

PROJET PYTHON : ANALYSE DE L'ATTRITION DES EMPLOYES

Clément TANG, Suzanne MARTIN WITKOWSKI

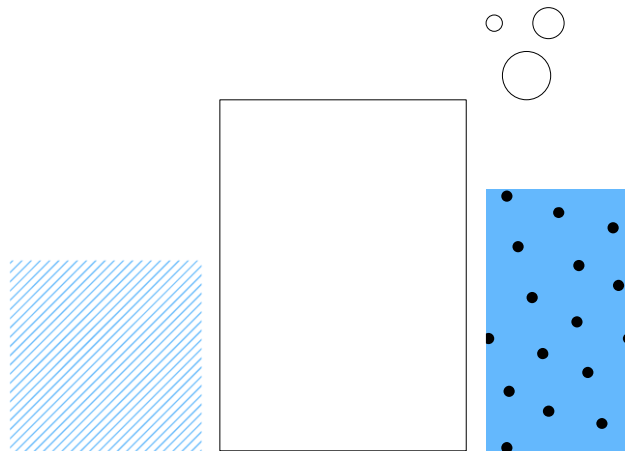
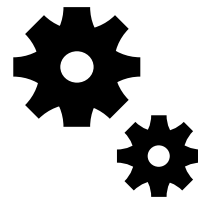




TABLE DES MATIERES

01

**PRESENTATION DE
LA THEMATIQUE**

02

**LES PROBLEMES
PRINCIPAUX**

03

LES SOLUTIONS

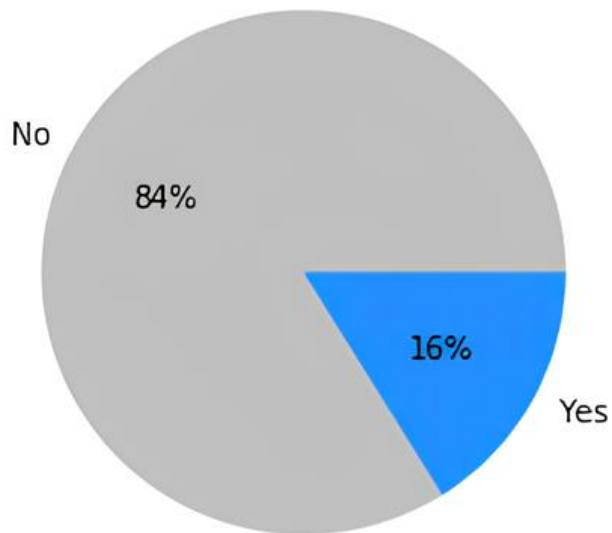
01

PRESENTATION DE LA THEMATIQUE



* Taux d'attrition

Répartition de l'attrition des employés



Comment régler le problème du taux de départ élevé des employés de l'entreprise ?

