

技术简历的七要七不要

2016-08-18 说不得 九章算法



“说不得”，硅谷工程师，拥有丰富的面试官经验，特邀专栏作者。本文内容是“说不得”根据多年面试官经验总结，教你如何写好技术简历，提升简历的通过率，以及如何避免在简历中给自己挖“坑”。欢迎在文末留言与说不得老师交流。

马上就到秋季招聘高峰了。之前面试了不少人看到了不少求职者的简历，也收到了不少希望内推的简历。每一次有人找我内推的时候，我都会告诉他们很多简历修改的建议，因为每个人几乎都在简历中犯着很多相同的错误。因此我想做一个总结，也算是给一些从来没有写过简历，或者根本没有花太多心思在简历上的人一些建议。

技术简历 “七要”

要有求职目标 (Objective)

现在很多时候内推可能是去一个系统上提交简历，填写一些求职者信息。首先需要填写的就是要找什么职位的工作。很多人在给我的简历中没有写要找什么职位，我总是需要再发邮件问他们，你是要找Data Scientist呢，还是想找Test Engineer呢，还是想找Software Engineer呢？是要找Fulltime Software Engineer呢还是想找Software Engineer Intern呢？还是说你是来应聘CEO的呢？

Objective不需要很长。简单点的话，一句话，Looking for a xxx Position。复杂一点可以说一下你现在的情况，Stanford New grad Looking for xxx Position, Facebook Intern Looking for a xxx position。如果有专业特长可以在加上特长，比如xxx intern looking for a xxx position of Machine Learning。这样有两个好处，第一内推你的人知道怎么在系统里填。第二，很多人的简历写的很模糊，根本不知道该把简历转交给谁看，而且个人经历也一般的话，可能直接就会被HR扔掉。写了Objective，如果HR无法判断你是不是NB的时候，至少会递给对应的组的manager看。

要有Education, Experience / Projects, Skills

简历的内容上，不一定需要Summary, Cover Letter, Awards。但是一定要有Education, Experience / Projects. Skills.

至于顺序的话，New Grad强调Education, Experienced Engineer 强调 Experience。所以一般来说刚毕业的把学校排最前，已经工作的把工作经历排在最前。

有很多人写很长的Summary，但本质上和Objective的作用是差不多的，我一般都不读Summary。

Cover Letter 对于大公司一般没用，中小公司的话，如果特别希望招跪舔型员工的，就得有。比如暴雪这样的公司，必须跪舔游戏否则根本不鸟你。Awards可有可无，看你个人经历。

要有关键词

面试官和HR在看简历的时候都是开启“关键词”查找模式，他比较关心你简历里出现的关键词。比如 Google, Facebook, Linkedin, Stanford, Berkeley, CMU, Android, IOS, Django, Ruby on Rails, NodeJS. 当然这些关键词很多人可能没有。所以如果你现在还没有到找工作的时候的话，赶紧为自己努力贴上这些关键词，努力去找大公司Intern，努力读个好大学，努力多学一些时髦的技术。现在的社会是个标签社会，标签会跟着你一辈子，很多时候也决定你未来的走向。HR在浩如烟海的简历中，只能靠这些标签去筛选人。

有人会问，那我罗列技术的关键词有没有用，什么MongoDB，什么NoSQL，什么Hadoop，MapReduce。当然，这是有用的。特别对于小公司用处会更大一些。对于大公司的话，吹牛逼的简历见得太多了，印象也不会太深刻。小公司的话，最好是这个公司自己在用的技术，这样切合度就高，就容易被选中。

要有你的Impact

很多人在描述一份项目或者工作、实习经历的时候，大多数人的写法都是。我在xx公司做了一个xx项目。一句话就搞定了。这种项目经历基本上等于没写，只能拼公司的名气了。

一个负责的写法是：

在xxx组参与的xxx项目，我负责其中的xxx的部分，中间遇到了xxx的问题，我是怎么解决的，最后取得了xxx的结果。

这种写法中，重点突出的是，你的impact，也就是这个项目有你跟没你有什么区别。如果你就是个打杂的，我干嘛要招你呢？

要有详略

很多人可能做过很多项目，然后简历总是每个项目非常平等的2-3行。以为项目列得越多越好。其实不然，一般来说面试中可能会有一轮Experience面试，然后即便是Coding面试，也可能会就着你的简历问你一些工作的情况。

如果正确的引导面试官问你想要展现的项目呢？那就是把你最想表现的项目写得多一点，其他的小项目写得少一点。比如你在一家大公司和一家小公司分别做过intern，那么就把大公司的工作重点突出。多写一点，这样是个正常人都会问你这个比较长的项目的内容，你就不需要每个项目都准备怎么说了，专心准备这一个项目怎么说就好了。

