แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมองค์การระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คร	าดหมาย	ระยะเวลา	งบ	หน่วยงาน
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง	ดำเนินการ	ประมาณ	รับผิดชอบ
				(จำนวนคน/	คุณภาพ	(ไตรมาส)	(บาท)	(โปรดระบุกอง/
				กิจกรรม)	·			ฝ่าย)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสร็	ริ่มสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเผ	 สริมสร้างมาตรฐานท <i>า</i>	างจริยธรรม วัฒน	เธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจ	ริต และยึดมั่นในคุณธ	รรม ๕ ประการ	ได้แก่ พอเพียง วี	วินัย สุจริต
จิตอา	สา กตัญญู							
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อ	เนกระทรวงการต่างประเทศเป็น	เองค์กรคุณธรรม						
<u>โครงการ∕กิจกรรม</u>		·						
๑.๑. ๑	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้	ระดับความสำเร็จ	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และ	บุคลากรมองค์	ตลอด	ไม่ใช้	กรมองค์การ
องค์กรคุณธรรม	ผู้นำและสมาชิกขององค์กร	ของการดำเนิน		ปฏิบัติตามเจตนารมณ์	การระหว่าง	ปึงบประมาณ	งบประมาณ	ระหว่างประเทศ
·	แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น	กิจกรรม		เป็นองค์กรคุณธรรมไม่	ประเทศแสดง	ප්ර්ථම		
	ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ			น้อยกว่า ๕ เรื่อง	เจตนารมณ์ และ			
	พัฒนาคุณธรรมในองค์กร			- จัดทำแผนส่งเสริม	มุ่งมั่นที่จะ			
	ยึดมั่นและปฏิบัติตาม			คุณธรรมฯ และมีการ	้ ดำเนินการส่งเสริม			
	หลักธรรมทางศาสนา น้อม			ดำเนินงานตามแผน	และพัฒนา			
	นำหลักปรัชญาของ			ส่งเสริมคุณธรรมๆ	คุณธรรมในองค์กร			
	เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี			- การประกาศ ยกย่อง	ยึดมั่นและปฏิบัติ			
	วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มา			เชิดชู <u>หน่วยงาน</u>	ตามหลักธรรมทาง			
	เป็นหลักในการดำรงชีวิต			ภายในหรือภายนอก	ศาสนา น้อมนำ			
	ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์			องค์กรที่มีคุณธรรม	หลักปรัชญาของ			
	ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ				เศรษฐกิจพอเพียง			
	้ ประชาชน ชุมชน หรือ				และวิถีวัฒนธรรม			
	เครือข่ายต่าง ๆ				ไทยที่ดีงาม มา			
	, ,				เป็นหลักในการ			
					ดำรงชีวิต			
					ตลอดจนมีส่วน			

