



Grab Recruitment Privacy Notice

Last Modified: Feb 2024

This Recruitment Privacy Notice ("Privacy Notice") describes how Grab Holdings Limited, its respective subsidiaries, affiliates, associated companies and jointly controlled entities (collectively "**Grab**", "**we**", "**us**" or "**our**") collect, use, process and disclose your Personal Data for our recruitment processes.

This Privacy Notice applies to job applicants or candidates for employment, partnership or ad-hoc engagements who are involved in our recruitment processes (collectively referred to as "**you**", "**your**" or "**yours**").

"**Personal Data**" is any information which can be used to identify you or from which you are identifiable. This includes but is not limited to your name, nationality, telephone number, bank details, personal interests, email address, your image, government-issued identification numbers, biometric data, race, date of birth, marital status, religion, health information, vehicle and insurance information, employment information and financial information.

We typically collect, use, disclose or otherwise process your Personal Data in accordance with this Privacy Notice with your consent, or in compliance with applicable laws, such as where:

- it is required for us to comply with legal requirements;
- it is required for us to enter into or perform a contract with you; and/or



limited to for the purposes set forth in this Privacy Notice.

COLLECTION OF PERSONAL DATA

We collect (and may combine) Personal Data about you in the ways listed below:

You provide your Personal Data to us

We collect your Personal Data when you provide it to us. For example, when you:

- apply for a job opening via our career site, external job portals, in person at interviews and/or events or via any other channels;
- this may include Personal Data such as name, email address, correspondence or home address, phone number, educational background, your employment history, prior job applications, skills and experience, current or desired salary, terms relating to compensation packages and other job preferences that may constitute Personal Data, as you may provide to us);
- agree to proceed through our recruitment process;
- this may include any Personal Data that we obtain about you through interviews, phone screenings and/or assessments;
- accept a job offer with us;
- this may include any Personal Data that we obtain about you through background screenings, compiling and investigating your employment history, pre-employment medical exam, criminal records and financial records as permitted by applicable laws (whether by us or our third party service providers that we utilize to facilitate and enhance our recruitment processes ("**Third Party Service Providers**");



- contact us about your job applications and/or the status or progress of your job application.

When you provide the Personal Data of other individuals to us, you represent and warrant that you have notified and sought the consent of these individuals that their Personal Data will be disclosed to us and may be processed for the relevant Purposes. This may include any persons whose Personal Data you choose to furnish to us (such your referees, emergency contacts, next-of-kin, spouse or any other family members).

From other sources

We may collect your Personal Data from other sources. Such sources include:

- Grab employees who recommend or refer you as a candidate for a specific job opening;
- Third Party Service Providers (e.g. recruitment partners who may recommend you as a candidate for a specific job opening, health screening centers who may provide a broad opinion if you are medically fit to take on the offered role);
- Academic institutions (e.g. universities, colleges), previous employers and your referees in validating information that you have provided; and
- Other publicly available sources that you may have published your Personal Data on, such as LinkedIn and other social media platforms.

USE OF PERSONAL DATA

Grab may use your Personal Data for the following purposes set out in the list below ("**Purposes**"):

- Assessing and evaluating your skills, qualifications, interests against our career opportunities or



- Communicating with you about the recruitment process and your application(s)
- Enhancing any information that we receive from you with information obtained from Third Party Service Providers;
- Verifying your identity and the accuracy of information provided, carrying out reference checks and conducting background checks (where applicable);
- Considering you for other current or future jobs with us and to help us better understand, analyze and improve our application and recruitment processes;
- Communicating and including you as part of our talent community;
- Carrying out our obligations arising from any contracts entered into between Grab and third parties in relation to your recruitment;
- Creating and submitting reports as required under any applicable laws;
- Protecting the rights and property of Grab, our users, job applicants and candidates or the public as required or permitted by law;
- Carrying out administrative and human resources related processes within Grab (such as to grant you access to Grab's resources as an employee or processing any claims or complaints);
- Detecting, preventing or otherwise addressing fraud, security or technical issues;
- Seeking any professional advice (including but not limited to legal advice) in connection with any matter involving Grab and/or you; and
- For legal purposes, such as to facilitating our compliance with any laws, regulations, guidelines,



DISCLOSURE OF PERSONAL DATA

We need to share Personal Data with various parties for the Purposes. These parties include:

- Our affiliates and/or subsidiaries in the various countries and jurisdictions in which Grab operates (to facilitate the recruitment and employment process);
- Third Party Service Providers (to facilitate the recruitment and employment process);
- Legal advisors, law enforcement officials, governmental authorities or other related third parties (for compliance with any legal obligations); and
- Any other third parties whom your Personal Data may reasonably be required to be disclosed to (e.g. to a current Grab employee who had referred you for a job position with Grab).

In certain situations, while applying for a job position with Grab, your Personal Data may be collected directly by Third Party Service Providers in their capacity as an independent data controller (i.e. they do not process Personal Data for and on behalf of Grab in accordance with Grab's instructions, but determine their own purposes in processing your Personal Data). You acknowledge and understand that such Third Party Service Providers will process your Personal Data in accordance with their own policies and procedures and you should refer to their privacy notices and/or contact them to exercise any rights you may have in relation to your Personal Data that is in their possession.



We retain your Personal Data for the period necessary to fulfill the Purposes outlined in this Privacy Notice unless a longer retention period is required or allowed by law. Once your Personal Data is no longer necessary for the Purposes, or we no longer have a legal or business purpose for retaining your Personal Data, we take steps to erase, destroy, anonymise or prevent access or use of such Personal Data for any purpose other than compliance with this Privacy Notice, or for purposes of safety, security, fraud prevention and detection, in accordance with the requirements of applicable laws.

Subject to the above, you may request for your Personal Data to be deleted via one of the following methods:

- By logging in to your candidate account on our job application portal, applicant tracking system or any other channel we may make available to you and submitting your deletion request through the portal; or
- By contacting us through the form provided below.

INTERNATIONAL TRANSFERS OF PERSONAL DATA

Your Personal Data may be transferred from country, state and city ("**Home Country**") in which you are present to another country, state and city ("**Alternate Country**") for the Purposes.

When we transfer your Personal Data from your Home Country to the Alternate Country, we will comply with our legal and regulatory obligations in relation to your Personal Data, including having a lawful basis for transferring Personal Data and putting appropriate safeguards in place to ensure an adequate level of protection for the Personal Data. We will also ensure that the recipient in Alternate Country is obliged to protect your Personal Data at a standard of protection comparable to the protection under applicable laws.



Country to the Alternate Country at the time you provide your Personal Data) or one of the safeguards permissible by laws.

PROTECTION OF PERSONAL DATA

We will take reasonable legal, organisational and technical measures to ensure that your Personal Data is protected. This includes measures to prevent Personal Data from getting lost, or used or accessed in an unauthorised way. We limit access to your Personal Data to our employees on a need to know basis. Those processing your Personal Data will only do so in an authorised manner and are required to treat your information with confidentiality.

Nevertheless, please understand that the transmission of information via the internet is not completely secure. Although we will do our best to protect your Personal Data, we cannot guarantee the security of your Personal Data transmitted through any online means, therefore, any transmission remains at your own risk.

YOUR RIGHTS WITH RESPECT TO YOUR PERSONAL DATA

In accordance with applicable laws and regulations, you may be entitled to:

- inquire about the processing of your Personal Data and be provided with a copy of it;
- in some cases, request the correction and/or deletion of your Personal Data;
- in some cases, request the restriction of or object to the processing of your Personal Data;
- withdraw your consent to the processing of your Personal Data (where we are processing your Personal Data based on your consent);
- request receipt or transmission to another organisation, in a machine-readable form, of the



or performance of a contract, and

- complain to the relevant data privacy authority if your data privacy rights are violated, or if you have suffered detriment as a result of unlawful processing of your Personal Data.

You may submit a request to delete your Personal Data by logging into your candidate account on our applicant tracking system. Otherwise, you are also able to submit a request to exercise any of your rights via the form set out in this Privacy Notice.

Where you are given the option to share your Personal Data with us, you can always choose not to do so. If we have requested your consent to processing and you later choose to withdraw it, we will respect that choice in accordance with our legal obligations.

However, choosing not to share your Personal Data with us, withdrawing your consent to our use of it or to your agreement with our Privacy Notice could mean that we are no longer able to achieve the Purposes set out in this Privacy Notice, such as to continue considering you for a job position with Grab or to continue any recruitment processes.

After you have chosen to withdraw your consent, we may be able to continue to process your Personal Data to the extent required or otherwise permitted by applicable laws and regulations.

We will screen and verify all requests beforehand. In order to verify your identity and/or authority to make the request, we may require you to provide supporting information or documentation to corroborate the request. Once verified, we will give effect to your request within the timelines prescribed by applicable laws.

AMENDMENTS AND UPDATES



website <https://grab.careers/>. It is your responsibility to review the Privacy Notice regularly. By continuing to engage with our recruitment staff or applying to our job openings, following the effective date of the modifications, updates or amendments to this Privacy Notice, whether or not reviewed by you, shall constitute your agreement to be bound by such amendments.

HOW TO CONTACT US

If you have any queries about this Privacy Notice or would like to exercise your rights set out in this Notice, please fill-in the following [form](#) or direct your mail to our Data Protection Officer. :

For users in Philippines,

Name: MyTaxi PH Inc (Attention : Grab Privacy Office)

Address: Address: Level 27&28 Exquadra Tower – Lot 1A
Exchange Road corner Jade Street, Ortigas Center Pasig City,
Philippines

For users in Thailand,

Name: Grabtaxi (Thailand) Co., Ltd. (Attention : Grab Privacy Office)

Address: 252 SPE Tower, 10th floor, Phahonyothin Rd, Samsen
Nai, Phaya Thai, Bangkok 10400

For users in other countries,

Name: c/o Grab Holdings Limited. (Attention : Grab Privacy Office)

Address: 3 Media Close, Singapore 138498



The original of this Notice is written in the English language.
In the event of any conflict between the English and other
language versions, the English version shall prevail.

