

致童 1.0.1 需求

目录

致童 1.0.1 需求	1
一. 总体介绍.....	1
二. 功能需求.....	1
1. 组织架构管理.....	1
2. 绩效管理.....	4
2.1 模版管理.....	4
2.2 绩效考核.....	5
2.3 绩效设置.....	5
2.4 我的自评.....	5
2.5 我的绩效.....	7
3. 财务管理.....	8
3.1 工资管理.....	9

一.总体介绍

基于已有致童运营管理系统、致童教学管理系统新增组织架构管理、绩效管理（绩效设置、模版管理、绩效考核、我的自评、我的绩效）、财务管理（角色工资管理、工资表）
原型地址：https://superdeng890530.github.io/APP_Demo/zhitong1.0.1/start_c_1.html

二.功能需求

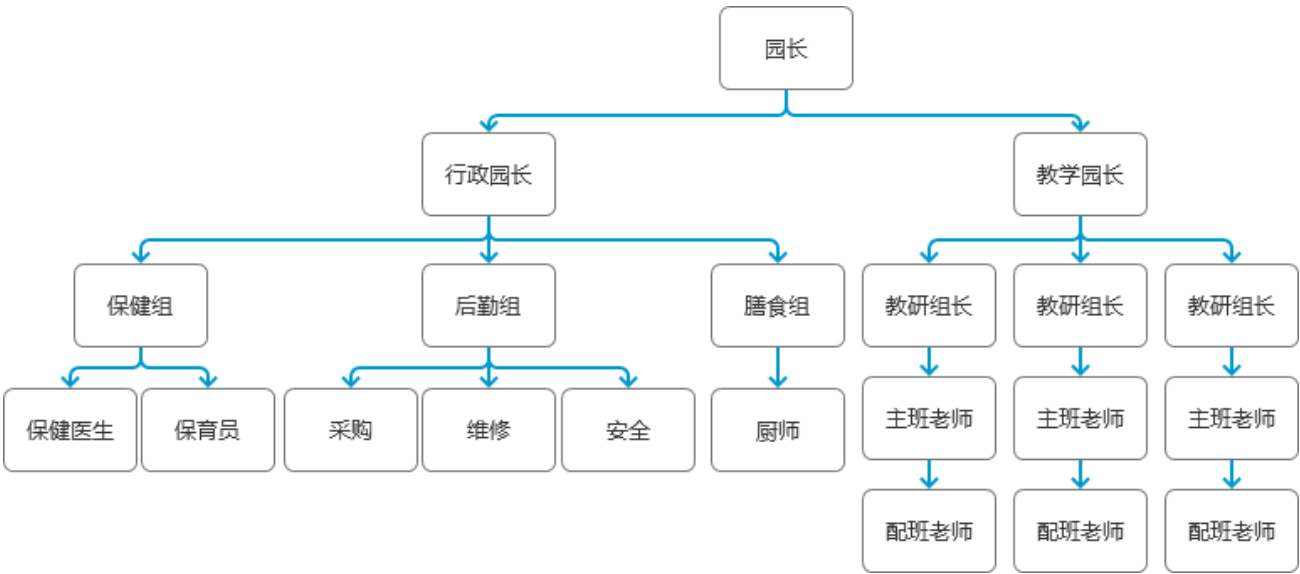
1. 组织架构管理

为园所设置组织架构，此架构暂时只用于绩效考核、角色工资设置

》在致童教学管理系统中新增节点“组织架构管理”



