

## Aanvullende Voorzieningen Werkgever t.b.v. hypotheekadvies

### Belang van deze gegevens?

Om uw werknemer een zo goed mogelijk hypotheekadvies te kunnen geven, zodat onder meer voorkomen wordt dat uw werknemer oververzekerd wordt en een te hoge premie betaalt, verzoeken wij u de aanvullende voorzieningen die via de werkgever lopen voor ons in kaart te brengen. Bij het invullen kunt u gebruik maken van de toelichting op de volgende pagina.

### Gegevens werkgever

Naam Werkgever \_\_\_\_\_

Adres \_\_\_\_\_

Postcode \_\_\_\_\_ Woonplaats: \_\_\_\_\_

### Gegevens werknemer

Naam Werknemer \_\_\_\_\_ ☐ Man ☐ Vrouw

Adres \_\_\_\_\_

Postcode \_\_\_\_\_ Woonplaats: \_\_\_\_\_

### Overlijden

Is er een collectieve ANW-hiaatverzekering, zodat er een extra jaarlijkse uitkering plaatsvindt aan de achterblijvende partner bij overlijden van deze werknemer?

☐ Nee ☐ Ja      Zo ja, wanneer gaat de uitkering in: ☐ direct na overlijden  
☐ na bereiken 18 jaar jongste kind  
Hoeveel bedraagt de uitkering:€ \_\_\_\_\_

### Arbeidsongeschiktheid

Hoe is de verdeling van de wettelijke loondoorbetalingsregeling in de eerste twee ziektejaren?

1<sup>e</sup> jaar: \_\_\_\_\_ %

2<sup>e</sup> jaar: \_\_\_\_\_ %

Is er een collectieve WGA-hiaatverzekering, zodat er een extra jaarlijkse uitkering plaatsvindt bij arbeidsongeschiktheid van deze werknemer?

☐ Nee ☐ Ja      Zo ja, welke verzekering(-en) is/zijn ☐ WIA-bodemverzekering  
van toepassing (meerdere ☐ WIA-hiaatverzekering (basisvariant)  
antwoorden mogelijk): ☐ WIA-hiaatverzekering (uitgebreide)  
aanvulling tot: \_\_\_\_\_ %  
☐ Vast WIA-aanvulling:  
vast bedrag € \_\_\_\_\_  
☐ WIA-excedentverzekering, waarbij:  
☐ aanvulling tot het sv-loon  
☐ aanvulling boven het sv-loon.

### Kopie polis, arbeidsovereenkomst of pensioenregeling

Verzoek om deze ten behoeve van het hypotheekadvies mee te sturen.

## Ondertekening

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Naam ondertekenaar \_\_\_\_\_

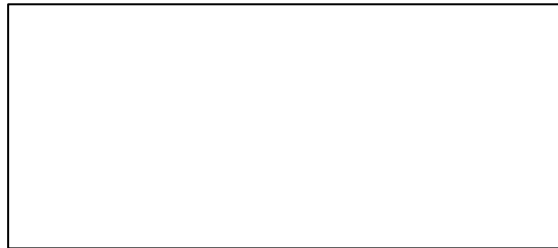
Getekend te \_\_\_\_\_ Datum \_\_\_\_\_

Voor eventuele vragen kan contact worden opgenomen met:

Naam \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_

Handtekening \_\_\_\_\_

Firmastempel



## Toelichting op mogelijke collectieve verzekeringen

### **WIA**

Werknemers die na 2 jaar ziekte meer dan 35% arbeidsongeschikt zijn, kunnen in aanmerking komen voor een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Binnen de WIA zijn er 2 regelingen.

De Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA) regelt een uitkering voor mensen die nog gedeeltelijk kunnen werken. Binnen de WGA zijn er 3 soorten uitkeringen: de loongerelateerde uitkering, de loonaanvullingsuitkering en de vervolguitkering. Welke WGA-uitkering iemand krijgt, hangt af van de situatie.

De Inkomensvoorziening Volledig en duurzaam Arbeidsongeschikten (IVA) is voor volledig arbeidsongeschikten met weinig kans op herstel.

Het SV-loon is terug te vinden op de loonstrook. Het SV-loon wordt soms ook 'loon SV' of '(bruto)loon SVW' genoemd. Het SV-loon is het loon waarop de premies voor de sociale verzekeringen worden ingehouden.

### **WGA-hiaatverzekering**

De werknemer raakt gedeeltelijk arbeidsongeschikt. Dan kan hij/zij er flink in inkomen op achteruitgaan. Met de WGA-hiaatverzekering verzekert de werknemer zich voor een aanvulling op de WGA-vervolguitkering.

Er zijn verschillende verzekeringsdekkingen mogelijk in aanvulling op de WGA. Sommige verzekeringen keren een vast verzekerd bedrag uit. Andere vullen het inkomen tot een bepaald percentage aan. Sommige polissen houden rekening met het arbeidsongeschiktheidspercentage van de werknemer (basisvariant), andere niet (uitgebreide variant).

### **WIA-aanvullingsverzekering**

Er zijn drie situaties denkbaar:

- De werknemer raakt minder dan 35% arbeidsongeschikt. Dan krijgt hij/zij geen uitkering van de WIA. Samen met de werkgever zoekt de werknemer een nieuwe werksituatie. Dat kan betekenen dat hij/zij er in inkomen op achteruitgaat. De WIA-bodemverzekering biedt hiervoor een oplossing. Daarmee vangt de werknemer bijvoorbeeld een aantal jaren het verschil op tussen het oude en nieuwe loon.

- De werknemer raakt 35 tot 80% arbeidsongeschikt of tijdelijk 80%-100% arbeidsongeschikt.

Verdielt hij/zij meer dan de helft van wat hij/zij nog zou kunnen verdienen? Dan kan de werknemer aanspraak maken op een loonaanvullingsuitkering. Die bedraagt 70% van het verschil tussen het laatstverdiende loon (vóór de arbeidsongeschiktheid) en het nieuwe loon. Verdielt hij/zij minder dan de helft van wat hij/zij nog zou kunnen verdienen? Dan valt hij/zij terug op de WGA-vervolguitkering, een uitkering op minimumniveau.

De werknemer gaat er dan flink in inkomen op achteruit. Dit noemen we ook wel het WGA-hiaat. Het WGA-hiaat is het verschil tussen het dagloon en de WGA-vervolguitkering. De WGA-hiaatverzekering vult dat verschil gedeeltelijk aan. Met de WIA-excedentverzekering kan de werknemer zijn/haar inkomen boven het maximumdagloon verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid.

- De werknemer raakt 80 tot 100% arbeidsongeschikt. Dan is hij/zij volledig en duurzaam arbeidsongeschikt. De werknemer krijgt dan een uitkering van maximaal 75% van het laatstverdiende loon. Dat bedrag is gebaseerd op het maximaal vastgestelde dagloon. Verdielt hij/zij meer dan dat bedrag? Dan is dat meerinkomen niet verzekerd. Met de WIA-excedentverzekering kan de werknemer het inkomen boven het maximumdagloon verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid.