

Dienstvertrag

zwischen

ZENSAR TECHNOLOGIES (UK) LIMITED
Zweigniederlassung Österreich
FN 417071 s
B 1202 Campus 1,
Twin Tower Wienerbergstraße 11
1100 Wien
(Im folgenden "Dienstgeber")

und

Sujita Kumar Sahu
20-May-77
Seyringer strasse 1/2, Top 270, 30 OG, 1210, Vienna
(Im folgenden "Dienstnehmer")

(gemeinsam im Folgenden „Parteien“)

im Besein von

Zensar Technologies Limited
L72200PN1963PLC012621
Zensar Knowledge Park, Kharadi, Plot # 4, MIDC Off
Nagar Road, Pune 411014
(Im folgenden "Zensar India")

Präambel

Der Dienstnehmer ist seit 01-Apr-19 bei Zensar India auf Basis eines Dienstvertrages, abgeschlossen am 20-Mar-19, beschäftigt. Der Dienstverhältnis zwischen Zensar India und dem Dienstnehmer ("heimisches Dienstverhältnis") soll ruhend gestellt und der Dienstnehmer zum Dienstgeber in ein eigenes Dienstverhältnis ("Dienstverhältnis") treten. Hierzu schließen die Parteien den vorliegenden Dienstvertrag ("Dienstvertrag").

EMPLOYMENT AGREEMENT

between

ZENSAR TECHNOLOGIES (UK) LIMITED
Zweigniederlassung Österreich
Reg. no. FN 417071 s
B 1202 Campus 1,
Twin Tower Wienerbergstraße 11
1100 Vienna
(hereinafter referred to as "Employer")

And

Sujita Kumar Sahu
20-May-77
Seyringer strasse 1/2, Top 270, 30 OG, 1210, Vienna
(hereinafter referred to as "Employee")

(together hereinafter "Parties")

In the presence of

Zensar Technologies Limited
L72200PN1963PLC012621
Zensar Knowledge Park, Kharadi, Plot # 4, MIDC Off
Nagar Road, Pune 411014
(hereinafter referred to as "Zensar India")

Preamble

Since 01-Apr-19 the Employee is employed by Zensar India on the basis of an employment contract, concluded on 20-Mar-19. The employment relationship between Zensar India and the Employee (Domestic Employment) shall be suspended and the Employee shall enter into a separate employment relationship ("Employment") with the Employer. For this purpose this respective employment agreement is concluded ("Employment Agreement").

Sujita Kumar Sahu

§ 1
Beginn der Tätigkeit und
Vertragsdauer

- (1) Das Dienstverhältnis beginnt am 01-Jul-19 vorausgesetzt, dass zu diesem Zeitpunkt bereits eine Aufenthalts- und Arbeitsbewilligung für den Dienstnehmer vorliegt. Liegt die Aufenthalts- und Arbeitsbewilligung noch nicht vor, beginnt das Dienstverhältnis zu dem Zeitpunkt, an dem die Aufenthalts- und Arbeitsbewilligung ausgestellt wird. Sofern keine Aufenthalts- und Arbeitsbewilligung für den Dienstnehmer ausgestellt wird, kommt das Dienstverhältnis nicht zustande. Sollte die Aufenthalts- und Arbeitsbewilligung, aus welchem Grund auch immer, ihre Gültigkeit verlieren, endet das Dienstverhältnis mit sofortiger Wirkung.
- (2) Das Dienstverhältnis wird auf unbestimmte Zeit abgeschlossen.

§ 2
Verwendung

Der Dienstnehmer wird als *Software Tester* beim Dienstgeber am Standort Wien eingestellt.

§ 3
Entgelt und sonstige Leistungen

- (1) Der Dienstnehmer erhält ein Jahresbruttogehalt von EUR 52000, aufgeteilt in vierzehn gleiche Monatsraten. Zwölf Bezüge sind am letzten Tag eines jeden Monats fällig. Der dreizehnte Bezug (Weihnachtsremuneration) wird Ende November, der vierzehnte Bezug (Urlaubszuschuss) Ende Mai ausbezahlt.
- (2) Die Auszahlung erfolgt durch Überweisung auf ein vom Dienstnehmer bekannt zu gebendes, auf den Namen des Dienstnehmers eröffnetes, österreichisches Bankkonto.
- (3) Die Gewährung von Zuwendungen, Begünstigungen oder Zahlungen, die über die gemäß Gesetz, Betriebsvereinbarungen oder Einzelvereinbarung vereinbarten Bezüge hinausgehen, begründen für den Dienstnehmer auch im Wiederholungsfall

§ 1
Start and Duration
of Service

- (1) The Employment begins on 01-Jul-19 provided that a residence and work permit is already available for the Employee at this time. If the residence and work permit is not yet available, the Employment shall commence at the time the residence and work permit is issued. If no residence and work permit is issued to the Employee, the Employment does not come into effect. Should the residence and work permit lose its validity for any reason, the Employment shall end with immediate effect.
- (2) The Employment relationship is concluded for an unlimited period.

