|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lugar:** |  | | |  | |  |  | |
|  | | | | | | | | |
| **Empleado:** |  | | |  | | **Cargo:** | |  |
|  | | | | | | | | |
| **Fecha (dd/mm/aaaa):** | |  |  | | **Instructor:** | | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TEMAS TRATADOS EN LA INDUCCION Y REINDUCCION** | | | | | | |
| **Generalidades (Inducción CASSIMA)** | | | | | | |
|  | | Generalidades de System Integral Group S.A.S., como empresa. | | | | |
|  | | Uso de EPP | | | | |
|  | | Objetivos y Metas | | | | |
|  | | Cumplimientos de Ley, (COPASO Comité de Convivencia, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y Programas de Vigilancia Epidemiológica) | | | | |
|  | | Responsabilidades en CASSIMA | | | | |
|  | | Seguridad Física y su Alarma (cuando aplique) | | | | |
| **Aspectos CASSIMA (Inducción CASSIMA)** | | | | | | |
|  | | Política del Sistema de Gestión CASSIMA | | | | |
|  | | Política Saludable | | | | |
|  | | Factores de Riesgo Inherentes a la Actividad | | | | |
|  | | Fichas de Seguridad de Productos Químicos (MSDS): Ubicación, Pequeña Descripción | | | | |
| **Medio Ambiente (Inducción CASSIMA)** | | | | | | |
|  | | Normas Ambientales | | | | |
|  | | Disposición Residuos Sólidos ( Orgánicos, Reciclables, Comunes) | | | | |
| **Plan de Emergencias (Inducción CASSIMA)** | | | | | | |
|  | | Brigadas | | | | |
|  | | Rutas de Evacuación | | | | |
|  | | Punto de Reunión | | | | |
|  | | Alarma Evacuación | | | | |
|  | | Emergencia Médica – MEDEVAC | | | | |
| **Pacto Global** | | | | | | |
|  | | Áreas intervenidas por el Pacto Global | | | | |
|  | | Libertad de asociación y afiliación | | | | |
|  | | La eliminación de todo tipo de trabajo forzoso u obligado. | | | | |
|  | | La erradicación del trabajo infantil. | | | | |
|  | | La eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación. | | | | |
| **EVALUACION ORAL DE LOS TEMAS TRATADOS EN LA INDUCCION Y REINDUCCION** | | | | | | |
| **1** | ¿Qué dice la Política del Sistema de Gestión CASSIMA? | | SI | NO | REFUERZO | APROBO |
| **2** | ¿Cuáles son las funciones del COPASO? | | SI | NO | REFUERZO | APROBO |
| **3** | ¿Dónde está el punto de Encuentro? | | SI | NO | REFUERZO | APROBO |
| **4** | ¿A quién reporta en Caso de Emergencia? | | SI | NO | REFUERZO | APROBO |
| **6** | ¿Cumplió a Satisfacción el entrenamiento Básico? | | SI | NO | REFUERZO | APROBO |
| **Entrenamiento Básico (No aplica para re inducción)** | | | | | | |
|  | | Primeros Auxilios | | | | |
|  | | Contra Incendio | | | | |
|  | | EPP (Uso y Mantenimiento) | | | | |
|  | | Identificación de Riesgos | | | | |
|  | | Manejo de Cargas | | | | |
|  | | Manejo de productos Químicos | | | | |
|  | | Conformación de Brigadas | | | | |
|  | | Cuidado de Manos | | | | |

**Entiendo todas las reglas anteriores y entiendo que debo cumplirlas sin excepción.**

**Entiendo que trabajar seguro es una condición prioritaria en la Organización System Integral Group S.A.S., y que si tengo dudas o preguntas debo preguntar a las autoridades de área.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Firma: |  | Firma: |
| Nombre: |  | Nombre: |
| Empleado |  | Funcionario System Integral Group S.A.S.  Gestíon CASSIMA |

|  |  |
| --- | --- |
| **Responsabilidades (Inducción Administrativa)** | |
|  | Descripción Integral al Cargo |
|  | Conocimiento del departamento o área. |
|  | Obligaciones Especiales Contraídas |
|  | Presentación a los compañeros |
|  | Visita a las instalaciones |
|  | Propósitos del cargo |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Firma: |  | Firma: |
| Nombre: |  | Nombre: |
| Empleado |  | Funcionario System Integral Group S.A.S.  Gestión de Recursos Humanos |

|  |  |
| --- | --- |
| **Responsabilidades (Inducción IT)** | |
|  | Uso del correo electrónico corporativo |
|  | Acceso al Portal SIG |
|  | Inducción CASSIMA |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Firma: |  | Firma: |
| Nombre: |  | Nombre: |
| Empleado |  | Funcionario System Integral Group S.A.S.  Gestión IT |