

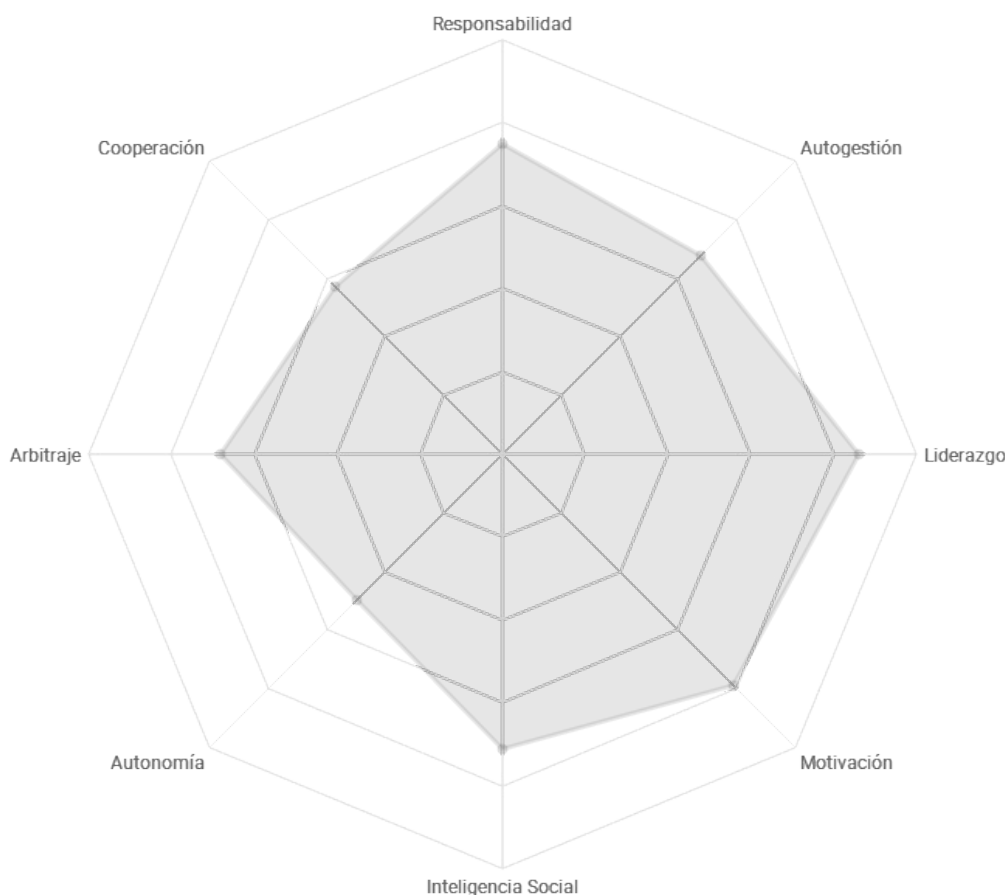


Armando Arciniega Solano

Desarrollador Web Front End

Desarrollador Web Front End. Creación y maquetado de sitios web. Conocimientos en Bootstrap, CSS, SASS, LESS. Diseño y creación de bases de datos relacionales con MySQL. PHP, (Laravel Básico). Concimiento servidores Ubuntu. Soporte y mantenimiento a equipo de cómputo, redes y servi...

 mando@comunidad.unam.mx 52-5511894621 30 años Ciudad de México DF/Gustavo A. Madero**Mapa de competencias en distintas áreas relacionadas con el redimiento laboral****Descripción general de competencias**

Responsabilidad: Asunción de autoría de las propias acciones y sus consecuencias

Autogestión: Percepción de la capacidad para gestionar la acción con éxito

Liderazgo: Habilidades para gestión de grupo e interés en ejercer la posición de líder

Motivación: Orientación al éxito en los objetivos y orientación profesional al grupo de trabajo

Inteligencia Social: Capacidad para mostrar un repertorio de estrategias de interacción para la relación con otras personas

Autonomía: Capacidad para desenvolverse de forma autónoma en distintos entornos

Arbitraje: Capacidad para buscar acuerdos entre personas

Cooperación: Grado en el que el individuo se muestra dispuesto a colaborar u aportar valor al grupo

Armando Arciniega Solano

Puntuaciones del test de competencias laborales



Responsabilidad

En general, crea fácilmente hábitos de trabajo que ayudan a obtener buenos resultados.



Autogestión

Raramente llega tarde y suele tener tiempo suficiente para terminar sus tareas.



Liderazgo

En los trabajos en grupo tiende a tomar la iniciativa y marcar el ritmo.



Motivación

Es ambicioso y busca retos difíciles que supongan grandes beneficios aunque exista el riesgo.



Inteligencia Social

Se considera un diplomático capaz de conseguir buenos resultados a través del trato personal.



Autonomía

Solicita ayuda para superar obstáculos y prefiere colaborar a tomar decisiones en solitario.



Arbitraje

A veces se esfuerza por buscar acuerdos o hacer compatibles ideas, situaciones o actitudes.



Cooperación

Tiende a creer que en un trabajo en grupo los méritos deben ser compartidos aunque unos hayan trabajado menos que otros.