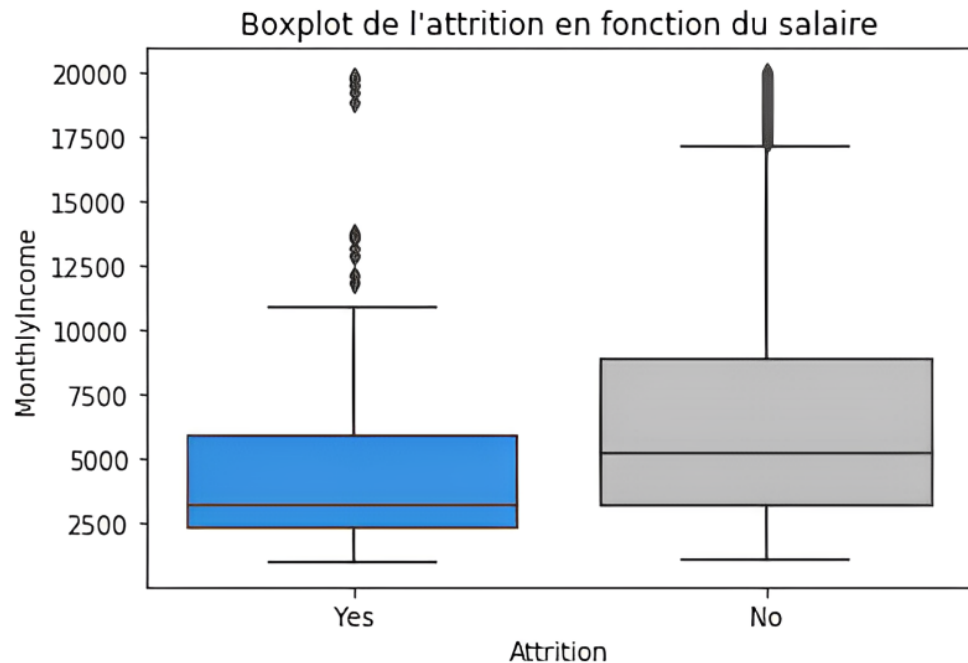


02

LES PROBLEMES PRINCIPAUX

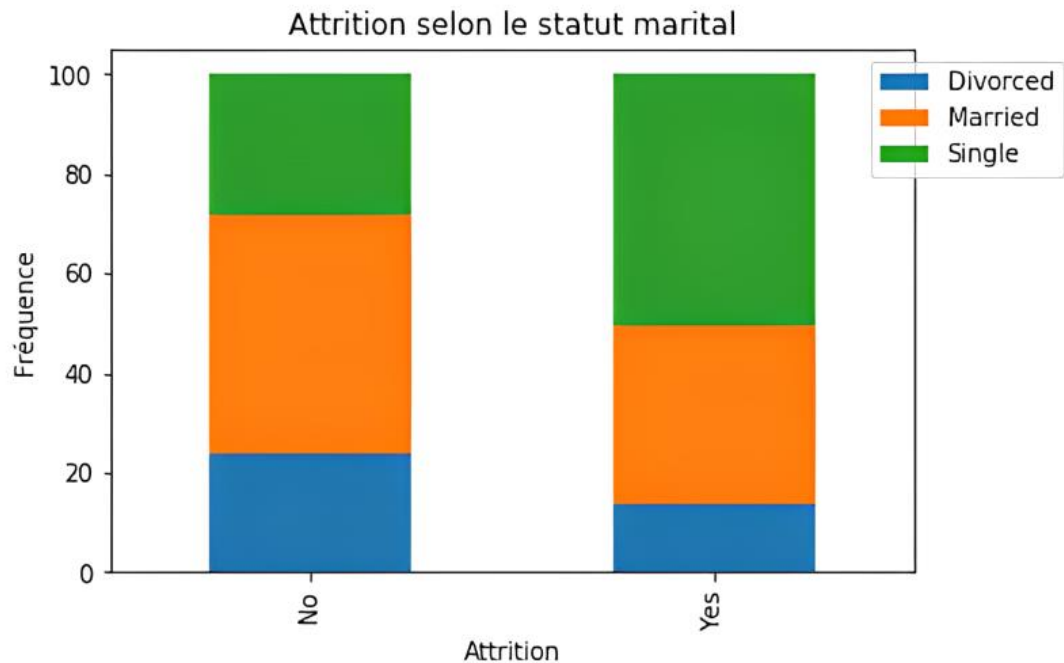


Salaire des employés



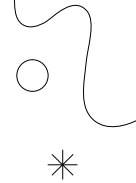
Les employés
avec un salaire
plus faible
partent plus