ประกาศความเป็นส่วนตัวเกี่ยวกับการสรรหา บุคลากรของแกร็บ

แก้ไขล่าสุด : มกราคม 2567

ประกาศความเป็นส่วนตัวเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรของแกร็บฉบับนี้ (“ประกาศความเป็นส่วนตัว”) อธิบายถึงวิธีการที่บริษัทแกร็บ โฮลดิ้ง อิงค์ และบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้อง บริษัทในเครือ บริษัทร่วมและบริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “แกร็บ”, “เรา”, “พวกเรา” หรือ “ของเรา”) ทำการเก็บรวบรวม, ใช้, ประมวลผล และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อดำเนินกระบวนการสรรหาบุคลากรของเรา

ประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ปรับใช้กับผู้สมัครเข้าทำงาน หรือผู้ที่ได้รับเลือกเพื่อพิจารณาเข้าทำงาน, พันธมิตรทางธุรกิจ หรือ การร่วมมือเฉพาะกิจที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการสรรหาบุคลากรของเรา (รวมกันเรียกว่า “คุณ” “พวกคุณ”หรือ “ของคุณ”)

“ข้อมูลส่วนบุคคล” คือ ข้อมูลใด ๆ ที่สามารถใช้เพื่อระบุตัวตนของคุณหรือที่สามารถระบุตัวตนของคุณได้ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะ ชื่อ สัญชาติ เบอร์โทรศัพท์ รายละเอียดเกี่ยวกับบัญชีธนาคาร ความชอบส่วนบุคคล อีเมล รูปภาพ หมายเลขประจำตัวประชาชน ข้อมูลชีวมิติ เชื้อชาติ วันเกิด สถานะการสมรส ศาสนา ข้อมูลสุขภาพ ข้อมูลเกี่ยวกับยานพาหนะและประกัน ข้อมูลการจ้างงาน และข้อมูลทางการเงินของคุณ

โดยทั่วไปเราทำการเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผย หรือ ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามที่กำหนดไว้ในประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ตามที่ คุณสามารถให้ความยินยอมไว้ หรือตามกฎหมายที่บังคับใช้กำหนด เช่น ในกรณีที่



ปฏิบัติตามสัญญาที่เข้าทำกับคุณ และ/หรือ

- เพื่อประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายของเรา หรือประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายของบุคคลอื่น ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้
- การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล

เราทำการเก็บรวบรวม (และอาจรวมถึงการนำข้อมูลมาประกอบกัน) ข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับคุณตามกระบวนการที่กำหนดไว้ด้านล่างนี้

กรณีที่คุณมอบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้แก่เรา

เราทำการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเมื่อคุณได้ส่งมอบข้อมูลให้แก่เรา เช่น เมื่อคุณทำการ

- สมัครเข้าทำงานในตำแหน่งที่เปิดรับผ่านเว็บไซต์รับสมัครงานของเรา ช่องทางการรับสมัครงานภายนอก การสัมภาษณ์งานแบบตัวต่อตัว และ/หรือ งานอีเว้นท์ หรือช่องทางอื่น ๆ
- ในกรณีนี้อาจรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ชื่อ อีเมล ที่อยู่ หรือที่อยู่สำหรับส่งจดหมาย หมายเลขโทรศัพท์ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถและประสบการณ์ก่อนสมัครเข้าทำงาน รายได้ปัจจุบันและรายได้ที่ต้องการ ข้อกำหนดเกี่ยวกับแพ็คเกจค่าตอบแทนและความสนใจเกี่ยวกับตำแหน่งงานอื่น ๆ ที่อาจถือเป็นข้อมูลส่วนบุคคลตามที่คุณมอบให้แก่เรา
- เมื่อคุณตกลงที่จะดำเนินการตามกระบวนการสรรหาบุคลากรของเรา
- ในกรณีนี้อาจรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่เราได้รับเกี่ยวกับคุณจากการสัมภาษณ์ การคัดเลือกทางโทรศัพท์ และ/หรือการประเมิน
- เมื่อคุณรับข้อเสนอการทำงานกับเรา
- ในกรณีนี้อาจรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่เราได้รับเกี่ยวกับคุณผ่านการตรวจสอบประวัติย้อนหลัง การรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบประวัติการทำงาน การตรวจสอบสุขภาพก่อนจ้างงาน ประวัติอาชญากรรมและบันทึกทางการเงินที่สามารถกระทำการได้ตามกฎหมายที่บังคับใช้กำหนด (ไม่ว่าเราจะดำเนินการด้วยตนเอง หรือโดยผู้ให้บริการภายนอกที่เราใช้เพื่อ



- เผยแพร่ เผยโฆษณาแบบเจาะจงกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (เช่น ข้อมูลจราจรที่เกิดขึ้นในระบบคอมพิวเตอร์ พิกัดที่อยู่ เว็บไซต์บล็อก และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง)
- เมื่อติดต่อเราเกี่ยวกับการสมัครเข้าทำงานของคุณ และ/หรือสถานะ หรือความคืบหน้าเกี่ยวกับการสมัครเข้าทำงานของคุณ

เมื่อคุณส่งมอบข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่นให้แก่เรา คุณยืนยันและรับรองว่าคุณได้ทำการบอกกล่าวและได้รับความยินยอมจากบุคคลดังกล่าวในการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลนั้นให้แก่เราและรวมถึงการประมวลผลข้อมูลสำหรับวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้อง โดยอาจรวมถึงบุคคลใด ๆ ที่คุณส่งมอบข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลเหล่านั้นให้แก่เรา (เช่น บุคคลอ้างอิง ผู้ติดต่อฉุกเฉิน ญาติสนิท คู่สมรส และสมาชิกในครอบครัวคนอื่น ๆ)

กรณีได้รับข้อมูลจากแหล่งอื่น

เราอาจเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจากแหล่งอื่น โดยรวมถึง

- พนักงานของแกร็บผู้ที่แนะนำ หรือ เสนอให้คุณเป็นผู้สมัครเข้าทำงานสำหรับตำแหน่งงานที่เปิดรับอยู่
- ผู้ให้บริการบุคคลที่สาม (เช่น บริษัทจัดหางานที่แนะนำคุณให้เป็นผู้สมัครตำแหน่งงานที่เปิดรับอยู่ ศูนย์ตรวจสอบสุขภาพผู้ให้ความเห็นในมุมมองกว้าง หากสุขภาพของคุณเหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่ได้รับข้อเสนอ)
- สถาบันทางการศึกษา (เช่น มหาวิทยาลัย วิทยาลัย) นายจ้างเดิม และบุคคลอ้างอิงที่ยืนยันความถูกต้องของข้อมูลที่คุณส่งมอบให้เรา และ
- แหล่งที่มาที่เปิดเผยต่อสาธารณะอื่น ๆ ที่คุณอาจประกาศหรือตีพิมพ์ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ เช่น LinkedIn หรือ สื่อสังคมออนไลน์อื่น ๆ
- การใช้ข้อมูลส่วนบุคคล

แกร็บอาจใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ด้านล่างนี้ (“วัตถุประสงค์”)

- วิเคราะห์และประเมินความสามารถ คุณสมบัติ ความสนใจของคุณกับโอกาสการทำงานของเรา หรือ ความเหมาะสมสำหรับการทำงานกับแกร็บ และเพื่อทำให้เป็นที่มั่นใจว่า



- ติดต่อสื่อสารกับคุณเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาบุคลากรและการสมัครงานของคุณ
- ปรับปรุงข้อมูลที่เราได้รับจากคุณกับข้อมูลที่เราได้รับจากผู้ให้บริการบุคคลที่สามให้ดียิ่งขึ้น
- ยืนยันตัวตนของคุณและความถูกต้องของข้อมูลที่คุณส่งมอบให้แก่เรา ดำเนินการตรวจสอบประวัติย้อนหลังและบุคคลอ้างอิง (หากมี)
- พิจารณาคุณสำหรับตำแหน่งงานอื่นกับเราในปัจจุบันหรือในอนาคต และเพื่อช่วยให้เราสามารถเข้าใจ วิเคราะห์ และปรับปรุงกระบวนการรับสมัครและสรรหาบุคลากรของเราให้ดียิ่งขึ้น
- ติดต่อสื่อสารและรวมคุณเป็นส่วนหนึ่งของ Talent Community ของเรา
- ดำเนินการเกี่ยวกับหน้าที่ของเราที่เกิดขึ้นจากสัญญาต่าง ๆ จากการเข้าทำสัญญาระหว่างแกร็บและบุคคลที่สามเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาบุคลากรของคุณ
- จัดทำและส่งมอบรายงานต่าง ๆ ตามที่กำหนดภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้
- คຸ້ມຄອງລິທິและทรัพย์สินของแกร็บ ผู้ให้บริการของเรา ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับเลือกเพื่อพิจารณาเข้าทำงาน หรือของสาธารณะตามที่กฎหมายกำหนดหรืออนุญาต
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานธุรการและทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้องภายในแกร็บ (เช่น การให้สิทธิการเข้าถึงทรัพยากรของแกร็บ เนื่องจากการเป็นพนักงาน หรือการดำเนินการเกี่ยวกับการเรียกร้องหรือข้อร้องเรียน)
- ตรวจจับ ป้องกัน หรือ กล่าวถึงปัญหาการทุจริต ความปลอดภัยและปัญหาทางเทคนิค
- สอบถามคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ (รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะ คำปรึกษาทางกฎหมาย) ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นต่าง ๆ ที่แกร็บและ/หรือคุณมีส่วนร่วม และ
- เพื่อวัตถุประสงค์ทางกฎหมาย เช่น เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ แนวทาง การศุลกากร กระบวนการทางกฎหมาย คำร้องขอจากหน่วยงานราชการ หรือคำสั่งศาล
- การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล



- บริษัทในเครือ และ/หรือบริษัทย่อยของเราในหลายประเทศ และเขตอำนาจที่เก็บปฏิบัติการ (เพื่อสนับสนุนกระบวนการสรรหาบุคลากรและการจ้างงาน)
- ผู้ให้บริการบุคคลที่สาม (เพื่อสนับสนุนกระบวนการสรรหาบุคลากรและการจ้างงาน)
- ผู้ให้คำปรึกษาทางกฎหมาย เจ้าหน้าที่ผู้บังคับใช้กฎหมาย หน่วยงานราชการ หรือบุคคลที่สามที่เกี่ยวข้อง (เพื่อการปฏิบัติตามกฎหมายและหน้าที่ตามกฎหมายอื่น ๆ) และ
- บุคคลที่สามอื่น ๆ ที่มีเหตุจำเป็นที่เหมาะสมในการขอให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ (เช่น พนักงานปัจจุบันของแกร็บ ได้เสนอคุณเข้ามาเพื่อสมัครตำแหน่งงานที่เปิดรับกับแกร็บ)

