135	19	6 162	2 530	1 338	-47,11
у тому числі з податку на прибуток	1136		5 762	-	-	
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	17	212	141 513	26 806	-81,05
Поточні фінансові інвестиції	1160		-	-	-	
Гроші та їх еквіваленти	1165	20	75 920	13 415	2 024	-84,91
Готівка	1166		68	8	8	
Рахунки в банках	1167		75 852	13 407	2 016	-84,96
Витрати майбутніх періодів	1170	18	492	1	22	2100
Інші оборотні активи	1190	21	6	379	92	-75,73
<b>Усього за розділом II</b>	<b>1195</b>		<b>91 920</b>	<b>165 710</b>	<b>35 614</b>	<b>-78,50</b>
<b>III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття</b>	<b>1200</b>		-	-	-	
<b>Баланс</b>	<b>1300</b>		<b>410 643</b>	<b>460 791</b>	<b>321 075</b>	

Пасив	Код рядка	Примітки	На початок попереднього періоду	На кінець попереднього періоду	На кінець поточного періоду	Зміни, %
1	2			3	4	
<b>I. Власний капітал</b>						
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400		24 000	24 000	24 000	
Капітал у дооцінках	1405		-	-	-	
Додатковий капітал	1410			-	-	
Резервний капітал	1415			-	-	
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420		(150 460)	(453 951)	(503 411)	10,89
Неоплачений капітал	1425		-	-	-	
Вилучений капітал	1430		-	-	-	
<b>Усього за розділом I</b>	<b>1495</b>		<b>(126 460)</b>	<b>(429 951)</b>	<b>(479 411)</b>	<b>11,50</b>
<b>II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення</b>						
Відстрочені податкові зобов'язання	1500		-	-	-	
Довгострокові кредити банків	1510		-	-	-	

Інші довгострокові зобов'язання	1515		-	-	-	
Довгострокові забезпечення	1520		-	-	-	
Цільове фінансування	1525		-	-	-	
<b>Усього за розділом II</b>	<b>1595</b>		-	-	-	
<b>III. Поточні зобов'язання і забезпечення</b>						
Короткострокові кредити банків	1600		-	-	-	
Поточна кредиторська заборгованість за: довгостроковими зобов'язаннями	1610		-	-	-	
товари, роботи, послуги	1615	22	566	620	801	29,19
розрахунками з бюджетом	1620	23	1 724	130	692	432,3
у тому числі з податку на прибуток	1621			-	-	
розрахунками зі страхування	1625			-	-	
розрахунками з оплати праці	1630	24	28	314	176	-43,95
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	1635	25	2 157	889	889	
Поточні забезпечення	1660		278	-	149	
Доходи майбутніх періодів	1665		-	-	-	
Інші поточні зобов'язання	1690	26	532 350	888 789	797 779	-10,24
<b>Усього за розділом III</b>	<b>1695</b>		<b>537 103</b>	<b>890 742</b>	<b>800 486</b>	
<b>IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття</b>	<b>1700</b>		-	-	-	
<b>Баланс</b>	<b>1900</b>		<b>410 643</b>	<b>460 791</b>	<b>321 075</b>	<b>-30,32</b>

#### Фінансові результати

Стаття	Код рядка	Примітки	За звітний період	За аналогічний період попереднього року	Зміни, %
1	2		3	4	
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	6	156	13 723	-98,86
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	7	-	(10 431)	
<b>Валовий : прибуток</b>	<b>2090</b>		<b>156</b>	<b>3 292</b>	<b>-95,26</b>
збиток	2095		-	-	
Інші операційні доходи	2120	8	43 888	2 108	1981,97
Адміністративні витрати	2130	9	(16 614)	(16 557)	0,34

Витрати на збут	2150		-	(981)	
Інші операційні витрати	2180	10	(48 605)	(82 612)	-41,16
<b>Фінансовий результат від операційної діяльності:</b>					
прибуток	2190		-	-	
збиток	2195		(21 175)	(94 750)	-77,65
Доход від участі в капіталі	2200		-	-	
Інші фінансові доходи	2220		-	214	
Інші доходи	2240		-	-	
Фінансові витрати	2250	11	(28 285)	(25 308)	11,76
Втрати від участі в капіталі	2255		-	-	
Інші витрати	2270		-	(183 638)	
<b>Фінансовий результат до оподаткування:</b>					
прибуток	2290		-	-	
збиток	2295		(49 460)	(303 482)	-83,70
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	12	-	-	
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305		-	-	
<b>Чистий фінансовий результат:</b>					
прибуток	2350		-	-	
збиток	2355		(49 460)	(303 482)	-83,70

