

Escuela sindical jueves 25 de septiembre

Revisen el caso que les tocó, expongan brevemente y en términos simples ante el grupo los siguientes puntos:

1. Qué tipo de acción de dfff es.
2. Qué tribunal pronuncia la sentencia.
3. Qué derecho denuncia vulnerado el trabajador
4. Cuáles son los indicios que argumenta como lesionantes del dfff.
5. Qué responde la empresa para desestimar los indicios
6. Cómo resuelve el tribunal:
 - Acoge denuncia o rechaza
 - Cuáles son los fundamentos de hecho y derecho (en simple)
 - Si corresponde, sanciones

Preguntas a conversar:

- Conocen casos similares que hayan conocido o hayan visto en su empresa.
¿Cabe dentro de la garantía constitucional protegida o de otra)
Orienten la conversación.
- Qué rol tienen como dirigentes sindicales frente a estas situaciones.
 - o Representar a sus afiliados ante el empleador
 - o Pueden requerir ante tribunales cuando ellos, como organización sindical, tengan un interés legítimo y consideren lesionados dfff (art. 486
 - o Pueden hacerse parte en el juicio cuando un afiliado al sindicato demande por tutela de dfff o denunciar directamente en representación de él (art. 486 inc. 2) (sólo acción de tutela con relación vigente, art. 489 inc. 1).