AGİLE/KANBAN/SCRUM BOOTCAMP

SORU 1: Çevik Manifesto'nun 4 değerinde de daha çok önem verdiğimiz alanların nedenleri hakkında açıklama yazınız.

1. BİREYLER ve ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMLER > KULLANILAN ARAÇ ve SÜREÇLER

Çevik manifesto, süreçlerden ya da araçlardan daha çok bireylere ve etkileşimlere önem verir. Çevik manifestoya göre, en verimli çalışmalar kendi içinde organizasyon becerisi gelişmiş olan takımlardan gelmektedir. Motivasyon temel unsurlardan biridir. Kullanılan araç ve süreçler bize büyük ölçüde yarar sağlasa da çalışma ortamında anlaşmazlık, takımın ortak paydada buluşamaması vb. gibi durumlarda kullanılan araçlar ve süreçlerden projede gecikme gibi birçok istenmeyen durumla karşılaşabiliriz ve projeden istediğimiz faydayı elde edemeyiz.

1. ÇALIŞAN YAZILIM/HİZMET/ÜRÜN > DETAYLI DOKÜMANTASYON

Detaylı dokümantasyonlara, çalışan yazılım, hizmet veya ürün kadar önem vermez çünkü planları körü körüne takip etmektense değişime sürekli cevap verilmesi istenir. Bu değişimlere hızlı cevap verilmesi gerekir ve zamanı verimli kullanmak oldukça önemlidir. Dökümantasyonlar, çalışanlara bir rota oluşturması bakımından önemli olsa da uygulamaya geçirilmeyecek dökümantasyon şirket için zaman kaybı olabilir.

1. MÜŞTERİ İLE İŞBİRLİĞİ > SÖZLEŞMEDEKİ KESİN KURALLAR

Çevik manifestonun en temel amaçlarından biri, işlerin hem en erken zamanda hem de istikrarlı bir biçimde müşteriye teslimini sağlayabilmektir. Bu, sağlıklı ilerleme müşteri ile işbirliği olmadan gerçekleşemez. Müşterinin isteklerini iyi anlayabilmek oldukça önemlidir. Özellikle ekibin daha erken bir aşamada gerekirse bir rota düzeltmesi yapmasına olanak sağlaması ve gerekirse gereksinimlerini yeniden tanımlamasına yardımcı olması bakımından oldukça önemlidir. Sözleşmeler gereken durumlarda, müşteri için esnetilebilir olmalıdır .

1. DEĞİŞİKLİKLERE UYUM SAĞLAYABİLMEK > MEVCUT PLANI TAKİP ETMEK

Değişim ihtiyacı bir masraf değil, projenin iyileştirilmesine yardımcı olan bir geribildirim olarak görülmelidir. Agile takımları, sprintler ile hızlıca değişime ayak uydurabilir. Bu bir plan çerçevesinde ilerlemek anlamına gelmez. Değişim ihtiyaçları saptanmalı ve planlar bu doğrultuda değişime açık olmalıdır.

Soru 2: Scrum'ın değerlerini örnek vererek açıklayınız.

1. Cesaret – Courage

Scrum felsefesi yenilikleri açıktır. Takım üyelerinin yeni şeyler denemeye cesareti yoksa scrum felsefesine uygun bir çalışma yapılamaz.

Örneğin, Scrum takımlarının kendi kendini iyileştirmesi istenir ve feedback toplantıları yapılır. Bu toplantılar takımın birlikte nasıl çalıştığını görmemizi sağlar ve varsa sorunlar dile getirilmesi istenir. Sorunları söylemeye cesareti bulunmayan bireylerden oluştan takımlarda ilerleme kaydetmek zordur.

2.Odak – Focus

Bir scrum takım üyesi, commit ettiği işlere ve sprint goal’üne odaklanmalıdır. Bu bir sprint boyunca sürer. Takım hedefleri doğrultusunda, takımın bir üyesinin odağını bu sürece verebilmesi oldukça önemlidir. Scrum felsefesi odaklanmayı temel alır. Örneğin, Product Backlog önceliklendirilmiş sıralı bir liste olarak yapılacak en önemli işin ne olduğuna odaklanılması sağlar. Bir uygulamadan daha örnek verecek olursak takıma rehberlik etmesi için Sprint Hedefi (Sprint Goal) tanımlanır ve bu hedefe odaklanarak sprint koşulur.

3.Taahhüt – Commitment

Kısaca tahhüt etmek, söz verdiklerimizdir. Bir scrum takımı üyesiysek, ilk taahütümüz değerlere uymaktır. Örneğin, sprint planlaması yapılan bir toplantıda ekibin istikrarlı bir biçimde çalışması, ortak hedef doğrultusunda önemli kararlar alması çok önemlidir ve sprint boyunca development team’in hedefe yürümesindeki motivasyon kaynağı scrum felsefesinin doğurduğu değerlere taahhüttür.

4. Saygı – Respect

Başarılı bir scrum takımının temelinde üyelerin birbirine karşı duyduğu saygı ve güven vardır. Takım üyeleri, farklı düşüncelere saygı duyabilmeledir. Geribildirimler saygı çerçevesinde yapılmalıdır. Örneğin, takımın başırısı için Product Backlog maddelerinde ve önceliklendirilmesinde takım üyeleri Product Owner’ın kararlarına saygı göstermelidir. Bu saygı söz konusu değilse, büyük karmaşalar doğabilir.

5.Açıklık – Openness

Açıklık, takımın ihtiyaçlarını belirlemek için oldukça önemlidir. Takımda ihtiyaçlarımızı çekinmeden belirteceğimiz bir ortamın olması takımın ihtiyaçlarının karşılanması bakımından oldukça önemlidir. Yargılayıcı bir üslubun bulunmadığı, saygı ve güveni temel alarak ilerleyen takımların üyeleri, isteklerini çekinmeden, açık bir bir biçimde ifade edebilirler. Takımca ilerlenen projelerde açık ve şeffaf davranılırsa ki takım içinde saygı ve güven oluşur. Örneğin, scrum felsefesinde Sprint Retrospective etkinlikleri, takımın etkileşimlerini, süreçlerini ve araçlarını sürekli iyileştirmeye odaklar. Bu etkinlikler, takım üyeleri açık geribildirimlerde bulumuyorsa bir önem ifade etmez.