ในบางกรณี เมื่อสมัครเข้าทำงานกับแกร็บ ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอาจถูกเก็บรวบรวมโดยตรงจากผู้ให้บริการบุคคลที่สามในฐานะผู้ควบคุมข้อมูลอิสระ (กล่าวคือ บุคคลเหล่านั้นไม่ได้ทำการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับหรือในนามของแกร็บตามคำสั่งของแกร็บ แต่กำหนดวัตถุประสงค์ในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์ของตนเอง) คุณเข้าใจและรับทราบว่าผู้ให้บริการบุคคลที่สามดังกล่าวจะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามที่กำหนดไว้ในนโยบายและการดำเนินงานของผู้ให้บริการดังกล่าว และคุณควรอ้างถึงประกาศความเป็นส่วนตัวของผู้ให้บริการเหล่านั้น และ/หรือติดต่อเพื่อใช้สิทธิเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในความครอบครองของผู้ให้บริการดังกล่าว

• การเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล

เราเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้ตราบนานเท่าที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ เว้นแต่กฎหมายจะกำหนดหรืออนุญาตให้เราเก็บรักษาข้อมูลนั้นไว้เกินกว่าระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ เมื่อข้อมูลส่วนบุคคลของคุณหมดความจำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์เหล่านั้นหรือเราไม่มีเหตุผลทางกฎหมายหรือทางธุรกิจในการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ เราจะทำการลบ ทำลาย ทำให้เป็นข้อมูลนิรนาม หรือ ป้องกันการเข้าถึงหรือใช้ข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวเพื่อวัตถุประสงค์ใด ๆ ที่นอกเหนือจากการปฏิบัติตามประกาศความเป็นส่วนตัว



เข

ภายใต้ข้อกำหนดข้างต้น คุณอาจขอให้เราทำการลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณผ่านวิธีการดังต่อไปนี้

- โดยการเข้าสู่บัญชีผู้สมัครงานของคุณบนช่องทางการรับสมัครงานของเรา ระบบการติดตามการสมัครงาน หรือช่องทางอื่น ๆ ที่เรามีให้แก่คุณและทำการส่งคำขอลบข้อมูลผ่านช่องทางดังกล่าว หรือ
- โดยการติดต่อเราผ่านแบบฟอร์มที่กำหนดด้านล่างนี้
- การโอนข้อมูลส่วนบุคคลไปยังต่างประเทศ

ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอาจถูกโอนจากประเทศ รัฐ และเมือง (“ประเทศต้นทาง”) ที่คุณอยู่ปัจจุบันไปยังอีกประเทศ รัฐ และเมืองหนึ่ง (“ประเทศปลายทาง”) เพื่อวัตถุประสงค์ที่กำหนด

เมื่อเราทำการโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจากประเทศต้นทางไปยังประเทศปลายทาง เราจะปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎหมายของเราที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ รวมถึงการมีฐานตามกฎหมายในการโอนข้อมูลส่วนบุคคลและจัดให้มีมาตรการป้องกันที่เหมาะสมเพื่อให้เป็นที่มั่นใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลนั้นได้รับการคุ้มครองในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม โดยเราจะทำการต่าง ๆ เพื่อให้เป็นที่มั่นใจว่าผู้รับข้อมูลในประเทศปลายทางนั้นมีหน้าที่ในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามมาตรฐานที่เทียบเท่ากับการคุ้มครองภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้

ฐานอันชอบด้วยกฎหมายของเราคือความยินยอม (กล่าวคือ เราอาจทำการขอความยินยอมในการโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจากประเทศต้นทางไปยังประเทศปลายทาง ในขณะที่คุณให้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ) หรือ หนึ่งในวิธีการป้องกันที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมาย

- การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

เราจะใช้มาตรการทางกฎหมาย มาตรการเชิงองค์กร และมาตรการทางเทคนิคที่เหมาะสมเพื่อให้เป็นที่มั่นใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้รับการคุ้มครอง รวมถึงมาตรการในการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจากการสูญหาย ใช้ หรือเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต เราจำกัดการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจากพนักงานของเราภายใต้หลักความจำเป็นในการรู้ข้อมูล (need-to-know basis) โดยผู้ที่ทำการประมวลผลข้อมูลส่วน



แต่ถึงอย่างไรก็ตาม โปรดเข้าใจว่าการส่งผ่านข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตนั้นไม่ปลอดภัยโดยสมบูรณ์ ถึงแม้เราจะพยายามอย่างถึงที่สุดที่จะทำการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ เราไม่สามารถรับประกันความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของคุณที่ส่งผ่านวิธีการออนไลน์ได้ ดังนั้น การส่งผ่านข้อมูลต่าง ๆ คุณยังคงต้องรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นด้วยตัวคุณเอง

- สิทธิของคุณเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

คุณมีสิทธิตามข้อกำหนดและกฎหมายที่บังคับใช้ ดังต่อไปนี้

- สอบถามและขอรับสำเนาการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
- ขอแก้ไขความถูกต้อง และ/หรือลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในบางกรณี
- ขอจำกัดหรือระงับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในบางกรณี
- ถอนความยินยอมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ (เมื่อเราทำการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดยอาศัยความยินยอมของคุณ)
- ขอรับ ใบเสร็จรับเงินหรือส่งต่อข้อมูลส่วนบุคคลของคุณที่คุณส่งมอบให้แก่เรา เมื่อเราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณด้วยฐานความยินยอมหรือการปฏิบัติตามสัญญาให้แก่หน่วยงานอื่นในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อได้ (machine-readable form)
- ร้องเรียนต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว หากสิทธิในความเป็นส่วนตัวของคุณถูกละเมิด หรือถ้าคุณได้รับความเสียหายจากการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

คุณสามารถส่งคำขอลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้ โดยการเข้าบัญชีผู้สมัครเข้าทำงานของคุณบนระบบติดตามผู้สมัครของเรา มิฉะนั้น คุณสามารถส่งคำขอใช้สิทธิของคุณทางแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ในประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้

เมื่อคุณได้รับทางเลือกที่จะแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณกับเรา คุณสามารถเลือกที่จะไม่ดำเนินการดังกล่าวได้ ทั้งนี้ หากเราทำการขอความ



อย่างไรก็ตาม การเลือกที่จะไม่แบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณกับเรา การถอนความยินยอมการใช้ข้อมูล หรือจากสัญญากับประกาศความเป็นส่วนตัวของเราอาจหมายถึงการที่เราไม่สามารถดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ เช่น การพิจารณาคัดเลือกคุณเข้าทำงานกับเราต่อไป หรือดำเนินการกระบวนการสรรหาบุคลากรต่าง ๆ ต่อไป

หลังจากที่คุณเลือกที่จะถอนความยินยอมของคุณ เราอาจดำเนินการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณต่อไปตามที่กฎหมายกำหนดหรืออนุญาตให้สามารถทำได้

เราจะทำการคัดกรองและตรวจสอบความถูกต้องของคำขอทั้งหมดล่วงหน้า ทั้งนี้ เพื่อดำเนินการยืนยันตัวตนของคุณและ/หรือสิทธิในการยื่นคำร้อง เราอาจขอให้คุณส่งมอบข้อมูลหรือเอกสารเพิ่มเติมเพื่อประกอบคำขอนั้น ทั้งนี้ เมื่อได้ทำการตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้วเราจะทำการตอบกลับคำขอของคุณภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

- การแก้ไขและความเป็นปัจจุบัน

แกร็บอาจทำการแก้ไข ทำให้เป็นปัจจุบัน หรือปรับปรุงข้อกำหนดในประกาศความเป็นส่วนตัวนี้ได้ตลอดเวลา โดยฉบับที่มีการแก้ไขล่าสุดจะถูกโพสต์ลงบน <https://grab.careers/> ทั้งนี้ เป็นความรับผิดชอบของคุณในการเข้าตรวจสอบประกาศความเป็นส่วนตัวนี้อย่างสม่ำเสมอ โดยการเข้าร่วมในกระบวนการต่าง ๆ กับพนักงานสรรหาบุคลากรของเราอย่างต่อเนื่อง หรือสมัครเข้าทำงานกับเราในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครหลังจากวันที่มีการแก้ไข ทำให้เป็นปัจจุบัน หรือปรับปรุงข้อกำหนดในประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ ไม่ว่าจะคุณจะได้ตรวจสอบแล้วหรือไม่ก็ตาม ให้ถือว่าการแก้ไขดังกล่าวมีผลผูกพันคุณตามสัญญา

- วิธีติดต่อเรา

หากคุณมีข้อสงสัยเกี่ยวกับประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้หรือต้องการใช้สิทธิของคุณตามที่ระบุไว้ในประกาศนี้ โปรดกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์มนี้ หรือ ส่งอีเมลถึงเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลโดยตรง

สำหรับผู้ให้บริการในประเทศฟิลิปปินส์

ชื่อ : MyTaxi PH Inc (ถึง : Grab Privacy Office)



สำหรับผู้ให้บริการในประเทศไทย

ชื่อ : บริษัทแกร็บแท็กซี่ (ประเทศไทย) จำกัด (ถึง : Grab Privacy Office)

ที่อยู่ : ที่อยู่: 252, อาคาร เอสพีอี, ชั้น 10 ถนนพหลโยธิน, แขวง สามเสน
ใน, เขต พญาไท 10400

Address: 252 SPE Tower, 10th floor, Phahonyothin Rd, Samsen
Nai, Phaya Thai, Bangkok 10400

สำหรับผู้ให้บริการในประเทศอื่น

ชื่อ : c/o Grab Holdings Inc. (ถึง : Grab Privacy Office)

ที่อยู่ : 6 Battery Road, #38-04 Singapore 049909

เพื่อให้เราสามารถดูแลคำถามของคุณได้อย่างรวดเร็ว เราแนะนำให้ส่ง
คำถามต่าง ๆ ผ่านแบบฟอร์มออนไลน์

ฉบับร่างของประกาศฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็นภาษาอังกฤษ ในกรณีที่มีการขัด
กันระหว่างภาษาอังกฤษและภาษาอื่นใด ให้ฉบับภาษาอังกฤษมีอำนาจ
เหนือกว่า

Thông báo về quyền riêng tư tuyển
dụng của Grab

Sửa đổi lần cuối: Tháng 2 năm 2024



ty con, chnh minh, cong ty nen ket va cac don vi duoc Grab đồng kiểm soát (gọi tắt là **"Grab", "chúng tôi", hoặc "của chúng tôi"**) thu thập, sử dụng, xử lý và tiết lộ Dữ liệu cá nhân của bạn trong quá trình tuyển dụng.