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่ค	าดหมาย	ระยะเวลา	งบ	หน่วยงาน		
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง	ดำเนินการ	ประมาณ	รับผิดชอบ		
				(จำนวนคน/	คุณภาพ	(ไตรมาส)	(บาท)	(โปรดระบุกอง/		
				กิจกรรม)				ฝ่าย)		
					ร่วมรณรงค์					
					ส่งเสริมคุณธรรม					
					ให้กับประชาชน					
					ชุมชน หรือ					
					เครือข่ายต่าง ๆ					
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน									
		014		น์เป็นองค์กรคุณธรรมและ						
				, ชญาของเศรษฐกิจพอเพีย	ง วิถีวัฒนธรรมไทย แ	ละคุณธรรม ๕ ป	ระการ			
	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู									
	🖢 มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง									
				ร พอเพียง วินัย สุจริต จิต						
				นหรือภายนอกองค์กรที่มี	คุณธรรม หรือทำความ	มดีจนเป็นแบบอย่	างได้			
		ยมีการประชาสัมพันธ์								
			นส่งเสริมคุณธรรม	โดยมีการติดตามและปรัง	บปรุงแผน รวมถึงมีผล	การดำเนินการสำ	เร็จ			
		ยละ ๖๐ ขึ้นไป								
				ยในหรือภายนอกองค์กรที่	มีคุณธรรม หรือทำคว	ามดีจนเป็นแบบอ	ย่างได้			
		ยมีการประชาสัมพันธ์			,					
 ๑.๑.๒ กิจกรรมยก 	- เพื่อยกย่องเชิดชู	- จำนวนครั้งของ	- จัดกิจกรรม	- มีการดำเนินการหรือ	- สร้างขวัญ	ไตรมาส ๓ -	ไม่ใช้	กรมองค์การ		
ย่องเชิดชูข้าราชการที่	ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น	การดำเนินการ	จำนวน ๑ ครั้ง	กิจกรรมที่แสดงการ	กำลังใจในการ	€	งบประมาณ	ระหว่างประเทศ		
มีคุณธรรมดีเด่น	เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ	หรือกิจกรรมที่	- เผยแพร่ข่าว	ยกย่องเชิดชูบุคลากร/	ปฏิบัติงานให้กับ					
	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	แสดงการยกย่อง	กิจกรรมอย่าง	หน่วยงานต้นแบบ	ข้าราชการผู้มี					
	ของกรมองค์การระหว่าง	เชิดชูบุคลากร/	น้อย ๑	จำนวน ๑ ครั้ง	คุณธรรม					
	ประเทศ	หน่วยงานต้นแบบ	ช่องทาง	- เผยแพร่ข่าวกิจกรรม	จริยธรรม และ					
		- จำนวนช่อง		ผ่านช่องทางต่างๆ	เป็นตัวอย่างที่ดี					
		ทางการเผยแพร่		อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ให้กับข้าราชการ					
					และเจ้าหน้าที่ของ					

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่ค	าดหมาย	ระยะเวลา	งบ	หน่วยงาน		
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง	ดำเนินการ	ประมาณ	รับผิดชอบ		
				(จำนวนคน/	คุณภาพ	(ไตรมาส)	(บาท)	(โปรดระบุกอง/		
				กิจกรรม)				ฝ่าย)		
		ข่าวกิจกรรมหรือ			กระทรวงฯ ได้					
		การดำเนินงาน			ยึดถือไว้เป็น					
					แบบอย่าง					
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมใ	ห้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทัศเ	นคติ พฤติกรรมที่ดี แ	ละการมีจิตสาธาร	รณะ ตามหลักธรรมทางศ	าสนา ปรัชญาของเศ	รษฐกิจพอเพียง	ยึดมั่นในสถาบันห	หลัก และ		
วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
<u>โครงการ/กิจกรรม</u>										
กลยทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมก	า การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเ	และสิ่งแวดล้อม ป้อง	้ กันและแก้ไขปัญา	หาอันเกิดจากภัยธรรมชา	้ ต <mark>ิและวิกฤติโรคอบัติใ</mark>	หม่ เพื่อปลกฝังค่	านิยม ทัศนคติ ค	ณธรรม และ		
	ทั้งในระดับประเทศและระหว่า		v		' 9	บ	9			
<u>โครงการ/กิจกรรม</u>										
๑.๓.๑ โครงการการ	เพื่อเสริมสร้างความ	ผู้เข้าร่วมรับฟัง	ร้อยละ ๖๐	- จัดรายการวิทยุ	ผู้เข้าร่วมรับฟัง	ଜ ର	ไม่ใช้	กรมองค์การ		
ให้ความรู้/	ตระหนัก ความรู้ และความ	การจัดรายการ	ของผู้เข้าร่วม	สราญรมย์	การจัดรายการ	ปึงบประมาณ	งบประมาณ	ระหว่างประเทศ		
ประชาสัมพันธ์	เข้าใจของประชาชนต่อ	วิทยุสราญรมย์ใน	รับฟังของการ	ในประเด็นด้าน	วิทยุสราญรมย์ใน	ල්ප්වර්				
เกี่ยวกับประเด็นด้าน	ประเด็นสิ่งแวดล้อมและการ	ประเด็นด้าน	จัดรายการ	สิ่งแวดล้อม จำนวน ๒	ประเด็นด้าน					
สิ่งแวดล้อมผ่านการ	พัฒนาในมิติการเมือง	สิ่งแวดล้อม/ผู้เข้า	วิทยุสราญรมย์	ครั้ง	สิ่งแวดล้อม/ผู้เข้า					
จัดรายการวิทยุ	ระหว่างประเทศและการ	เยี่ยมชม	ในประเด็น	- ประชาสัมพันธ์บน	เยู่ยมชม					
สราญรมย์และ	ต่างประเทศ	Facebook SDGs	ด้าน	Facebook SDGs	Facebook SDGs					
Facebook SDGs		สร้างด้วยกัน	สิ่งแวดล้อม/ผู้	สร้างด้วยกัน จำนวน	สร้างด้วยกัน					
สร้างด้วยกัน			เข้าเยี่ยมชม	๒ ครั้ง	มีความตระหนักรู้					
			Facebook		และเข้าใจต่อ					
			SDGs สร้าง		ประเด็น					
			ด้วยกัน		สิ่งแวดล้อมและ					
					การพัฒนาในมิติ					
					การเมืองระหว่าง					