## II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Найменування показника	Код рядка		За звітний період	За аналогічний період попереднього року	Зміна, %
1	2		3	4	
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400		-	-	
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405		-	-	
Накопичені курсові різниці	2410		-	-	
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415		-	-	
Інший сукупний дохід	2445		-	-	
<b>Інший сукупний дохід до оподаткування</b>	<b>2450</b>		-	-	
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455		-	-	
<b>Інший сукупний дохід після оподаткування</b>	<b>2460</b>		-	-	
<b>Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)</b>	<b>2465</b>		<b>(49 460)</b>	<b>(303 482)</b>	<b>64,57</b>

Найбільша частка доходів Товариства припадає на інші операційні доходи, яка склала 13,14 % у 2022 році та 99,65 % у 2023 році.

Чистий дохід від реалізації складається з оренди та супутніх послуг в 2023 році в сумі 153 тис. грн (2022 рік : 804 тис. грн.). Інші операційні доходи представлені доходами від зміни очікуваних кредитних збитків.

Доходи, пов'язані з продажем зменшилися на 651 тис. грн, що становить 0,19 % до попереднього періоду.

### 3. Ліквідність та зобов'язання

Ліквідність характеризує здатність підприємства швидко перетворити активи на гроші. Оцінюючи ліквідність підприємства, аналізують достатність поточних (оборотних) активів для погашення поточних зобов'язань – короткострокової кредиторської заборгованості

Ліквідність підприємства в короткостроковому періоді визначається його можливостями покрити свої короткострокові зобов'язання. Під короткостроковим періодом умовно розуміють строк до одного року, хоча іноді він також ототожнюється з операційним циклом.

За рік, що закінчився 31 грудня 2023 року, Товариство понесло чистий збиток/прибуток у сумі 49 460 тис. грн. (2022: 303 482 тис. грн.) та мала накопичені збитки/нерозподілений прибуток у сумі 503 411 тис. грн. (2022: 453 951 тис. грн.). Також, станом на 31 грудня 2023 р. поточні зобов'язання/поточні активи Товариства перевищували її поточні активи/поточні зобов'язання на 764 872 тис. грн. (2022: 725 032 тис. грн.)

Недостатня ліквідність, як правило, означає, що підприємство не може скористатися вигідними комерційними можливостями, що виникають. На цьому рівні недостатня ліквідність означає, що немає свободи вибору, і це обмежує свободу дій керівництва.

Коефіцієнт загальної ліквідності (Коефіцієнт покриття) =  $\frac{\text{Оборотні активи}}{\text{Поточні зобов'язання}} = \frac{35614}{800486} = 0,04$ . Характеризує здатність підприємства забезпечити свої короткострокові зобов'язання з найбільше легко реалізованої частини активів - оборотних коштів. Показник загальної ліквідності Товариства 0,04. За рахунок поточних активів Компанія здатна погасити 4% своїх короткострокових зобов'язань.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності -  $\frac{\text{Грошові активи}}{\text{Поточні зобов'язання}} = \frac{2024}{800486} = 0,002$ . Даний коефіцієнт - не є показовим для Товариства, так як продукція яку реалізовує компанія є швидко оборотною, що дозволяє у короткий термін товар перетворити в грошові кошти і погасити поточні зобов'язання. Високі залишки грошових коштів на рахунках в даному випадку свідчить про нераціональне використання фінансових ресурсів, чого Товариства допустити не може.

Підприємство має короткострокові зобов'язання, зокрема валютний кредит від нефінансових установ. Активи товариства забезпечують своєчасне виконання даних зобов'язань. Про що свідчать дані балансу.

### 4. Соціальні аспекти та кадрова політика

Підприємство пишається своєю стабільною та добре скоординованою командою - професіоналами з цінними навичками, знаннями та досвідом. Повага до прав і потреб працівників, застосування підходів, орієнтованих на майбутнє, забезпечення постійного навчання та підготовки програм є основою управління персоналом. Система управління персоналом гармонізована з законодавством України, галузевими нормативними актами та внутрішніми правилами.

