

## はじめに：面接官の考えを知ろう

面接では様々なことを質問されますが、面接官の判断基準はいたってシンプルです。

- ✓ この会社の一員として、一緒に働きたいと思える人か？
- ✓ この仕事を任せたら、活躍・貢献してくれそうか？
- ✓ この会社で、長く働いてくれそうか？

これらを見極めるべく、あなたのことをできる限り深く知ろうとしているのです。

実際に入社するか否かは【内定】を得てはじめて自分で【選べる】状態になります。

内定とは「**今回のポジションは〇〇さんにぜひお任せしたい！**」と面接官に思ってもらうこと。まずはここを目指して、後悔のないよう準備しましょう！



## これだけは絶対おさえる！面接のキホン

- ✓ **身だしなみ**：スーツ・靴・鞄・髪型・ネクタイ・ネイルなどは**ビジネスパーソンとして適切**か  
【NG例】髪型や服のしわ等から清潔感に欠け、社員候補として相応しくないと判断
- ✓ **気持ちのよいやりとり**：明るく挨拶できるか／**表情・声のトーン・姿勢は客観的に見て感じがよい**か／**人の話をしっかりと聞いている**／**的確に受け答えができる**か  
【NG例】目が合わない・声が小さい⇒自信や覇気なく、入社後に活躍しているイメージが沸かない  
話を聞くときの姿勢や相槌の打ち方が気になり入社後が心配／質問と回答がかみ合わない
- ✓ **前向きな姿勢**：**新しい仕事を頑張る意欲がある**か／**環境や人のせいにせず**自分でも考え行動できるか  
【NG例】準備不足で転職への意欲を感じない／ネガティブな単語が多く一緒に働きたいと思えない

質問	面接官の考え	ポイント／面接官からの不採用理由例	NG理由
自己紹介	まずは職務経歴を簡単に聞かせてほしい／分かりやすい説明ができるか	<b>慣れが大切。スマホで撮影して練習しましょう。</b> 長さは2分前後。フルネーム、1社目～現在までの在籍企業(正式名称)と担当業務を簡単に述べ、「今回〇〇を目指して(前向きな転職目的)、転職活動を行っております。本日はよろしく申し上げます」で締めると◎。	よくある！ NG理由 長すぎor短すぎ・説明が分かりづらい⇒コミュニケーション力懸念
転職理由	同じ理由でまた転職したくないか／ストレス耐性に問題はないか／当社で長く働いていけそうか	<b>辞めたい理由2割＋ポジティブな目的8割</b> で伝えるのが基本。理由は控えめに(ゼロにする必要はありません)。ブラック・パワハラ・人間関係が原因..等は人によって感じ方が違うため言い方を変え、客観的な事象や数字をもって伝えましょう。 <b>ネガティブな理由より転職して頑張りたいこと・叶えたいことメインで、前向きに伝えると◎。</b>	よくある！ NG理由 うまくいかない状況を周囲や環境の責任にしている印象を受け、 <b>環境を変えても同じように辞めたくないので</b> と感じた
志望動機	当社で働きたいという背景や本気度が知りたい／入社後活躍できるイメージが湧くか	<b>①この仕事をした理由 ②中でもこの会社がいいと思った理由 ③活かせる経験・強み</b> を交えて話せば◎。場所・給与・休日数...等、自分が得られる利益を主な理由にするのは避けましょう。将来独立したい・市場価値を高めたい等は転職前提と捉えられるリスクあり。	よくある！ NG理由 志望動機が「ワークライフバランスが整えられる」のみで、 <b>当社である必要性や、この仕事をする</b> ことへの意欲を感じなかった
自己PR/強み	この仕事を任せたら活躍してくれそうなポテンシャルを持っているか	<b>募集ポジションで活かせるポイントをPRする</b> のが◎。強みをこれまで仕事でどう活かしてきたか、また新しい仕事でどう活かせるかも伝えましょう。短所は長所の裏返しのものだと◎。弱い部分をカバーするために気を付けていることも合わせて伝えましょう。	
併願状況/志望度	併願があるのは普通だが、当社への志望度は実際どうなのか	<b>併願先ありと答えてOK。志望度は高いと伝えましょう</b> （第一志望、もしくは「もう1社候補はあるが双方魅力的なので御社から内定を頂けたらぜひ」等）実際入社するかは内定後に判断可能だからです。	よくある！ NG理由 他社と迷っている・当社でなくてもよい印象だったので、 <b>より当社への意欲が高そう</b> な他候補者と比較してお見送りと判断
入社希望時期	採用希望時期と本人希望が合っているか／本気で転職する気持ちがあるか	退職日未定の方は「内定から1～2か月前後」、離職中の方は「御社に合わせます」が基本。時期に制約がある場合は具体的な理由を説明しつつ「 <b>入社に向けてできる限り調整します</b> 」と意欲を伝えましょう。	よくある！ NG理由 入社希望時期がかなり先で、納得感ある理由もなく、 <b>転職より自己都合が優先</b> と感じたので、他候補者の方を内定に
企業への質問	当社に対して関心をもっているか／入社に向けて積極的な姿勢があるか	「特になし」は意欲なしとみなされます。事前に5個以上考えておくとう安心です。どんな人が活躍しているか、入社後の具体的な仕事イメージなど、意欲が伝わる質問が◎。給与や残業等、心配な点の詳細はエージェントから確認可能なので、聞かないのが無難です。	よくある！ NG理由 給与や残業の事ばかり細かく質問され、 <b>仕事への意欲・関心</b> が本当にあるのか疑問に感じた／意図不明な質問があり困惑した

◆ご不安な点があればアドバイザーへお気軽にご相談ください。回答添削も承ります◆