Thông báo về quyền riêng tư này áp dụng cho người nộp đơn xin việc hoặc ứng viên ứng tuyển vào các công việc của Grab, quan hệ đối tác hoặc các cam kết đặc biệt có liên quan đến quy trình tuyển dụng của chúng tôi (gọi chung là **"bạn", hoặc "của bạn"**).

"Dữ liệu cá nhân" là bất kỳ thông tin nào có thể được sử dụng để nhận dạng bạn hoặc từ đó có thể nhận dạng bạn. Điều này bao gồm nhưng không giới hạn ở tên, quốc tịch, số điện thoại, chi tiết ngân hàng, sở thích cá nhân, địa chỉ email, hình ảnh của bạn, số nhận dạng do chính phủ cấp, dữ liệu sinh trắc học, chủng tộc, ngày sinh, tình trạng hôn nhân, tôn giáo, thông tin sức khỏe, thông tin xe và bảo hiểm, thông tin việc làm và thông tin tài chính.

Chúng tôi thu thập, sử dụng, tiết lộ hoặc xử lý Dữ liệu cá nhân của bạn theo Thông báo về quyền riêng tư này dưới sự đồng ý của bạn hoặc tuân thủ luật hiện hành, chẳng hạn như khi:

- Buộc phải tuân thủ các yêu cầu pháp lý;
- Buộc phải ký kết hoặc thực hiện hợp đồng với bạn; và/hoặc
- Vì lợi ích hợp pháp của chúng tôi hoặc lợi ích hợp pháp của bất kỳ bên liên quan nào khác, bao gồm nhưng không giới hạn theo các mục đích được nêu trong Thông báo về quyền riêng tư này.
- **THU THẬP DỮ LIỆU CÁ NHÂN**

Chúng tôi thu thập (và có thể kết hợp) Dữ liệu cá nhân về bạn theo những cách được liệt kê bên dưới:

Bạn cung cấp Dữ liệu Cá nhân của bạn cho chúng tôi



- Nộp đơn xin việc thông qua trang web tuyển của Grab, cổng thông tin giới thiệu việc làm, trực tiếp tại các cuộc phỏng vấn và/hoặc trong các sự kiện hoặc qua bất kỳ hình thức nào khác;
- Việc này có thể bao gồm Dữ liệu Cá nhân như: Tên, địa chỉ email, thư từ, địa chỉ nhà, số điện thoại, trình độ học vấn, lịch sử làm việc, đơn xin việc trước đây, kỹ năng và kinh nghiệm, mức lương hiện tại hoặc mức lương mong muốn, các điều khoản liên quan đến thù lao và các công việc ưu tiên khác mà có thể cấu thành Dữ liệu Cá nhân mà bạn có thể cung cấp cho chúng tôi);
- Đồng ý tiếp tục quá trình tuyển dụng của chúng tôi;
- Việc này có thể bao gồm bất kỳ Dữ liệu Cá nhân nào về bạn mà chúng tôi có được thông qua các buổi phỏng vấn, sàng lọc qua điện thoại và/hoặc các đánh giá;
- Chấp nhận lời mời làm việc với chúng tôi;
- Việc này có thể bao gồm bất kỳ Dữ liệu cá nhân nào về bạn mà chúng tôi có được thông qua sàng lọc lý lịch, biên soạn và điều tra lịch sử làm việc của bạn, khám sức khỏe trước khi làm việc, hồ sơ tội phạm và hồ sơ tài chính được pháp luật hiện hành cho phép (dù điều này được thực hiện bởi Grab hoặc bên thứ ba cung cấp dịch vụ mà Grab đang sử dụng để tạo điều kiện thuận lợi và nâng cao quy trình tuyển dụng của Grab ("Bên thứ ba cung cấp dịch vụ");
- Truy cập trang web nghề nghiệp của chúng tôi (chẳng hạn như dữ liệu lưu lượng truy cập, dữ liệu vị trí, nhật ký web và dữ liệu liên quan khác);
- Liên hệ với chúng tôi về đơn xin việc của bạn và/hoặc trạng thái hoặc tiến độ của đơn xin việc của bạn.



đương y của họ và ưu tiên bảo vệ cho các cá nhân này rằng Dữ liệu cá nhân của họ sẽ được tiết lộ cho chúng tôi và có thể được xử lý cho các Mục đích liên quan.

Điều này áp dụng cho bất kỳ cá nhân nào mà bạn lựa chọn cung cấp Dữ liệu cá nhân của họ cho chúng tôi (chẳng hạn như người giới thiệu của bạn, người liên hệ khẩn cấp, người thân, vợ/chồng hoặc bất kỳ thành viên nào khác trong gia đình).

Từ các nguồn khác

Chúng tôi có thể thu thập Dữ liệu Cá nhân của bạn từ các nguồn khác. Những nguồn đó bao gồm:

- Từ các nhân viên của Grab đề cử hoặc giới thiệu bạn làm ứng viên cho một vị trí tuyển dụng cụ thể;
- Từ nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba (ví dụ: các đối tác tuyển dụng có thể giới thiệu bạn làm ứng viên cho một vị trí tuyển dụng cụ thể, các trung tâm sàng lọc sức khỏe có thể đưa ra ý kiến chung về mặt y tế để nếu bạn đủ sức khỏe đảm nhận vai trò được đề nghị);
- Các tổ chức học thuật (ví dụ: trường đại học, cao đẳng), nhà tuyển dụng trước đây và người giới thiệu của bạn trong việc xác thực thông tin mà bạn đã cung cấp; Và
- Các nguồn công khai khác mà bạn có thể đã xuất bản Dữ liệu cá nhân của mình trên đó, chẳng hạn như LinkedIn và các nền tảng truyền thông xã hội khác.

1. SỬ DỤNG DỮ LIỆU CÁ NHÂN

Grab có thể sử dụng Dữ liệu Cá nhân của bạn cho các mục đích sau được nêu trong danh sách bên dưới ("Mục đích"):



hợp khi làm việc tại Grab và đề xuất bảo quý trình tuyển dụng công bằng, toàn diện và có đạo đức;

- Trao đổi với bạn về quy trình tuyển dụng và (các) đơn đăng ký của bạn
- Mở rộng thông tin chúng tôi nhận được từ bạn bằng thông tin thu được từ Nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba;
- Xác minh danh tính của bạn và tính chính xác của thông tin được cung cấp, thực hiện kiểm tra tham chiếu và tiến hành kiểm tra lý lịch (nếu có);
- Xem xét bạn cho các công việc hiện tại hoặc tương lai khác với chúng tôi và để giúp chúng tôi hiểu rõ hơn, phân tích và cải thiện quy trình ứng tuyển và tuyển dụng của chúng tôi;
- Giao tiếp với bạn và xem bạn như một phần của chúng tôi
- Thực hiện các nghĩa vụ của chúng tôi phát sinh từ bất kỳ hợp đồng nào được ký kết giữa Grab và các bên thứ ba liên quan đến việc tuyển dụng của bạn;
- Tạo và gửi báo cáo theo yêu cầu của pháp luật hiện hành nào;
- Bảo vệ quyền và tài sản của Grab, người dùng, người xin việc và ứng viên của chúng tôi hoặc công chúng theo yêu cầu hoặc cho phép của pháp luật;
- Thực hiện các quy trình liên quan đến hành chính và nhân sự trong Grab (chẳng hạn như cấp cho bạn quyền truy cập vào các tài nguyên của Grab với tư cách là nhân viên hoặc xử lý mọi khiếu nại hoặc khiếu nại);
- Phát hiện, ngăn chặn hoặc giải quyết các vấn đề gian lận, bảo mật hoặc kỹ thuật;
- Tìm kiếm bất kỳ lời khuyên chuyên môn nào (bao gồm nhưng không giới hạn ở tư vấn pháp lý) liên quan đến bất kỳ vấn đề nào liên quan đến Grab và/hoặc bạn; Và



huống dân, phong tục, quy định pháp lý, yêu cầu của chính phủ hoặc lệnh của tòa án

III. CÔNG BỐ DỮ LIỆU CÁ NHÂN

Chúng tôi cần chia sẻ Dữ liệu Cá nhân có Mục đích với nhiều bên khác nhau, bao gồm:

- Các chi nhánh và/hoặc công ty con của chúng tôi ở các quốc gia và khu vực pháp lý khác nhau nơi Grab hoạt động (để tạo điều kiện thuận lợi cho quá trình tuyển dụng và sử dụng lao động);
- Nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba (để tạo điều kiện thuận lợi cho quá trình tuyển dụng và sử dụng lao động);
- Cố vấn pháp lý, quan chức thực thi pháp luật, cơ quan chính phủ hoặc các bên thứ ba có liên quan khác (để tuân thủ mọi nghĩa vụ pháp lý); Và
- Bất kỳ bên thứ ba nào khác mà Dữ liệu Cá nhân của bạn có thể được yêu cầu tiết lộ một cách hợp lý (ví dụ: cho nhân viên hiện tại của Grab, người đã giới thiệu bạn đến vị trí công việc tại Grab).

Trong một số trường hợp nhất định, khi ứng tuyển vào vị trí công việc tại Grab, Dữ liệu Cá nhân của bạn có thể được Nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba thu thập trực tiếp với tư cách là bên kiểm soát dữ liệu độc lập (tức là họ không xử lý Dữ liệu cá nhân cho và thay mặt Grab và theo hướng dẫn của Grab, thay vào đó họ xác định mục đích riêng trong việc xử lý Dữ liệu Cá nhân của bạn). Bạn thừa nhận và hiểu rằng các Nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba đó sẽ xử lý Dữ liệu cá nhân của bạn theo chính sách và thủ tục của riêng họ và bạn nên tham khảo các thông báo về quyền riêng tư của họ và/hoặc liên hệ với họ để thực hiện bất kỳ quyền nào liên quan đến Dữ liệu cá nhân của bạn mà đang thuộc quyền sở hữu của họ.



gian cần thiết để thực hiện các Mục đích theo Thông báo về Quyền riêng tư này trừ trường hợp pháp luật yêu cầu hoặc cho phép thời gian lưu giữ lâu hơn. Khi Dữ liệu cá nhân của bạn không còn cần thiết cho Mục đích theo Thông báo Quyền tư này hoặc chúng tôi không còn mục đích kinh doanh hoặc pháp lý để lưu giữ Dữ liệu cá nhân của bạn, chúng tôi sẽ thực hiện các bước để xóa, hủy, ẩn danh hoặc ngăn chặn việc truy cập hoặc sử dụng Dữ liệu cá nhân đó cho bất kỳ mục đích nào khác ngoài việc tuân thủ Thông báo về quyền riêng tư này hoặc vì mục đích an toàn, bảo mật, ngăn chặn và phát hiện gian lận, phù hợp với yêu cầu của luật hiện hành.

