



ที่ ๒/๒๕๖๖

ชมรมนักระวิชาชีพการสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ
และองค์กรร่วมโรงพยาบาลชุมชน
แห่งประเทศไทย

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเป็นธรรมในการพิจารณาความก้าวหน้าลดความเหลื่อมล้ำในตำแหน่งนักระวิชาชีพการ
สาธารณสุขผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม โรงพยาบาลชุมชน

เรียน ประธานคณะกรรมการการสาธารณสุข //ร.ร. ประชุมใหม่ ๑๖/๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือที่สธ.๐๒๐๘.๐๒/๑๘๖๔๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่องติดตามขอ
ความเป็นธรรมในการพิจารณาความก้าวหน้า ลดความเหลื่อมล้ำ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาบันทีกข้อความที่สธ.๐๒๐๘.๐๒/๒๓๖ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่องการ
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

อ้างถึงสำเนาหนังสือที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/๑๘๖๔๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามสิ่งที่ส่ง
มาด้วย ๑ เรื่องติดตามขอความเป็นธรรมในการพิจารณาความก้าวหน้า ลดความเหลื่อมล้ำในตำแหน่ง
นักระวิชาชีพการสาธารณสุขผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วมโรงพยาบาลชุมชน
ใจความว่า ให้เสนอกพ. ขอกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นใน
โรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยที่องค์ประชุมทั้ง ๒ คณะได้มีมติ
เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่ขอแล้ว จะได้เสนอกพ. แต่เรื่องดังกล่าวได้เงียบหายไป ชมรมฯจึงขอทราบ
ความคืบหน้าและเร่งรัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมโดยเร็ว เนื่องจากได้ผ่าน
องค์ประชุมทั้ง ๒ คณะมาเป็นเวลานานแล้ว

อ้างถึง สำเนาบันทีกข้อความที่ สธ๐๒๐๘.๐๒/๒๓๖ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง
การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒
บางส่วนในบันทีกข้อความ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เขตสุขภาพ จัดทำแผนการ
ปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังใน
ข้อ ๑ กรณีหัวหน้ากลุ่มงาน(เฉพาะส่วนราชการที่ยังไม่มีหัวหน้ากลุ่มงานที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ) ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และ
โรงพยาบาลชุมชน (เฉพาะตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพและเภสัชกร)นั้น ในข้อเท็จจริงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม
งานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วมของโรงพยาบาลชุมชน มีนักระวิชาชีพการสาธารณสุขระดับชำนาญการ
จำนวน ๖๐ คน โรงพยาบาล ๖๐ แห่งใน ๑๒ เขตสุขภาพ ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้ากลุ่มงานตามโครงสร้าง
โรงพยาบาลชุมชนที่กำหนดหัวหน้ากลุ่มงานเป็นพยาบาลวิชาชีพ/นักระวิชาชีพการสาธารณสุข ดังนั้นแผนการ
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปี

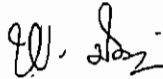
๒

พ.ศ.๒๕๖๖ ทางกระทรวงได้เสนอเฉพาะตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพและเภสัชกร ตามรายละเอียดตาม
บันทึกข้อความที่อ้างถึง ทำให้ชมรมนักวิชาการสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์
รวม โรงพยาบาลชุมชน ประเทศไทย ใคร่ขอความเป็นธรรมจากกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานที่
เกี่ยวข้อง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและไม่เลือกปฏิบัติ ได้มีโอกาสเติบโตในหน้าที่เท่าเทียมกัน ทั้งที่บทบาท
หน้าที่การดำรงตำแหน่งและลักษณะงานของหัวหน้ากลุ่มงานที่อยู่ในกรอบโครงสร้างเดียวกันกับพยาบาล
วิชาชีพ ทั้งยังมีลักษณะงาน ความรับผิดชอบคล้ายกับตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล ที่มีความก้าวหน้าเติบโตในสายงาน

ชมรมฯจึงขอความกรุณาจากท่านได้มีการทบทวน แก้ไข ปรับปรุง ข้อความในข้อ ๑
ตามบันทึกข้อความที่สธ๐๒๐๘.๐๒/๒๓๖ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ โดยระบุตำแหน่งนักวิชาการ
สาธาณสุขดังนี้ กรณีเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน(เฉพาะส่วนราชการที่ยังไม่มีหัวหน้ากลุ่มงานที่ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ)ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาล
ทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน(เฉพาะตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกรและนักวิชาการสาธารณสุข)หรือ
ตำแหน่งอื่นๆที่ครองตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานในลักษณะที่คล้ายกัน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ลดความ
เหลื่อมล้ำ เป็นขวัญและกำลังใจของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเดียวกันให้มีความก้าวหน้า
เช่นเดียวกัน และหากผลความคืบหน้าเป็นประการใด ขอให้ท่านได้โปรดกรุณาแจ้งชมรมนักวิชาการ
สาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมต่อไป หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความ
กรุณาจากท่านด้วยดีขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางพรรณิ ปะกัณำหงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลสนามหลวง จังหวัดมหาสารคาม
ประธานชมรมนักวิชาการสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
โรงพยาบาลชุมชนแห่งประเทศไทย

ชมรมนักวิชาการสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
โรงพยาบาลชุมชนแห่งประเทศไทย
โทร ๐๘๐-๒๘๙-๑๕๕๙

(B)



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ ๖๔๖๔๔

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๓๐๐๐

๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ติดตาม เรื่องขอความเป็นธรรมในการพิจารณาความก้าวหน้าลดความเหลื่อมล้ำในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานด้านบริการปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลชุมชน
เรียน ประธานชมรมนักวิชาการสาธารณสุขหัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลชุมชน
แห่งประเทศไทย (นายชนะพัฒน์ รังสีอริย์ศิริ)

อ้างถึง ๑. หนังสือชมรมนักวิชาการสาธารณสุข ที่ ๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓
๒. หนังสือชมรมนักวิชาการสาธารณสุข ที่ ๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓
๓. หนังสือชมรมนักวิชาการสาธารณสุข ที่ ๖๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ชมรมนักวิชาการสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มงานบริการ
ด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลชุมชนแห่งประเทศไทย ขอติดตามความก้าวหน้าการพิจารณา
กำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ
และองค์รวม โรงพยาบาลชุมชน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและให้มีความก้าวหน้าสามารถเลื่อนระดับ
เป็นชำนาญการพิเศษได้เท่าเทียมกับพยาบาลวิชาชีพที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ
และองค์รวมเช่นเดียวกัน พร้อมทั้งได้จัดส่งคำขอกำหนดตำแหน่ง เกณฑ์เชิงลึกฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓
มาเพื่อประกอบการพิจารณา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญ
ของการพัฒนาหน่วยบริการสุขภาพทุกระดับ รวมถึงความก้าวหน้าของวิชาชีพในสังกัดก็เช่นเดียวกัน
เห็นควรมีการบูรณาการทั้งในส่วนการให้บริการและการสร้างขวัญ กำลังใจ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ
ให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน แต่เนื่องจากโรงพยาบาลชุมชนยังไม่มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตามที่ ก.พ.กำหนด จึงได้เสนอ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๓ พิจารณาเห็นชอบให้เสนอ ก.พ.ขอกำหนด
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นในโรงพยาบาลชุมชน หักัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ของค์ประชุมทั้ง ๒ คณะได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการตามที่ขอแล้ว
ทั้งนี้ จะได้เสนอ ก.พ. พิจารณามติตามกระบวนการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และหากมีความคืบหน้าประการใด จะได้แจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
รักษาการแทน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๖
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๖

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ ๑ ๑๖

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๖

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๒๐๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งว่า คณะกรรมการบริหารตำแหน่ง และวิเคราะห์บทบาท การกิจ กรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ ให้เขตสุขภาพดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการตำแหน่งหน่วยงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และจัดทำแผน การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงขอให้เขตสุขภาพจัดทำแผนการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๗/๓๑๔ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๗/๑๔๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๗/๕๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๙ และที่ นร ๑๐๐๘.๓.๗/๙๒ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. กรณีหัวหน้ากลุ่มงาน (เฉพาะส่วนราชการที่ยังไม่มีหัวหน้ากลุ่มงานที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน (เฉพาะตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพ และเภสัชกร)

๒. กรณีผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์คนที่ ๑ (ยกเว้นสายงานพยาบาลวิชาชีพ) ในสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป

๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานีอนามัย เฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข) เป็นระดับ ชำนาญการพิเศษ หรืออาวุโส (จะต้องไม่เป็นหน่วยงานที่มีความประสงค์ขอถ่ายโอนในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) โดยจัดเรียงลำดับความสำคัญในการกำหนดตำแหน่ง (Ranking) พร้อมจัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมของเขตสุขภาพ โดยผ่านความเห็นชอบ จากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และแจ้งบัญชียุบเลิกตำแหน่ง เพื่อให้ครอบคลุมคำตอบแทนเฉลี่ย ที่เพิ่มสูงขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งนั้นๆ (รายละเอียดตามแบบฟอร์ม ๑ - ๔) และขอได้จัดส่งข้อมูลดังกล่าว ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ทาง QR code ที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าเขตสุขภาพไม่ประสงค์จะปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

