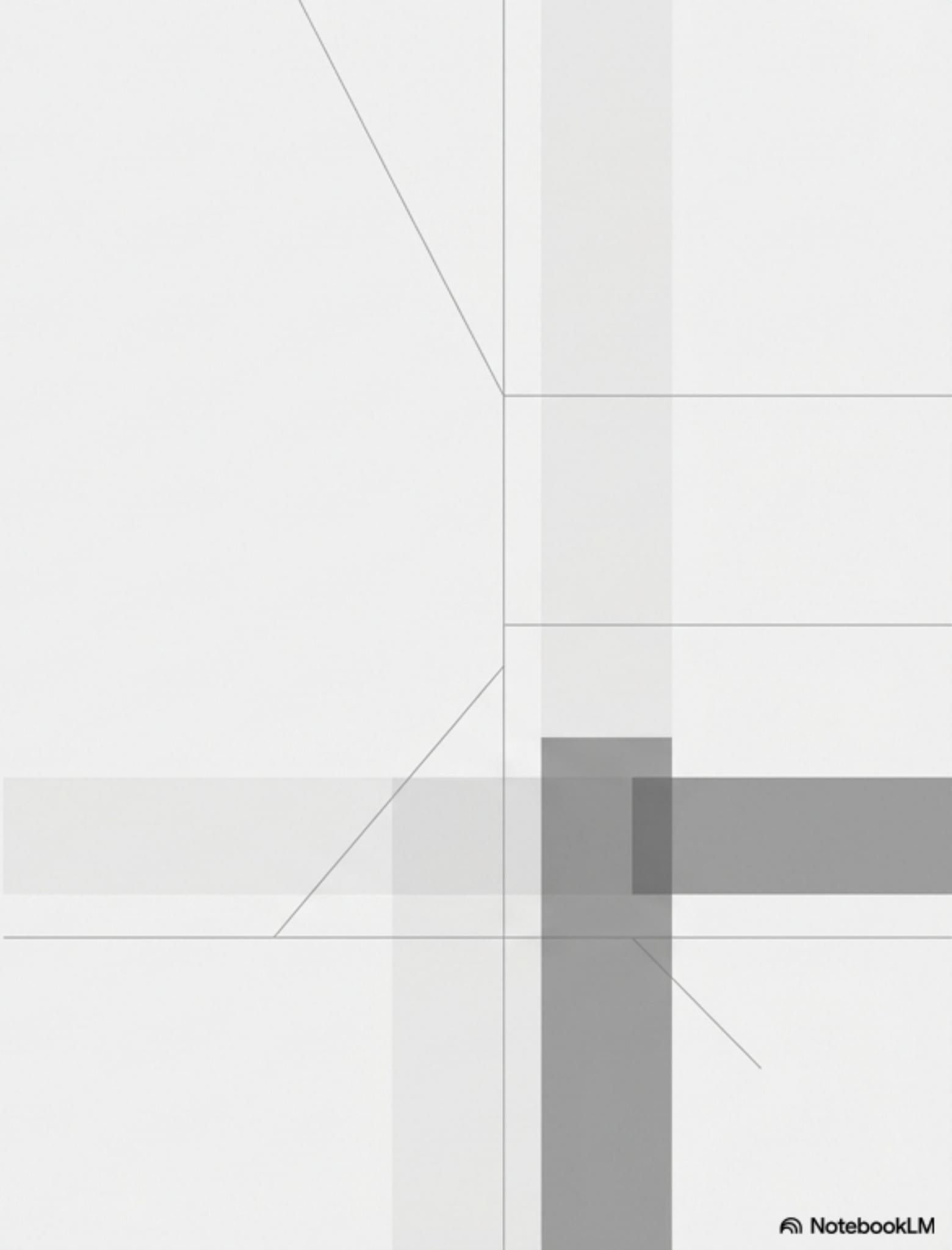


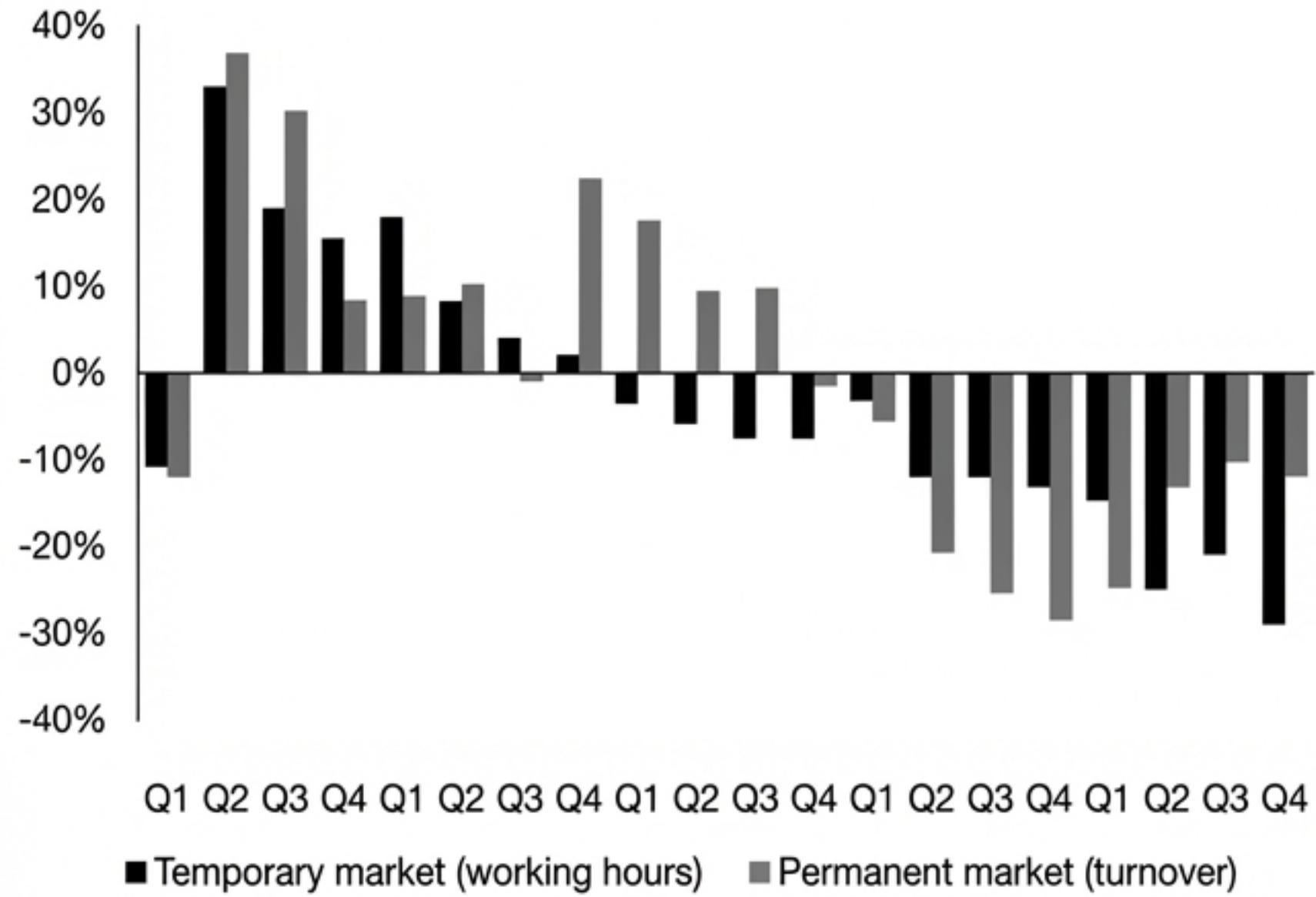
THE RECRUITER

Strategische Personallösungen
für die Schweiz 2026.

Navigating the Talent Landscape.



