



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

Contrato comunicado al Servicio Público de Empleo Estatal

FECHA: 25/02/2021 NUMERO: E2820210271634

Nr de autorización administrativa para utilizar CONTRAT@: 1320033699

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL

SEPE



FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE **B86699964**

D./DNA. LEGIDO BELLETTE, BRUNO		NIF/NIE 11848631C	EN CONCEPTO (1) ADMINISTRADOR M
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA REAL LAB ESTATE SL CV0031		DOMICILIO SOCIAL CL ISLA DE JAVA 24	
PAIS ESPAÑA	724	MUNICIPIO MADRID	C. POSTAL 28034

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0111	COD. PROV. 28	NÚMERO 2079257	DIG. CONTR. 56	ACTIVIDAD ECONÓMICA Actividades de programación informática	62
------------------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	---	-----------

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS ESPAÑA	724	MUNICIPIO MADRID	28079
-----------------------	------------	----------------------------	--------------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DNA. CANGA GALVAN, JESUS		NIF/NIE (2) 80107290S	FECHA DE NACIMIENTO 05/11/1996
Nº AFILIACIÓN S.S. 061033194487	NIVEL FORMATIVO	32	NACIONALIDAD 724
MUNICIPIO DEL DOMICILIO BADAJOS	06015	PAIS DOMICILIO ESPAÑA	724

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña.
con N.I.F./N.I.E. en calidad de (2)

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) **AUXILIAR PROGRAMACIÓN**....., incluido en el grupo profesional de **GRUPO E - NIVEL II - AREA 3**....., para la realización de las funciones (4) **PROPIAS DE SU GRUPO**.....de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y .localidad).....
CL ISLA DE JAVA 24 - MADRID

☐ TRABAJO A DISTANCIA (5).

SEGUNDA: La jornada de trabajo será:(6)

☒ **A tiempo completo:** la jornada de trabajo será de**40**..... horas semanales, prestadas de**LUNES**..... a**VIERNES**....., con los descansos establecidos legal o convencionalmente(7).

☐ **A tiempo parcial:** la jornada de trabajo ordinaria será dehoras ☐ al día, ☐ a la semana ☐ al mes, ☐ al año(6), siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (8)

La distribución del tiempo de trabajo será de (9).....CON-

forme a lo previsto en el convenio Colectivo **CONSULTORIAS, ESTUDIOS DE MERCADO Y OPINION PUBLICA**

En el caso de la jornada a tiempo parcial, existe pacto sobre la realización de horas complementarias

TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde**15/03/2021**..... hasta**14/09/2021**..... Se establece un período de prueba de (10) **TRES MESES**.....

Cuando el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálelo con una X:

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de**#15.000#**..... euros brutos(8)..... **ANUALES**..... que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (11)..... **Salario base, plus convenio y prorrateo de pagas extraordinarias**.....

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (13) 22 días laborables

SEXTA: A la finalización del contrato de obra o servicio, eventual por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con la D. Transitoria 8ª del Estatuto de los Trabajadores, o con la Disposición Adicional primera de la ley 43/2006. En el supuesto de extinción por desistimiento en la relación laboral de Empleados/as de Hogar se tendrá derecho a la indemnización prevista en el Art. 11.3 del R.D 1620/2011.(14)

SÉPTIMA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, (BOE de 24 de octubre), y Real Decreto 2.720/1998 de 18 de diciembre (BOE. de 8 de enero) y en su caso Disposición Adicional Primera y de la Ley 43/2006, y en su caso por el Convenio Colectivo de CONSULTORIAS, ESTUDIOS DE MERCADO Y OPINION PUBLICA

OCTAVA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de A TRAVES DE CONTRATA, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA : PROTECCIÓN DE DATOS : Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de Abril de 2016 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (BOE de 6 de diciembre)

PROTECCION DE DATOS.- De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, el trabajador queda informado y acepta la incorporación de sus datos, personales, laborales, informe médico, procesos de Incapacidad Temporal, etc. en los ficheros automatizados en la Asesoría Laboral de Afianza Asesores, S.L., teniendo constancia que se conservarán en la misma con carácter confidencial, sin perjuicio de las remisiones de obligado cumplimiento a Organismos Oficiales, Mutuas de Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional, Empresas Aseguradoras u otras que en razón al marco contractual objeto del presente sea preceptivo.

- (1) Director/a, Gerente, etc.
(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
(3) Indicar profesión.
(4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
(5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en el R.D.-Ley 22/2020 de 22 de septiembre (BOE de 23 de septiembre), y requiere la forma del correspondiente acuerdo.
(6) Marque con una X lo que corresponda.
(7) Indique la jornada del trabajador.
(8) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.
(9) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.
(10) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo, adjúntese el anexo si hay horas complementarias.
(11) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre).
(12) Diarios, semanales, o mensuales.
(13) Salario base y complementos salariales.
(14) Mínimo: 30 días naturales.
(15) En el supuesto de contratos predoctorales, no les será de aplicación esta indemnización.



