

ปัจจุบัน Admin module TM ต้องทำการยกเลิกค่าขอรับรองเวลาปฏิบัติงาน HM.003 แบบเต็มวัน
ออกไปก่อน แล้วไปบันทึกเวลาปฏิบัติงานของพนักงานระบบเวลาเริ่มต้น-สิ้นสุดตามรูปแบบการปฏิบัติงานของ

พนักงานในวันนั้น ๆ แทน จากนั้นประมวลผลใหม่ เพื่อให้ระบบได้คำนวณออกมาเป็นข้อมูลชั่วโมงการทำงาน
ล่วงเวลาอีกครั้ง

ทั้งนี้หากมีการแตะบัตรเข้าออก (Time attendance) ที่เครื่องแตะบัตรในช่วงเวลาการทำงาน
ล่วงเวลา (OT) ระบบจะยังสามารถนำข้อมูลการแตะบัตรเข้า-ออกในช่วงทำ OT ไปคำนวณชั่วโมงการทำงาน
ล่วงเวลาให้ได้อย่างถูกต้อง



ภาพตัวอย่างเพื่ออธิบายการทำงานที่พบข้อขัดข้อง

จากภาพ พนักงาน นาย กอ ปฏิบัติงานแบบเช้ากะ Morning : 06.00-18.00 น.

แล้วมีคำขอให้ปฏิบัติงานล่วงเวลา (OT) ตั้งแต่ 18.00-21.00 น. ไว้ และได้รับอนุมัติแล้ว (แถบสีส้มด้านบน)

จากนั้น พนักงานมาทำคำขอรับรองเวลาปฏิบัติงาน (HM.003) ระบุเลือกแบบเต็มวัน เนื่องจากไม่ได้แตะบัตร
เข้าออก แต่ได้รับคำแนะนำว่า ถ้าทำงานล่วงเวลา ต้องขอรับรองเวลาปฏิบัติงาน (HM.003) แยกมาด้วย เพื่อ
รับรองว่า ได้ทำงานล่วงเวลาจริง ๆ

จะเห็นว่า ในภาพ วันนั้น มี HM.003 รวม 2 คำขอ แต่... ระบบประมวลผลแล้ว ไม่มีชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา
ซึ่งจุดนี้จะเห็นได้ว่า ผลลัพธ์ไม่ถูกต้อง

ในทางกลับกัน ถ้าพนักงานแตะบัตรเข้า-ออกตามปกติ แตะบัตรเข้าเวลา 06.00 และแตะบัตรออก 22.00 น.
ระบบจะประมวลผลชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาให้ตามที่ขอไว้คือ 18.00-21.00 น. ซึ่งเป็นการประมวลผลที่
ถูกต้อง

ซึ่งจากได้ที่อธิบายไปข้างต้น จึงมีความต้องการให้ระบบปรับปรุงการคำนวณชั่วโมงปฏิบัติงานที่ระบุแบบเต็ม
วัน ให้ตีความเฉพาะการทำงานในวันนั้นของพนักงาน/ลูกจ้าง ให้ถูกต้อง

และไม่ไปทับซ้อนกับการขอรับรองเวลาปฏิบัติงานในช่วงการทำ OT ทั้งนี้ เพื่อให้รองรับการคำนวณชั่วโมงการ
ทำ OT ที่เกิดจากคำขอรับรองเวลาปฏิบัติงาน OT ด้วย HM.003 เช่นเดียวกับผลลัพธ์ที่เกิดจากพฤติกรรมการ
แตะบัตร