Das Paradoxon 2026.



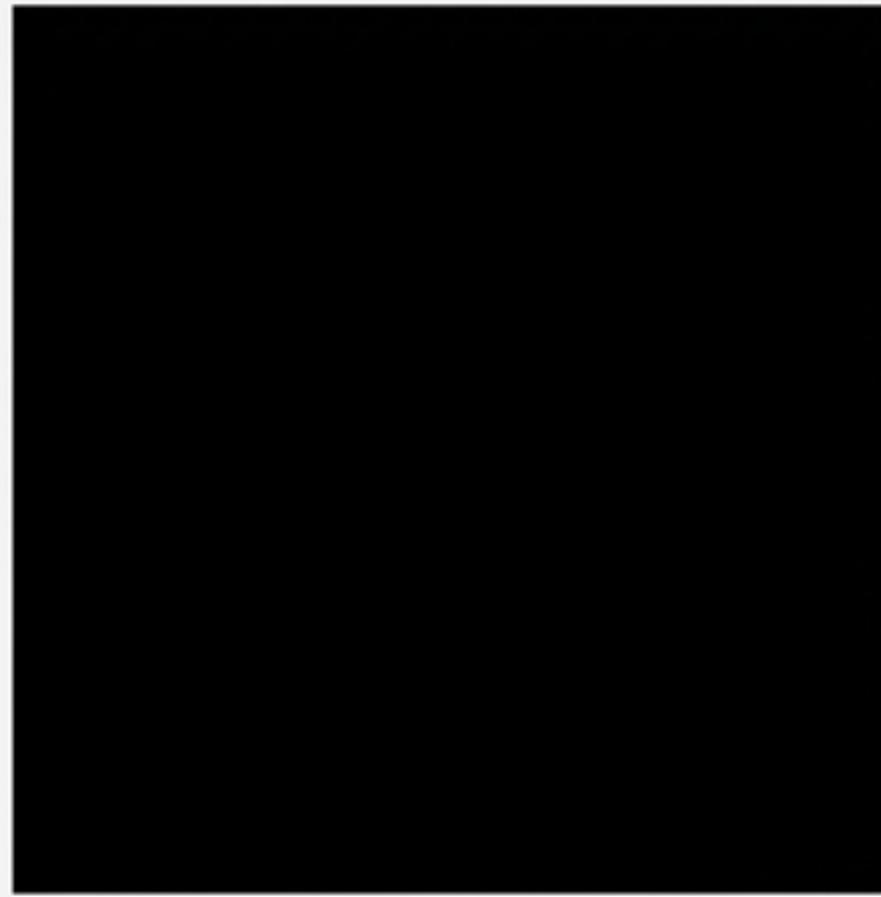
BIP-Wachstum: ~1.1% – 1.6% (Verhaltenes Wachstum)
Markttrend: Selektive Rekrutierung & Kostenbewusstsein

Arbeitslosenquote:
~2.9% – 3.2%
(Strukturelle
Knappheit)

Arbeitslosenquote: ~2.9% – 3.2% (Strukturelle Knappheit)
Herausforderung: Demografischer Wandel & Skills-Gaps