》金字塔形式由上至下设置架构



- 》每个节点为一个角色
- 》每个角色配置一个或者多个人员



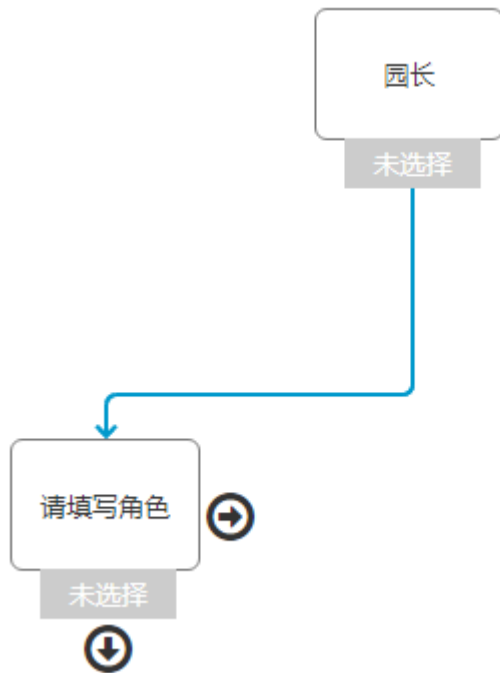
》金字塔顶端仅一个角色，向下延伸可有多个



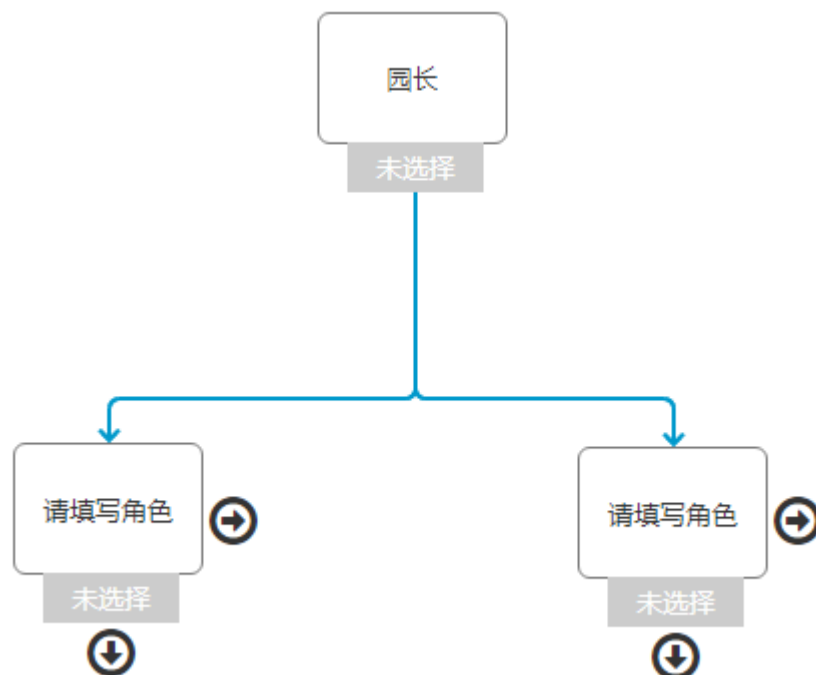
》顶端角色无法删除



》 点击向下箭头，添加下级角色



》 点击向右箭头，则添加同级角色



2. 绩效管理

园所教职工绩效考核管理

2.1 模版管理

- 》默认提供 3 套模版，不可编辑（模版增加列，区分打分，例：教学类、行政类）
- 》幼儿园可自建模版，自建模版时可引用系统提供的模版内容，
- 》其中必须有一套模版为默认（使用中），否则无法进行绩效考核

模版管理

绩效管理

XX模版

查看

默认

XX模版

查看

设为默认

XX模版

查看

设为默认

+

- 》默认（使用中）的模版不能编辑，若已有用户进行评分，也不能切换默认模版
- 》获取组织架构，默认上级权限给下级打分
- 》若上级与下级存在多人，则根据上下级间的班级关系进行评分，如：上级（主班老师），下级（副班老师），根据班级关系，上级（主班老师）为相同班级的下级（副班老师）打分
- 》模版适用于全园

项目	标准	分值	评分
德 60%	热爱学前教育事业，履行教师职业道德规范。富有爱心、责任心、耐心和细心；用真诚的微笑向家长及幼儿传递尊重、信任、关怀的信息。	5	
	关爱幼儿，重视幼儿身心健康,将保护幼儿生命安全放在首位。	5	
	尊重幼儿人格，维护幼儿合法权益，平等对待每一个幼儿。不讽刺、挖苦、歧视幼儿，不体罚或变相体罚幼儿。	5	
	自尊自律，言谈举止为幼儿表率。衣着得体，不穿奇装异服，工作时间不浓妆艳抹，不戴戒指，不穿高跟鞋，长发不披肩。	5	
	正确对待家长的抱怨，属于自己工作的失误能勇于承担并积极改进。	5	

2.2 绩效考核

- 》每个人可见每月需要自己打分的被评人绩效表
- 》提交后不能修改
- 》若绩效结果未公开，被评人看不到自己的绩效表，仅通过工资条了解得分
- 》一个人多个角色，分别被上级打分后取平均值，该值用作绩效工资
- 》若该用户用户已是最下级，或下级用户不参与考核，则不显示该节点