Theo quy định trên, bạn có thể yêu cầu xóa Dữ liệu cá nhân của mình thông qua một trong các phương pháp sau:

- Bằng cách đăng nhập vào tài khoản ứng viên của bạn trên cổng thông tin tuyển dụng, hệ thống theo dõi người nộp đơn hoặc bất kỳ kênh nào khác mà chúng tôi có thể cung cấp cho bạn và gửi yêu cầu xóa của bạn thông qua cổng thông tin; hoặc
- Bằng cách liên hệ với chúng tôi thông qua mẫu được cung cấp dưới đây.

1. CHUYỂN GIAO DỮ LIỆU CÁ NHÂN QUỐC TẾ

Dữ liệu Cá nhân của bạn có thể được chuyển từ quốc gia, tiểu bang và thành phố ("Quốc gia sở tại") nơi bạn hiện diện đến một quốc gia, tiểu bang và thành phố khác ("Quốc gia thay thế") cho các Mục đích được quy định trong Thông báo bảo mật này.

Khi chúng tôi chuyển Dữ liệu cá nhân của bạn từ Quốc gia sở tại sang Quốc gia thay thế, chúng tôi sẽ tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý và quy định liên quan đến Dữ liệu cá nhân của bạn, bao gồm việc có cơ sở hợp pháp để chuyển Dữ liệu cá nhân và áp dụng các biện pháp bảo vệ thích hợp để đảm bảo mức độ bảo vệ đầy đủ cho Dữ liệu Cá nhân.



từ Quốc gia sở tại sang Quốc gia thay thế tại thời điểm bạn cung cấp Dữ liệu cá nhân của mình) hoặc một trong các cơ sở hợp pháp khác được pháp luật cho phép.

1. BẢO VỆ DỮ LIỆU CÁ NHÂN

Chúng tôi sẽ thực hiện các biện pháp pháp lý, tổ chức và kỹ thuật hợp lý để đảm bảo Dữ liệu cá nhân của bạn được bảo vệ. Điều này bao gồm các biện pháp ngăn chặn Dữ liệu Cá nhân bị mất hoặc bị sử dụng hay truy cập một cách trái phép. Chúng tôi giới hạn quyền truy cập vào Dữ liệu cá nhân của bạn đối với nhân viên của chúng tôi trên cơ sở cần biết. Những người xử lý Dữ liệu Cá nhân của bạn sẽ chỉ thực hiện việc đó theo cách được ủy quyền và được yêu cầu xử lý thông tin của bạn một cách bảo mật.

Tuy nhiên, hãy hiểu rằng việc truyền thông tin qua internet không hoàn toàn an toàn. Mặc dù chúng tôi sẽ cố gắng hết sức để bảo vệ Dữ liệu Cá nhân của bạn, nhưng chúng tôi không thể đảm bảo tính bảo mật của Dữ liệu Cá nhân của bạn được truyền qua bất kỳ phương tiện trực tuyến nào, do đó, mọi hoạt động truyền tải đều do bạn tự chịu rủi ro.

VII. QUYỀN CỦA BẠN ĐỐI VỚI DỮ LIỆU CÁ NHÂN CỦA BẠN

Theo luật pháp và quy định hiện hành, bạn có thể được:

- Hỏi về việc xử lý Dữ liệu Cá nhân của bạn và được cung cấp một bản sao của dữ liệu đó;
- Trong một số trường hợp, được yêu cầu chỉnh sửa và/hoặc xóa Dữ liệu Cá nhân của bạn;
- Trong một số trường hợp, được yêu cầu hạn chế hoặc phản đối việc xử lý Dữ liệu Cá nhân của bạn;
- Rút lại sự đồng ý của bạn đối với việc xử lý Dữ liệu cá nhân (trong trường hợp chúng tôi đang xử lý Dữ liệu cá nhân của bạn dựa trên sự đồng ý của bạn);



được được tới một tổ chức khác khi chúng tôi đang sử dụng Dữ liệu cá nhân của bạn dựa trên sự đồng ý hoặc thực hiện hợp đồng; Và

- Khiếu nại với cơ quan bảo mật dữ liệu có liên quan nếu quyền riêng tư dữ liệu của bạn bị vi phạm hoặc nếu bạn bị tổn hại do xử lý bất hợp pháp Dữ liệu cá nhân của mình.

Bạn có thể gửi yêu cầu xóa Dữ liệu cá nhân của mình bằng cách đăng nhập vào tài khoản ứng viên của bạn trên hệ thống theo dõi ứng viên của chúng tôi. Nếu không, bạn cũng có thể gửi yêu cầu thực hiện bất kỳ quyền nào của mình thông qua biểu mẫu được nêu trong Thông báo về quyền riêng tư này.

Khi bạn được cung cấp tùy chọn chia sẻ Dữ liệu cá nhân của mình với chúng tôi, bạn luôn có thể chọn không làm như vậy. Nếu chúng tôi đã yêu cầu bạn đồng ý xử lý và sau đó bạn chọn rút lại, chúng tôi sẽ tôn trọng lựa chọn đó theo nghĩa vụ pháp lý của chúng tôi.

Tuy nhiên, việc chọn không chia sẻ Dữ liệu cá nhân của bạn với chúng tôi, rút lại sự đồng ý của bạn đối với việc chúng tôi sử dụng dữ liệu đó hoặc rút lại thỏa thuận của bạn với Thông báo về quyền riêng tư của chúng tôi có thể đồng nghĩa với việc chúng tôi không còn có thể đạt được các Mục đích nêu trong Thông báo về quyền riêng tư này, chẳng hạn như tiếp tục xem xét bạn cho vị trí công việc tại Grab hoặc tiếp tục bất kỳ quy trình tuyển dụng nào.

Sau khi bạn chọn rút lại sự đồng ý của mình, chúng tôi có thể tiếp tục xử lý Dữ liệu cá nhân của bạn trong phạm vi được luật pháp và các quy định hiện hành yêu cầu hoặc cho phép.

Chúng tôi sẽ sàng lọc và xác minh tất cả các yêu cầu trước. Để xác minh danh tính và/hoặc thẩm quyền thực hiện yêu cầu của bạn, chúng tôi có thể yêu cầu bạn cung cấp thông tin hoặc tài liệu hỗ trợ để chúng thực hiện yêu cầu. Sau khi được xác



VIII. SỬA ĐỔI VÀ CẬP NHẬT

Grab có thể sửa đổi, cập nhật hoặc bổ sung các điều khoản trong Thông báo về Quyền riêng tư này bất kỳ lúc nào. Phiên bản cập nhật sẽ được đăng tải trên website

<https://grab.careers/>. Bạn có trách nhiệm xem lại Thông báo về quyền riêng tư thường xuyên. Bằng việc tiếp tục hợp tác với nhân viên tuyển dụng của chúng tôi hoặc nộp đơn đăng ký vào các cơ hội việc làm của chúng tôi sau ngày các sửa đổi, cập nhật hoặc bổ sung Thông báo về quyền riêng tư này có hiệu lực, cho dù bạn có xem xét hay không, sẽ cấu thành sự đồng ý của bạn bị ràng buộc bởi những sửa đổi đó.

1. CÁCH LIÊN LẠC VỚI CHÚNG TÔI

Nếu bạn có bất kỳ thắc mắc nào về Thông báo về quyền riêng tư này hoặc muốn thực hiện các quyền của mình được nêu trong Thông báo này, vui lòng điền vào biểu mẫu sau hoặc gửi thư của bạn đến Nhân viên bảo vệ dữ liệu của chúng tôi.

Đối với những người dùng ở Philippines,

Tên: MyTaxi PH Inc (Nơi nhận: Văn phòng Bảo vệ Dữ liệu của Grab)

Địa chỉ: Tầng 27&28 Tòa nhà Exquadra Tower – Đường Lot 1A Exchange Road corner Jade, Thành phố Ortigas Center Pasig, Philippines

Đối với người dùng ở Thái Lan,

Tên: Công ty TNHH Grabtaxi (Thái Lan) (Nơi nhận: Văn phòng Bảo vệ Dữ liệu của Grab)

Địa chỉ: 252 SPE Tower, 10th floor, Phahonyothin Rd, Samsen Nai, Phaya Thai, Bangkok 10400, Thailand



Tên: Công ty TNHH Grab (Nơi nhận: Văn phòng Bảo vệ Dữ liệu của Grab)

Địa chỉ: Tòa nhà Mapletree Business Centre, 1060 Nguyễn Văn Linh, Phường Tân Phong, Quận 7, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

Đối với người dùng ở các quốc gia khác,

Tên: c/o Grab Holdings Limited (Nơi nhận: Văn phòng Bảo vệ Dữ liệu của Grab)

Địa chỉ: 3 Media Close, #38-04 Singapore 138498

Bản gốc của Thông báo này được viết bằng tiếng Anh. Trong trường hợp có bất kỳ xung đột nào giữa phiên bản tiếng Anh và các ngôn ngữ khác, phiên bản tiếng Anh sẽ được ưu tiên áp dụng.

Notis Privasi Perekrutan Grab

Tarikh diubah suai: Feb 2024

Notis Privasi Perekrutan ini ("Notis Privasi") menerangkan bagaimana Grab Holdings Limited, syarikat-syarikat subsidiari, syarikat-syarikat bersekutu, dan entiti-entiti yang dikawal bersama (secara kolektif "**Grab**" atau "**kami**") mengumpul, menggunakan, memproses dan menzahirkan Data Peribadi anda untuk proses perekrutan kami.

