

제7장 근로환경과 업무상 재해

근로환경과 업무상재해

1. 안전하고 쾌적한 근로환경

- “고용관계 또는 근로관계는 이른바 계속적 채권관계로서 인적 신뢰관계를 기초로 하는 것이므로, 피용자가 신의칙상 성실하게 노무를 제공할 의무를 부담함에 대하여, 사용자로서는 피용자에 대한 보수지급의무 외에도 피용자의 인격을 존중하고 보호하며 피용자가 그 의무를 이행하는데 있어서 손해를 받지 아니하도록 필요한 조치를 강구하고 피용자의 생명, 건강, 풍기 등에 관한 보호시설을 하는 등 쾌적한 근로환경을 제공함으로써 피용자를 보호하고 부조할 의무를 부담한다” 대법원 95다39533 판결

근로환경과 업무상재해

2. 업무상 재해에 관한 구제

(1) 업무상 재해의 특성과 재해보상 제도의 성립

- 과실책임주의 → 무과실책임론 대두 → 업무상재해보상 제도 입법 → 사회보험방식의 재해보험으로 발전
- 현행법상, 업무상 재해 보상은 근로기준법과 산재보험법에 의한 보험급여에 의해 이루어짐.

근로환경과 업무상재해

(2) 업무상 재해

근로자가 아래의 사유로 부상, 질병 또는 장애가 발생하거나 사망하면 업무상의 재해로 본다. 다만 업무와 재해 사이에 상당인과관계가 없는 경우에는 그러하지 아니하다

- 업무상 사고
- 업무상 질병
- 출퇴근 재해

근로환경과 업무상재해

■ 업무상 사고

- 1) 근로자가 근로계약에 따른 업무나 그에 따르는 행위를 하던 중 발생한 사고
- 2) 사업주가 제공한 시설물을 이용하던 중 그 시설물 등의 결함이나 관리소홀로 발생한 사고
- 3) 사업주가 제공한 교통수단이나 그에 준하는 교통수단을 이용하는 등 사업주의 지배관리하에서 출퇴근 중 발생한 사고
- 4) 사업주가 주관하거나 사업주의 지시에 따라 참여한 행사나 행사준비 중에 발생한 사고
- 5) 휴게시간 중 사업주의 지배관리하에 있다고 볼수 있는 행위로 발생한 사고







근로환경과 업무상재해

■ 업무상 질병: 업무에 기인하는 질병

- 1) 업무수행 과정에서 물리적 인자, 화학물질, 분진, 병원체, 신체에 부담을 주는 업무 등 근로자의 건강에 장애를 일으킬 수 있는 요인을 취급하거나 그에 노출되어 발생한 질병
- 2) 직장 내 괴롭힘, 고객의 폭언 등으로 인한 업무상 정신적 스트레스가 원인이 되어 발생한 질병
- 3) 기타 업무와 관련하여 발생한 질병

근로환경과 업무상재해

- 출퇴근 재해

- 1) 사업주가 제공한 교통수단이나 그에 준하는 교통수단을 이용하는 등 사업주의 지배관리하에서 출퇴근하는 중 발생한 사고
- 2) 그 밖에 통상적인 경로와 방법으로 출퇴근하는 중 발생한 사고

근로환경과 업무상재해

■ 출퇴근 재해

- 2018년 이전 이후 적용 대상, 범위, 내용이 달라짐

* 종전

- 회사제공 교통수단 외 재해는 업무상 재해로 보지 않음.

* 현재

- 교통수단 불문하고 통상적 출퇴근 경로라면 인정
 - 통상적 출퇴근 경로가 단절된 경우는 인정하지 않음
- 주거의 경계 내외 여부/ 경로의 일탈이나 중단 여부에 따라 판단

근로환경과 업무상재해

■ 출퇴근 재해

- 모호한 법률규정으로 단정적 판단이 어려움

- 통상적 출퇴근 경로 판단의 예외사유

→ 일상생활에 필요한 용품 구입, 자녀 어린이집 배웅, 투표권 행사, 직업능력개발을 위한 교육훈련 등을 이유로 한 경로 이탈은 예외로 봄

- 1) 본인 자동차로 출근하다가 사고가 난 경우
- 2) 늦잠을 자다 1시간이나 지각해서 출근길에 버스 정류장에서 다친 경우
- 3) 퇴근 길에 회사 동료와 술집에서 술마시다 다친 경우
- 4) 출근 전, 자녀를 어린이집에 데려다주는 길에 사고
- 5) 퇴근 길 마트에 들러 식료품 구입 후 가던 중 사고
- 6) 퇴근 길 백화점에서 명품 가방 구입 후 가던 중 사고

