**CONTRATO DE TRABAJO A TÈRMINO INDEFINIDO**

No **SIG-001-16**

|  |  |
| --- | --- |
| **NOMBRE DEL EMPLEADOR** | **SYSTEM INTEGRAL GROUP S.A.S** |
| **NIT** | **800.089.229-4** |
| **DOMICILIO DEL EMPLEADOR** | **CALLE 154 No. 19 A 20** |
| **CIUDAD Y TELEFONO** | **BOGOTÁ D.C 2745749** |

|  |  |
| --- | --- |
| **NOMBRE DEL TRABAJADOR** | **TATIANA TORO RAMIREZ** |
| **CEDULA DE CIUDADANIA** | 1.117.965.263 |
| **LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO** | CARTAGENA DEL CHAIRA 10/05/1989 |
| **DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR** | CALLE 64F # 105C 46 |
| **CIUDAD** | BOGOTA |
| **TELEFONO FIJO Y CELULAR** | 6048642 / 3003036025 |
| **CARGO A DESEMPEÑAR** | PROFESIONAL IT |
| **SALARIO MENSUAL** | UN MILLON QUINIENTOS MIL PESOS ($1.500.000) |
| **PERIODOS DE PAGO** | QUINCENAL |
| **FECHA INICIACIÓN LABORES** | FEBRERO 9 DE 2016 |
| **TIPO DE CONTRATO** | INDEFINIDO |
| **CIUDAD SEDE DEL CONTRATO** | BOGOTA |

**EL EMPLEADOR**: **SYSTEM INTEGRAL GROUP – SIG S.A.S**, sociedad comercial con domicilio social en Bogotá, D. C., en la Calle 154 No. 19 A 20 representado legalmente por **LEASLY BIBIANA CANO DOMINGUEZ**, mayor de edad, vecina de esta ciudad e identificada como aparece junto a su firma y EL TRABAJADOR identificado como aparece al pie de su firma, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido, además, por las siguientes:

**CLÀUSULAS**

**PRIMERA: OBJETO.** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga**: a)** A poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta el EMPLEADOR o sus representantes, y **b)** A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato, salvo autorización precisa impartida por la gerencia.

**SEGUNDA: ALCANCE.** Las partes declaran que en el presente contrato se entienden incorporadas, en lo pertinente, las disposiciones legales que regulan las relaciones entre la empresa y sus trabajadores, en especial, las del contrato de trabajo para el oficio que se suscribe, fuera de las obligaciones consignadas en el reglamento del trabajo.

**TERCERA: OBLIGACIONES DEL CONTRATADO.** En relación con la actividad propia del TRABAJADOR, éste la ejecutará dentro de las siguientes modalidades que implican claras obligaciones para el mismo trabajador así:

* Observar rigurosamente las normas que le fije la empresa para la realización de la labor a que se refiere el presente contrato.
* Guardar absoluta reserva, salvo autorización expresa de la empresa, de todas aquellas informaciones que lleguen a su conocimiento, en razón de su trabajo, y que sean por naturaleza privadas.
* Ejecutar por sí mismo las funciones asignadas y cumplir estrictamente las instrucciones que le sean dadas por la empresa, o por quienes la representen, respecto del desarrollo de sus actividades.
* Cuidar permanentemente los intereses de la empresa.
* Dedicar la totalidad de su jornada de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones.
* Programar diariamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que se efectúe la empresa a las cuales hubiere sido citado.
* Observar completa armonía y comprensión con los clientes, con sus superiores y compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor.
* Cumplir permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa.
* Avisar oportunamente y por escrito, a la empresa todo cambio de dirección, teléfono, o ciudad de residencia.

**CUARTA: REMUNERACIÒN.** El EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo.

**PARÀGRAFO:** Las partes expresamente acuerdan que lo que reciba el trabajador o llegue a recibir en el futuro, adicional a su salario ordinario, ya sean beneficios o auxilios habituales u ocasionales, tales como alimentación, habitación o vestuario, bonificaciones ocasionales o cualquier otra que reciba, durante la vigencia del contrato del trabajo, en dinero o en especie, no constituye salario.

**QUINTA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO.** Todo trabajo suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme a la ley, así como los correspondientes recargos nocturnos. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, dominical o festivo EL EMPLEADOR o sus representantes deben autorizarlo previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad AL EMPLEADOR o sus representantes.

EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente como queda dicho.

**SEXTA:** **JORNADA DE TRABAJO.** EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el Art. 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 ibídem.

**SÈPTIMA: PERIODO DE PRUEBA.** Los dos (2) primeros meses del presente contrato se consideran como periodo de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo. Vencido éste, la duración del contrato será indefinida, mientras subsistan las causas que le dieron origen y la materia del trabajo.

