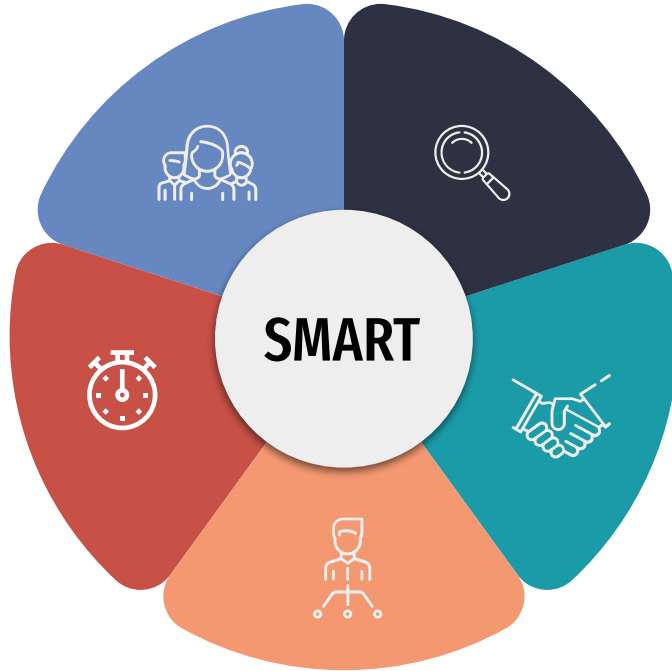


Human Resources Attrition Analysis PT. Jalan Terus

By Agus Susanto

SMART Framework



S

Mengurangi persentase Attrition perusahaan

M

Persentase Attrition berkurang menjadi $< 10\%$

A

Meningkatkan rate gaji, kualitas lingkungan kerja, training waktu dan juga memperhatikan work life balance karyawan

R

Menurunkan persentase Attrition perusahaan akan mempengaruhi lancarnya pekerjaan dan project perusahaan sehingga dapat membuat revenue menjadi naik

T

Akan di lihat sampai 6 bulan berikutnya

Problem Statement

Mengurangi persentase attrition perusahaan sampai sebesar $< 10\%$ dalam 6 bulan berikutnya. Hal ini akan dicapai dengan meningkatkan gaji, kualitas lingkungan kerja, training waktu dan juga memperhatikan work life balance karyawan sehingga dapat meningkatkan produktivitas dan revenue perusahaan