팩트체크

근로환경과 업무상재해

(3) 업무상 재해의 판단

판례는 업무상 재해란 근로자가 업무수행 중 그 업무에 기인하여 발생한 재해라고 하여, 업무수행성과 업무기인성을 업무상 재해의 요건으로 보고 있음

근로환경과 업무상재해

(3) 업무상 재해의 판단

1) 업무수행성 관련

- 현실적 업무수행, 업무수행에 수반되는 통상적 활동
 - 다음날 작업준비 위한 도구 운반, 노조전임자의 노조업무
- 사용자의 지배아래 있지만 업무 하지 않은 경우
 - 회사 주최 공식 야유회, 운동회, 회식 등
- 사용자의 지배아래 있지만 관리를 떠난 경우
 - 사업장 외 근로, 출장, 회사의 수습교육 일정에 따라 회사 차량으로 이동하는 경우

07:31 (화)

NEWS
TODAY

MBC

추락 사고 부르는 '비상구'

NEWS
TODAY

광주전남 | 광주은행, 광주상생카드 6억 원 구매

근로환경과 업무상재해

2) 업무기인성 관련

- 업무수행과 재해발생간에 상당인과관계가 있어야 함.
- 판례는 일반적인 경험과 지식에 비추어, 그러한 업무에 종사하지 않았더라면 그와 같은 재해가 발생하지 않았을 것, 또 그러한 업무에 종사하였다면 그러한 재해는 발생하였을 것이라고 인정되는 경우에 인과관계를 인정

근로환경과 업무상재해

2) 업무기인성 관련

- 자살은 업무상 재해로 인정될 수 있는가

→ 법률규정: 근로자의 고의, 자해행위나 범죄행위 또는 그것이 원인이 되어 발생한 부상, 질병, 장해 또는 사망은 업무상의 재해로 보지 아니한다. 다만, 부상, 질병, 장해 또는 사망이 정상적인 인식능력이 뚜렷하게 저하된 상태에서 한 행위로 발생한 경우로 인정되는 경우에는 업무상의 재해로 본다. → 정신적 이상상태에서 한 행위

- 철도기관사의 자살
- 폭언 들은 상담사의 자살
- 업무상 스트레스

간추린 뉴스

연합뉴스TV

5·9 대선 D-54



13:12

'파업 중 점거농성' YTN노조 전 집행부 무죄 확정

수택스 의장 포함 3명 소환

▶ 미국 의회조사국 "문재인, 이전보다 더 코스피 2145.14 ▲ 12.14



근로환경과 업무상재해

(4) 재해보상의 내용

- 1) 요양급여: 요양기간 4일 이상시 지급
- 2) 휴업급여: 요양으로 미취업 기간에 대하여 평균임금70%
- 3) 상병보상연금: 요양급여 받던 자가 2년 후에도 치유 X
- 4) 장해급여: 업무상 재해 치유 후 장해가 남는 경우
- 5) 장해특별급여: 치유 후 장해 정도와 등급에 따라...
- 6) 직업재활급여: 장해급여자 중 직업훈련이 필요한 경우
- 7) 간병급여: 치유와 간병에 필요한 비용
- 8) 유족급여: 업무상 재해로 인한 사망
- 9) 장의비: 평균임금 120일분
- 10) 유족특별급여: 유족급여에 추가 지급

근로환경과 업무상재해

<요약>

1. 근로자가 ○○○재해를 당한 경우, 산업재해보상법에 따른 보상을 받을 수 있다.
2. 근로자가 재해에 따른 산재보상을 받으려면, 그 재해와 ○○ 사이에 ○○○○○○가 있어야 한다.
3. 판례는 산재를 판단하는 기준으로, ○○○○○과 ○○○○ 측면에서 판단한다.
4. 출퇴근 재해는 ○○○경로와 방법으로 출퇴근하는 경우라면 업무상 재해로 인정될 수 있다.
5. 자해행위로 입은 부상, 사망 등은 ○○○○○○○○○에 의한 행위로 인정되는 경우에는 업무상재해로 인정될 수 있다.