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหมาย		ระยะเวลา	งบ	หน่วยงาน	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ	ดำเนินการ (ไตรมาส)	ประมาณ (บาท)	รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)	
					ประเทศและ การต่างประเทศ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
	าง ลนบลนน และขยายภาคเคร	อขายการขบเคลอนง	งานด้านคณธรรม	จริยธรรม การป้องกันแล	าะปราบปรามการทจร	ริตและประพถติมิ	ชอบ		
<u>โครงการ/กิจกรรม</u>	าง สนบสนุน และขยายภาคเคว	อขายการขบเคลอน	านด้านคุณธรรม	จริยธรรม การป้องกันแล	าะปราบปรามการทุจร	ริตและประพฤติมิ	ชอบ		
ั <u>โครงการ/กิจกรรม</u>	,	อขายการขบเคลอน: ร้อยละ	ร่อยละ ๕๐	จริยธรรม การป้องกันแล เปิดเผยข้อมูลที่เป็น	าะปราบปรามการทุจริ เปิดเผยข้อมูลที่	ร ตและประพฤติมิ ตลอด	ชอบ	กรมองค์การ	
<mark>โครงการ∕กิจกรรม</mark> ๒.๑.๑ โครงการ	ง สนบสนุน และขยายภาคเคร เพื่อสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	,	,	,	,	T	,	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ	
โครงการ/กิจกรรม ๒.๑.๑ โครงการ พัฒนาระบบ	้ เพื่อสนับสนุนการประเมิน	ร้อยละ	,	เปิดเผยข้อมูลที่เป็น	เปิดเผยข้อมูลที่	ตลอด	ไม่ใช้		
โครงการ/กิจกรรม ๒.๑.๑ โครงการ พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	เพื่อสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ ความสำเร็จของ	,	เปิดเผยข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันลงบนเว็บไซต์	เปิดเผยข้อมูลที่ เป็นปัจจุบันลงบน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้		
โครงการ/กิจกรรม ๒.๑.๑ โครงการ พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลที่	เพื่อสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การพัฒนาระบบ	,	เปิดเผยข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันลงบนเว็บไซต์ ของกรมองค์การ	เปิดเผยข้อมูลที่ เป็นปัจจุบันลงบน เว็บไซต์ของกรม	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้		
โครงการ/กิจกรรม ๒.๑.๑ โครงการ พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ สนับสนุนการประเมิน	เพื่อสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การพัฒนาระบบ เทคโนโลยี	,	เปิดเผยข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันลงบนเว็บไซต์ ของกรมองค์การ ระหว่างประเทศตาม	เปิดเผยข้อมูลที่ เป็นปัจจุบันลงบน เว็บไซต์ของกรม องค์การระหว่าง	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้		
1	เพื่อสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การพัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศและ	,	เปิดเผยข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันลงบนเว็บไซต์ ของกรมองค์การ ระหว่างประเทศตาม แบบวัดการเปิดเผย	เปิดเผยข้อมูลที่ เป็นปัจจุบันลงบน เว็บไซต์ของกรม องค์การระหว่าง ประเทศตามแบบ	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้		

