

**รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน/กรม.....องค์การระหว่างประเทศ..... กระทรวงการต่างประเทศ**

ชื่อผู้ประสานงาน:น.ส.นิชกานต์ แก้วพิกุล.....
โทรศัพท์:๐๒๑๑๒.....
อีเมล:nichakan.k@mfa.go.th.....

สังกัด:สำนักงานเลขาธิการกรม กรมองค์การระหว่างประเทศ.....
โทรสาร:๐๒ ๖๔๓๕๐๗๐.....
Line ID:myminin๓.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กรมองค์การระหว่างประเทศ	๖๒		๑๐๐

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑๐๑,๕๐๐..... บาท - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.... ๑๐๑,๕๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมอบรมพัฒนา/สัมมนา/ประชุม/ คุณธรรมจริยธรรม	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม		คน
๒	จำนวนองค์กรเครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ/	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๐๐	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

-
-
-

รายละเอียดความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ :ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการกิจกรรม/								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และ ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม กว่า ๕ เรื่อง - จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการ ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ - การประกาศ ยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่ มีคุณธรรม	บุคลากรกรมองค์การระหว่าง ประเทศแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการ ส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม ในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมา เป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจน มีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ
	ระดับคะแนน ๑	เกณฑ์การให้คะแนน เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
		วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้						
		โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ						
		ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้						
		โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรม ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- สร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานให้กับ ข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่าง ที่ดี ให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ ได้ ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด : พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการกิจกรรม/								
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะคิด คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ								
โครงการกิจกรรม/								
๑.๓.๑ โครงการ การให้ความรู้/ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับประเด็น ด้านสิ่งแวดล้อมผ่าน การจัดรายการวิทยุ สรยุทธและ Facebook SDGs สร้างด้วยกัน	ผู้เข้าร่วมรับฟัง การจัดรายการ วิทยุสรยุทธ ในประเด็นด้าน สิ่งแวดล้อม/ ผู้เข้าเยี่ยมชม Facebook SDGs สร้าง ด้วยกัน	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วม รับฟังของการ จัดรายการวิทยุ สรยุทธ ใน ประเด็นด้าน สิ่งแวดล้อม/ ผู้เข้าเยี่ยมชม Facebook SDGs สร้าง ด้วยกัน	- จัดรายการวิทยุ สรยุทธ ในประเด็น ด้านสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ครั้ง - ประชาสัมพันธ์บน Facebook SDGs สร้างด้วยกัน จำนวน ๒๔ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมรับฟังการจัด รายการวิทยุสรยุทธ ในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม/ ผู้เข้าเยี่ยมชม Facebook SDGs สร้างด้วยกัน มีความ ตระหนักรู้ และเข้าใจต่อ ประเด็นสิ่งแวดล้อมและ การพัฒนาในมิติการเมือง ระหว่างประเทศและการ ต่างประเทศ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๒.๑.๑ โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลที่สนับสนุน การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงฯ (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการประเมิน ITA ของกระทรวงฯ โดยทำการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์เป็นรายการ	ร้อยละ ๕๐	เปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงบนเว็บไซต์ของกรมองค์การระหว่างประเทศตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) จำนวน ๒ ตัวชี้วัดย่อย คือ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน	เปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงบนเว็บไซต์ของกรมองค์การระหว่างประเทศตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ		กรมองค์การระหว่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลก :และประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
<u>โครงการกิจกรรม/</u>								
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
<u>โครงการกิจกรรม/</u>								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๑ :ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการกิจกรรม/								