Data Attrition



Total Karyawan

1470

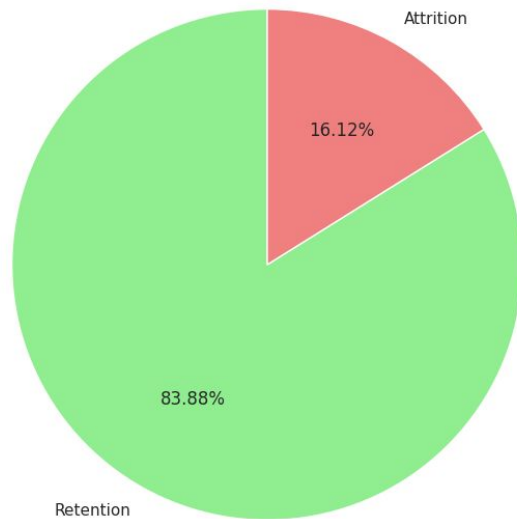
Karyawan Aktif

1233

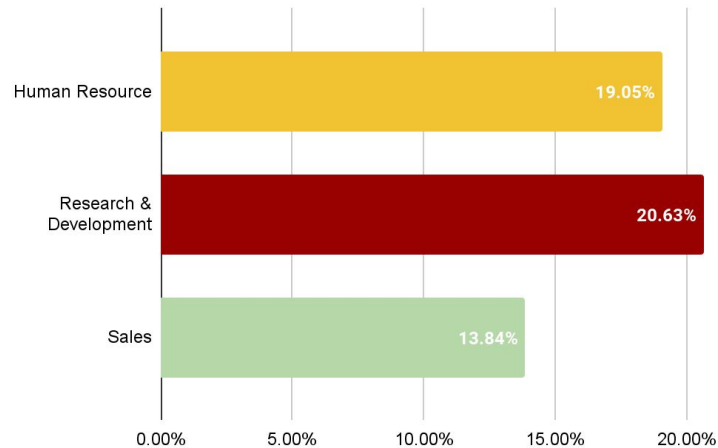
Karyawan
Non-Aktif

237

Persentase Total Attrition

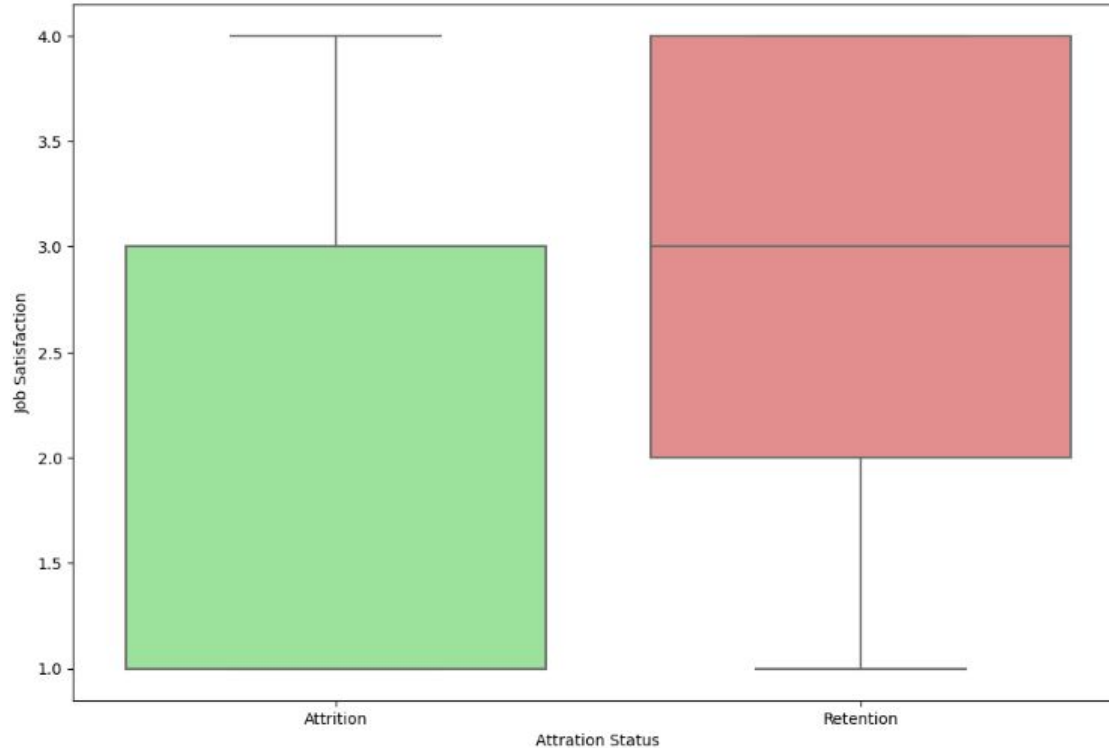


Attrition Berdasarkan Departement





Attrition Berdasarkan Job Satisfaction

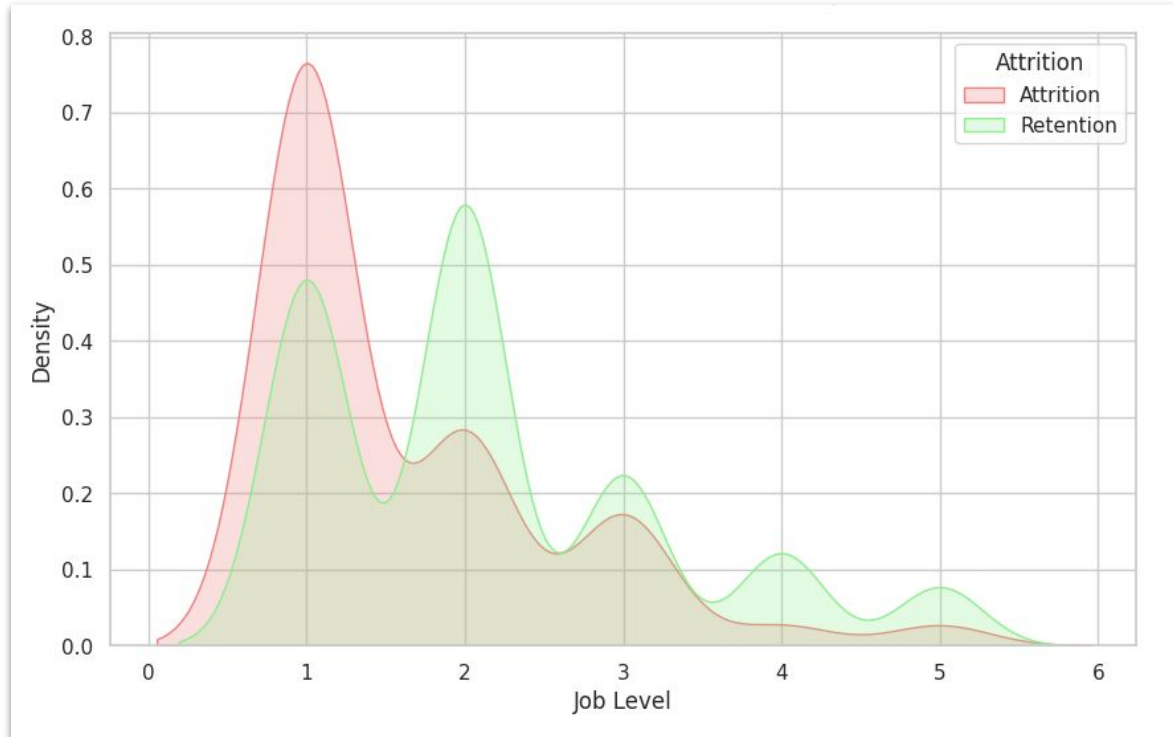