§ 2
Position

The Employee shall be engaged as *Software Tester* at the Employer's location in Vienna.

§ 3
Salary and Additional Payments

- (1) The Employee shall receive an annual gross salary of EUR 52000, divided into fourteen equal monthly installments. Twelve monthly installments are payable on the last day of each month. One further installment is payable at the end of November, another installment at the end of May.
- (2) Payment shall be made by transfer to the Austrian bank account specified by the Employee and opened in the name of the Employee.
- (3) The granting of benefits, favours or payments which exceed the remuneration agreed in accordance with the law, plant agreements or individual agreement shall not create any legal entitlement for the Employee, even in the event of a recurrence. Such benefits, favours

Sylvia Kerner Sohn

keinen Rechtsanspruch. Solche Zuwendungen, Begünstigungen oder Zahlungen gelten als freiwillig und unpräjudiziell. Sie werden ohne Rechtsanspruch für die Zukunft gewährt.

or payments shall be deemed voluntary and unprejudiced. They are granted without any legal claim for the future.

§ 4 Dienstort

- (1) Als Dienstort wird Wien vereinbart.
- (2) Es ist beabsichtigt, dass der Dienstnehmer auch direkt bei Kunden des Dienstgebers an deren Betriebsstandorten innerhalb von Wien eingesetzt werden kann.

§ 4 Location

- (1) The place of work shall be Vienna.
- (2) It is intended that the Employee shall also perform services directly for the Employer's clients at the client site within the municipality of Vienna.

§ 5 Arbeitszeit und Überstunden

- (1) Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 38,5 Stunden.
- (2) Der Dienstnehmer ist zur Leistung betrieblich gebotener oder angeordneter Mehrarbeit und Überstundenarbeit verpflichtet.
- (3) Mehr- und Überstundenarbeit, Arbeit an Wochenenden und Feiertagen werden nur zusätzlich abgegolten, wenn diese ausdrücklich vom Dienstgeber schriftlich angeordnet wurden.
- (4) Mehrarbeit im Ausmaß von 1,5 Stunden sind durch das unter § 3 Abs 1 genannte Entgelt bereits abgegolten. Überstundenarbeit wird entsprechend der gesetzlichen und kollektivvertraglichen Bestimmungen abgegolten.
- (5) Der Dienstnehmer hat die von ihm geleisteten Arbeits- und Überstunden im internen Zeitmanagementsystem - ZenTs einzutragen.

§ 5 Working Time and Overtime

- (1) The regular weekly working time shall currently be 38.5 hours.
- (2) The Employee is obliged to work overtime if operationally required or ordered.
- (3) Overtime and overtime work, work on weekends and holidays shall only be compensated in addition if expressly ordered by the Employer in writing.
- (4) Overtime of 1.5 hours is already covered by the remuneration referred to in § 3 (1). Overtime work shall be compensated in accordance with the provisions of the law and collective bargaining agreements.
- (5) The Employee shall register his/her working time and overtime performed with the internal time management system - ZenTs

§ 6 Urlaub

- (1) Der jährliche Urlaubsanspruch des Dienstnehmers richtet sich nach dem Bundesgesetz betreffend die Vereinheitlichung des Urlaubsrechts und die Einführung einer Pflegefreistellung (UrlG) in der jeweils geltenden Fassung.

§ 6 Vacation

- (1) The annual vacation entitlement of the Employee shall be based on the Austrian Vacation Act (*Bundesgesetz betreffend die Vereinheitlichung des Urlaubsrechts und die Einführung einer Pflegefreistellung*) as amended from time to time.

Sujita Keenan Sahu

8

- (2) Der Urlaubsanspruch des Dienstnehmers beträgt derzeit 25 Arbeitstage, wobei die Tage von Montag bis Freitag als Arbeitstage gelten.
- (3) Der Jahresurlaub ist grundsätzlich während des laufenden Jahres zu nehmen.
- (4) Nicht konsumierter Urlaub verjährt nach Ablauf von 2 Jahren ab Ende des Urlaubsjahres, in dem er entstanden ist.