๓.๑.๑ งานวัน หลักประกันสุขภาพ ถ้วนหน้าสากล ประจำปี ๒๕๖๕ ภายใต้หัวข้อ"สร้าง โลก อย่างที่เรา อยากให้เป็น สร้างอนาคตที่ดี สำหรับทุกคน" (International Universal Health Coverage Day)	ผู้เข้าร่วมงานฯ	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วม งานฯ	- จำนวน ๑ ครั้ง - จำนวนผู้เข้าร่วมงาน จากภาครัฐ ภาค ประชาสังคม และ องค์กรระหว่าง ประเทศเข้าร่วมกว่า ๒๐๐ คน	เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายดอน ปรมัตถ์- วินัย รนรม.และ รมว.กต. กล่าวต้อนรับในงานวัน หลักประกันสุขภาพถ้วน หน้าสากล ประจำปี ๒๕๖๕ กิจกรรมนี้ได้ช่วยกระตุ้นให้ เกิดพลังการสนับสนุน หลักประกันสุขภาพถ้วน หน้าในวงกว้าง และเปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เกี่ยวข้อง หารือเกี่ยวกับ ความคืบหน้าและความ ท้าทาย ตลอดจน แลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ เป็นเลิศเกี่ยวกับการ ดำเนินการด้านหลักประกัน สุขภาพถ้วนหน้า พร้อมเน้น ความสำคัญของการยืนยัน คำมั่นของประเทศต่าง ๆ	เดือนธันวาคม ๒๕๖๕	๑๐๑,๕๐๐ บาท	-	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				ด้านหลักประกันสุขภาพ ถ้วนหน้า				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการกิจกรรม/								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการกิจกรรม/								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนว ทางการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของ กรมฯ - ดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริต - เผยแพร่การ ดำเนินการและผลการ ดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริตบนเว็บไซต์ของ กรมฯ	ความเสี่ยงในการทุจริต และประพฤตินิชอบใน การปฏิบัติงานลดลง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ		กรมองค์การ ระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม						
	๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๓	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๔	กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๕	เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน						
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรม	ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรมได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	กรมองค์การระหว่างประเทศ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ		- กรมองค์การระหว่างประเทศ - ศปท. และหน่วยงานใน สป.
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)						
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการกิจกรรม/								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	จำนวนครั้งของ การปรับปรุง เว็บไซต์กรม องค์การระหว่าง ประเทศในส่วน ช่องทางการ ร้องเรียน	การปรับปรุง เว็บไซต์กรม องค์การ ระหว่าง ประเทศใน ส่วนช่องทาง การร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการปรับปรุงเว็บไซต์ กรมองค์การระหว่าง ประเทศในส่วน ช่องทางการร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กรมองค์การระหว่าง ประเทศมีช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตที่ สาธารณชน สามารถ เข้าถึงได้	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการการดำเนินงาน และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการกิจกรรม/								
๔.๓.๑ ดำเนินการ ตามกรอบแนว ทางการป้องกัน การรับสินบน และ เผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	จัดส่งแบบสรุปรายงาน การรับทรัพย์สินฯ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือนแรก (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖) และ (๒) รอบ ๖ เดือนหลัง (ก.ค. - ธ.ค. ๖๖)	บุคลากรกรมองค์การ ระหว่างประเทศตระหนักรู้ ถึงแนวทางการป้องกันการ รับสินบน (No Gift Policy)	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ		กรมองค์การ ระหว่างประเทศ
๔.๓.๒ การเผยแพร่ ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์	ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนิน	การเผยแพร่ ความรู้ สื่อ และ	- มีการประชาสัมพันธ์ สื่อ Infographic นโยบายงดรับ งดให้	- บุคลากรกรมองค์การ ระหว่างประเทศมีความ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	ตามกรอบ แนวทาง ป้องกันการ รับ สินบน	ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันการ ทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ครบถ้วนแล้ว	ของขวัญของก้านัล ทุกชนิด รวมถึง ผลประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในทุก โอกาส และทุก เทศกาลประจำปี ๒๕๖๕ บนบอร์ดกรม เพื่อรณรงค์แนวทาง การป้องกัน การรับ สินบน (No Gift Policy) จำนวน ๑ ครั้ง/ปี - มีการประชาสัมพันธ์ สื่อ Infographic นโยบาย “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของก้านัล ทุกชนิด รวมถึง ผลประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ใน ทุกโอกาส และทุก เทศกาล” ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านทางระบบ Portal/eSubmission	ตระหนักรู้ถึงแนวทาง ป้องกัน การรับสินบน - บุคลากรกรมองค์การ ระหว่างประเทศมีจิตสำนึก ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่โดย สุจริต				

[illegible]