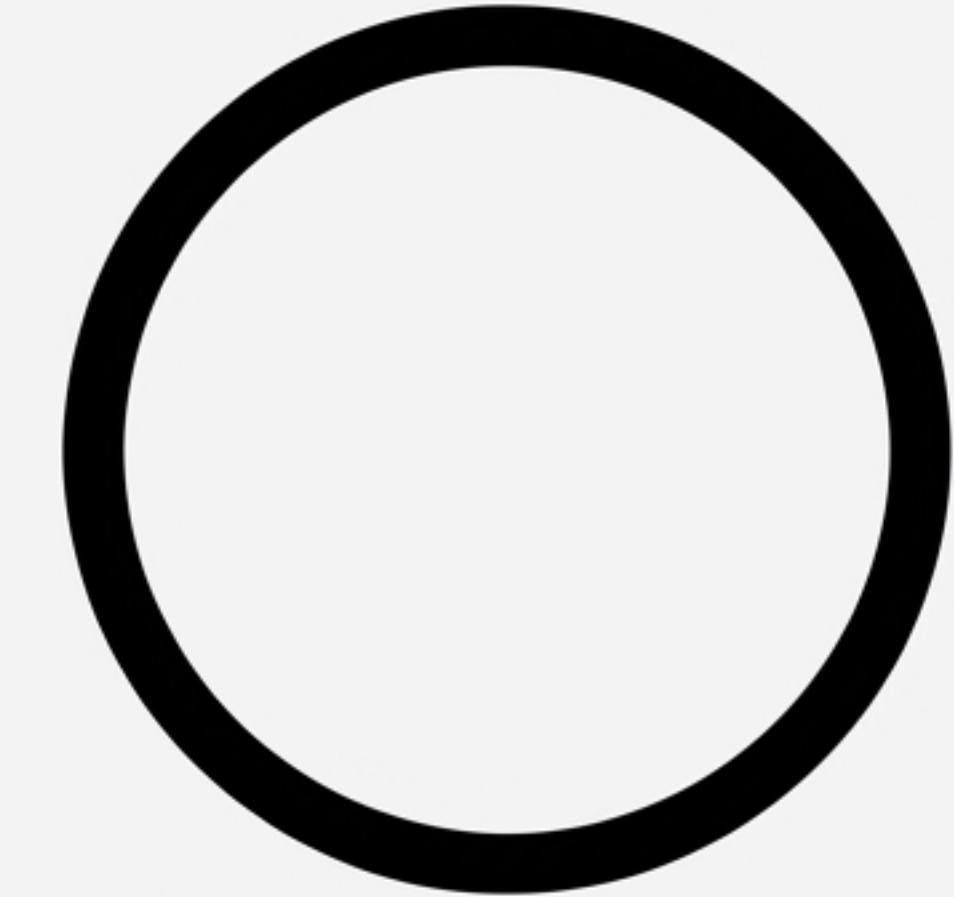
Es herrscht kein Mangel an Arbeit, sondern ein Mangel an verfügbaren Fachkräften.

Strukturelle Engpässe.



Der „Baby Boomer“ Exit.

- Verlust an Erfahrungswissen.
- Hohe Nachfrage nach Gesundheits- und Pflegepersonal.



Skills-First Economy.

- Shift von Zeugnissen zu Kompetenzen.
- AI-Literacy Gap: 55% der Belegschaft nutzt AI, aber Trainings fehlen.



Der „Traffic Jam“.

- Geringere Wechselbereitschaft der Kandidaten.
- Fokus auf Sicherheit und Retention.

Das regulatorische Labyrinth.

4'500

Drittstaaten-Kontingente (2026)

Nur 4'500 Aufenthaltsbewilligungen (B) verfügbar.
Strenge Prüfung des Inländervorrangs.