§ 7 Feiertage

Dienstgeber und Dienstnehmer vereinbaren bei Tätigkeitserbringung im Ausland oder bei einer internationalen Organisation, sofern die dort geltenden Feiertage von den österreichischen gesetzlichen Feiertagen abweichen, eine gesonderte Regelung zu treffen.

§ 8 Dienstverhinderung

- (1) Ist der Dienstnehmer durch Krankheit oder durch Unglücksfall an der Leistung seiner Dienste verhindert, hat er dies dem Dienstgeber unverzüglich, d.h. grundsätzlich am Tag des Eintritts der Verhinderung, bei sonstigem Verlust des Anspruches auf Entgelt für die Dauer der Säumnis, schriftlich oder telefonisch mitzuteilen.
- (2) Dauert eine derartige Dienstverhinderung länger als drei Tage an, so hat der Dienstnehmer eine ärztliche Bestätigung über die voraussichtliche Dauer der Arbeitsunfähigkeit vorzulegen. Der Dienstgeber ist berechtigt, die Vorlage einer ärztlichen Bestätigung früher zu verlangen.

§ 9 Nebentätigkeit

- (1) Für den Dienstnehmer gilt das Konkurrenzverbot gemäß § 7 AngG.
- (2) Der Dienstnehmer stellt seine berufliche Arbeitskraft ausschließlich in den Dienst des Dienstgebers. Jede auf Erwerb gerichtete Nebentätigkeit oder Beteiligung an einem anderen Unternehmen sowie die Mitwirkung

- (2) The Employee's leave entitlement is currently 25 working days, the days from Monday to Friday being regarded as working days.
- (3) The annual holiday shall in principle be taken during the current year.
- (4) Non-used holiday entitlement shall become time-barred two years after the end of the holiday year in which the vacation entitlement arose.

§ 7 Public Holidays

Employer and Employee agree to conclude a separate agreement when performing work abroad or for an international organization, if the public holidays applicable there differ from the Austrian public holidays.

§ 8 Inability to Work

- (1) If the Employee is unable to perform his services due to illness or accident, he shall notify the Employer of this immediately in writing or by telephone, meaning in principle on the day of the occurrence of the incident, otherwise losing the entitlement to continued remuneration for the duration of the delay.
- (2) If such an inability to work lasts longer than three days, the Employee shall provide a medical certificate to the Employer stating the probable duration of the incapacity to work. The Employer is entitled to request such a medical certificate earlier.

§ 9 Other employments

- (1) The non-competition clause according to Section 7 Austrian Act on White Collar Workers shall apply.
- (2) The Employee performs work solely for the Employer. The Employee shall be prohibited from taking on, in addition to the work for the Employer, secondary occupations or from engaging in investments in other companies

Syifa Keenan Sahu

in Aufsichtsorganen oder ähnlichen Organen einer anderen juristischen Person bedarf der vorherigen schriftlichen Zustimmung des Dienstgebers.

§ 10 Geheimhaltung

- (1) Der Dienstnehmer verpflichtet sich zur uneingeschränkten Verschwiegenheit bezüglich sämtlicher Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse gegenüber jedem Dritten und, wenn dies im Interesse der Gesellschaft geboten erscheint, auch gegenüber Angehörigen der Gesellschaft, soweit diese nicht kraft ihrer dienstlichen Funktion und Tätigkeit zur Entgegennahme derartiger Mitteilungen befugt sind, während der Dauer des und auch nach Beendigung des Dienstverhältnisses.
- (2) Die Verpflichtung zur Geheimhaltung beinhaltet das Verbot jeglicher Art der Gefährdung und Verletzung sämtlicher Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und nicht nur der Weitergabe an Dritte.
- (3) Spätestens bei Beendigung des Dienstverhältnisses hat der Dienstnehmer unaufgefordert sämtliche Unterlagen und Gegenstände, die er im Rahmen des Dienstverhältnisses erhalten hat, auch Kopien derselben oder ähnliches, an den Dienstgeber zurückzustellen.
- (4) Im Falle einer entsprechenden Aufforderung des Dienstgebers sind die genannten Gegenstände und Unterlagen auch während des Dienstverhältnisses unverzüglich auszufolgen.

and participations in supervisory boards or alike – regardless of kind – without explicit written consent of the Employer.