Que el contrato temporal que se celebra (marque la casilla que corresponda), se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- | | | |
|-------------------------------------|---|--------|
| <input type="checkbox"/> | OBRA O SERVICIO DETERMINADO. | pág.4 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN. | pág 5 |
| <input type="checkbox"/> | INTERINIDAD. | pág 6 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA O VÍCTIMA DE TERRORISMO Y VÍCTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS. | pág 7 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSION SOCIAL POR EMPRESA DE INSERCIÓN. | pág 8 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO. | pág 9 |
| <input type="checkbox"/> | SITUACIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL. | pág 10 |
| <input type="checkbox"/> | RELEVO. | pág 11 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJOS DE INTERES SOCIAL/FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO. | pág 12 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR. | pág 13 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. | pág 14 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. | pág 15 |
| <input type="checkbox"/> | DE INVESTIGADORES. | pág 16 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES/AS PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS. | pág 17 |
| <input type="checkbox"/> | DE MENORES Y JÓVENES EN CENTROS DE MENORES. (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PREVISTAS EN LA LEY ORGÁNICA 5/2000 DE 21 DE ENERO). | pág 18 |
| <input type="checkbox"/> | OTRAS SITUACIONES | pág 19 |

y cumple los requisitos establecidos en la norma reguladora.



☒ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN**

CÓDIGO DE CONTRATO

☒ TIEMPO COMPLETO

4 0 2

☐ TIEMPO PARCIAL

5 0 2

Atender a las exigencias circunstanciales del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, consistentes en el exceso
de trabajo en el departamento de programación por la gran demanda que se ha generado para este año 2019, no pudiendo afrontarse con el personal de plantilla,
aún tratándose de la actividad normal de la empresa. En caso de que se concierte por un plazo inferior a la duración máxima legal o
convencionalmente establecida podrá prorrogarse mediante acuerdo de las partes por una única vez, sin que la duración total del
contrato pueda exceder dicha duración máxima (Art. 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015)

CLÁUSULAS ADICIONALES

Vacaciones y Salario. Las vacaciones anuales serán las establecidas en el convenio colectivo. El trabajador pondrá en conocimiento de la empresa su solicitud de vacaciones con una antelación mínima de tres meses al comienzo de las mismas, en caso de no permanecer en la empresa todo el año el cálculo de las vacaciones a disfrutar será proporcional al tiempo trabajado en el año.

Las partes acuerdan la fijación y asignación de los turnos de las vacaciones anuales de forma colectiva para la totalidad del personal, mediante el acuerdo de la empresa y el trabajador, sin que el trabajador pueda separarse del sistema de vacaciones pactado por vía de negociación. El trabajador disfrutará de sus vacaciones durante el tiempo de duración de su contrato, incluso durante el tiempo de preaviso.

El salario bruto anual se distribuye en doce pagas ordinarias que incluyen la parte proporcional de las pagas extraordinarias, siendo su desglose de salario base, plus convenio y prorrata de pagas extraordinarias de conformidad con lo establecido en el convenio colectivo.

Suspensión del Período de Prueba. La situación de Incapacidad Temporal que afecte al trabajador durante el período de prueba interrumpirá el cómputo de duración de dicho periodo, pudiendo ambas partes resolver la relación laboral durante el período de prueba aun encontrándose en suspenso por la situación de Incapacidad Temporal.

Normas de Obligado cumplimiento. El trabajador queda obligado a cumplir las normas de régimen interno fijadas en la empresa

Por aplicación de la ley de Prevención de Riesgos Laborales. El trabajador declara que ha sido informado de los riesgos inherentes a su puesto de trabajo. El trabajador ha sido informado de su derecho a realizarse los reconocimientos médicos que establece y regula dicha ley, en caso de negarse a realizarlos lo deberá comunicar por escrito a la empresa, en los períodos que reglamentariamente se establezcan para la realización de los mismos.

Cursos de Formación de Prevención de Riesgos Laborales, se informa al trabajador de la obligación de asistir a los cursos de formación que sean impartidos. A tal fin se le comunicarán las fechas de asistencia al curso. En caso de no poder asistir deberá informar a la empresa por escrito con una antelación mínima de 24 horas. La falta de asistencia injustificada o la falta de preaviso será objeto de sanción.

En cumplimiento de la Legislación vigente, se prohíbe totalmente fumar durante toda la jornada laboral y en todo el centro de trabajo.

Capacidad. Ambas partes hacen constar de manera expresa que no existe circunstancia alguna que limite o condicione la celebración del presente Contrato.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En MADRID a 15 de Marzo de 20 21

El/la trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

* IMPORTANTE

(TODAS LAS PÁGS; CUMPLIMENTADAS EN ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)

ANEXO 1 al contrato de trabajo

ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD Y TRATAMIENTO DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

EL TRABAJADOR ABAJO FIRMANTE, ASUME LOS SIGUIENTES COMPROMISOS

I) **CONFIDENCIALIDAD.** Guardar CONFIDENCIALIDAD de cuantos datos, técnicas y conocimientos (de los clientes de esta empresa), tenga o adquiera en el cumplimiento de sus obligaciones contractuales y en especial a NO traspasar, comunicar, orientar o ceder estos conocimientos, datos o técnicas a otras empresas distintas a la contratante o respecto de los clientes de la empresa contratante, entre éstos o con relación a terceros, durante la vigencia de la relación laboral o con posterioridad a la finalización de la misma.

