MODEL WERKGEVERSVERKLARING

Cagayana	Noom worksover					
Gegevens werkgever	Naam werkgever: Adres werkgever:					
Workgover	Postcode en woonplaats:					
	KvK-nummer:					
Gegevens	Naam werknemer:					
werknemer	Adres werknemer:					
	Postcode en woonplaats:					
	Geboortedatum: (dag / maand / jaar)					
	Datum in dienst: (dag / maand / jaar)					
	Functie:					
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft: een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd einkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl.:	of is aangest			t	
	(bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase					
	Is er sprake van een proeftijd? nee ja	Zo ja, is de	proeftijd ver	streken?	nee	ja
	Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? nee ja Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker:					
	Directeur / aandeelhouder: nee ja, į	percentage a	aandelen	%		
voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst? ja, voor onbepaalde tijd ja, voor bepaalde tijd voor de duur van minimaal maanden nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd? nee ja Zo ja, licht toe hoe:					
•	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g		nee	ja		
•	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g		nee Extra han			
•	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe:					
•	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: 1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.)	gewijzigd? €		dtekening:		rsalaris van het gebruikelijk
toepassing)	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: 1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag ²	gewijzigd? € €		dtekening:	aantal werkw	eken in de bedrijfstak.
toepassing)	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: 1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³	gewijzigd? € €		dtekening:	aantal werkwo	eken in de bedrijfstak. onnen of tijdspaarfonds: waarde van de
toepassing)	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: 1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³	gewijzigd? € € €		dtekening:	aantal werkwo Bij vakantiebo 100% van de vakantiebonn	eken in de bedrijfstak. onnen of tijdspaarfonds: waarde van de en of tijdspaarfonds.
toepassing)	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: 1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴	gewijzigd? € € € €		dtekening:	aantal werkwi Bij vakantiebo 100% van de vakantiebonn In de arbeids onvoorwaarde	eken in de bedrijfstak. onnen of tijdspaarfonds: waarde van de en of tijdspaarfonds. overeenkomst vastgelegde elijke
toepassing)	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: 1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴ 6. Structureel overwerk ⁴	gewijzigd? € € € €		dtekening:	aantal werkwi Bij vakantiebo 100% van de vakantiebonn In de arbeidsi onvoorwaarde inkomensbesi	eken in de bedrijfstak. onnen of tijdspaarfonds: waarde van de en of tijdspaarfonds. overeenkomst vastgelegde lijike tanddelen.
toepassing)	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: 1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴ 6. Structurele overwerk ⁴ 7. Structurele provisie ⁴	gewijzigd? € € € €		dtekening:	aantal werkwi 2) Bij vakantiebo 100% van de vakantiebonn 3) In de arbeidse onvoorwaarde inkomensbesi 4) Als het inkom in de bedrijfst	eken in de bedrijfstak. onnen of tijdspaarfonds: waarde van de en of tijdspaarfonds. overeenkomst vastgelegde elijke tanddelen. ensonderdeel gebruikelijk i ak en dat het inkomen naa
toepassing)	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: 1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴ 6. Structureel overwerk ⁴	gewijzigd? € € € €		dtekening:	aantal werkwi Bij vakantiebo 100% van de vakantiebonn In de arbeidsi onvoorwaardi inkomensbes Als het inkom in de bedrijfst de toekomst o	eken in de bedrijfstak. onnen of tijdspaarfonds: waarde van de en of tijdspaarfonds. overeenkomst vastgelegde elijke tanddelen. ensonderdeel gebruikelijk i
toepassing)	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: 1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴ 6. Structurel overwerk ⁴ 7. Structurele provisie ⁴ 8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar	gewijzigd? € € € €		dtekening:	aantal werkwi Bij vakantiebo 100% van de vakantiebonn In de arbeidsi onvoorwaardi inkomensbes Als het inkom in de bedrijfst de toekomst o	eken in de bedrijfstak. Dennen of tijdspaarfonds: waarde van de en of tijdspaarfonds. Devereenkomst vastgelegde elijike tanddelen. Densonderdeel gebruikelijk i ak en dat het inkomen naa bok te verwachten is: Het
toepassing)	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: 1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴ 6. Structurel overwerk ⁴ 7. Structurel provisie ⁴ 8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³	ewijzigd? € € € € €		dtekening:	aantal werkwi Bij vakantiebo 100% van de vakantiebonn In de arbeidsi onvoorwaardi inkomensbes Als het inkom in de bedrijfst de toekomst o	eken in de bedrijfstak. Dennen of tijdspaarfonds: waarde van de en of tijdspaarfonds. Devereenkomst vastgelegde elijike tanddelen. Densonderdeel gebruikelijk i ak en dat het inkomen naa bok te verwachten is: Het
Inkomen Leningen en	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: 1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴ 6. Structurel overwerk ⁴ 7. Structurele provisie ⁴ 8. Structurele flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³ 9. 10. Is door u een onderhandse lening aan de werknen	gewijzigd? € € € € € € mer verstrekt	Extra hand	dtekening:	aantal werkwi 2) Bij vakantiebo 100% van de vakantiebonn 3) In de arbeidsi onvoorwaardi inkomensbesi 4) Als het inkom in de bedrijfst de toekomst de bedrag over o	eken in de bedrijfstak. onnen of tijdspaarfonds: waarde van de en of tijdspaarfonds. overeenkomst vastgelegde slijke tanddelen. ensonderdeel gebruikelijk i ak en dat het inkomen naa ook te verwachten is: Het de laatste 12 maanden.
