

สรุปบทที่ 4

จริยธรรมผู้นำ

ผู้นำที่ดีเป็นผู้นำที่สามารถใช้ตนเองให้ทำสิ่งต่างๆ ตาม
ตามใจได้ ด้วยอำนาจหน้าที่ ที่สั่งตามตำแหน่งที่ได้รับมอบ
หมายเป็นผู้นำที่ดี และปกครองสั่งการ. สิ่งที่มีคุณสมบัติผู้นำ
เช่น

- มีความซื่อสัตย์ในการทำงาน
- การเป็นแบบอย่างที่ดี
- สามารถเผชิญปัญหาและแก้ได้

หลักจริยธรรมสำหรับผู้นำ

ผู้นำที่ดีเป็นผู้นำที่สามารถใช้อำนาจและใช้อิทธิพล
เหนือผู้อื่นต่อไป หากผู้เป็นผู้นำรักการใช้อำนาจที่ตนเอง
อยู่ด้วยใจเป็นธรรม อดทนอดกรรม ประพฤติดีกับ
พรมบริหาร 4 ข้อ

1. เมตตา
2. กรุณา
3. มหิทธิ
4. อุเบกขา

วิปัสสนากรรมฐาน เป็นธรรมขององค์ ก้าวข้ามผู้ใดที่ก่อ
หลักธรรมนี้ด้วยใจเป็นธรรมและบริสุทธิ์ บริสุทธิ์ด้วยใจ
ของตนว่าสามารถนำพาตน และสั่งตามไปผู้ใดที่กระทำแล้ว
จริงดี ตนจะมี 7 ประการนี้ ได้แก่

1. รู้จักตนและรู้จิตตน
2. รู้ความสงบภายในและรู้จิตตน
3. รู้จักตน
4. รู้จักอารมณ์
5. รู้จักการ
6. รู้จักธรรม
7. รู้จักบุคคล

คำถามบทที่ 4

- ① มรรตมี๓๓ ๔ ปะกอบด้วย๓๐.โร๓
- ② นลักรรรม 10 ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓
- ③ จา๓๐ 2 ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ 5
- ④ มรณมิมาร 4 ๓๐.โร๓
- ⑤ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓
- ⑥ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓
- ⑦ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓
- ⑧ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ 10
- ⑨ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓
- ⑩ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓
- ⑪ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ 7 ๓๐.โร๓
- ⑫ จา๓๐ 11 ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓
- ⑬ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ 15
- ⑭ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓
- ⑮ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓
- ⑯ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓
- ⑰ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓
- ⑱ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ 20
- ⑲ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓
- ⑳ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓ ๓๐.โร๓

คำถามบทที่ 4

(1) ตอบ

① รับมาทำ

⑤ รับมาทำ

② รับมาทำ

⑥ รับมาทำ

③ รับมาทำ

⑦ รับมาทำ

④ รับมาทำ

⑧ รับมาทำ

(2) ตอบ

① ทำ

④ ทำ

② ทำ

⑤ ทำ

③ ทำ

(3) ตอบ

① ทำ

④ ทำ

② ทำ

⑤ ทำ

③ ทำ

(4) ตอบ

① ทำ

② ทำ

③ ทำ

④ ทำ

(5) ตอบ

ให้ทำเรื่องเกี่ยวกับ...

...

...

(6) ตอบ

...

...

...

(7) ตอบ

...

...

...

(8) ตอบ รู้จักหนังสือเล่มนี้ รู้จักที่มาที่ไป การนำข้อมูลมาใช้
ให้สอดคล้องกับงานได้หรือไม่ อย่างไร ไม่สามารถชี้แจงได้
ได้ รวบรวมการพูดจาของบุคคลอื่น ๆ

(9) ตอบ การรู้ที่มาที่ไปของงานวิจัยก่อนจะนำมาใช้ 5
ตามแผน การรู้ที่มาที่ไปของงานวิจัยก่อนจะนำมาใช้
ตามแผนการวิจัยก่อนจะนำมาใช้

(10) ตอบ รู้ที่มาที่ไปของงานวิจัยก่อนจะนำมาใช้ 10
การนำข้อมูลมาใช้ก่อนจะนำมาใช้ การนำข้อมูลมาใช้ก่อนจะนำมาใช้
การนำข้อมูลมาใช้ก่อนจะนำมาใช้

(11) ตอบ ① รู้จักที่มาที่ไปของงานวิจัย 15
② รู้จักที่มาที่ไปของงานวิจัยก่อนจะนำมาใช้
③ รู้จักที่มาที่ไปของงานวิจัยก่อนจะนำมาใช้

(12) ตอบ ① รู้จักที่มาที่ไปของงานวิจัย 20
② รู้จักที่มาที่ไปของงานวิจัยก่อนจะนำมาใช้
③ รู้จักที่มาที่ไปของงานวิจัยก่อนจะนำมาใช้
④ รู้จักที่มาที่ไปของงานวิจัยก่อนจะนำมาใช้

(13) ตอบ ① ธรรมชาติของงานวิจัย 25
② ธรรมชาติของงานวิจัยก่อนจะนำมาใช้
③ ธรรมชาติของงานวิจัยก่อนจะนำมาใช้

(14) ตอบ การนำข้อมูลมาใช้ก่อนจะนำมาใช้ 30
การนำข้อมูลมาใช้ก่อนจะนำมาใช้ การนำข้อมูลมาใช้ก่อนจะนำมาใช้
การนำข้อมูลมาใช้ก่อนจะนำมาใช้

(15) ตอบ การนำข้อมูลมาใช้ก่อนจะนำมาใช้ 30
การนำข้อมูลมาใช้ก่อนจะนำมาใช้ การนำข้อมูลมาใช้ก่อนจะนำมาใช้
การนำข้อมูลมาใช้ก่อนจะนำมาใช้

(16) ตอบ ผู้บริหารควรส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วม
 ในการตัดสินใจและเสนอแนะความคิดเห็น
 กับงานที่ได้รับมอบหมาย

(17) ตอบ ผู้บริหารที่ประสบความสำเร็จสามารถปกครองคนให้
 กับงานได้ เพราะเขาให้ความสำคัญกับคน
 งานและงานมากกว่าคน

- (18) ตอบ
- ① การไม่ฟังความคิดเห็น
 - ② การไม่ยอมรับความคิดเห็น
 - ③ การไม่ยอมรับความคิดเห็น
 - ④ การไม่ยอมรับความคิดเห็น

(19) ตอบ สามารถดำเนินการได้โดยให้
 คำแนะนำและคำแนะนำที่ชัดเจน
 ในการดำเนินการ

(20) ตอบ ในการบริหารงานควรให้ความสำคัญกับ
 ในการดำเนินการให้คนทำงานได้
 กับงานที่ได้รับมอบหมาย