El compromiso de CONFIDENCIALIDAD queda excluido en los siguientes casos:

- a) En el caso de contar con la aprobación por escrito de la empresa.
- b) En el caso de que el trabajador, tenga evidencia de que conoce previamente los datos, técnicas o conocimientos recibidos.
- c) En el caso de que los datos, técnicas o conocimientos recibidos sean de dominio público.
- d) En el caso de que los datos, técnicas o conocimientos recibidos procedan de un tercero que no exige secreto.

II) El incumplimiento por el trabajador de sus obligaciones a tenor de este contrato facultará a la empresa contratante, para exigir la indemnización de los daños y perjuicios causados.

A efectos de lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos, les informamos que los datos personales que nos facilite durante la vigencia de su contrato de trabajo, y después de la finalización del mismo durante los plazos legalmente establecidos, van a formar parte de un fichero, titularidad de la Sociedad, que se encuentra inscrito en la Agencia Española de Protección de Datos, con la finalidad propia del cumplimiento de la relación laboral del empleado con la empresa.

La recogida y tratamiento de la información de carácter personal, responde, de forma general, a las siguientes finalidades:

- ☐ **RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE NÓMINAS.-** Gestión, Selección, Promoción y/o Formación; Prestaciones Sociales; Seguros; Gestión de nóminas y otros tipos de retribuciones. Gestión de Personal (Altas, Bajas, Planes de Pensiones, Haberes, Permisos y licencias, Vacaciones, Control de asistencia, Formación, Anticipos, Ayudas Sociales, así como otros aspectos del ámbito laboral).
- ☐ **PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.-** Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, con tratamiento de información relativa al puesto de trabajo y situaciones de riesgo, así como formación en la materia.
- ☐ **SERVICIO MÉDICO O VIGILANCIA DE LA SALUD.-** La gestión y control de servicios de vigilancia de la salud. En este caso, los datos personales serán tratados, única y exclusivamente, por personal sanitario y/o sometidos al deber de secreto o sigilo profesional propio de las/s entidad/es contratada/s a estos efectos; no teniendo la Sociedad, acceso a esta información de carácter personal, conforme establece la legislación en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

De este modo, los resultados de las pruebas médicas a las que sea sometido el trabajador, sólo serán comunicados al mismo, de forma confidencial, la Sociedad. Única y exclusivamente, será informada acerca de la aptitud para el desempeño del puesto de trabajo.

- ☐ **FORMACIÓN.-** Gestión de las solicitudes, inscripciones o matriculación en cursos, seminarios, jornadas o conferencias de carácter formativo, con carácter voluntario u obligatorio, presencial o a distancia, control de asistencia y entrega o expedición de títulos, diplomas o certificados.

Los datos objeto de tratamiento serán cedidos o comunicados a terceros, en los supuestos necesarios para el estricto y exclusivo cumplimiento o satisfacción de las finalidades antes mencionadas, así como en los legalmente previstos.

La información de carácter fiscal y laboral será comunicada a los Organismos de la Seguridad Social, Administración Tributaria, Servicios Públicos de empleo estatal, Autoridad Laboral, así como en los supuestos previstos y fijados por la normativa aplicable.

En su caso, serán cedidos los datos personales a las Compañías Aseguradoras con las cuales, en su caso, se haya contratado, entre otros, un seguro de vida, accidentes y/o servicios para la salud, en los que usted sea beneficiario.

Para el pago de las nóminas, sus datos serán cedidos a Entidades bancarias. En el caso que resulte necesario, sus datos podrán ser cedidos a gestores, auditores, abogados y asesores externos.

El titular de los datos se compromete a comunicar por escrito a la Sociedad, cualquier modificación que se produzca en los datos aportados.

la Sociedad, ha implantado todas las medidas de seguridad exigidas en la normativa vigente, con el fin de garantizar la confidencialidad y seguridad del tratamiento de los datos personales.

El trabajador acepta el tratamiento de su correo electrónico para el envío de sus nóminas, y las notificaciones que correspondan con la empresa, con independencia que el responsable del fichero decida, en cada caso concreto, cualquier otro medio de notificación.

Ponemos en su conocimiento que, como consecuencia de la relación que le une con la empresa, puede aparecer su imagen en fotografías, videos o cualquier otro medio audiovisual.

Por último, le informamos que podrá en cualquier momento ejercer el derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición en los términos establecidos en la normativa de aplicación, dirigiéndose para ello, por escrito al que se adjuntará fotocopia del D.N.I o documento acreditativo del titular de los datos, al responsable del Fichero la Sociedad., en el domicilio de la Sociedad indicado en el contrato de trabajo de que este documento es anexo.

He leído, comprendo y acepto plenamente lo en él establecido, así como el tratamiento de mis datos por la Sociedad. en la forma aquí establecida.

Nombre: Jesús Canga Galván

DNI: 80107290S

Fecha: 26 de Febrero de 2021

Firma: 

