## 1面试技巧

### 1 六个常见问题

1）你的优点是什么？

大胆的说出自己各个方面的优势和特长

2）你的缺点是什么？

不要谈自己真实问题；用“缺点”衬托自己的优点

3）你的离职原因是什么？

* + 不说前东家坏话，哪怕被伤过
  + 合情合理合法
  + 不要说超过1个以上的原因

4）您对薪资的期望是多少？

* + 非终面不深谈薪资
  + 只说区间，不说具体数字
  + 底线是不低于当前薪资
  + 非要具体数字，区间取中间值，或者当前薪资的+20%

5）您还有什么想问的问题？

* + 这是体现个人眼界和层次的问题
  + 问题本身不在于面试官想得到什么样的答案，而在于你跟别的应聘者的对比
  + 标准答案：

公司希望我入职后的3-6个月内，给公司解决什么样的问题

公司（或者对这个部门）未来的战略规划是什么样子的？

以你现在对我的了解，您觉得我需要多长时间融入公司？

6）您最快多长时间能入职？

一周左右，如果公司需要，可以适当提前。

### 2 两个注意事项

1）职业化的语言

2）职业化的形象

### 3 自我介绍（控制在4分半以内，不超过5分钟）

1）个人基本信息

2）工作履历

时间、公司名称、任职岗位、主要工作内容、工作业绩、离职原因

3）深度沟通（也叫压力面试）

刨根问底下沉式追问（注意是下沉式，而不是发散式的）

基本技巧：往自己熟悉的方向说