**试用期员工转正考核表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓 名** | **孙建文** | **部 门** | **产品研发部** | **岗 位** | **Web开发工程师** |
| **入职日期** | **2018-07-09** | **拟转正日期** | **2018-10-09** | **评估周期** |  |
| **试用期** | **2018年 07月 09日 至 2018年 10月 09日** | | | | |
| **试用期工作自评（员工本人填写）:**  **Ps:工作计划可以作为附件添加**  **一、本职工作**   1. **经营分析系统和配置中心**   接手项目，完成迭代。产品有较大的变化。   1. **可乐优品**   从零开始，在客观压力较大的条件下完成了1.0的上线计划。  **二、自发型工作**  **前端工程化框架——virgin。**  目前已实现半自动化创建、初始化后台类项目。  半自动化新建页面。  计划搭建回收宝前端ui库——HUI，已完成最基础的几个组件。  完成一个复合组件，可满足较多后台需求。  **三、总结：**  在做好该做的事之余，愿意置身角色之外来思考一些问题。  在个人与团队的节奏、沟通、协调上还有不足。 | | | | | |
| **建议：**  提建议应该像往扭蛋箱里投币，谁也不知道会扭出什么出来，但至少能知道一定会有东西出来，哪怕是个“继续加油哦”的纸条。  若提建议像往深渊扔石头，那扔的，也只能是一些碎石子了。  **签字: 日期: 年 月 日** | | | | | |
| **导师意见:**  **口 优秀 口 良好 口 合格 口 不合格**  **签字： 日期: 年 月 日** | | | | | |
| **直接上级意见**  **建议转正类别： 口 转正 口 提前转正 口 转岗 口 不合格**  **转正薪资是否重新review（是 否）：**  **签字： 日期: 年 月 日** | | | | | |
| **间接上级的意见**  **建议转正类别： 口 转正 口 提前转正 口 转岗 口 不合格**  **签字: 日期: 年 月 日** | | | | | |
| **人力行政部意见**  **建议转正类别： 口 转正 口 提前转正 口 转岗 口 不合格**  **签字： 日期: 年 月 日** | | | | | |
| **SVP/CEO意见(可选)**  **建议转正类别： 口 转正 口 提前转正 口 转岗 口 不合格**  **签字: 日期: 年 月 日** | | | | | |