Notis Privasi ini terpakai kepada pemohon pekerjaan atau calon untuk pekerjaan, perkongsian atau penglibatan ad-hoc yang terlibat dalam proses perekrutan kami (secara kolektif dirujuk sebagai "**anda**", atau "**milik anda**").



anda lebih dikenal pasti. Ini termasukian tetapi tidak terhad kepada nama, kewarganegaraan, nombor telefon, butiran bank, kepentingan peribadi, alamat e-mel, imej anda, nombor pengenalan yang dikeluarkan kerajaan, data biometrik, bangsa, tarikh lahir, status perkahwinan, agama, maklumat kesihatan, maklumat kenderaan dan insurans, maklumat pekerjaan dan maklumat kewangan.

Kami biasanya mengumpul, menggunakan, menzahirkan atau sebaliknya memproses Data Peribadi anda mengikut Notis Privasi ini dengan persetujuan anda, atau mematuhi undang-undang yang terpakai, seperti di mana:

- diperlukan untuk kami mematuhi keperluan undang-undang;
- diperlukan untuk kami membuat atau melaksanakan kontrak dengan anda; dan/atau
- untuk kepentingan sah kami atau kepentingan sah mana-mana orang lain, termasuk tetapi tidak terhad kepada untuk tujuan yang dinyatakan dalam Notis Privasi ini.

- **PENGUMPULAN DATA PERIBADI**

Kami mengumpul (dan boleh bergabung) Data Peribadi tentang anda melalui cara-cara yang disenaraikan di bawah:

Anda memberikan Data Peribadi anda kepada kami

Kami mengumpul Data Peribadi anda apabila anda memberikannya kepada kami. Sebagai contoh, apabila anda:

- memohon pembukaan kerja melalui tapak kerjaya kami, portal pekerjaan luar, secara peribadi di temu duga dan/atau acara atau melalui mana-mana saluran lain;
- ini mungkin termasuk Data Peribadi seperti nama, alamat e-mel, surat-menyurat atau alamat rumah,



kenali anda dan pengalaman, gaji semasa atau yang dikehendaki, syarat yang berkaitan dengan pakej pampasan dan pilihan pekerjaan lain yang boleh membentuk Data Peribadi, seperti yang anda berikan kepada kami);

- bersetuju untuk meneruskan proses perekrutan kami;
- ini mungkin termasuk sebarang Data Peribadi yang kami perolehi tentang anda melalui temu bual, pemeriksaan telefon dan/atau penilaian;
- terima tawaran kerja dengan kami;
- ini mungkin termasuk sebarang Data Peribadi yang kami perolehi tentang anda melalui pemeriksaan latar belakang, menyusun dan menyiasat sejarah pekerjaan anda, ujian perubatan pra-pekerjaan, rekod jenayah dan rekod kewangan seperti yang dibenarkan oleh undang-undang yang terpakai (sama ada oleh kami atau pembekal perkhidmatan pihak ketiga kami yang kami gunakan untuk memudahkan dan meningkatkan proses perekrutan ("**Pembekal Perkhidmatan Pihak Ketiga**"));
- lawati tapak kerjaya kami (seperti data trafik anda, data lokasi, weblog dan data lain yang berkaitan);
- hubungi kami tentang permohonan kerja anda dan/atau status atau kemajuan permohonan kerja anda.

Apabila anda memberikan Data Peribadi individu lain kepada kami, anda menyatakan dan menjamin bahawa anda telah memberitahu dan meminta persetujuan individu tersebut bahawa Data Peribadi mereka akan didedahkan kepada kami dan mungkin diproses untuk Tujuan yang berkaitan. Ini mungkin termasuk mana-mana orang yang Data Peribadinya anda pilih untuk berikan kepada kami (seperti pengadil anda, kenalan kecemasan, waris terdekat, pasangan atau mana-mana ahli keluarga yang lain).

Dari sumber-sumber lain



- Pekerja Grab yang mengesyorkan atau merujuk anda sebagai calon untuk pembukaan kerja tertentu;
- Pembekal Perkhidmatan Pihak Ketiga (cth. rakan kongsi perekrutan yang mungkin mengesyorkan anda sebagai calon untuk pembukaan kerja tertentu, pusat penyaringan kesihatan yang mungkin memberikan pandangan umum tentang kecergasan kesihatan anda untuk mengambil peranan yang ditawarkan);
- Institusi akademik (cth. universiti, kolej), majikan terdahulu dan perujuk anda dalam mengesahkan maklumat yang anda berikan; dan
- Sumber lain yang tersedia secara terbuka yang anda mungkin telah menerbitkan Data Peribadi anda, seperti LinkedIn dan platform media sosial yang lain.
- PENGGUNAAN DATA PERIBADI

Grab boleh menggunakan Data Peribadi anda untuk tujuan berikut yang dinyatakan dalam senarai di bawah ("**Tujuan**"):

- Menilai kemahiran, kelayakan, minat anda terhadap peluang kerjaya atau kesesuaian kami untuk pekerjaan dengan Grab dan untuk memastikan proses perekrutan yang adil, inklusif dan beretika;
- Berkomunikasi dengan anda tentang proses perekrutan dan permohonan anda
- Meningkatkan sebarang maklumat yang kami terima daripada anda dengan maklumat yang diperoleh daripada Pembekal Perkhidmatan Pihak Ketiga;
- Mengesahkan identiti anda dan ketepatan maklumat yang diberikan, menjalankan pemeriksaan rujukan dan menjalankan pemeriksaan latar belakang (jika berkenaan);



membandu kami memahami, menganalisis dan menambah baik proses permohonan dan perekrutan kami dengan lebih baik;

- Berkomunikasi dan termasuk anda sebagai sebahagian daripada komuniti bakat kami;
- Menjalankan kewajipan kami yang timbul daripada sebarang kontrak yang dibuat antara Grab dan pihak ketiga berkaitan dengan perekrutan anda;
- Mencipta dan menyerahkan laporan seperti yang diperlukan di bawah mana-mana undang-undang yang terpakai;
- Melindungi hak dan harta Grab, pengguna kami, pemohon pekerjaan dan calon atau orang ramai seperti yang dikehendaki atau dibenarkan oleh undang-undang;
- Menjalankan proses berkaitan pentadbiran dan sumber manusia dalam Grab (seperti memberikan anda akses kepada sumber Grab sebagai pekerja atau memproses sebarang tuntutan atau aduan);
- Mengesan, mencegah atau sebaliknya menangani penipuan, keselamatan atau isu teknikal;
- Mendapatkan sebarang nasihat profesional (termasuk tetapi tidak terhad kepada nasihat undang-undang) berkaitan dengan sebarang perkara yang melibatkan Grab dan/atau anda; dan
- Untuk tujuan undang-undang, seperti untuk memudahkan kita mematuhi mana-mana undang-undang, peraturan, garis panduan, kastam, proses undang-undang, permintaan kerajaan atau perintah mahkamah

- **PENZAHIRAN DATA PERIBADI**

Kami perlu berkongsi Data Peribadi dengan pelbagai pihak untuk Tujuan. Pihak-pihak ini termasuk:



beroperasi (untuk memudahkan proses perekrutan dan pekerjaan);

- Pembekal Perkhidmatan Pihak Ketiga (untuk memudahkan proses perekrutan dan pekerjaan);
- Penasihat undang-undang, pegawai penguatkuasa undang-undang, pihak berkuasa kerajaan atau pihak ketiga lain yang berkaitan (untuk mematuhi sebarang kewajipan undang-undang); dan
- Mana-mana pihak ketiga lain yang mana Data Peribadi anda mungkin perlu didedahkan secara munasabah kepada (cth. kepada pekerja Grab semasa yang telah merujuk anda untuk jawatan kerja dengan Grab).

Dalam situasi tertentu, semasa memohon jawatan kerja dengan Grab, Data Peribadi anda mungkin dikumpul terus oleh Pembekal Perkhidmatan Pihak Ketiga dalam kapasiti mereka sebagai pengawal data bebas (iaitu mereka tidak memproses Data Peribadi untuk dan bagi pihak Grab mengikut arahan Grab, tetapi tentukan tujuan mereka sendiri dalam memproses Data Peribadi anda). Anda mengakui dan memahami bahawa Pembekal Perkhidmatan Pihak Ketiga tersebut akan memproses Data Peribadi anda mengikut dasar dan prosedur mereka sendiri dan anda harus merujuk kepada notis privasi mereka dan/atau menghubungi mereka untuk melaksanakan apa-apa hak yang mungkin anda miliki berhubung dengan Data Peribadi anda yang berada dalam simpanan mereka.

- **PENYIMPANAN DATA PERIBADI**

Kami mengekalkan Data Peribadi anda untuk tempoh yang diperlukan untuk memenuhi Tujuan yang digariskan dalam Notis Privasi ini melainkan tempoh pengekalan yang lebih lama diperlukan atau dibenarkan oleh undang-undang. Sebaik



perniagaan untuk mengekalkan Data Peribadi anda, kami mengambil langkah untuk memadam, memusnahkan, menamakan atau menghalang akses atau penggunaan Data Peribadi tersebut untuk sebarang tujuan lain. daripada pematuhan Notis Privasi ini, atau untuk tujuan keselamatan, keselamatan, pencegahan dan pengesanan penipuan, selaras dengan keperluan undang-undang yang berkenaan.

Tertakluk kepada perkara di atas, anda boleh meminta Data Peribadi anda dipadamkan melalui salah satu kaedah berikut:

- Dengan melog masuk ke akaun calon anda pada portal permohonan kerja kami, sistem penjejakan pemohon atau mana-mana saluran lain yang mungkin kami sediakan untuk anda dan menyerahkan permintaan pemadaman anda melalui portal; atau
- Dengan menghubungi kami melalui borang yang disediakan di bawah.
- PEMINDAHAN DATA PERIBADI ANTARABANGSA

Data Peribadi anda mungkin dipindahkan dari negara, negeri dan bandar ("**Negara Asal**") di mana anda hadir ke negara, negeri dan bandar lain ("**Negara Ganti**") untuk Tujuan.

Apabila kami memindahkan Data Peribadi anda dari Negara Asal anda ke Negara Ganti, kami akan mematuhi kewajipan undang-undang dan kawal selia kami berhubung dengan Data Peribadi anda, termasuk mempunyai asas yang sah untuk memindahkan Data Peribadi dan meletakkan perlindungan yang sesuai untuk memastikan yang mencukupi tahap perlindungan untuk Data Peribadi. Kami juga akan memastikan bahawa penerima di Negara Ganti bertanggungjawab untuk melindungi Data Peribadi anda pada standard perlindungan yang setanding dengan perlindungan di bawah undang-undang yang berkenaan.