§ 10 Confidentiality

- (1) The Employee shall be obliged to maintain unrestricted secrecy with regard to all business and trade secrets vis-à-vis any third party and, if this appears to be necessary in the interest of the Company, also vis-à-vis members of the Company's employees, unless they are authorized to receive such notifications due to their official function and activity, during and also after termination of the Employment.
- (2) The obligation to secrecy includes the prohibition of any kind of endangerment and violation of all trade and business secrets and not only the disclosure to third parties.
- (3) At the latest upon termination of the Employment, the Employee must return to the Employer all documents and objects which he has received within the framework of the Employment, including copies thereof or similar, without being requested to do so.
- (4) If requested by the Employer, the Employee shall be obliged to return the said records and assets without delay also during the period of Employment.

Shyita Keenen Samu

B

§ 12
Abfertigung

Das Dienstverhältnis wird vom Geltungsbereich des Betrieblichen Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetzes (BMSVG) erfasst. Der Dienstgeber leistet demgemäß einen Beitrag von 1,53% des Bruttoentgelts gemäß § 6 BMSVG an die Valida Plus AG Mooslackengasse 12, 1190 Vienna Anwartschaften auf eine gesetzliche Abfertigung werden gegenüber dem Dienstgeber nicht erworben.

§ 13
Vertragsbeendigung

- (1) Im Falle einer Rückholung nach Indien oder einer Entsendung in einen anderen Staat, kann das vorliegende Dienstverhältnis von der Dienstgeberin, unter Einhaltung einer Frist von **30 Tagen**, jeweils zum Letzten eines jeden Monats aufgelöst werden. Die Beendigung des Dienstverhältnisses mit dem Dienstgeber führt zum Wiederaufleben des bis dahin ruhend gestellten heimischen Dienstverhältnisses mit Zensar India oder zur Begründung eines neuen Dienstverhältnisses im Entsendestaat.
- (2) Weiters vereinbaren die Parteien, dass die Beendigung des heimischen Dienstverhältnisses, auch zur Beendigung des Dienstverhältnisses mit dem Dienstgeber führt. Diesfalls sind zumindest die Kündigungsfristen und Termine nach österreichischem Recht, sofern diese für den Dienstnehmer günstiger sind, einzuhalten.
- (3) Ungeachtet der Kündigungsmöglichkeit sind beide Vertragsparteien berechtigt, das Dienstverhältnis bei Vorliegen eines wichtigen Grundes ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist zu lösen. Als wichtiger Grund gelten insbesondere die in §§ 26 und 27 AngG genannten Austritts- und Entlassungsgründe

§ 12
Severance Payments

This Agreement is subject to the provisions of the Employer Provisions Fund Act (*Betriebliches Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetzes*). The Employer has chosen the following Fund: Valida Plus AG Mooslackengasse 12, 1190 Vienna to which the Employer monthly pays 1.53% of the Employee's compensation according to Section 6 Employer Provisions Fund Act. Therefore, no Employer liability for severance payment arises upon termination.

§ 13
Termination

- (1) In the event of a recall to India or a posting to another country, the Employment may be terminated by the Employer on the last day of each month, giving a notice period of **30 days**. The termination of the Employment with the Employer leads to the resumption of the previously suspended Domestic Employment with Zensar India or the establishment of a new employment relationship in the assignment state.
- (2) Furthermore, the Parties agree that the termination of the Domestic Employment shall also lead to the termination of the Employment with the Employer. In this case, at least the notice periods and dates under Austrian law must be observed, if they are more favorable for the Employee.
- (3) Irrespective of the option of termination, both parties shall be entitled to terminate the Employment without notice if there is an important reason to do so. In particular, the reasons for resignation and dismissal stated in Sec 26 and 27 Austrian Act on White Collar Workers shall be deemed to be good cause.

Signature

B

§ 14
Konkurrenzklauseel

- (1) Der Dienstnehmer verpflichtet sich, während der Dauer eines Jahres nach Beendigung des Dienstverhältnisses im Geschäftszweig des Dienstgebers weder selbständig noch unselbständig tätig zu werden. Insbesondere untersagt ist ihm die Tätigkeit bei derzeitigen oder zukünftigen Kunden des Dienstgebers, für die der Dienstnehmer während seines Dienstverhältnisses Leistungen erbracht hat oder erbringen wird.
- (2) Für den Fall des Zuwiderhandelns gegen das Konkurrenzverbot hat der Dienstnehmer eine sofort fällige Konventionalstrafe in Höhe des 6 zuletzt bezogenen Nettomonatsentgelts zu bezahlen.