Insight

Job satisfaction 1 dan 2 cenderung mengajukan pengunduran diri



Attrition Berdasarkan Job Level

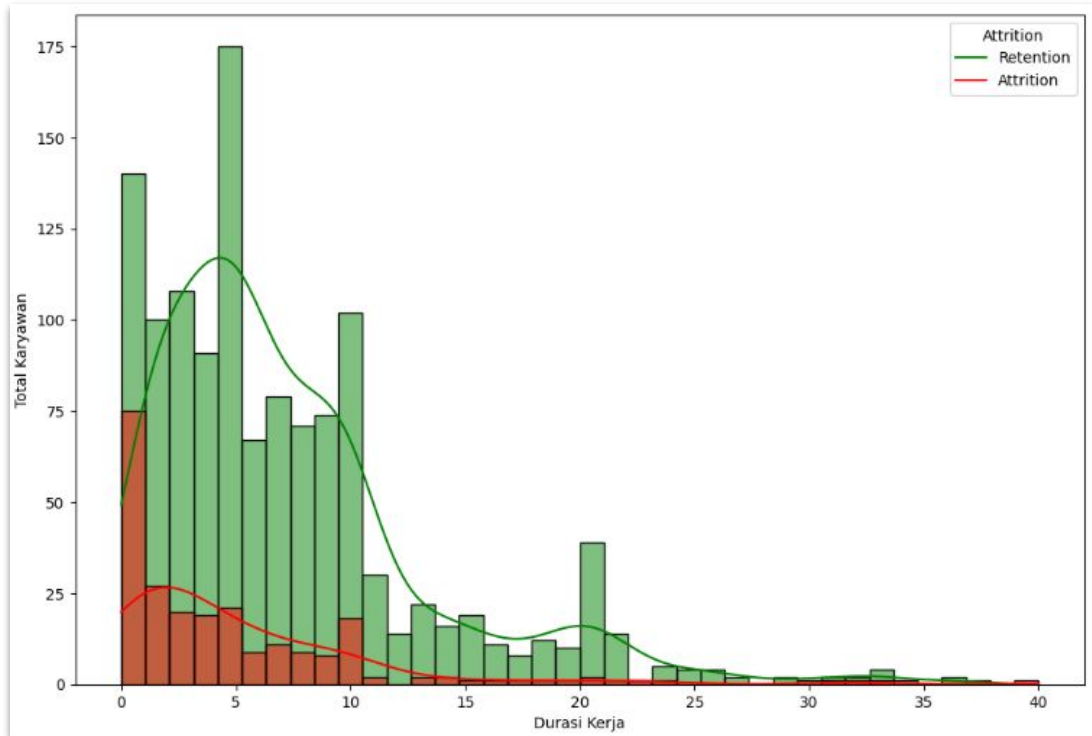


Insight

Job Level <3
cenderung
mengajukan
pengunduran diri



Attrition Berdasarkan Durasi Kerja

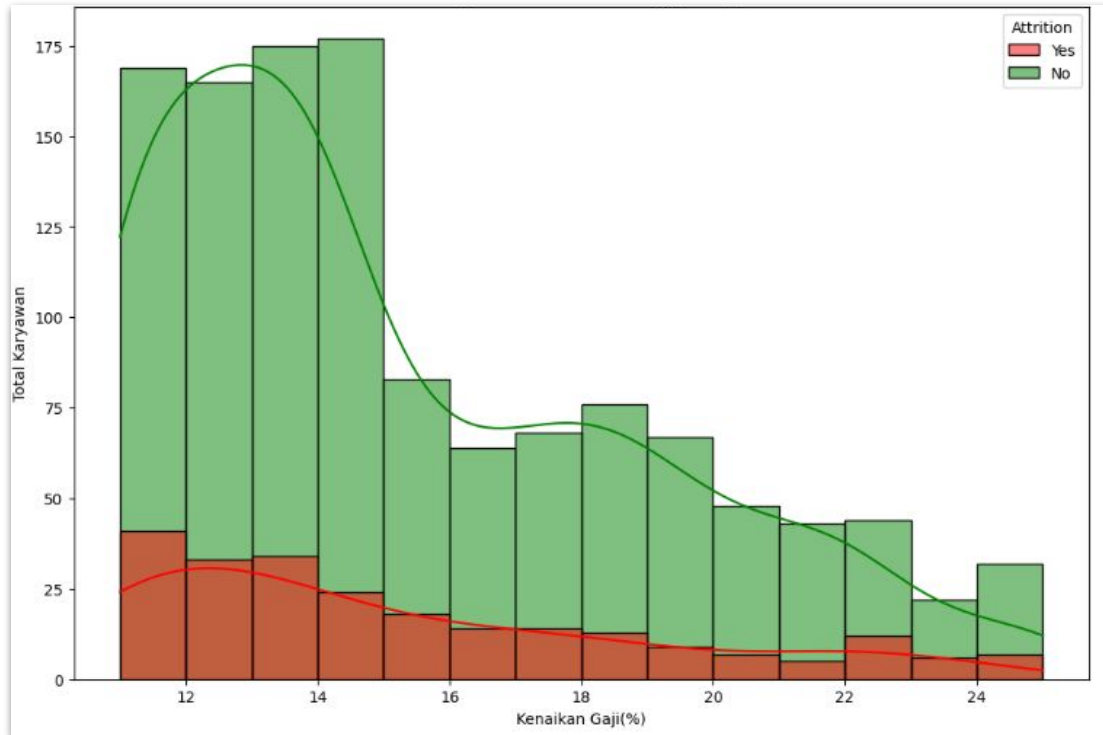


Insight