Peribadi anda dari negara Asal anda ke negara Ganti pada masa anda memberikan Data Peribadi anda) atau salah satu perlindungan yang dibenarkan oleh undang-undang.

- **PERLINDUNGAN DATA PERIBADI**

Kami akan mengambil langkah undang-undang, organisasi dan teknikal yang munasabah untuk memastikan maklumat anda dilindungi. Ini termasuk langkah untuk menghalang data daripada hilang, atau digunakan atau diakses dengan cara yang tidak dibenarkan. Kami mengehadkan akses kepada maklumat anda kepada pekerja kami atas dasar keperluan untuk mengetahui. Mereka yang memproses data anda hanya akan berbuat demikian dengan cara yang dibenarkan dan dikehendaki menjaga maklumat anda dengan kerahsiaan.

Namun begitu, sila faham bahawa penghantaran maklumat melalui internet tidak sepenuhnya selamat. Walaupun kami akan melakukan yang terbaik untuk melindungi maklumat anda, kami tidak dapat menjamin keselamatan maklumat anda yang dihantar melalui sebarang cara dalam talian, oleh itu, sebarang penghantaran kekal atas risiko anda sendiri.

- **HAK ANDA MENGENAI DATA PERIBADI ANDA**

Selaras dengan undang-undang dan peraturan yang berkenaan, anda mungkin berhak untuk:

- bertanya tentang pemprosesan Data Peribadi anda dan diberikan salinannya;
- dalam beberapa kes, minta pembetulan dan/atau pemadaman Data Peribadi anda;
- dalam sesetengah kes, minta sekatan atau membantah pemprosesan Data Peribadi anda;
- menarik balik persetujuan anda untuk pemprosesan Data Peribadi anda (di mana kami memproses Data Peribadi anda berdasarkan persetujuan anda);



mesin, Data Peribadi yang anda berikan kepada kami di mana kami menggunakan Data Peribadi anda berdasarkan persetujuan atau pelaksanaan kontrak; dan

- mengadu kepada pihak berkuasa privasi data yang berkaitan jika hak privasi data anda dilanggar, atau jika anda telah mengalami kerugian akibat pemprosesan yang menyalahi undang-undang Data Peribadi anda.

Anda boleh menghantar permintaan untuk memadamkan Data Peribadi anda dengan melog masuk ke akaun calon anda pada sistem penjejakan pemohon kami. Jika tidak, anda juga boleh mengemukakan permohonan untuk melaksanakan mana-mana hak anda melalui borang yang ditetapkan dalam Notis Privasi ini.

Apabila anda diberi pilihan untuk berkongsi Data Peribadi anda dengan kami, anda sentiasa boleh memilih untuk tidak berbuat demikian. Jika kami telah meminta persetujuan anda untuk memproses dan anda kemudian memilih untuk menarik baliknya, kami akan menghormati pilihan itu mengikut kewajipan undang-undang kami.

Walau bagaimanapun, memilih untuk tidak berkongsi Data Peribadi anda dengan kami, menarik balik persetujuan anda terhadap penggunaan kami atau persetujuan anda dengan Notis Privasi kami boleh bermakna bahawa kami tidak lagi dapat mencapai Tujuan yang dinyatakan dalam Notis Privasi ini, seperti untuk terus mempertimbangkan anda untuk jawatan kerja dengan Grab atau meneruskan sebarang proses perekrutan.

Selepas anda memilih untuk menarik balik kebenaran anda, kami mungkin boleh terus memproses Data Peribadi anda setakat yang diperlukan atau dibenarkan oleh undang-undang dan peraturan yang berkenaan.



anda untuk membuat permintaan, kami mungkin memerlukan anda memberikan maklumat atau dokumentasi sokongan untuk menyokong permintaan tersebut. Setelah disahkan, kami akan melaksanakan permintaan anda dalam garis masa yang ditetapkan oleh undang-undang yang berkenaan.

- **PINDAAN DAN KEMASKINI**

Grab berhak untuk mengubah suai, mengemas kini atau meminda terma Notis Privasi ini pada bila-bila masa. Versi yang dikemas kini akan disiarkan di laman web <https://grab.careers/>. Adalah menjadi tanggungjawab anda untuk menyemak Notis Privasi dengan kerap. Dengan terus melibatkan diri dengan kakitangan perekrutan kami atau memohon untuk membuka jawatan kami, berikutan tarikh kuat kuasa pengubahsuaian, kemas kini atau pindaan pada Notis Privasi ini, sama ada disemak atau tidak oleh anda, akan membentuk persetujuan anda untuk terikat dengan pindaan tersebut.

- **BAGAIMANA UNTUK MENGHUBUNGI KAMI**

Jika anda mempunyai sebarang pertanyaan tentang Notis ini atau ingin menggunakan hak anda yang dinyatakan dalam Notis ini, sila isikan borang berikut atau teruskan mel anda kepada Pegawai Perlindungan Data kami:

Untuk pengguna di Filipina,

Nama: MyTaxi.PH, Inc. (Kepada: Grab Privacy Office)

Alamat: Level 27&28 Exquadra Tower – Lot 1A Exchange Road
corner Jade Street, Ortigas Center Pasig City

Untuk pengguna di Thailand,

Nama: Grabtaxi (Thailand) Co., Ltd. (Kepada : Grab Privacy Office)



Untuk pengguna di negara lain,

Nama: c/o Grab Holdings Limited. (Kepada: Grab Privacy Office)

Alamat: 3 Media Close, Singapore 138498

Bagi membolehkan kami menangani pertanyaan anda dengan cepat, kami lebih suka pertanyaan dibuat melalui borang dalam talian.

Asal Notis ini ditulis dalam bahasa Inggeris. Sekiranya berlaku sebarang konflik antara versi Bahasa Inggeris dan bahasa lain, versi Bahasa Inggeris akan diguna pakai.

Pemberitahuan Privasi Perekrutan Grab

Terakhir Diubah: Februari 2024

Notifikasi Privasi Rekrutmen ini ("**Pemberitahuan Privasi**" bagaimana Grab Holdings Limited, beserta anak perusahaan yang berhubungan, dan entitas yang dikerkeseluruhan disebut "**Grab**", "**kami**", "**kita**", atau "**milik**" menggunakan, memproses, dan mengungkapkan Data Perekruitment kami.

Pemberitahuan Privasi ini ditujukan kepada pelamar peuntuk posisi pekerjaan, kemitraan, atau penugasan adproses rekrutmen kami (secara keseluruhan disebut "**A**

"**Data Pribadi**" adalah informasi apa pun yang dapat diidentifikasi Anda atau yang dengannya Anda dapat termasuk, tetapi tidak terbatas pada nama, kebangsaan, bank, minat pribadi, alamat email, gambar Anda, nomor dikeluarkan pemerintah, data biometrik, ras, tanggal la



Kami biasanya mengumpulkan, menggunakan, mengur memproses Data Pribadi Anda sesuai dengan Pemberi persetujuan Anda, atau sesuai dengan hukum yang berlaku kasus-kasus berikut:

- diperlukan bagi kami untuk mematuhi persyaratan
- diperlukan bagi kami untuk mengadakan atau melaksanakan kegiatan Anda; dan/atau
- untuk kepentingan sah kami atau kepentingan sah tidak terbatas pada untuk tujuan yang ditetapkan dalam Privasi ini.

• **PENGUMPULAN DATA PRIBADI**

Kami mengumpulkan (dan dapat menggabungkan) Data dengan cara-cara yang tercantum di bawah ini:

Anda memberikan Data Pribadi Anda kepada kami

Kami mengumpulkan Data Pribadi Anda ketika Anda melamar kami. Misalnya, ketika Anda:

- melamar pekerjaan melalui situs karir kami, portal pekerjaan secara langsung pada wawancara dan/atau acara, lainnya;
- hal ini dapat mencakup Data Pribadi seperti nama, korespondensi atau rumah, nomor telepon, latar belakang riwayat pekerjaan Anda, lamaran pekerjaan sebelumnya, pengalaman, gaji saat ini atau yang diinginkan, syarat dengan paket kompensasi dan preferensi pekerjaan merupakan Data Pribadi, seperti yang Anda berikan
- setuju untuk melanjutkan melalui proses rekrutmen
- ini dapat mencakup Data Pribadi apa pun yang kami kumpulkan melalui wawancara, pemeriksaan telepon, dan/atau
- menerima tawaran pekerjaan dari kami;
- hal ini dapat mencakup Data Pribadi apa pun yang Anda berikan melalui pemeriksaan latar belakang, penyusunan riwayat pekerjaan Anda, pemeriksaan kesehatan seksual kriminal dan catatan keuangan sesuai dengan hukum

**Pihak Ketiga ,,**

- mengunjungi situs karir kami (seperti data lalu lintas weblog dan data terkait lainnya);
- menghubungi kami tentang lamaran pekerjaan Anda dan kemajuan lamaran pekerjaan Anda.

Ketika Anda memberikan Data Pribadi individu lain kepada kami, Anda menyatakan dan menjamin bahwa Anda telah memberikan persetujuan dari individu tersebut bahwa Data Pribadi tersebut dapat diproses untuk Tujuan yang relevan orang-orang yang Data Pribadinya Anda pilih untuk merekomendasikan (seperti referensi Anda, kontak darurat, kerabat terdekat anggota keluarga lainnya).

Dari sumber lain

Kami dapat mengumpulkan Data Pribadi Anda dari sumber meliputi:

- Karyawan Grab yang merekomendasikan atau merekomendasikan kandidat untuk suatu posisi pekerjaan tertentu;
- Penyedia Layanan Pihak Ketiga (misalnya, mitra rekruiting merekomendasikan Anda sebagai kandidat untuk suatu posisi tertentu, pusat pemeriksaan kesehatan yang mungkin umum jika Anda secara medis layak untuk mengemudi ditawarkan);
- Institusi akademik (misalnya, universitas, perguruan tinggi sebelumnya dan referensi Anda dalam memvalidasi Anda berikan; dan
- Sumber yang tersedia untuk umum lainnya di mana mempublikasikan Data Pribadi Anda, seperti LinkedIn sosial lainnya.