อนึ่ง กรณีที่เขตสุขภาพได้ส่งเรื่องขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น นอกเหนือจากแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบแล้ว มาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการนั้น ขอให้เขตสุขภาพนำมาพิจารณาจัดเรียงลำดับความสำคัญในการกำหนดตำแหน่ง (Ranking) ตามหนังสือฉบับนี้ด้วย ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะไม่พิจารณาการขอปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นที่ส่งมาระหว่างปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



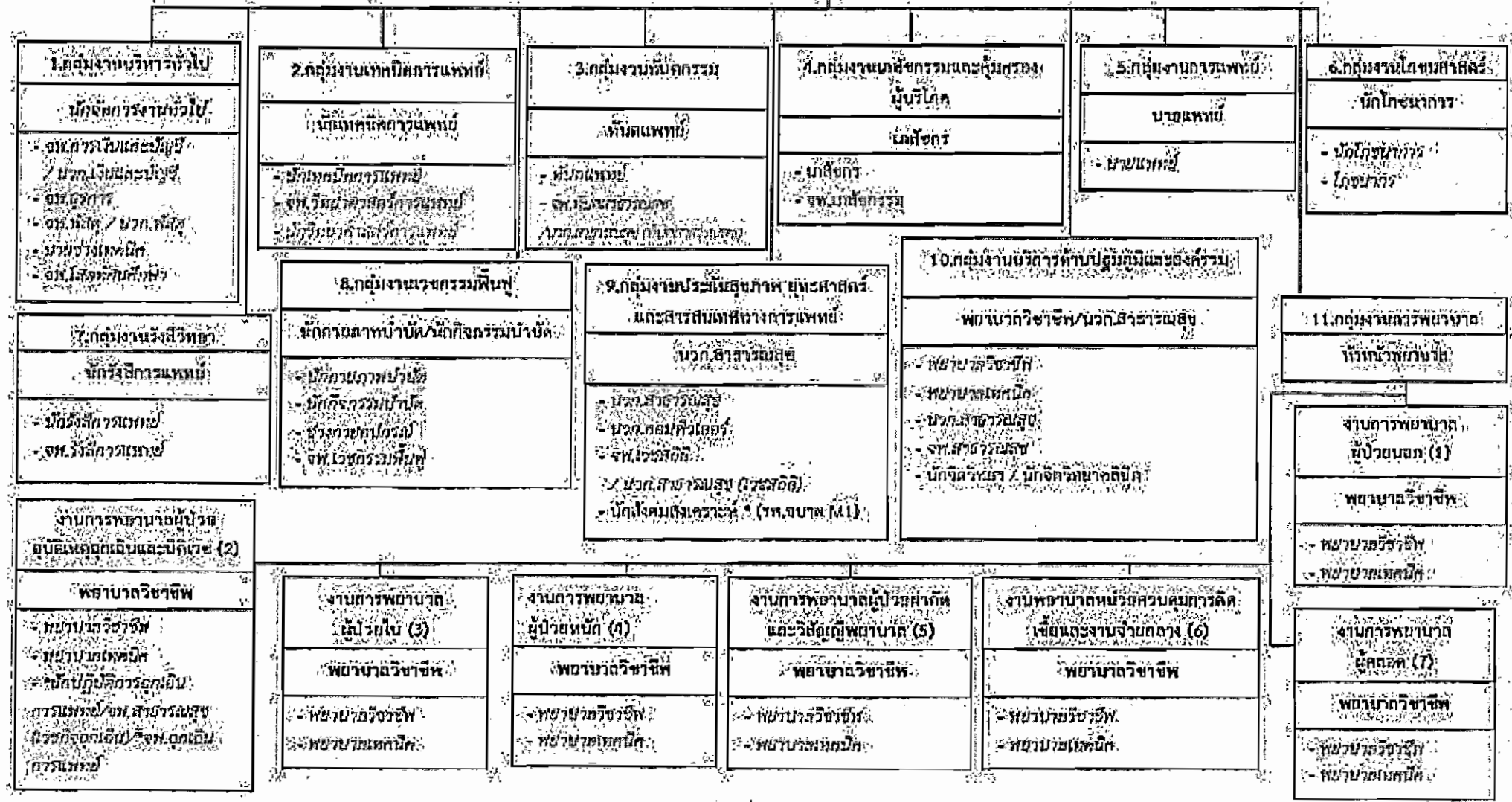
<https://forms.gle/dHaV9sZsX3DHnrwq6>

ข้อมูลหัวหน้ากลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวมใน รพช. ปี 2566

