**TERMINO INDEFINIDO**

No **DIA-AÑO**

|  |  |
| --- | --- |
| **NOMBRE DEL EMPLEADOR** | **SYSTEM INTEGRAL GROUP S.A.S** |
| **NIT** | **800.089.229-4** |
| **DOMICILIO DEL EMPLEADOR** | **CALLE 154 No. 19 A 20** |
| **CIUDAD Y TELEFONO** | **BOGOTÁ D.C 2745749** |

|  |  |
| --- | --- |
| **NOMBRE DEL TRABAJADOR** |  |
| **CEDULA DE CIUDADANIA** |  |
| **LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO** |  |
| **DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR** |  |
| **CARGO A DESEMPEÑAR** |  |
| **SALARIO MENSUAL** |  |
| **PERIODOS DE PAGO** |  |
| **FECHA INICIACIÓN LABORES** |  |
| **TIPO DE CONTRATO** |  |
| **CIUDAD SEDE DEL CONTRATO** |  |

**EL EMPLEADOR**: **SYSTEM INTEGRAL GROUP – SIG S.A.S**, sociedad comercial con domicilio social en Bogotá, D. C., en la Calle 154 No. 19 A 20 representado legalmente por LEASLY BIBIANA CANO DOMINGUEZ, mayor de edad, vecina de esta ciudad e identificada como aparece junto a su firma y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificado como aparece al pie de su firma, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido, además, por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA :** El empleador contrata los servicios personales del trabajador y éste se obliga**: a)** A poner al servicio del empleador toda su capacidad normal de trabajo en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta el empleador o sus representantes, y **b)** A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato, salvo autorización precisa impartida por la gerencia.

**SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo.

**TERCERA:** Todo trabajo suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme a la ley, así como los correspondientes recargos nocturnos. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, dominical o festivo el empleador o sus representantes deben autorizarlo previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad al empleador o sus representantes.

El empleador, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente como queda dicho.

**CUARTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el Art. 23 de la Ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 idem.

**QUINTA:** Los dos primeros meses (2) del presente contrato se consideran como periodo de prueba y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá darlo por terminado unilateralmente en cualquier momento durante dicho periodo, sin que se cause indemnización alguna.

**SEXTA :**Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente, las enumeradas en el artículo 7o, del decreto 2351/65, y además, por parte del empleador, las siguientes faltas que para el efecto se califican como graves; **a**) La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias; **b)** la no-asistencia puntual al trabajo, sin excusa suficiente a juicio del empleador, por dos (2) veces dentro de un mismo mes del calendario; **c)** la ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros sin autorización del patrono; **d**) La revelación de secretos y datos reservados de la empresa; e) Las repetidas desavenencias con sus compañeros de trabajo: **f**) El hecho que el trabajador llegue embriagado al trabajo o ingiera bebidas embriagantes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez; **g**) El hecho que el trabajador abandone el sitio de trabajo sin el permiso de sus superiores, **h**) La no-asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo, o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito e **i**) La violación o no cumplimiento de las normas y políticas emitidas, divulgadas e implementadas por la compañía.

**SEPTIMA :**Las invenciones o descubrimientos realizados por el trabajador, mientras preste sus servicios al empleador, pertenecerán a éste, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 8o, de la decisión 85 del Acuerdo de Cartagena, incorporada a la Legislación Colombiana mediante decreto 1190 de 1978. En consecuencia, tendrá el empleador el derecho de hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, respetándose el derecho del trabajador a ser mencionado como inventor en la patente, si así lo desea, de conformidad con el artículo 9o ídem. El trabajador accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades, y dará su firma o extenderá los poderes y documentos necesarios para tal fin según y cuando se lo solicite el empleador, sin que éste quede obligado al pago de compensación alguna.

**OCTAVA:** Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del trabajador, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por el empleador de conformidad con el numeral 8o. del artículo 57 del Código sustantivo del trabajo. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador, de conformidad con el art. 23 del C.S.T., modificado por la Ley 50/90, art. 1o.

**NOVENA:** Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo a la Ley y Jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en consonancia con el Código Sustantivo del Trabajo cuyo objeto, definido en su art. 1o, es lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

**DECIMA: ADHESION AL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS - LOS DIEZ PRICIPIOS DEL PACTO GLOBAL:** El presente contrato se regirá por los principios establecidos en el PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS, y tendrán fuerza vinculante en el cumplimiento de la actividad pactada, así como también servirán de criterio hermenéutico en caso de un conflicto entre las partes.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** los Principios referidos en el artículo anterior son los siguientes:

1. [**Estándares Laborales:**](http://www.pactoglobal-colombia.org/laborales.html)

**Principio 4:** Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

**Principio 5:** Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

**Principio 6:** Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

**DECIMA PRIMERA:** El presente contrato reemplaza en su integridad a cualquier otro contrato firmado y deja sin efecto cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto.

Entre el TRABAJADOR y el EMPLEADOR, se ha convenido lo siguiente:

**CLÁUSULA** **DECIMA SEGUNDA**: El trabajador se compromete a dar un preaviso de 30 días, cuando tenga la intención de terminar de manera unilateral el contrato de trabajo, so pena de incurrir en el pago de una indemnización equivalente a 30 días de salarió.

**PARÁGRAFO PRIMERO**: El trabajador que no haya hecho el preaviso y renuncie sin causa justa, autoriza expresamente en los términos del artículo 59 del código sustantivo de trabajo para que se descuente de su liquidación la indemnización que trata el artículo anterior.

Se deja constancia que EL TRABAJADOR ingresó al servicio de EL EMPLEADOR desde el día 00 días del mes de xxxxxxx de AÑO. Y que ha recibido una copia del presente contrato. En fe de lo anterior, se firma en dos (2) ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en éste acto en la ciudad de Bogotá, a los 00 días del mes de xxxxxxx de AÑO.

EL EMPLEADOR **SYSTEM INTEGRAL GROUP – SIG S.A.S**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **REPRESENTADO POR** | DIANA FERNANDA CANO D | **C.C** | 51.902.126 |
| **FIRMA** |  | | |

**EL TRABAJADOR EN SU PROPIO NOMBRE:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **C.C.** |  |
| **FIRMA** |  | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **TESTIGO** | **TESTIGO** |
| **NOMBRE** |  |  |
| **C.C.** |  |  |
| **FIRMA** |  |  |

RECIBI COPIA DEL CONTRATO DE TRABAJO