Transparency

คือ

Assessment: OIT)

๑. ข้อมูลพื้นฐาน

๒. การบริหารงาน

จำนวน ๒ ตัวชี้วัดย่อย

Intergrity and

Transparency

Assessment:

OIT)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน <u>โครงการ/กิจกรรม</u>

ของกระทรวงๆ

และปรับปรุง

กรม

เว็บไซต์เป็นราย

โดยทำการพัฒนา

หน่วยงานภาครัฐ

(เว็บไซต์ของ

หน่วยงาน)

(ITA) ของกระทรวงๆ

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่ค	าดหมาย	ระยะเวลา	งบ	หน่วยงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง	ดำเนินการ	ประมาณ	รับผิดชอบ			
				(จำนวนคน/	คุณภาพ	(ไตรมาส)	(บาท)	(โปรดระบุกอง/			
				กิจกรรม)				ฝ่าย)			
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมใ	้ ห้เกิดการพัฒนาขีดความสามา	เ รถของผลิตภัณฑ์ทาง	งวัฒนธรรมสู่การส	า สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ							
<u>โครงการ/กิจกรรม</u>			•								
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม											
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต											
	ริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานเ				•						
<u>โครงการ/กิจกรรม</u>	~										
๓.๑.๑ งานวัน	เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนเกิด	ผู้เข้าร่วมงานๆ	ร้อยละ ๖๐	- จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมงานๆ	เดือนธันวาคม	<u>െ</u> ,്റേറ	กรมองค์การ			
หลักประกันสุขภาพ	ความตระหนักรู้และเห็น		ของผู้เข้าร่วม	- จำนวนผู้เข้าร่วมงาน	เข้าใจถึง	ම ර ්වර්	บาท	ระหว่างประเทศ			
ถ้วนหน้าสากล	ความสำคัญของการส่งเสริม		งานๆ	จากภาครั้ฐ ภาค	ความสำคัญของ						
ประจำปี ๒๕๖๕	หลักประกันสุขภาพถ้วน			ประชาสังคม	การส่งเสริม						
ภายใต้หัวข้อ"สร้างโลก	หน้าสากล (Universal			และองค์กรระหว่าง	หลักประกัน						
อย่างที่เราอยากจะให้	Health Coverage : UHC)			ประเทศ	สุขภาพถ้วนหน้า						
เป็น สร้างอนาคตที่ดี	ตามข้อมติ UN อย่าง				สากล (Universal						
สำหรับทุกคน"	ต่อเนื่อง				Health						
(International					Coverage :						
Universal Health					UHC)						
Coverage Day)											