Durasi kerja 0-5 tahun cenderung mengajukan pengunduran diri



Attrition Berdasarkan % Kenaikan Gaji

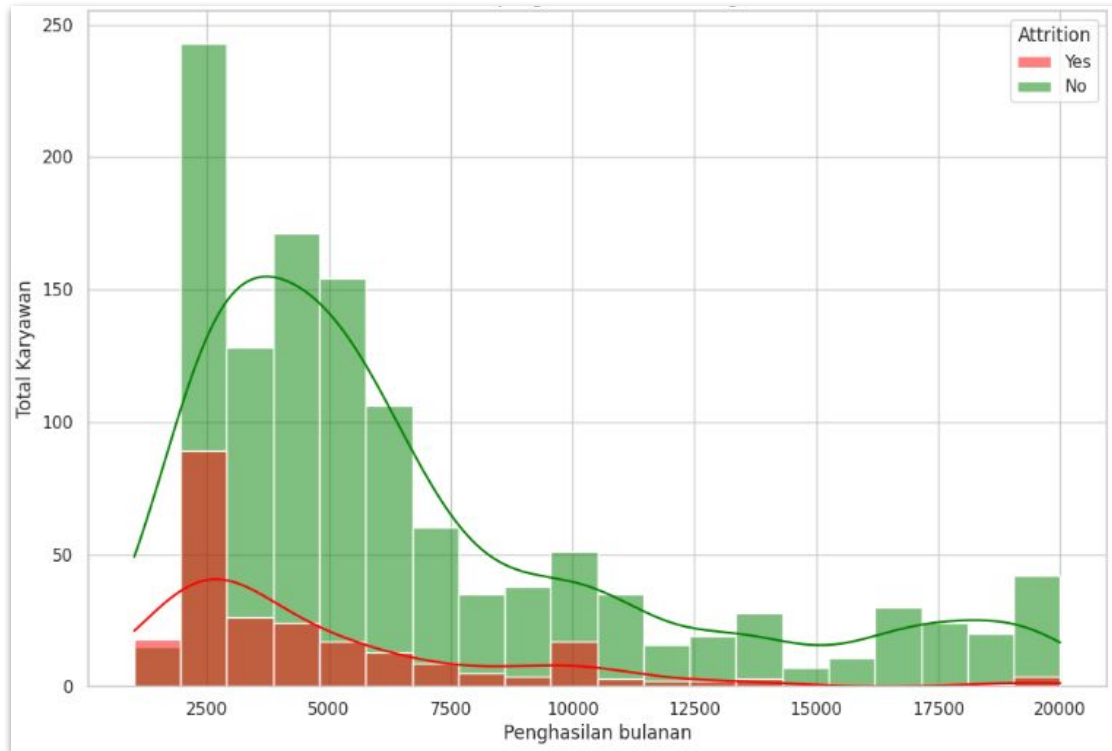


Insight

Kenaikan gaji 12-16% cenderung mengajukan pengunduran diri



Attrition Berdasarkan Penghasilan Bulanan



Insight

Penghasilan bulanan dengan range 0-5000 cenderung mengajukan pengunduran diri

Kesimpulan



Saran Hal Yang Dilakukan



Meningkatkan Job Satisfaction



Meningkatkan batas kenaikan gaji karyawan minimal 16% pada periode selanjutnya



Melakukan review gaji karyawan dengan range <5000



Melakukan beberapa kegiatan untuk meningkatkan loyalitas dan engagement karyawan



Prioritas



Departement :

- Sales
- Human Resource



Durasi Kerja
0-2 Tahun