**本科毕业论文开题报告表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学生  姓名 | 苏少菊 | 所属学院 | | 管理科学与工程学院 | | 专业 | 信息管理与信息系统 |
| 班级 | 信息131 | | | | 学号 | 13061114 | |
| 指导  教师 | 姓名 | | 吴恒亮 | | 职称 | 副教授 | |
| 姓名 | |  | | 职称 |  | |
| 开  题  报  告  内  容 | 题目（中、英文）：人力资源管理系统 H[uman Resource Management System](http://dict.youdao.com/w/human%20resource%20management%20system/#keyfrom=E2Ctranslation) | | | | | | |
| 选题的目的和意义：  随着现代信息技术的迅猛发展和企业信息化管理水平的逐步完善，现代企业组织面对需求的多样化、市场竞争的加剧、管理思想变革等多变的环境，越来越多的企业开始将目光转向信息化建设，信息化的人力资源管理思想和管理模式也越来越多的被应用到企业与组织的管理实践中。人力资源管理系统能够加快企业对内、对外的信息流动，提高工作效率，促进企业的快速发展，实现企业的有效管理。这样，使原本繁杂的手动工作变为简洁的信息化工作。  人力资源管理系统在现代企业管理工作中发挥着不可替代的作用，成为企业日常运作和管理的基础，是提供管理水平的重要工具，也是赢得市场机会和战略优势的有力武器。 | | | | | | |
| 研究方向、思路和重点：   1. 研究方向   企业人力资源的日常管理中的问题和对问题产生原因和分析其解决办法后，发现企业人力资源日常运行中大多存在工作效率低下，解决问题流程繁杂，信息交流不通畅等管理问题。   1. 思路   我们充分讨论和细致研究分析，在人力资源原有的业务中作出相应的修改，减少员工的操作流程、减少成本投入，提高系统的可靠性和实用性。根据组织的工作流程和管理模式，充分利用信息技术，构建的信息化前提下符合企业特点和需求的全面的解决方案。   1. 重点   优化业务流程，提高人力资源管理的工作效率，摆脱传统管理的高成本、耗人力、易出错、效率低的弊端。 | | | | | | |
| 文献资料（包括与本课题相关的国内、外研究现状的资料）：  [1] 于本海.管理信息系统[M].北京：高等教育出版社，2009.  [2] 于本海.管理信息系统开发案例[M]．北京：高等教育出版社，2010．  [3] 李刚.人力资源管理信息系统[M]．北京：北京大学出版社，2014  [4] 加里.德斯勒.人力资源管理．中国人民大学大学出版社，2012 | | | | | | |
| 进度安排：  第1、2、3周：编程知识储备。学习J2EE体系结构、MVC开发模式、java语言、bootstrap框架。  第3、4周：毕业选题、系统调查分析。  第5、6、7、8周：毕业论文、开题报告、系统开发。  第9周：毕业答辩。 | | | | | | |
| 指导教师意见 | 指导教师签名：  年 月 日 | | | | | | |
| 本科毕业论文指导小组意见 |  | | | | | | |