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่ค	าดหมาย	ระยะเวลา	งบ	หน่วยงาน
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง	ดำเนินการ	ประมาณ	รับผิดชอบ
				(จำนวนคน/	คุณภาพ	(ไตรมาส)	(บาท)	(โปรดระบุกอง/
				กิจกรรม)				ฝ่าย)
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดัน โครงการ/กิจกรรม	นโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่ง	เสริมมาตรฐานทางจั	ริยธรรมและส่งเส	ริมการนำมาตรฐานทางจ	าริยธรรมไปใช้ในการ -	บริหารงานบุคคล	ให้ครอบคุมบุคล	ากรทุกระดับ
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> สร้างค	 เวามเข้มแข็งในระบบการบริห _ั	 ารจัดการด้านการป้อง	 งกันและปราบปร _ั	 ามการทุจริต โดยเป็นธรร	 รม โปร่งใส ไม่เลือกป	ฏิบัติ		
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมแ โครงการ/กิจกรรม	เละพัฒนาระบบการบริหารจัดเ	าารงานด้านการส่งเส	ริมคุณธรรม และ	การป้องกันการทุจริตอย่า	างเป็นระบบ			
๔.๑.๑ ประเมินความ	- เพื่อลดความเสี่ยงในการ	ระดับความสำเร็จ	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนว	ความเสี่ยงในการ	 ตลอด	ไม่ใช้	กรมองค์การ
เสี่ยงการทุจริต	ทุจริตและประพฤติมิชอบใน	ของการดำเนิน		ทางการประเมินความ	ทุจริตและ	์ ปังบประมาณ	งบประมาณ	ระหว่างประเทศ
9	' การปฏิบัติงาน	กิจกรรม		เสี่ยงการทุจริตของ	้ ประพฤติมิชอบใน	ල් රිකිම්		
	- เพื่อสนับสนุนการประเมิน			กรมๆ	การปฏิบัติงาน			
	ITA			- ดำเนินการตามแผน	ลดลง			
				บริหารความเสี่ยงการ				
				ทุจริต				
				- เผยแพร่การ				
				ดำเนินการและผลการ				
				ดำเนินการตามแผน				
				บริหารความเสี่ยงการ				
				ทุจริตบนเว็บไซต์ของ				
				กรมๆ				
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การใ	ให้คะแนน				
	ര กำ	หนดแนวทางการประ	เมินความเสี่ยงการ	รทุจริตของกรม				
	๒ ସଁଡ	ทำแผนบริหารความเ	สี่ยงการทุจริต					
	ന തീ	เนินการตามแผนบริห	ารความเสี่ยงการเ	า ุจริต				
	๔ กำ	กับติดตามและรายงา	นผลการดำเนินกา	รตามแผนบริหารความเสี่ย	ยงการทุจริต			
	હ ામ	ยแพร่การดำเนินการแ	เละผลการดำเนินก	าารตามแผนบริหารความเ	สี่ยงการทุจริตบนเว็บ	ไซต์ของหน่วยงาน		

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คร ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	าดหมาย ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
๔.๑.๒ ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	างกรรม) - การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับ กรม ได้คะแนนไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๕	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ	ตลอด ปิ่งบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กรมองค์การ ระหว่างประเทศ - ศปท. และ หน่วยงานใน สป.
(ITA)	ระดับคะแนน		 เกณฑ์การใ					
		วยงานเข้าตอบ IIT	เมเพมเม	เทศะแนน				
		วยงานเข้าตอบ EIT						
		วยงานตอบแบบวัด O	IT					
				J B - A (ଜାଝ-๙๔.๙๙ ନଃแ	9191)			
			U	J B - A (เม _็ ย-๙๔.๙๙ พฮแ J AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)	14 H)			
กลยพร์ที่ ๒ • ส่งเสริงแ	 เละพัฒนาให้เกิดกลไกและกระห			TAT (NE-9)OO FIDERIK)				
โครงการกิจกรรม/	PPIN MASS 12 NET INTERPRETATION	ואו ניטטו ניטנו וואניכ	וואויים או					
๔.๒.๑ การพัฒนา/	- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม	 จำนวนครั้งของ	การปรับปรุง	มีการการปรับปรุง	กรมองค์การ	ଜ୍ଞାନ୍ତ	ไม่ใช้	- หน่วยงานระดับ
ปรับปรุงระบบ - ปรับปรุงระบบ	- เพอสงเสรมการมสานรม ของทุกภาคส่วนในเรื่อง	านานทางของ การปรับปรุง	การบรบบรุง เว็บไซต์กรม	มการการบรบบรุง เว็บไซต์กรมองค์การ	 ระหว่างประเทศมี	พิสยพ ปีงบประมาณ	งบประมาณ	
บวบบวุงวะบบ การบริหารจัดการ	ร้องเรียนการทุจริต	การบรบบรุง เว็บไซต์กรม	เ เบเซตกรม องค์การ	ระหว่างประเทศใน	วะทางบวะเทคม ช่องทางการ		ุ ขบบระมาเน	กรม
การบรทารงตการ เรื่องร้องเรียนการ	ายงเวยนการทุงวต - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน	เ เบเซตกรม องค์การระหว่าง	ระหว่าง	ระทา เงบระเทศเน ส่วนช่องทางการ	ของทางการ ร้องเรียนการ	මඳ වව		
	- เพมชองทางการรองเรยน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	องคการระหวาง ประเทศในส่วน	วะทาง ประเทศใน	สานของทางการ ร้องเรียน อย่างน้อย ๑	ายงเวยนกาว ทุจริตที่			
ทุจริต	ผานเวบเซตซองหนายงาน ระดับกรม จำนวน ๑๒	บระเทศเนสาน ช่องทางการ	บระเทศเน ส่วนช่องทาง	วังเวยน ขยางนขย ๑ ** ครั้ง	'			
	ระดบกรม จานวน ๑๒ เว็บไซต์ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้	ซองพางการ ร้องเรียน	สวนชองทาง การร้องเรียน	1 1197	สาธารณชน สามารถเข้าถึงได้			
	ร้องเรียนสามารถเข้าถึงช่อง ทางการร้องเรียน	1 197/1971	กกรวยงเรยน อย่างน้อย ๑ ครั้ง		ย เชา เ ริยเห็ก เริเม ให้			