Головними цінностями взаємодії Товариства визначає такі:

1) Взаємоповага:

- Ставитися до людей з повагою;
- Слухати й чути інших;
- Допомогати та підтримувати;
- Цінувати час одне одного.

2) Довіра:

- Чинити так, щоб тобі довіряли;
- Будувати відносини на довірі;
- Цінувати професіоналізм інших;
- Зміцнювати довіру до компанії.

3) Відповідальність:

- Бути професіоналом свого діла;
- Продумувати дії наперед;
- Приймати виважені рішення;
- Відповідати за свої слова та вчинки.

#### 4) Відкритість:

- Вивчати нове;
- Розвиватися як професіонал;
- Ділитися інформацією, знаннями, досвідом;
- Брати активну участь у змінах.

У діяльності Товариства поважається особисті свободи, права та гідність людини, не допускаються будь-які форми утисків на робочому місці та поведінка, яка б розглядалася як образлива і неприйнятна. Керівники не повинні допускати в своїй управлінській практиці методів, які принижують особисту гідність працівників.

Неприпустимою є дискримінація або надання переваг залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, віку, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, сексуальної орієнтації, місця проживання та інших обставин.

Основними критеріями для прийняття рішень стосовно персоналу є кваліфікація працівника, професійні здібності, фактичні досягнення та інші критерії, пов'язані з роботою фахівця. Товариство підтримує та заохочує ініціативність і винахідливість працівників, сприяє розвитку та реалізації умінь і здібностей персоналу.

Товариство поважає право своїх працівників на створення профспілкових організацій та інших об'єднань, що представляють їхні інтереси. Товариство співпрацює з цими організаціями та веде з ними відкритий діалог. Це гарантує виявлення потенційних проблем і їх своєчасне розв'язання.

Ще одна гарантія захисту інтересів і прав працівників — колективні договори. Із всіма працівниками Товариство укладаються трудові договори шляхом видання наказу (розпорядження) про зарахування працівника на роботу. Товариство забезпечує безпечні умови праці та несе відповідальність за шкоду, завдану працівникові з вини Товариства. Товариство здійснює професійну підготовку та перепідготовку працівників, проводить атестацію керівників, фахівців, службовців згідно затвердженого графіку. У Товаристві можуть встановлюватись додаткові пільги працівникам за рахунок коштів Товариства.

На кінець звітного періоду штатна чисельність персоналу складає 05 працівників, у тому числі 03 чоловіків та 02 жінки.

Оплата праці працівників Товариства здійснюється на підставі єдиної діючої схеми посадових окладів керівників, спеціалістів, службовців та працівників штатного розкладу та Положення про оплату праці, у дні, визначені Колективним договором. У 2023 році не було випадків затримок строків виплати заробітної плати.

Колективним договором передбачена можливість встановлення надбавок, доплат працівникам, спеціалістам, службовцям.

Стратегія в галузі управління персоналом спрямована:

- на залучення найкращих фахівців на ринку праці;
- забезпечення гідного рівня винагороди та заохочення працівників;
- розвиток потенціалу працівників;
- формування єдиної корпоративної культури.

Вибудована в такий спосіб система є ефективним інструментом, що дає можливості для ініціативи працівників.

Планування потреби в працівниках, пошук і підбір персоналу, а також кадрове адміністрування проводяться відповідно до законодавства України, колективного договору, правил внутрішнього трудового розпорядку.

#### **Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом**

Товариство веде бізнес відкрито та прозоро, відповідно до регуляторних вимог юрисдикцій, де працюють підприємства та компанії. Безумовний пріоритет — етичне ведення бізнесу з нульовою толерантністю до корупції.

Товариство відкрито заявляє про свої антикорупційні стандарти й особливу увагу приділяє побудові комплаєнс-культури.

- Погодження регламентних документів. На рівні правил і процедур закріплена участь відділу комплаєнс-менеджменту в процесах погодження регламентованих документів компаній: регламентів, політик, процедур.
- Оцінювання ризиків конфлікту інтересів у працівників. Впроваджено самодекларування ситуацій потенційного конфлікту інтересів працівників, яке проводиться під час приймання на роботу та переходу на іншу посаду або підприємство Товариства. У компанії щорічно проводиться декларування конфлікту інтересів, спрямоване на мінімізацію ризиків виникнення таких ситуацій.
- Перевірка контрагентів, оцінювання корупційних і санкційних ризиків.
- Погодження договорів, у яких контрагент і/або суть пов'язані з підвищенням.