要按照时间倒序排序

这是从来没有写过简历的人，或者从来没投过简历的人最容易犯的错误。Education和Experience或者Project这些部分的内容，**必须按照时间的倒序进行排列**。HR关心的是你最近做了什么事情在哪家公司，不关心你的三五年前做了什么。如果你三五年前的成就比现在还大，那说明你在走下坡路，更不可能招你了。

有一次我见到一份简历，写了很多项目，我第一眼看过去很容易就给扔了，但是仔细看才发现，原来他最近的三个月在Google实习，但是这个经历被写在了最后，而第一份实习经历是好几年前的中国某不知名小公司的实习经历，你说让HR先看到这类经历踏实还是先看到Google Intern的经历踏实呢？

要表现出自己积极进取，聪明，乐于合作的一面

无论是在写自我评价的时候，还是写项目、工作经历的时候，**self-driven, smart, collaborative**这三个特质都是所有公司公认的三个工程师应具有素质。这三个素质分别说明了三个问题：第一，你是一个会主动找事儿做，不会闲着的人，同时具备潜在的leadership。第二，你搞定事情会又快又好又基本不需要人手把手教。第三，你不会天天跟同事吵架，block别人，拖延项目，甚至能推进组间合作。

技术简历 “七不要”

不要写低GPA

除非公司要求，一般来说GPA都是不看的。写得低还得给人家解释为什么这么低。

不要写精通C++/Java

Skills的部分，很多人容易些自己精通各种技术 (proficient in)。如果你刚毕业，只有两三年工作经验，我建议你慎重使用“精通”这个词。万一你对面做的面试官是真精通的，你就惨了，会追着你问各种细节来验证你是不是真的精通。没有工作的经验的或者工作经验少的人，根本不知道业界怎么玩C++，玩Java的，一定会被虐翻。程序员的心理就是，你越是显摆，我越是要证明你挫。

不要长篇大论

New Grad简历不需要超过1页。2年之内的Experienced也不需要超过1页。其他情况最好也不超过2页。简历写得越少的人是越牛逼的人。比如Python的作者 Guido van Rossum 的简历只有一句话：我发明了Python

不要写岗位无关的经验

很多人可能是转行的，CS相关的经验很少。然后就会写自己一些转行以前的经验，比如做学生会主席啊之类的想表现leadership。你要搞清楚人家请你去是去搬砖的不是去当CEO的好么。非CS相关的经历写得越多说明你CS相关的经历越少，悲剧概率越大。

不要写你会用Office

很多在Skills里写自己会用office，好像是个很牛逼的技能一样。一般写这个的我的经验是，都很弱.....要是公司对简历做机器学习的话，Microsoft Office估计是负分项。还有很多人会在Skills里堆砌各种关键字。我承认很多ICC是教你这么做的因为这样方便HR在邮件列表里搜索会相关技能的人出来面试。但是我建议你不要让所有的技能都是平行关系。要分出哪些是你熟悉的，哪些是你略知一二的。

不要太花哨的模板

简历的重点是关键词，而不是格式多好看。图案多花哨。一般老说字体和字体的大小不要超过三种。不要用黑色以外的颜色，不要带照片（你确定人家看你简历的时候不会被你的颜值吓得吃不下饭么）。当然你也不能完全没有格式没有审美，一般常见的简历都是两栏式的格式，左边的不分是时间，右边的部分是经历。然后纵向按照Education, Experience之类的罗列开。如果你的简历都不对齐，人家是不能指望你的代码会对齐的。

不要写自己搞过算法竞赛

有一些很牛逼的求职者，搞过两三年ACM，或者高中搞过OI竞赛。然后就写自己拿过什么ACM的金牌，微软的什么编程大赛奖励。我只能说这类求职者就是找虐去的。

我一般看到这类求职者，如果我本来准备了一道简单的A+B问题，那我马上会换成一道证明 $P=NP$ 的问题。不是为了打击他，而是你既然那么牛了，我不好意思问你这么简单的题了是不。

简介

九章算法,帮助更多中国人找到好工作!

九章算法，团队成员均为硅谷和国内顶尖IT企业工程师。提供算法培训、面试咨询、求职内推。

目前培训的程序员遍布中国、美国、加拿大、澳大利亚、英国、新加坡等12个国家和地区。

目前开设课程有九章算法班、系统设计班、BAT国内班、九章算法强化班。更有Java / ios / C++等即将开课。

更多详情，登录www.jiuzhang.com，或致信info@ninechapter.com。

