

2020年4月10日星期五第一次部门会议 and 第二周小总结

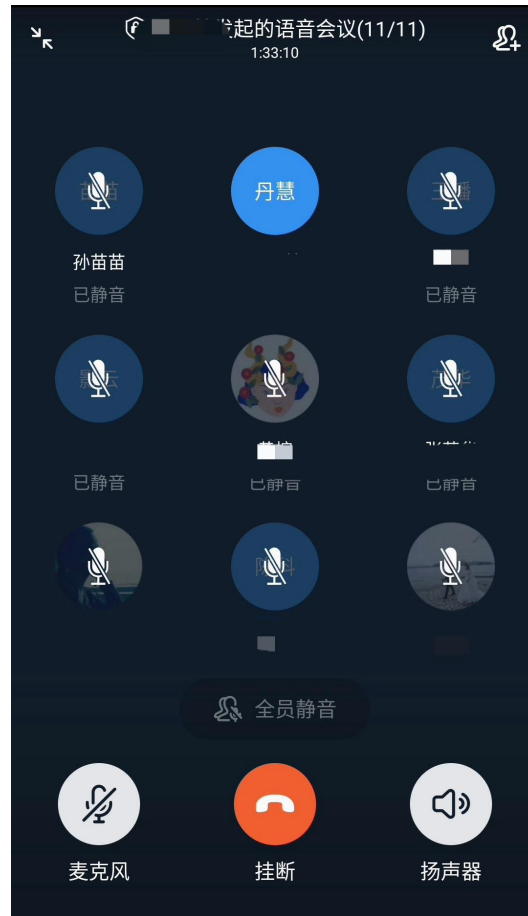
第二周小总结：

① 金字塔原理助我：金字塔原理呀，我已经渐渐开始使用你了，虽然还不知道效果，但是至少让我表达的时候不会不知道先说什么后说什么了；

② 盲目自信杀我：我的视频营销策划方案呀，我以为你已经很好了，可是今天看了部门领导对其他实习生带的方案的评价后，我觉得我还是对你太相信了。甚至我看到领导在群里把你们仨拎出来的时候，我还觉得你的是三个中最好的。然而真的，我还是太年轻。会议中你也听到了，你被说的比较多的就是一个很完整的短视频内容运营方案，很详尽。然后对其他两个小伙伴的评价：一个是蹭热点的方案，说你那个小伙伴很有“网感”，一个领导明确表示她个人喜欢你那个小伙伴。另一个是实操性很强，可以拿来用。所以你应该总结自己，太一板一眼的东西也不太行，每个模块都很详尽的内容是重点不突出，如果你觉得已经比较突出了，那还说明你理解的重点突出的程度和别人可能不太一样。但是，你不要气馁，实话说，我的天儿，一个只有一张A4纸的方案能有多强的实操性？蹭热点不关注主营产品生命也不会很长。所以你要有信心，每个人关注的点不一样，所以想法和见解就不一样，可能对项目进展的促进程度不同，但是并不关乎观点的好坏之分，要对自己的思考有信心，并且以后也要积极思考，积极参考。

③ 无脑重复偷袭我。第一周的时候感觉老师给我的任务还是比较有挑战性的，比如从来没写过的短视频内容运营方案、从来没管理过的官网后台。然而这周的任务就让我开始觉得我在重复，文章排版、更新官微、更新官网，好像没有什么明显的提升。不够是，每件事情总会有它的意义，比如这些事情让我意识到了我目前境况！

部门会议：



一个半小时的冗长的部门会议啊，手机就在我面前，感觉里面好多女士声音传出来（虽然男士也在线，但几乎听不到声音），感觉令人很崩溃。上次记得让我比较崩溃的会议是我们那届团总支会议。

悄咪咪分析一下我崩溃的原因：（可能也是我）

① 声音开得有点大（主要是怕叫到我我听不见）；

② 很多简单的问题大家会重复说、长篇大论的说；当然这个是可以理解的，因为有时候表达自己观点的时候会存在引经据典什么的，来表明自己的观点，让别人更容易理解。（其实我自己也怕自己说的太少显得对会议不重视，但是突然令我明白了一点是说的多少不是你的话语的多少，而是你表达的内容的多少，长篇大论的说一堆，就表达一个意思，无论你说了多少个词语，这就是说的少；另外一点，说的少也不代表不好，如果在别人没想到的点子上提出自己的见解，即使是三五个字也是可以的）——

③ 有较强势人员控制，有部分人插不上话；当然也会有些同志真的为集体着想、为项目忧心所以积极表达自己。（个人觉得其实很多在群体中强势的人也不一定是真的为集体着想，可能是自己享受那种优越的过程，其实为集体着想，为项目忧心，不一定就是在大家全都在场的场合的那些引人注目的人，做好自己分内的工作，成员互相协助也都是很好的表现呀）

④ 会议时长和会议成果不成比例。讨论那么长时间，几乎一半以上的时间是大家在表现自己对会议的重视以及个人充足的准备。为讨论的问题作出的贡献仅仅就在那短暂的且断断续续的时间里。为啥断断续续，因为关键点和废话串串

连。