II. PENGGUNAAN DATA PRIBADI

Grab dapat menggunakan Data Pribadi Anda untuk tujuan yang ditetapkan dalam daftar di bawah ini ("**Tujuan**"):



memasukkan proses rekrutmen yang adil, inklusif, dan

- Berkomunikasi dengan Anda tentang proses rekrut
- Meningkatkan informasi yang kami terima dari Anda diperoleh dari Penyedia Layanan Pihak Ketiga;
- Memverifikasi identitas Anda dan keakuratan informasi melakukan pemeriksaan referensi dan melakukan pemeriksaan belakang (jika berlaku);
- Mempertimbangkan Anda untuk pekerjaan saat ini bersama kami dan untuk membantu kami lebih mer dan meningkatkan proses aplikasi dan rekrutmen k
- Berkomunikasi dan memasukkan Anda sebagai bagian talenta kami;
- Melaksanakan kewajiban kami yang timbul dari kon dimasuki antara Grab dan pihak ketiga terkait rekr
- Membuat dan mengajukan laporan sebagaimana di undang yang berlaku;
- Melindungi hak dan properti Grab, pengguna kami, kandidat atau publik sebagaimana diwajibkan atau
- Melakukan proses administratif dan sumber daya n (seperti memberi Anda akses ke sumber daya Grab memproses klaim atau keluhan);
- Mendeteksi, mencegah, atau mengatasi masalah p masalah teknis;
- Mencari saran profesional (termasuk namun tidak t hukum) sehubungan dengan masalah apa pun yang dan/atau Anda; dan
- Untuk tujuan hukum, seperti memfasilitasi kepatuh undang-undang, peraturan, pedoman, kebiasaan, p pemerintah, atau perintah pengadilan.

III. PENGUNGKAPAN DATA PRIBADI

Kami perlu membagikan Data Pribadi dengan berbagai Pihak-pihak ini meliputi:



pekerjaan),

- Penyedia Layanan Pihak Ketiga (untuk memfasilitas pekerjaan);
- Penasihat hukum, pejabat penegak hukum, otoritas terkait lainnya (untuk kepatuhan terhadap kewajiban);
- Pihak ketiga lainnya yang mungkin secara wajar mereferensikan Data Pribadi Anda (misalnya, kepada karyawan Grab mereferensikan Anda untuk posisi pekerjaan di Grab).

Dalam situasi tertentu, saat melamar posisi pekerjaan Anda mungkin dikumpulkan langsung oleh Penyedia Layanan Pihak Ketiga dalam kapasitas mereka sebagai pengendali data independen yang tidak memproses Data Pribadi untuk dan atas nama Grab, tetapi mengikuti instruksi Grab, tetapi menentukan tujuan mereka sendiri untuk Data Pribadi Anda). Anda mengakui dan memahami bahwa Penyedia Layanan Pihak Ketiga tersebut akan memproses Data Pribadi Anda sesuai kebijakan dan prosedur mereka sendiri dan Anda harus memberitahukan privasi mereka dan/atau menghubungi mereka untuk mengeksekusi hak apa pun yang mungkin Anda miliki yang berada dalam kepemilikan mereka.

IV. MASA PENYIMPANAN DATA PRIBADI

Kami menyimpan Data Pribadi Anda selama periode yang diperlukan untuk memenuhi Tujuan yang diuraikan dalam Pemberitahuan Privasi ini. Kami akan menyimpan Data Pribadi Anda selama periode penyimpanan yang lebih lama diperlukan atau jika diperlukan untuk memenuhi persyaratan hukum. Setelah Data Pribadi Anda tidak lagi diperlukan untuk Tujuan yang diuraikan dalam Pemberitahuan Privasi ini, kami akan mengambil langkah-langkah untuk menghapus, menghancurkan, atau mencegah akses atau penggunaan Data Pribadi tersebut, kecuali jika diperlukan untuk kepatuhan dengan Pemberitahuan Privasi ini, atau untuk keamanan, pengamanan, pencegahan, dan deteksi pelanggaran persyaratan hukum yang berlaku.

Sehubungan dengan hal di atas, Anda dapat meminta penghapusan Data Pribadi Anda melalui salah satu metode berikut:



untuk Anda dan meningkatkan permintaan penghapusan atau

- Dengan menghubungi kami melalui formulir yang di

V. PERPINDAHAN DATA PRIBADI INTERNASIONAL

Data Pribadi Anda dapat ditransfer dari negara, negara ("Negara Asal") di mana Anda berada ke negara, negara ("Negara Alternatif") untuk suatu Tujuan.

Ketika kami mentransfer Data Pribadi Anda dari Negara Alternatif, kami akan mematuhi kewajiban hukum dan r dengan Data Pribadi Anda, termasuk memiliki dasar hu Data Pribadi dan menempatkan perlindungan yang ses tingkat perlindungan yang memadai untuk Data Pribad memastikan bahwa penerima di Negara Alternatif diwa Data Pribadi Anda dengan standar perlindungan yang s perlindungan di bawah hukum yang berlaku.

Dasar hukum kami akan berupa persetujuan (yaitu, kan persetujuan Anda untuk mentransfer Data Pribadi Anda Negara Alternatif pada saat Anda memberikan Data Pri satu perlindungan yang diizinkan oleh hukum.

VI. PELINDUNGAN DATA PRIBADI

Kami akan mengambil langkah-langkah hukum, organis wajar untuk memastikan bahwa Data Pribadi Anda dilir langkah-langkah untuk mencegah Data Pribadi hilang, diakses secara tidak sah. Kami membatasi akses ke Da karyawan kami yang membutuhkannya. Mereka yang n Anda hanya akan melakukannya secara sah dan diwajil memperlakukan informasi Anda dengan kerahasiaan.

Namun, harap mengerti bahwa transmisi informasi mel sepenuhnya aman. Meskipun kami akan melakukan yar melindungi Data Pribadi Anda, kami tidak dapat menjar



VII. HAK ANDA TERKAIT DATA PRIBADI ANDA

Sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku, Anda berhak:

- menanyakan tentang pemrosesan Data Pribadi Anda dan salinannya;
 - dalam beberapa kasus, meminta koreksi dan/atau penghapusan Data Pribadi Anda;
 - dalam beberapa kasus, meminta pembatasan atau penghentian pemrosesan Data Pribadi Anda;
-
- menarik kembali persetujuan Anda terhadap pemrosesan Data Pribadi Anda (jika kami memproses Data Pribadi Anda berdasarkan persetujuan Anda);
 - meminta penerimaan atau transmisi ke organisasi lain yang dapat dibaca oleh mesin, dari Data Pribadi yang telah kami proses jika kami menggunakan Data Pribadi Anda berdasarkan persetujuan Anda untuk pelaksanaan kontrak; dan
 - mengajukan kepada otoritas perlindungan data ya... jika privasi data Anda dilanggar, atau jika Anda mender... pemrosesan Data Pribadi Anda yang tidak sah.

Anda dapat mengajukan permintaan untuk menghapus Data Pribadi Anda dengan masuk ke akun kandidat Anda di sistem pelacakan kami. Sebaliknya, Anda juga dapat mengajukan permintaan untuk menarik kembali persetujuan Anda untuk satu hak Anda melalui formulir yang disediakan dalam l...

Di mana Anda diberi pilihan untuk berbagi Data Pribadi Anda, kami selalu dapat memilih untuk tidak melakukannya. Jika kami menarik kembali persetujuan Anda untuk pemrosesan dan Anda kemudian menariknya kembali, kami akan menghormati pilihan tersebut atas kewajiban hukum kami.

Namun, memilih untuk tidak berbagi Data Pribadi Anda dengan kami akan menarik kembali persetujuan Anda terhadap penggunaan kami. Kami akan memberitahu Anda dengan Pemberitahuan Privasi bahwa kami tidak lagi dapat mencapai Tujuan yang diuraikan dalam Pemberitahuan Privasi ini, seperti untuk terus memper...



Setelah Anda memilih untuk menarik kembali persetujuan, Anda dapat melanjutkan pemrosesan Data Pribadi Anda jika diperbolehkan oleh hukum dan peraturan yang berlaku.

Kami akan meneliti dan memverifikasi semua permintaan, memverifikasi identitas dan/atau otoritas Anda untuk memastikan mungkin meminta Anda untuk memberikan informasi atau untuk menguatkan permintaan tersebut. Setelah diverifikasi, kami akan memberlakukan permintaan Anda dalam jangka waktu hukum yang berlaku.

VIII. PERUBAHAN DAN PEMUTAKHIRAN

Grab dapat memodifikasi, memutakhirkan, atau mengupdate Pemberitahuan Privasi ini setiap saat. Versi yang diperbarui tersedia di situs web <https://grab.careers/>. Merupakan tanggung jawab Anda untuk rutin meninjau Pemberitahuan Privasi ini. Dengan terus melamar ke lowongan pekerjaan kami atau melamar ke lowongan pekerjaan kami, Anda menyetujui dan efektif dari modifikasi, pemutakhiran, atau perubahan terhadap Pemberitahuan Privasi ini, baik telah Anda tinjau atau tidak, akan merikat Anda untuk terikat oleh perubahan tersebut.

IX. CARA MENGHUBUNGI KAMI

Jika Anda memiliki pertanyaan mengenai Pemberitahuan Privasi ini, mengesekusi hak-hak yang ditetapkan dalam Pemberitahuan Privasi, atau formulir berikut atau langsung mengirimkan surat ke Perusahaan kami:

Untuk pengguna di Filipina,

Nama: MyTaxi PH Inc (Perhatian: Kantor Privasi Grab)

Alamat: Level 27&28 Exquadra Tower – Lot 1A Exchange
Ortigas Center Pasig City, Filipina

Untuk pengguna di Thailand,

Nama: Grabtaxi (Thailand) Co., Ltd. (Perhatian: Kantor Privasi Grab)



Untuk pengguna di negara lain,

Nama: c/o Grab Holdings Limited. (Perhatian: Kantor P

Alamat: 3 Media Close, Singapura 138498

Agar kami dapat menangani pertanyaan Anda dengan pertanyaan diajukan melalui formulir online.

Dokumen asli dari Pemberitahuan ini ditulis dalam bahasa terjadi konflik antara versi bahasa Inggris dan versi bahasa Indonesia yang akan berlaku.

© Grab 2024

Featured Links

[Recruitment Privacy Policy](#)

[Cookie Policy](#)

[Sitemap](#)

[Grab.com](#)

Equal opportunity



they add to our thriving community.

Recruitment agencies

Grab does not accept unsolicited resumes sent by recruiting agencies. Please do not forward resumes to our job postings, Grab employees or other parts of the business. Grab will not be liable to pay any fees to agencies for candidates hired as a result of unrequested resumes.

Social Links