2.3 绩效设置

- 》设置参与考核的角色
- 》下级不参与考核，上级每月就看不到需要打分的绩效表
- 》绩效结果是否公开
- 》是否自评

2.4 我的自评

- 》当绩效设置中开启了自评后，每月参与绩效考核的人员都可在此节点进行自评

我的自评

仅在开启了自评时显示该节点

2017

2017年7月绩效	剩余12天
2017年6月绩效	✓
2017年5月绩效	✓

2016

2015

2017年7月绩效

返回列表

2017年7月绩效 张晓丽

项目	标准	分值	自评打分
德 60%	热爱学前教育事业，履行教师职业道德规范。富有爱心、责任心、耐心和细心；用真诚的微笑向家长及幼儿传递尊重、信任、关怀的信息。	5	
	关爱幼儿，重视幼儿身心健康,将保护幼儿生命安全放在首位。	5	
	尊重幼儿人格，维护幼儿合法权益，平等对待每一个幼儿。不讽刺、挖苦、歧视幼儿，不体罚或变相体罚幼儿。	5	
	自尊自律，言谈举止为幼儿表率。衣着得体，不穿奇装异服，工作时间不浓妆艳抹，不戴戒指，不穿高跟鞋，长发不披肩。	5	
	正确对待家长的抱怨，属于自己工作的失误能勇于承担并积极改进。	5	
能 30%	熟知本岗位职责，按照标准化的流程进行工作。	5	
	与教师共同创设富有教育意义的环境氛围。合理利用资源，为幼儿提供和制作适合的玩教具和学习材料，引发和支持幼儿的主动活动。	5	
	坚持保育与教育相结合的原则，随机教育好。	5	
态度 10%	帮助幼儿建立良好的一日生活常规，指导幼儿养成饭前、便后洗手等良好习惯，培养幼儿自理能力。	5	
	搞好室内外卫生，保证室内空气新鲜，温度适宜，窗明几净，光线充足，便池及时冲洗，无尿碱，无异味，无蚊蝇。	5	
	毛巾、碗、餐巾、便池每日消毒，玩教具、图书每周消毒。	5	
	教育幼儿正确使用餐具。小班做好饭前准备工作，中大班指导值日生工作。	5	

总分

提交

》历史自评

2017年6月绩效 张晓丽

项目	标准	分值	自评打分
德 60%	热爱学前教育事业，履行教师职业道德规范。富有爱心、责任心、耐心和细心；用真诚的微笑向家长及幼儿传递尊重、信任、关怀的信息。	5	5
	关爱幼儿，重视幼儿身心健康,将保护幼儿生命安全放在首位。	5	5
	尊重幼儿人格，维护幼儿合法权益，平等对待每一个幼儿。不讽刺、挖苦、歧视幼儿，不体罚或变相体罚幼儿。	5	5
	自尊自律，言谈举止为幼儿表率。衣着得体，不穿奇装异服，工作时间不浓妆艳抹，不戴戒指，不穿高跟鞋，长发不披肩。	5	5
	正确对待家长的抱怨，属于自己工作的失误能勇于承担并积极改进。	5	5
能 30%	熟知本岗位职责，按照标准化的流程进行工作。	5	5
	与教师共同创设富有教育意义的环境氛围。合理利用资源，为幼儿提供和制作适合的玩教具和学习材料，引发和支持幼儿的主动活动。	5	5
	坚持保育与教育相结合的原则，随机教育好。	5	5
态度 10%	帮助幼儿建立良好的一日生活常规，指导幼儿养成饭前、便后洗手等良好习惯，培养幼儿自理能力。	5	5
	搞好室内外卫生，保证室内空气新鲜，温度适宜，窗明几净，光线充足，便池及时冲洗，无尿碱，无异味，无蚊蝇。	5	5
	毛巾、碗、餐巾、便池每日消毒，玩教具、图书每周消毒。	5	5
	教育幼儿正确使用餐具。小班做好饭前准备工作，中大班指导值日生工作。	5	5

总分 90

》若本月自评人还未进行自评，剩余 5 天和 3 天时给予通知提示，否则到了次月，自评分默认为 0

2.5 我的绩效

》当绩效设置中开启了结果公开时，参与绩效考核的人员都可在此节点看到自己历史绩效打分详情

我的绩效

仅在开启了结果公开时显示该节点

2017

2017年6月绩效	75
2017年5月绩效	70
2017年4月绩效	80

2016

2015

2017年6月绩效

返回列表

2017年6月绩效 张晓丽

项目	标准	分值	自评打分	上级评分
德 60%	热爱学前教育事业，履行教师职业道德规范。富有爱心、责任心、耐心和细心；用真诚的微笑向家长及幼儿传递尊重、信任、关怀的信息。	5	5	5
	关爱幼儿，重视幼儿身心健康,将保护幼儿生命安全放在首位。	5	5	5
	尊重幼儿人格，维护幼儿合法权益，平等对待每一个幼儿。不讽刺、挖苦、歧视幼儿，不体罚或变相体罚幼儿。	5	5	5
	自尊自律，言谈举止为幼儿表率。衣着得体，不穿奇装异服，工作时间不浓妆艳抹，不戴戒指，不穿高跟鞋，长发不披肩。	5	5	5
	正确对待家长的抱怨，属于自己工作的失误能勇于承担并积极改进。	5	5	5
能 30%	熟知本岗位职责，按照标准化的流程进行工作。	5	5	5
	与教师共同创设富有教育意义的环境氛围。合理利用资源，为幼儿提供和制作适合的玩教具和学习材料，引发和支持幼儿的主动活动。	5	5	5
	坚持保育与教育相结合的原则，随机教育好。	5	5	5
态度 10%	帮助幼儿建立良好的一日生活常规，指导幼儿养成饭前、便后洗手等良好习惯，培养幼儿自理能力。	5	5	5
	搞好室内外卫生，保证室内空气新鲜，温度适宜，窗明几净，光线充足，便池及时冲洗，无尿碱，无异味，无蚊蝇。	5	5	5
	毛巾、碗、餐巾、便池每日消毒，玩教具、图书每周消毒。	5	5	5
	教育幼儿正确使用餐具。小班做好饭前准备工作，中大班指导值日生工作。	5	5	5

总分 70

3. 财务管理

角色工资设置、工资表

3.1 工资管理

- 》角色工资设置，根据组织架构中的角色，为每个角色设置相应的基本工资、岗位工资、绩效基数
- 》设置园所五险一金的计算方式
- 》固定社保和按照比例计算的方式选择
- 》养老 8%，医疗 2%，失业 0.5%，大病 10RMB

角色工资管理

社保、公积金设置

新建

角色	基本工资	岗位工资	绩效基数	操作
主班老师	2000	1200	500	编辑 删除
配班老师	2000	1000	500	编辑 删除

》月工资表，自动计算，可手工干预特定字段，手动提交园所月工资表，提交后，系统自动将工资条进行分发

●●●●● VIRGIN 82% 详情

7月份工资条

姓名	马力
角色	主班老师
基本工资	2000
岗位工资	1200
绩效工资	500
五险	301.06
公积金	240
奖励	500
扣款	0
应发	3658.94
个税	4.77
实发	3654.17

》应发工资*社保比例=应缴社保

6月工资表

姓名	角色	基本工资	岗位工资	工龄工资	绩效工资	全勤奖	五险	公积金	请假扣款	奖励	扣款	应税	个税	实发
李老师	主班老师	1800	1000	100	500	100	240	120	0			3140	0	3140
徐老师	配班老师	2000	1000	100	800	100	240	120	20			3620	3.6	3616.4
王组长	教研组长	2200	1000	100	700	100	240	120	0			3740	7.2	3732.8

》工资表列

- 姓名
- 角色
- 基本工资

岗位工资

绩效工资（绩效基数*绩效得分）

五险（养老、医疗、大病、失业、生育）

公积金

奖励

扣款

应发

个税

实发

》应发=基本工资+岗位工资+绩效工资-五险-公积金+奖励-扣款

》个税计算

IF(应发-3500<0,0,

IF(应发-3500<1500,(应发-3500)*3%,

IF(应发-3500<4500,(应发-3500)*10%-105,

IF(应发-3500<9000,(应发-3500)*20%-555,

IF(应发-3500<35000,(应发-3500)*25%-1005,

IF(应发-3500<55000,(应发-3500)*30%-2755,

IF(应发-3500<80000,(应发-3500)*35%-5505,

IF(应发-3500<80000,(应发-3500)*45%-13505