

PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII		FORMULIR EVALUASI KINERJA PEKERJA GOLONGAN IIA - IVD		Form - EKP 1		
Nama	: Doni Hamonangan S, S.ST	Golongan	: IIIA/9			
Jabatan	: Asisten Manajer Afdeling 11	No. Pek	: 1139022076			
Unit	: Cinta Manis	Periode Tahun	: 2021			
A.SASARAN KINERJA						
No	Aspek Kinerja Korporasi	Target	Realisasi	Nilai	Bobot Unsur	Bobot x Nilai
1.	Kontribusi terhadap pencapaian KPI tingkat corporate	100%	53,88	53,88	100	53,88
Score kinerja unit						53,88
Nilai Terbobot I :		53,9	X	40%	=	21,55
No	Aspek Kinerja Unit Kerja	Target				
1	Luas (Ha) PC + RT KTG 2020 / 2021	800,5	700,47	88%	20	17,50
2	Produktivitas (Ton/Ha) KTG 2020 /2021	64,4	63,64	99%	10	9,89
	Produksi Tebu (Ton) KTG 2020 / 2021	51.520,2	44.577,91	87%	10	8,65
3	Biaya Harga Pokok (Rp/Ton)	9.013.696	7.998.994	89%	20	17,75
	512.40	3.418.051	3.142.214			
	512.50	163.991	81.370			
	512.60	4.962.550	4.310.294			
	512.70	383.985	380.387			
	512.90	85.120	84.729			
4	Komposisi Varietas					
	- Masak Awal	25,3%	25,3%	100%	5	5,00
	- Masak Tengah	71,4%	71,4%	100%	5	5,00
	- Masak Lambat	3,3%	3,3%	100%	5	5,00
5	Serangan Hama PB (%)	5%	3,74%	100%	7,5	7,50
	Serangan Hama PP (%)	5%	3,64%	100%	7,5	7,50
6	Ketaatan terhadap pedoman kerja (Skor Audit Internal SMTN7)	≥ 95	98,50	100%	3	3,00
7	Efektifitas Pengelolaan Manajemen Resiko	> 80	90,70	100%	3	3,00
8	Hasil temuan audit SPI	Maksimal temuan 2 mayor	1 Mayor	100%	4	4,00
						100
Score kinerja unit						93,79
Nilai Terbobot II		93,79	X	60%	=	56,27
Score Sasaran Kinerja (Nilai Bobot I + II)		21,55	+	56,27	=	77,83
B.KEPEMIMPINAN DAN MANAJERIAL						
No	Value	Target				
1	Nilai CLI Soft Competency	100	100	100%	100	100,00
Score CLI						100,00
C. REKAPITULASI NILAI						
No	Performance		Jumlah	Bobot (%)	Nilai	
A.	SASARAN KINERJA		77,83	80,00	62,26	
B.	KOMPETENSI INTI		100,00	20,00	20,00	
				Total Score	82,26	
Katagori Nilai :			BAIK (B)			
D. AREA PENGEMBANGAN						
	Jenis Pengembangan	Metode Pengembangan				
E. COMMENT						
Karyawan		Atasan Langsung				
<div> <div>Pejabat Atasan Penilai</div> <div>Pejabat Penilai</div> <div>Dibuat oleh</div> </div> <div> <div>Andhivan Yuwono, ST (General Manager)</div> <div>Heru Catur Prihanto, S.P. (Manager Wilayah V)</div> <div>: Doni Hamonangan S, S.ST (Asisten Manager Afdeling 11)</div> </div>						

PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII		FORMULIR EVALUASI KINERJA PEKERJA GOLONGN IIA - IVD			Form - EKP 1	
Nama : Winardi Jabatan : Asisten Afdeling 12 Unit : Cinta Manis		Golongan : IIIA/3 No. Pek : 1996704358 Periode Tahun : 2020				
A.SASARAN KINERJA						
No	Aspek Kinerja Korporasi	Target	Realisasi	Nilai	Bobot Unsur	Bobot x Nilai
1.	Kontribusi terhadap pencapaian KPI tingkat corporate	100%	50,96	50,96	100	50,96
Score kinerja unit						50,96
Nilai Terbobot I :		51,0	X	40%	=	20,38
No	Aspek Kinerja Unit Kerja	Target				
1	Luas (Ha) PC + RT KTG 2019 / 2020	822,60	819,83	100%	20	20,00
2	Produktivitas (Ton/Ha) KTG 2019 /2020	61,86	56,69	92%	10	9,16
	Produksi Tebu (Ton) KTG 2019 / 2020	50.882,50	46.474,84	91%	10	9,13
3	Biaya Harga Pokok (Rp/Ton)	6.915.369	6.098.840	88%	20	17,64
	512.40	2.749.879	2.501.243			-
	512.50	161.253	51.926			-
	512.60	3.561.048	3.143.871			
	512.70	362.506	325.016			-
	512.90	80.683	76.783			-
4	Komposisi Varietas					-
	- Masak Awal	15,1%	15,1%	100%	5	5,00
	- Masak Tengah	68,4%	68,4%	100%	5	5,00
	- Masak Lambat	16,5%	16,5%	100%	5	5,00
5	Serangan Hama PB (%)	6%	3,63%	100%	7,5	7,50
	Serangan Hama PP (%)	5%	4,08%	100%	7,5	7,50
6	Ketaatan terhadap pedoman kerja (Skor Audit Internal SMTN7)	≥ 95	98,50	100%	3	3,00
7	Efektifitas Pengelolaan Manajemen Resiko	> 80	91,70	100%	3	3,00
8	Hasil temuan audit SPI	Maksimal temuan 2 mayor	1 Mayor	100%	4	4,00
Score kinerja unit						95,94
Nilai Terbobot II		95,94	X	60%	=	57,56
Score Sasaran Kinerja (Nilai Bobot I + II)		20,38	+	57,56	=	77,95
B.KEPEMIMPINAN DAN MANAJERIAL						
No	Value	Target				
1	Nilai CLI Soft Competency	100	98	98%	100	98,00
Score CLI						98,00
C. REKAPITULASI NILAI						
No	Performance		Jumlah	Bobot (%)	Nilai	
A.	SASARAN KINERJA		77,95	80,00	62,36	
B.	KOMPETENSI INTI		98,00	20,00	19,60	
Total Score					81,96	
Katagori Nilai :			BAIK (B)			
D. AREA PENGEMBANGAN						
	Jenis Pengembangan	Metode Pengembangan				
E. COMMENT						
Karyawan		Atasan Langsung				
Pejabat Atasan Penilai		Pejabat Penilai		Dibuat oleh		
<u>Andhivan Yuwono, ST</u> (General Manager)		<u>Heru Catur Prihanto, S.P.</u> (Manager Wilayah V)		<u>Winardi</u> (Asisten Manager Afdeling 12)		

PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII		FORMULIR EVALUASI KINERJA PEKERJA GOLONGN IIA - IVD			Form - EKP 1	
Nama : Heru Catur Prihanto, S.P. Jabatan : Asisten Kepala Rayon V Unit : Cinta Manis		Golongan : IVB/6 No. Pek : 1956600538 Periode Tahun : 2020				
A.SASARAN KINERJA						
No	Aspek Kinerja Korporasi	Target	Realisasi	Nilai	Bobot Unsur	Bobot x Nilai
1.	Kontribusi terhadap pencapaian KPI tingkat corporate	100%	52,42	52,42	100	52,42
Nilai Terbobot I :		52,4	X	40%	=	20,97
No	Aspek Kinerja Unit Kerja	Target				
1	Luas (Ha) PC + RT KTG 2019 / 2020	1.623,1	1.520,3	94%	20	20,00
2	Produktivitas (Ton/Ha) KTG 2019 /2020	63,1	59,9	95%	10	9,49
3	Produksi Tebu (Ton) KTG 2019 / 2020	102.402,7	91.052,8	89%	10	8,89
4	Biaya Harga Pokok (Rp/Ton)	15.929.065,0	14.097.833,3	89%	20	17,70
	512.40	6.167.930,2	5.643.457,5			
	512.50	325.243,5	133.296,0			
	512.60	8.523.598,0	7.454.164,8			
	512.70	746.490,4	705.403,1			
	512.90	165.802,9	161.512,0			
5	Komposisi Varietas					
	- Masak Awal	20,1%	20,1%	100%	5	5,00
	- Masak Tengah	69,9%	69,9%	100%	5	5,00
	- Masak Lambat	10,0%	10,0%	100%	5	5,00
6	Serangan Hama PB (%)	7%	3,7%	100%	7,5	7,50
	Serangan Hama PP (%)	7%	3,9%	100%	7,5	7,50
7	Ketaatan terhadap pedoman kerja (Skor Audit Internal SMTN7)	≥ 95	98,50	100%	5	5,00
8	Efektifitas Pengelolaan Manajemen Resiko	> 80	98,50	100%	1	1,00
9	Hasil temuan audit SPI	Maksimal temuan 2 mayor	2 Mayor	100%	4	4,00
					100	
Score kinerja unit						96,09
Nilai Terbobot II		96,09	X	60%	=	57,65
Score Sasaran Kinerja (Nilai Bobot I + II)		20,97	+	57,65	=	78,62
B.KEPEMIMPINAN DAN MANAJERIAL						
No	Value	Target				
1	Nilai CLI Soft Competency	100	98,5	99%	100	98,50
Score CLI						98,50
C. REKAPITULASI NILAI						
No	Performance	Jumlah	Bobot (%)	Nilai		
A.	SASARAN KINERJA	78,62	80,00	62,90		
B.	KOMPETENSI INTI	98,50	20,00	19,70		
				Total Score	82,60	
Katagori Nilai :			BAIK (B)			
D. AREA PENGEMBANGAN						
	Jenis Pengembangan	Metode Pengembangan				
E. COMMENT						
Karyawan		Atasan Langsung				
<div> <div>Pejabat Atasan Penilai</div> <div>Dibuat oleh</div> <div>Andhivan Yuwono, S.T (General Manager)</div> <div>: Heru Catur Prihanto, S.P. (Asisten Kepala Rayon V)</div> </div>						