#### **Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом:**

Політика Товариства полягає в тому, щоб не брати участь у хабарництві або корупції, а також дотримуватися чинних антикорупційних законів.

Підприємство дотримується наступних принципів:

- Ми працюватимемо проти корупції у всіх її формах, включаючи здирництво та хабарництво.
- Забороняється здійснювати, обіцяти або пропонувати будь-які платежі, подарунки або заохочення з метою впливу на когось (у тому числі посадових осіб, постачальників, клієнтів тощо); те ж саме стосується прийому платежів, подарунків або стимулів.
- Всі платежі повинні бути обґрунтованими і підпадати під прийнятну комерційну практику.
- Усі такі витрати повинні бути належним чином відображені в обліку.
- Підприємство оцінює ризик корупції та хабарництва в сферах, де вона функціонує, і продовжує вживати заходів для мінімізації цього ризику.
- На підприємстві є Банк-ідей, де будь-який працівник може висловити свої зауваження, побажання та ідеї.

Таким чином заохочується ініціатива співробітників.

Керівництво товариства турбується про здоров'я працівників та створює умови для розвитку соціальної сфери. Зокрема всі працівники товариства мають медичне страхування. Також для занять спортом у вільний від праці час на підприємстві була створена футбольна команда, приймає участь в благодійних заходах.

## **5. Ризики**

### **Ризики пов'язані з середовищем**

Свою діяльність Товариство здійснює в Україні. Політична і економічна ситуація в країні в 2023 році в значній мірі визначалася факторами, які виникли в 2014-2024 роках і характеризувалися



нестабільністю, що призвело до погіршення стану державних фінансів, волатильності фінансових ринків, неліквідності ринків капіталу, підвищенню темпів інфляції і девальвації національної валюти по відношенню до основних іноземних валют.

24 лютого 2022 російська федерація розпочала широкомасштабне вторгнення на територію незалежної України, завдавши серію ракетних ударів та активізувавши наземний наступ як зі сторони спільного кордону, так і з території Республіки Білорусь й анексованого Криму. У зв'язку із дим Указом Президента України № 64/2022 з 5.30 ранку 24 лютого 2022 року було введено воєнний стан на всій території України, який був подовжений низкою інших Указів президента України і залишився дійсним до кінця звітного 2023 року.

В умовах війни економіка України не лише втратила значну частку потенціалу створення доданої вартості але й зазнала суттєвих структурних змін.

Для діяльності Товариства характерна низка фінансових ризиків: ризик ліквідності, кредитний ризик, ринковий ризик (у тому числі валютний ризик та ризик відсоткових ставок), ризик дефіциту основного персоналу, ризик інцидентів у сфері кібербезпеки, податкові ризики.

#### **Ризик ліквідності**

Ризик ліквідності — це ризик того, що Товариство не зможе виконати свої фінансові зобов'язання шляхом поставки грошових коштів чи іншого фінансового активу. Підхід до управління ліквідністю передбачає забезпечення, наскільки це можливо, постійної наявності ліквідності, достатньої для виконання зобов'язань Товариства по мірі настання строків їх погашення як у звичайних умовах, так і у надзвичайних ситуаціях, уникаючи при цьому неприйнятних збитків і ризику нанесення шкоди репутації Товариства.

Існує ризик неможливості своєчасно виконати фінансові зобов'язання Товариства.

Для мінімізації такого ризику Товариство підтримує ефективні бюджетні процеси та процеси управління грошовими коштами, щоб забезпечити наявність адекватних коштів для задоволення бізнес-вимог.

#### **Кредитний ризик**

Кредитний ризик виникає тоді, коли невиконання контрагентами їх зобов'язань може призвести до зменшення надходжень від утримуваного фінансового активу на звітну дату. Товариство застосовує політику, яка повинна забезпечити, щоб продажі продукції та послуг здійснювалися клієнтам, які мають належну кредитну історію, та здійснює постійний моніторинг дебіторської заборгованості за строками виникнення.

Управління кредитним ризиком, пов'язаним з торговою дебіторською заборгованістю, здійснюється на основі встановлених політик, процедур і систем контролю, що відносяться до управління кредитним ризиком клієнтів.