ลำดับที่	เขตสุขภาพที่	จังหวัด	จำนวน รพช.ในจังหวัด	จำนวน รพ.ที่มี นวก.เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน	รพ.ที่มีหัวหน้ากลุ่มงานเป็น นวก. จำนวน 60 โรง ใน 28 จังหวัด
1	1	น่าน	14	1	1.รพ.สองแคว
2	1	เชียงใหม่	24	2	1.รพ.สารภี 2.รพ.เทพรัตน์
3	1	แม่ฮ่องสอน	6	1	1.รพ.ขุนยวม
4	2	อุตรดิตถ์	8	3	1.รพ.ฟากท่า 2. รพ.น้ำปาด 3. รพ.ครอน
5	2	ลพบุรี	9	3	1.รพ.ท่าม่วง 2.รพ.ลำสนธิ 3.รพ.สระโบสถ์
6	2	พิษณุโลก	8	1	1.รพ.บางกระทุ่ม
7	3	นครสวรรค์	13	3	1. โรงพยาบาลบรหคพิสัย 2. โรงพยาบาลโศภิต 3. โรงพยาบาลแก้วเสียว
8	4	สระบุรี	10	2	1. รพ.เสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา 2. รพ.วังม่วงสัทธรรม
9	4	สิงห์บุรี	4	3	1.รพ.พรหมบุรี 2.รพ.บางระจัน 3.รพ.ท่าช้าง
10	4	ปทุมธานี	7	1	1.รพ.หนองเสือ
11	5	เพชรบุรี	7	2	1. รพ.บ้านแหลม 2. รพ.หนองหญ้าปล้อง
12	5	กาญจนบุรี	15	2	1.รพ.คาบสมุทราธิบดี 2.รพ.สมเด็จพระปิยะมหาราช
13	6	สระแก้ว	7	2	1. รพ.โคกสูง 2. รพ.ตาพระยา
14	6	ชลบุรี	11	1	1.รพ.สัตหีบคม.10
15	7	มหาสารคาม	12	1	1.รพ.นาอุดม
16	8	เลย	13	1	1.รพ.นาแห้ว
17	8	บึงกาฬ	7	1	1.รพ.โซพิสัย
18	8	สกลนคร	15	4	1. รพ.เจริญศิลป์ 2. รพ.วชิรภูมิ 3. รพ.คำชะอี 4. รพ.พระอารักษ์แบน หนองไข(อ.อุเทน)
19	9	บุรีรัมย์	21	3	1. รพ.ละหานทราย 2. รพ.เฉลิมพระเกียรติ 3. รพ.ประโคนชัย
20	10	อุบลราชธานี	25	1	1.รพ.นาเยีย
21	11	นครราชสีมา	23	2	1.รพ.ถ้ำพระพรหม 2.รพ.เฉลิมพระเกียรติ
22	11	ชุมพร	10	4	1. รพ.พะโต๊ะ 2. รพ.ทุ่งตะโก 3. รพ.สวี 4. รพ.ปากน้ำชุมพร
23	11	สุราษฎร์ธานี	19	4	1. รพ.เกาะพะงัน 2. รพ.ศิริรัฐนิคม 3. รพ.ท่าทาง 4. รพ.บ้านคางนุ
24	11	กระบี่	7	3	1.รพ.เขาพนม 2.รพ.คลองท่อม 3.รพ.ปลายพระยา
25	12	ตรัง	9	2	1.รพ.กันตัง 2.รพ.สิเกา
26	12	พัทลุง	10	1	1.รพ.บางแก้ว
27	12	ปัตตานี	11	4	1.ยะหริ่ง 2.หนองจิก 3.มายอ 4.แม่ลาน
28	12	นราธิวาส	11	2	1. รพ.สุคีริน 2.รพ. แว้ง

7

โรงพยาบาลนคร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) (ตำแหน่งกรรมการด้านสาธารณสุข/ด้านเวชกรรมป้องกัน)



หมายเหตุ: ของกลุ่มงานการพยาบาล (๑) จำนวนประมาณ ๑๐-๑๕ คน (๒) มีเฉพาะใน รพ.แม่โจ้

สำหรับตำแหน่งงานที่ว่างอยู่: อำนวยการและปฏิบัติ, อำนวยการ, อำนวยการ, นายช่างเทคนิค, อำนวยการรักษาความปลอดภัย