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คา	าดหมาย	ระยะเวลา	งบ	หน่วยงาน
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ	ดำเนินการ (ไตรมาส)	ประมาณ (บาท)	รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้า <u>โครงการกิจกรรม/</u>	งความเป็นเอกภาพในหน่วยงา	นด้วยเครื่องมือและม	เาตรการด้านต่าง	ๆ และสร้างสังคมกระทรา	วงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุ	จริต		
๔.๓.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อ สังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำอันอาจจะนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับ ข้อน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	จัดส่งแบบสรุป รายงานการรับ ทรัพย์สินๆ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือนแรก (ม.ค มิ.ย. ๖๖) และ (๒) รอบ ๖ เดือนหลัง (ก.ค ธ.ค. ๖๖)	บุคลากรกรม องค์การระหว่าง ประเทศตระหนักรู้ ถึงแนวทางการ ป้องกัน การรับสินบน)No Gift Policy)	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กรมองค์การ ระหว่างประเทศ
๔.๓.๒ การเผยแพร่ ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	เพื่อเสริมสร้างสังคม กระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนิน ตามกรอบ แนวทาง ป้องกันการรับ สินบน	การเผยแพร่ ความรู้ สื่อ และ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันการ ทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ครบถ้วนแล้ว	- มีการประชาสัมพันธ์ สื่อ Infographic นโยบาย "งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด รวมถึง ผลประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในทุก โอกาส และทุก เทศกาล" ประจำปี	- บุคลากรกรม องค์การระหว่าง ประเทศมีความ ตระหนักรู้ถึง แนวทางป้องกัน การรับสินบน - บุคลากรกรม องค์การระหว่าง ประเทศมีจิตสำนึก	ตลอด ปังบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมองค์การ ระหว่างระเทศ

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คา	าดหมาย	ระยะเวลา	งบ	หน่วยงาน
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง	ดำเนินการ	ประมาณ	รับผิดชอบ
				(จำนวนคน/	คุณภาพ	(ไตรมาส)	(บาท)	(โปรดระบุกอง/
				กิจกรรม)	·			ฝ่าย)
				เพื่อรณรงค์แนว	ที่ดีในการปฏิบัติ			
				ทางการป้องกัน	หน้าที่โดยสุจริต			
				การรับสินบน (No	·			
				Gift Policy) จำนวน ๑ ครั้ง/ปี				
				- มีการประชาสัมพันธ์				
				สื่อ Infographic				
				นโยบาย "งดรับ งดให้				
				ของขวัญ ของกำนัล				
				ทุกชนิด รวมถึง				
				ผลประโยชน์อื่นใดจาก				
				การปฏิบัติหน้าที่ในทุก				
				โอกาส และทุก				
				เทศกาล" ประจำปี				
				๒๕๖๕ ผ่านทางระบบ				
				Portal/eSubmission				
				เพื่อรณรงค์แนว				
				ทางการป้องกันการรับ				
				สินบน (No Gift				
				Policy) จำนวน ๑				
				ครั้ง/ปี่				

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คา ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	าดหมาย ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)		
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ๒๕๖๖ .ศ.								
				เองขวัญและของกำนัล _{ทุก}	OW		icy)			
				ดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอ						
		การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ								
	& 3	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.								