#### **Ринковий ризик**

Ринковий ризики в галузі залишаються високими через гостру конкурентну боротьбу і надлишкові потужності виробництва. Пропозиція значно перевищує попит. Витрати на виробництво і виробнича інфляція постійно зростають. Поява на ринку імпортного товару чинить серйозний тиск на ціноутворення в Україні. Зростання виробничої інфляції вище зростання ринкових цін, що призводить до збитків всіх виробників в Україні. Знецінення національної валюти призводить до того, що доходи в твердій валюті знижуються. У той час як більшість складових собівартості купується за гривню тільки в валютному еквіваленті.

#### **Вразливість до валютного ризику**

Операції в іноземних валютах перераховуються у функціональну валюту за курсами обміну, що діють на дати здійснення операцій. Монетарні активи та зобов'язання, деноміновані в іноземних валютах на дату звітності, перераховуються у функціональну валюту за курсами обміну, встановленими на цю дату. Прибуток або збиток від курсових різниць по монетарних статтях – це різниця між амортизованою вартістю у функціональній валюті на початок періоду, скоригованою на ефективну процентну ставку і платежі протягом періоду, та амортизованою вартістю в іноземній валюті, перерахованою за курсом обміну на кінець звітного періоду.

Немонетарні активи та зобов'язання, деноміновані в іноземних валютах, які оцінюються за справедливою вартістю, перераховуються у функціональну валюту за курсами обміну, що діяли на дату визначення справедливої вартості. Немонетарні статті в іноземній валюті, які оцінюються за первісною вартістю, перераховуються за курсами обміну, встановленими на дату операції.

Курсові різниці, що виникають при перерахуванні, визнаються у прибутку або збитку.

Управлінський персонал вважає, що офіційні курси НБУ забезпечують найкраще наближення до ставок, що діють на звітну дату. Таким чином, у підготовці цієї фінансової звітності застосовуються офіційні курси НБУ, отримані з офіційно опублікованих джерел, для переведення операцій і залишків в іноземній валюті.

#### **Ризик дефіциту основного персоналу**

Відсутність ключового персоналу може загрожувати загальній ефективності роботи Товариства.

Товариство здійснює ряд заходів для зменшення цього ризику. Товариство пропонує конкурентні умови праці потенційним працівникам. Існує схема оплати праці, яка мотивує та утримує ключовий персонал. Для персоналу регулярно проводяться навчальні та професійні тренінги.

#### **Ризик інцидентів у сфері кібербезпеки**

Корпоративна інформаційна система Товариства може бути пошкоджена вірусною атакою або зовнішнім втручанням.

Операції Товариства значною мірою залежать від корпоративної IT-системи в усіх аспектах. Для запобігання та пом'якшення суттєвого впливу цього ризику було здійснено низку заходів. Інфраструктура інтрамережі була покращена з метою зменшення ризику несанкціонованого зовнішнього втручання. Реконструйовано процес резервного копіювання для забезпечення максимально можливої безпеки корпоративних бізнес-даних. Найбільш ризиковані пункти несанкціонованого зовнішнього втручання були ізольовані поза межами внутрішньої мережі.

#### **Податкові ризики**

Операції Товариства та її фінансовий стан надалі зазнаватимуть впливу регуляторних змін в Україні, в тому числі впровадження існуючих і майбутніх правових і податкових нормативних актів.

### **6. Дослідження та інновації**

Товариство удосконалює виробничі процеси, впроваджуючи сучасні технології та обладнання, спрямовані на підвищення ефективності роботи.

### **7. Перспективи розвитку**

Перспективи розвитку Товариства безпосередньо пов'язані з темпами економічного зростання в Україні.

Для економічного зростання в Україні є цілий ряд побоювань:

1. Одним з головних чинників впливу на економічні процеси є фактор воєнної агресії російської федерації та повномасштабного вторгнення з 24.02.2022р..
2. Трудова міграція призведе до нестачі кваліфікованих фахівців, що призведе до зростання заробітної плати з метою утримання кадрів.
3. Політична нестабільність перешкоджає інвестиціям в Україну.

На сьогодні управлінський персонал продовжує підтримувати об'єкт в робочому стані, та планує відновлення роботи після закінчення російською федерацією воєнних дій в Україні.

Директор ТОВ «ПРОДХІМІНДУСТРІЯ»



Родіонов Олександр Федорович