AGİLE/KANBAN/SCRUM BOOTCAMP

SORU 1: Çevik Manifesto'nun 4 değerinde de daha çok önem verdiğimiz alanların nedenleri hakkında açıklama yazınız.

1. BİREYLER ve ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMLER > KULLANILAN ARAÇ ve SÜREÇLER

Çevik manifesto, süreçlerden ya da araçlardan daha çok bireylere ve etkileşimlere önem verir. Çevik manifestoya göre, en verimli çalışmalar kendi içinde organizasyon becerisi gelişmiş olan takımlardan gelmektedir. Motivasyon temel unsurlardan biridir. Kullanılan araç ve süreçler bize büyük ölçüde yarar sağlasa da çalışma ortamında anlaşmazlık, takımın ortak paydada buluşamaması vb. gibi durumlarda kullanılan araçlar ve süreçlerden projede gecikme gibi birçok istenmeyen durumla karşılaşabiliriz ve projeden istediğimiz faydayı elde edemeyiz.

1. ÇALIŞAN YAZILIM/HİZMET/ÜRÜN > DETAYLI DOKÜMANTASYON

Detaylı dokümantasyonlara, çalışan yazılım, hizmet veya ürün kadar önem vermez çünkü planları körü körüne takip etmektense değişime sürekli cevap verilmesi istenir. Bu değişimlere hızlı cevap verilmesi gerekir ve zamanı verimli kullanmak oldukça önemlidir. Dökümantasyonlar, çalışanlara bir rota oluşturması bakımından önemli olsa da uygulamaya geçirilmeyecek dökümantasyon şirket için zaman kaybı olabilir.

1. MÜŞTERİ İLE İŞBİRLİĞİ > SÖZLEŞMEDEKİ KESİN KURALLAR

Çevik manifestonun en temel amaçlarından biri, işlerin hem en erken zamanda hem de istikrarlı bir biçimde müşteriye teslimini sağlayabilmektir. Bu, sağlıklı ilerleme müşteri ile işbirliği olmadan gerçekleşemez. Müşterinin isteklerini iyi anlayabilmek oldukça önemlidir. Özellikle ekibin daha erken bir aşamada gerekirse bir rota düzeltmesi yapmasına olanak sağlaması ve gerekirse gereksinimlerini yeniden tanımlamasına yardımcı olması bakımından oldukça önemlidir. Sözleşmeler gereken durumlarda, müşteri için esnetilebilir olmalıdır .

1. DEĞİŞİKLİKLERE UYUM SAĞLAYABİLMEK > MEVCUT PLANI TAKİP ETMEK

Değişim ihtiyacı bir masraf değil, projenin iyileştirilmesine yardımcı olan bir geribildirim olarak görülmelidir. Agile takımları, sprintler ile hızlıca değişime ayak uydurabilir. Bu bir plan çerçevesinde ilerlemek anlamına gelmez. Değişim ihtiyaçları saptanmalı ve planlar bu doğrultuda değişime açık olmalıdır.