Le statut marital

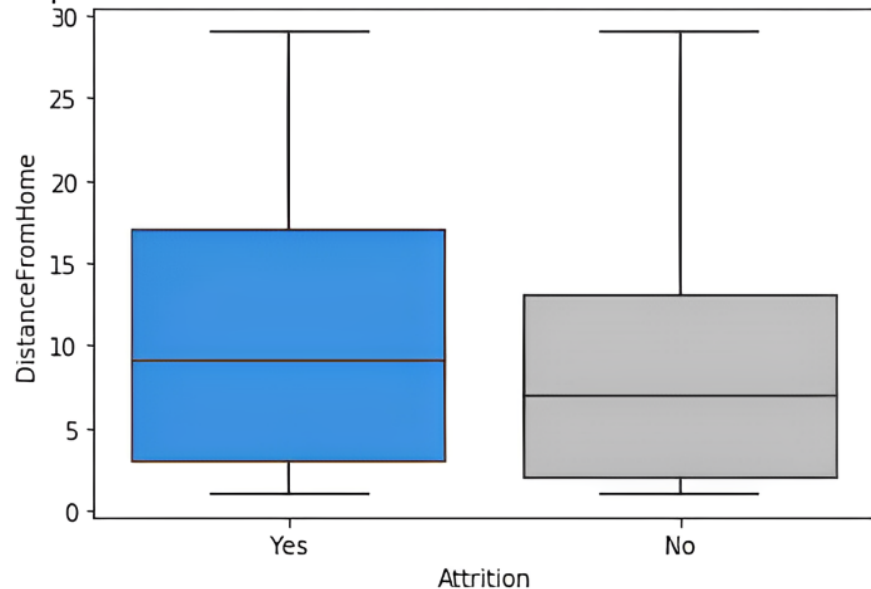


Les employés
célibataires ont
plus tendance à
partir

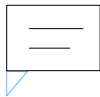
Distance avec le lieu de travail



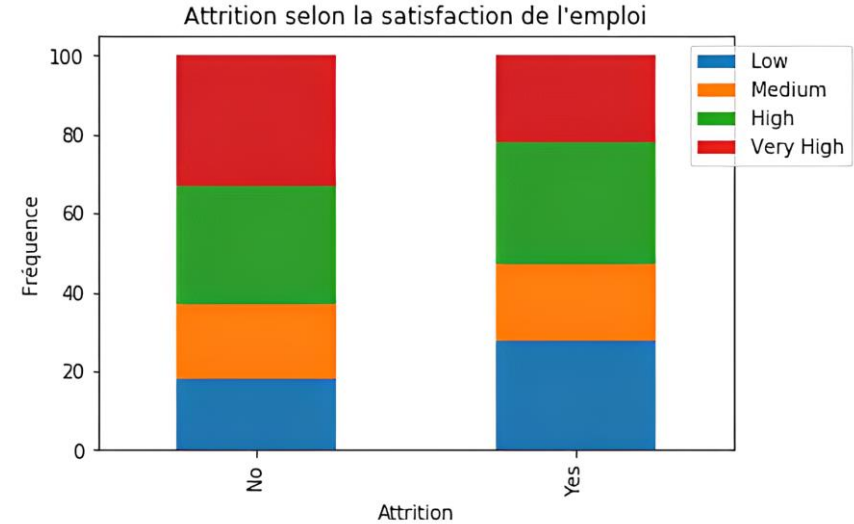
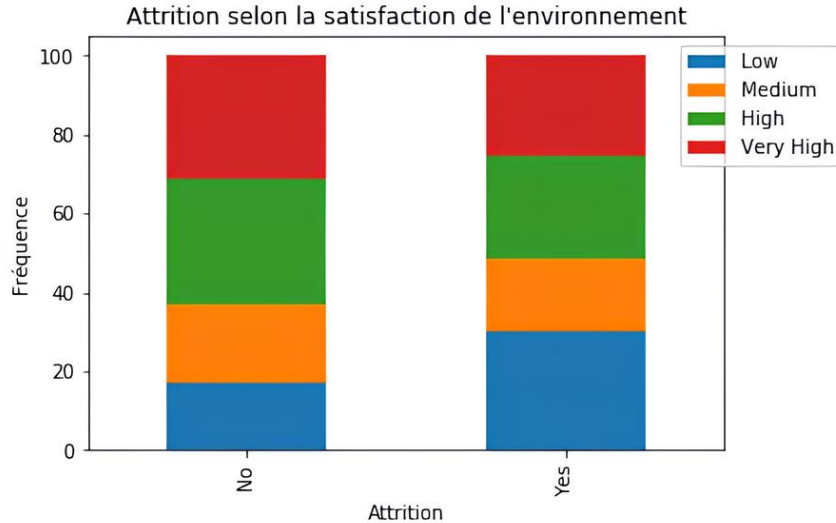
Boxplot de l'attrition en fonction de la distance avec le lieu de travail



Les employés
qui habitent
plus loin
partent plus



Satisfaction des employés



La satisfaction des employés à une influence sur leur départ

03 LES SOLUTIONS





SALAIRE

Primes pour rehausser
les salaires plus faibles



STATUT MARITAL

Offrir plus de libertés
(mutations, horaires
flexibles...)



DISTANCE

Système de covoiturage



SATISFACTION DE L'ENVIRONNEMENT

Amélioration de
l'ambiance avec activités



SATISFACTION DE L'EMPLOI

Objectifs plus stimulants
→ satisfaction