§ 15
Verfallsklausel

Sämtliche Ansprüche aus dem Dienstverhältnis müssen bei sonstigem Verfall schriftlich binnen 4 Monaten ab Fälligkeit geltend gemacht werden, sofern gesetzliche Regelungen nicht längere Verfallsfristen vorsehen.

§ 16
Sonstiges

- (1) Auf das Dienstverhältnis findet der *Kollektivvertrag für Angestellte von Unternehmen im Bereich Dienstleistungen in der automatischen Datenverarbeitung und Informationstechnik* Anwendung.
- (2) Der Dienstnehmer wird entsprechend diesem Kollektivvertrag wie folgt eingestuft:

Beschäftigungsgruppe: ST2
Berufsjahr: 2 Years/Entry Level
- (3) Der Dienstnehmer ist verpflichtet, dem Dienstgeber Änderungen seiner Anschrift unverzüglich mitzuteilen.
- (4) Außer den in diesem Vertrag schriftlich

§ 14
Prohibition to Compete

- (1) The Employee undertakes not to become self-employed or employed in the Employer's line of business for a period of one year after termination of the Employment. In particular, this also includes a prohibition from working for current or future customers of the Employer, for which the Employee has performed or will perform services during his Employment.
- (2) For each and every infringement of the prohibition to compete the Employee shall immediately pay the Employer a contractual penalty in the amount of 6 times the most recent applicable net monthly salary.

§ 15
Forfeiture Clause

All claims for reimbursement of expenses have to be made in writing within a period of 4 months after due date, unless mandatory, statutory provisions stipulate otherwise; otherwise the claim shall be forfeited.

§ 16
Final Provisions

- (1) The collective bargaining agreement for employees of companies in the field of services in automatic data processing and information technology (*Kollektivvertrag für Angestellte von Unternehmen im Bereich Dienstleistungen in der automatischen Datenverarbeitung und Informationstechnik*) shall be applicable to this employment agreement.
- (2) The Employee shall be classified as follows in accordance with this collective bargaining agreement:

Job group: ST2
Years of service: 2 Years/Entry Level
- (3) The Employee shall be obliged to notify changes of address to the Employer without delay.
- (4) Apart from the agreements set out in writing

Susita Keenan Sohn

B

niedergelegten Vereinbarungen wurden keine Abreden getroffen. Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrages bedürfen der Schriftform.

in this contract, no agreements have been made. Amendments to this Agreement are only valid if made in writing

- | | |
|--|---|
| <p>(5) Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrages unwirksam oder nichtig sein, so berührt dies die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen nicht. An ihre Stelle tritt eine Bestimmung, deren wirtschaftlicher Gehalt dem der unwirksamen oder nichtigen Bestimmung am nächsten kommt.</p> <p>(6) Dieser Vertrag unterliegt österreichischem Recht. Es finden die Bestimmungen des Angestelltengesetzes in der jeweils geltenden Fassung Anwendung.</p> <p>(7) Alle Streitigkeiten aus diesem Vertrag, wozu auch Streitigkeiten über dessen Gültigkeit zählen, sind – soweit gesetzlich zulässig – ausschließlich vor dem örtlich zuständigen Arbeits- und Sozialgericht auszutragen.</p> <p>(8) Dieser Vertrag wird in deutscher und englischer Sprache ausgefertigt. Im Fall von Abweichungen oder Widersprüchen zwischen der deutschen und englischen Version geht die englische Version vor.</p> | <p>(5) Should individual provisions of this contract be invalid or void, this shall not affect the validity of the remaining provisions. In its place, a provision shall be replaced whose economic content comes as close as possible to that of the invalid or void provision.</p> <p>(6) This Agreement shall be governed by the laws of Austria. The respective regulations of the Act on White Collar Workers (Angestelltengesetz) as amended from time to time shall apply.</p> <p>(7) All disputes arising from this contract, including disputes about its validity, shall - as far as legally permissible - be settled exclusively before the locally competent Labour and Social Court.</p> <p>(8) This Agreement shall be executed in English and German. In the case of discrepancies or contradictions between the German and the English versions, the English version shall prevail.</p> |
|--|---|

_____, am/the _____
(place) (date)

ZENSAR TECHNOLOGIES (UK) LIMITED
Zweigniederlassung Österreich

Fiona Saunders

Vertreten durch/ represented by
Fiona Saunders
Head of HR-Europe

Sujita Kumar Sahu

Sujita Keenan Sahu

B

Zensar Technologies Limited



Vertreten durch/ represented by
Sanjeeva Malthani
Associate Vice President-HR

suiza keem solu