**OCTAVA: TERMINACIÒN UNILATERAL.** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente el presente contrato por causa de las partes, el incumplimiento de las obligaciones y prohibiciones que se expresan en el artículo 57 y subsiguientes del Código Sustantivo del Trabajo. Además del incumplimiento o violación de las normas establecidas en el reglamento interno de trabajo y las previamente establecidas por EL EMPLEADOR o sus representantes.

las siguientes faltas de acuerdo al reglamento interno de trabajo que para el efecto se califican como graves son: **a)** La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias; **b)** La no asistencia puntual al trabajo, sin excusa suficiente a juicio del empleador, por dos (2) veces dentro de un mismo mes del calendario; **c)** La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros sin autorización del patrono; **d)** La revelación de secretos y datos reservados de la empresa; **e)** Las repetidas desavenencias con sus compañeros de trabajo: **f)** El hecho que el trabajador llegue embriagado al trabajo o ingiera bebidas embriagantes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez; **g)** El hecho que el trabajador abandone el sitio de trabajo sin el permiso de sus superiores, **h)** La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo, o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito e **i)** La violación o no cumplimiento de las normas y políticas emitidas, divulgadas e implementadas por la compañía.

**NOVENA: SUSPENSIÒN DEL CONTRATO.** Son justas causas para suspender este contrato, unilateralmente por parte del empleador las siguientes: **1.** Fuerza mayor o caso fortuito; **2.** Muerte o inhabilitación del empleador cuando es persona natural; **3.** Por suspensión de actividades o clausura temporal de la empresa, establecimiento o negocio, en todo o en parte hasta por 120 días por razones técnicas, económicas u otras independientes de la voluntad del empleador, mediante autorización del Ministerio del Trabajo. De esta solicitud se da información escrita a los trabajadores; **4.** Por licencia, permiso temporal o suspensión disciplinaria al trabajador; **5.** Por prestación del servicio militar, el empleador conserva el puesto hasta por 6 meses después de terminado el servicio si vence el plazo y el trabajador no se presenta cesa la obligación para el empleador; **6.** Por detención preventiva del trabajador que no exceda de 8 días y cuya causa no amerite la terminación del contrato; **7.** Por huelga declarada con el cumplimiento de requisitos legales.

**PARÁGRAFO.** Se da aviso a los trabajadores en los casos de los numerales 1, 2 y 3 personalmente o mediante aviso publicado por los menos dos veces en un periódico de la localidad acerca de la de la reanudación de labore.

Los trabajadores deben presentarse al sitio del trabajo dentro de los tres (3) días siguientes a la comunicación personal o Aviso en prensa y el empleador está obligado a recibirlos.

**DECIMA: INVENCIONES.** Las invenciones o descubrimientos realizados por el trabajador, mientras preste sus servicios al empleador, pertenecerán a éste, de conformidad con el artículo 539 del Código de Comercio, así como en artículo 28 de la Ley 1450 de 2011 y demás concordantes de la Ley 23 de 1982 sobre derechos de autor.

**DECIMA PRIMERA: MODIFICACIONES DE LAS CONDICIONES LABORALES.** Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del trabajador, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por el empleador de conformidad con el numeral 8º. del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. EL TRABAJADOR se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador, de conformidad con el art. 23 del C.S.T., modificado por el artículo 1º de la Ley 50 de 1990.

**DECIMA SEGUNDA: ADHESION AL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS - LOS DIEZ PRICIPIOS DEL PACTO GLOBAL.** El presente contrato se regirá por los principios establecidos en el PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS, y tendrán fuerza vinculante en el cumplimiento de la actividad pactada, así como también servirán de criterio hermenéutico en caso de un conflicto entre las partes.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** los Principios referidos en el artículo anterior son los siguientes:

[**Estándares Laborales:**](http://www.pactoglobal-colombia.org/laborales.html)

**Principio 4:** Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**Principio 5:** Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

**Principio 6:** Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

**DECIMA TERCERA:** **EFECTOS.** El presente contrato reemplaza en su integridad a cualquier otro contrato firmado y deja sin efecto cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto.

Entre el TRABAJADOR y el EMPLEADOR, se ha convenido lo siguiente:

**DECIMA CUARTA**: El trabajador se compromete a dar un preaviso de 30 días, cuando tenga la intención de terminar de manera unilateral el contrato de trabajo, so pena de incurrir en el pago de una indemnización equivalente a 30 días de salarió.

**PARÁGRAFO**: El trabajador que no haya hecho el preaviso y renuncie sin causa justa, autoriza expresamente en los términos del artículo 59 del código sustantivo de trabajo para que se descuente de su liquidación la indemnización que trata el artículo anterior.

**DECIMA QUINTA: ELABORACIÒN DEL CONTRATO.** Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo a la Ley y Jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en consonancia con el Código Sustantivo del Trabajo cuyo objeto, definido en su art. 1º, es lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

Se deja constancia que EL TRABAJADOR ingresó al servicio de EL EMPLEADOR desde el día 09 días del mes de Febrero de 2016. Y que ha recibido una copia del presente contrato. En fe de lo anterior, se firma en dos (2) ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en éste acto en la ciudad de Bogotá, a los 09 días del mes de Febrero de 2016.

**EL EMPLEADOR SYSTEM INTEGRAL GROUP – SIG S.A.S**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **REPRESENTADO POR** | **LEASLY BIBIANA CANO DOMINGUEZ** | **C.C.** | **39.774.170** |
| **FIRMA** |  | | |

**EL TRABAJADOR EN SU PROPIO NOMBRE:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TATIANA TORO JAIME** | | **C.C.** | **1.117.965.263** |
| **FIRMA** |  | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **TESTIGO** | **TESTIGO** |
| **NOMBRE** |  |  |
| **C.C.** |  |  |
| **FIRMA** |  |  |

RECIBI COPIA DEL CONTRATO DE TRABAJO