10.8%

Stellenmeldepflicht

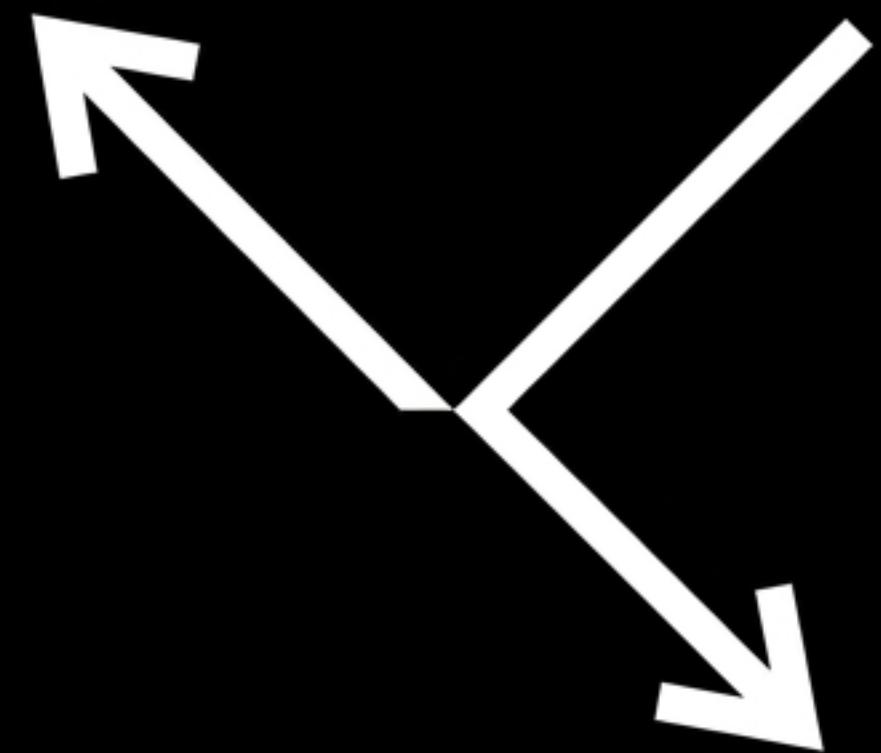
Erweitert auf 10.8% der Erwerbstätigen.
Meldepflicht bei Arbeitslosigkeit > 5% im Sektor.

Cross-Border

Komplexität

Telearbeit-Grenzen (Frankreich/Italien).
Steuer- und Sozialversicherungsrisiken.

Der Strategiewechsel.



**Von „Headcount Expansion“
zu „Agilität & Compliance“.**

In einem Markt der Knappheit und Regulierung benötigt Rekrutierung
einen Partner, der Komplexität in Wettbewerbsvorteile verwandelt.

SERVICE I: RECRUITMENT.

Identifikation: Gezielte Ansprache von permanenten Mitarbeitern in einem ausgetrockneten Markt.

Prozess: Strukturierte Begleitung vom Briefing bis zur Platzierung.

Lösung: Überwindung von Talent-Engpässen durch Zugang zu passiven Kandidaten-Pools.

PRÄZISION

SERVICE II: PAYROLLING.

Verantwortung: Übernahme der Arbeitgeber- und Lohnverantwortung.

Compliance: Saubere Handhabung von Cross-Border-Regelungen und GAV-Vorgaben.

Vorteil: Flexible Kapazitäten ohne administrative Risiken.



SICHERHEIT

SERVICE III: SUBCONTRACTING.

Netzwerk: Einsatz von Spezialisten über Partnerunternehmen.

Fokus: Direkter Einsatz in Projekten (IT, Engineering).

Effizienz: Abstraktion von Komplexität und regulatorischem Risiko-Exposure.

FLEXIBILITÄT

Ihr strategischer Vorteil.

Schnellerer Zugang

Verkürzung der „Time-to-Fill“.

Zugang zu einem etablierten Talent-Pool.

Reduzierte Komplexität

Outsourcing von Vertrags- und Payroll-Lasten.

Minimierung rechtlicher Risiken (Compliance).

Stabile Lieferung

Verhinderung von Engpässen.

Sicherung der „On-Time Delivery“ in Projekten.

Sektor-Expertise.

IT & Technology

Fokus: AI, Cybersecurity, Cloud Infrastructure.

Finance & Administration

Fokus: Regulatory Compliance, Risk Management.

Industrial & Engineering

Fokus: Advanced Manufacturing, Supply Chain.

Der Prozess.



People Business.

„Your trusted Partner all around People Business.“

Wir verbinden Geschwindigkeit und Compliance mit einem starken Netzwerk. Unser Ziel ist nicht nur die Besetzung einer Vakanz, sondern die langfristige Stärkung Ihrer Wettbewerbsfähigkeit.

Kontakt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

[Phone Number Placeholder]

[Email Address Placeholder]

[Website URL Placeholder]

[Physical Address Placeholder]

THE RECRUITER