



扫描二维码关注微信/微博  
获取最新面试题及权威解答

微信: [ninechapter](#)

知乎专栏: <http://zhuanlan.zhihu.com/jiuzhang>

微博: <http://www.weibo.com/ninechapter>

官网: [www.jiuzhang.com](http://www.jiuzhang.com)

## Career Fair Check List

我们常常看到很多同学，兴高采烈地抱着一打简历冲到 Career Fair。简历倒是都投出去了，可然并卵。这是因为我们很多同学往往没有充分做好功课，没有掌握好“勾搭” Recruiter 的技巧。下面给出一些 tips，提醒大家应该避免的错误的“勾搭” Recruiter 的方式。

### 1

不要空手去 Career Fair

参加 Career Fair 之前，一定要做好功课。

**第一，充分了解 Career Fair 的公司名单和情况。**在参加 Career Fair 之前，一定要充分了解参加 Career Fair 的公司，并按照自己的意愿程度，给这些公司分等级，以便 Career Fair 时，花更多的时间与这些公司的 Recruiter 交流。

**第二，充分修改自己的简历。**最近我们帮同学内推的时候，发现很多人投来的简历都有很多明显问题，一看就想直接过滤掉。因此，为了避免“白跑一趟”，去 Career Fair 前一定要好好修改/润色自己的简历。比如，Objective 一定要写清楚，这样可以帮助 Recruiter 帮你进行简历分类。可以写 Looking for fulltime software engineer 等。具体如何改简历，可参看：[《IT 简历模板大放送 | 《如何写好技术简历》讲座精华总结》](#)。

### 2

不要太晚到达 Career Fair

---

有的 Career Fair 非常火爆，太晚到的话，除了要浪费大把的时间排队投简历，也失去了可能与 Recruiter 交流的机会。最好的话，可以提前一点到达 Career Fair 现场，趁着 Recruiter 在准备的间隙，“闲聊”几句。

### 3

不要把简历“塞给”Recruiter

给 Recruiter 递简历的时候，很多同学常常是直接把简历“塞给”Recruiter 的，其实这样不是特别礼貌的。比较好的做法是，先简单问候一下。然后可以简单介绍一下自己是什么专业的，哪年毕业的，想找什么职位，是 Fulltime 还是 Intern。然后根据排队人数的情况，决定是否跟 Recruiter 多聊一会。如果排队人数还比较多，建议就不要缠着 Recruiter 不放啦。如果不是很多人，则可以进一步聊聊：

Your skills, experience;

"Why you r interested in their company";;

甚至可以进一步问：

"I have a pending offer, how could I get an interview ASAP?".

### 4

不要表现得对公司“一无所知”

有的人一到 Career Fair 现场，追着 Recruiter 问 “Can you introduce me your company?” 参加 Career Fair 并不是为了帮你从 0 开始了解一个公司，而是为了帮助你获得 interview 机会。因此，想让 Recruiter 留下好的印象，最好表现出你对他们公司非常有兴趣、非常了解。当然，仅仅一句 “I am really interested in your company” 也是不行的，你最好说出具体的愿意，比如他家做的技术你很感兴趣，比如他家的文化你很喜欢，他家的业务模式你很看好等等，具体可以再展开。反正呢，一定要做功课。

### 5

不要扯你在学校高深的研究项目

Career Fair 的目的是招员工，不是招 PHD Candidates。有的同学会跟 Recruiter 大谈特谈自己发表了什么文章之类的，其实人家根本不关心呢（或许也听不懂呢）。你可以扯扯自己在哪家公司实习过呀，用什么技术做过比较 fancy 的项目呀，如 “I used Java/python to construct a small game/app/website/database”

---

## 6

不要试图通过提问 **personal issues** 套近乎

在美国，Privacy 是非常重要的。中国人那一套，你是哪里人呀，你几岁呀，你工作几年了，在 **Career Fair** 上并不是特别 **work**。一不小心，人家还以为你想刺探隐私，这是特别不 Professional 的。Recruiter 也容易产生反感。

1.