Inkomen Leningen en	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: 1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴ 6. Structurel overwerk ⁴ 7. Structurel provisie ⁴ 8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³ 9. 10. Is door u een onderhandse lening aan de werknen Zo ja, ingangsdatum Hoofds	gewijzigd? € € € € € € mer verstrekt	Extra hand ? nee Looptijd	dtekening:	aantal werkwi 2) Bij vakantiebo 100% van de vakantiebonn 3) In de arbeidsi onvoorwaardi inkomensbesi 4) Als het inkom in de bedrijfst de toekomst de bedrag over o	eken in de bedrijfstak. onnen of tijdspaarfonds: waarde van de en of tijdspaarfonds. overeenkomst vastgelegde slijke tanddelen. ensonderdeel gebruikelijk i ak en dat het inkomen naa ook te verwachten is: Het de laatste 12 maanden.
Inkomen Leningen en	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: 1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴ 6. Structurel overwerk ⁴ 7. Structurele provisie ⁴ 8. Structurele flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³ 9. 10. Is door u een onderhandse lening aan de werknen	gewijzigd? € € € € € e com €	Extra hand	dtekening:	aantal werkwi 2) Bij vakantiebo 100% van de vakantiebonn 3) In de arbeidsi onvoorwaardi inkomensbesi 4) Als het inkom in de bedrijfst de toekomst de bedrag over o	eken in de bedrijfstak. onnen of tijdspaarfonds: waarde van de en of tijdspaarfonds. overeenkomst vastgelegde elijke tanddelen. ensonderdeel gebruikelijk i ak en dat het inkomen naa ook te verwachten is: Het de laatste 12 maanden.
Inkomen Leningen en	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: 1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴ 6. Structurele overwerk ⁴ 7. Structurele provisie ⁴ 8. Structurele flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³ 9. 10. Is door u een onderhandse lening aan de werknen Zo ja, ingangsdatum Hoofds Is er sprake van loonbeslag of looncessie? nee	ewijzigd? € € € € € e iner verstrekt* som € e ja dat alle geg	Extra hand ? nee Looptijd Zo ja, tot	ja (maandei	aantal werkwi 2) Bij vakantiebo 100% van de vakantiebonn 3) In de arbeidsi onvoorwaarde inkomensbes 4) Als het inkom in de bedrijfst de toekomst o bedrag over o	eken in de bedrijfstak. Johnen of tijdspaarfonds: waarde van de en of tijdspaarfonds. Jovereenkomst vastgelegde elijke tanddelen. Jensonderdeel gebruikelijk i ak en dat het inkomen naa ook te verwachten is: Het tie laafste 12 maanden. Jast € per maand
Inkomen Leningen en	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: 1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴ 6. Structurele overwerk ⁴ 7. Structurele provisie ⁴ 8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³ 9. 10. Is door u een onderhandse lening aan de werknem Zo ja, ingangsdatum Hoofds Is er sprake van loonbeslag of looncessie? nee	ewijzigd?	evens naar v	ja (maandei	aantal werkwi 2) Bij vakantiebo 100% van de vakantiebonn 3) In de arbeidsi onvoorwaarde inkomensbes 4) Als het inkom in de bedrijfst de toekomst o bedrag over o	eken in de bedrijfstak. Johnen of tijdspaarfonds: waarde van de en of tijdspaarfonds. Jovereenkomst vastgelegde elijke tanddelen. Jensonderdeel gebruikelijk i ak en dat het inkomen naa ook te verwachten is: Het tie laafste 12 maanden. Jast € per maand
Inkomen	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: 1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴ 6. Structurele overwerk ⁴ 7. Structurele provisie ⁴ 8. Structurele flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³ 9. 10. Is door u een onderhandse lening aan de werknen Zo ja, ingangsdatum Hoofds Is er sprake van loonbeslag of looncessie? nee	ewijzigd? € € € € € e iner verstrekt* som € e ja dat alle geg	evens naar v	ja (maandei	aantal werkwi 2) Bij vakantiebo 100% van de vakantiebonn 3) In de arbeidsi onvoorwaarde inkomensbes 4) Als het inkom in de bedrijfst de toekomst o bedrag over o	eken in de bedrijfstak. Johnen of tijdspaarfonds: waarde van de en of tijdspaarfonds. Jovereenkomst vastgelegde elijke tanddelen. Jensonderdeel gebruikelijk i ak en dat het inkomen naa ook te verwachten is: Het lie laafste 12 maanden. Jast € per maand
Inkomen Leningen en	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden g Zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: 1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴ 6. Structurele overwerk ⁴ 7. Structurele provisie ⁴ 8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³ 9. 10. Is door u een onderhandse lening aan de werknem Zo ja, ingangsdatum Hoofds Is er sprake van loonbeslag of looncessie? nee	ewijzigd?	? nee Looptijd Zo ja, tot evens naar v	ja (maandei	aantal werkwi 2) Bij vakantiebo 100% van de vakantiebonn 3) In de arbeidsi onvoorwaarde inkomensbes 4) Als het inkom in de bedrijfst de toekomst o bedrag over o	eken in de bedrijfstak. Johnen of tijdspaarfonds: waarde van de en of tijdspaarfonds. Johnen of tij