面试经验总结：

8 月商汤：

面了三个一面(50min)，两个是 SLAM，一个是自动驾驶

第一次啥也不懂，先聊项目，聊得感觉很开心，后面问了些 SLAM 基本问题，

然后 C++数据结构基本问题，那时候没准备很多简单的东西也没答上来就挂了

1. 第二次换了个部门，同上，挂了
2. 做控制的，聊 MPC（model predictive control），不是 slam 相关，挂

9月

旷视：

一面（1.5h）：一个半小时都是挖简历项目，挖细节问细节，问到打不出来为止，举个例子，如何对齐groundtruth轨迹（用手眼标定），手眼标定的方程是什么样的，如何得出这个方程，如何求解这个方程，最少几个点对能求解，如何提高精度。旷视的面试官水平非常高，面试感觉自己啥也不会的那种，酣畅淋漓。最后也成功领取一面挂。

地平线：

一面(45min)：弱版旷视，问项目问细节，问几个slam基本问题。感觉答得还行，最后还是一面挂，可能是不够自信吧。

10月

博世：认知算法工程师

HR面(25min)：聊聊人生。面完过了，第二天简历复筛挂了，大概是博世只要博士吧。

11月

360：牛客留学生专场

一面(45min)：技术面试，聊项目，问细节，做题，二叉树相关。

二面(45min)：大佬面试，聊项目

三面HR面：聊人生

360面试体验非常好，三面一起整个接近3个小时完成，感觉面试官很大佬，技术也不错。面完没消息。

大华：牛客留学生专场

一面(25min)：技术面试，聊项目，很简单，20多分钟

二面(25min)：技术面试，聊项目，依然很简单，20多分钟

三面HR面：基本问题，感觉大华hr比较传统

大华整体感觉一般，面试也都是提前10分钟短信提示，没有提前预约，体验不是特别好，水平也不算太好。

华为：8月投递简历，11月开始约，车bu技术研究

一面(50min)：元老级员工，不过应该是其他方向的，对slam不大懂，聊项目也泛泛而谈，体验不是很好。上来先一道手撕代码，不能理解都是远程视频面试了还要拿纸笔写代码这种操作，虽说是第一年开始手撕代码环节也不用这么传统吧。

二面(60min)：技术面，聊项目，问一些细节。最后是一套试题，SLAM相关，还是比较对口。

三面(50min)：部门主管面，还是聊聊项目，聊聊自动驾驶想法

大概半个月就收到了邮件offer。整体体验一般，感觉华为目前技术一般，但是花大力气在做自动驾驶这件事，前景还是不错的。

12月

海康：留学生专场

一面(60min):聊项目问细节，比较轻松。

二面(20min):HR面，自我评价，项目介绍。

三面(50min):技术面，项目简单介绍，基本问题，公司介绍。