

Salaires dès janvier 2018

valables dès le 01.01.2018

(Art. 36 OPers)

Classes de salaire	Maxima des classes de salaire en Fr.	Salaire mensuel brut (1/13) en Fr. <i>Base de calcul</i> ¹⁾	Évolution du salaire
1	61'989	4'768.35	Augmentations de salaire selon l'art. 39 OPers Échelons d'évaluation 4 = 3.0% - 4.0% 3 = 1.5% - 2.5% 2 = 0.0% - 1.0% 1 = -4.0% - 0.0%
2	62'993	4'845.65	
3	64'011	4'923.90	
4	65'027	5'002.10	
5	66'912	5'147.10	
6	70'026	5'386.60	
7	73'129	5'625.30	
8	76'200	5'861.50	
9	79'347	6'103.60	
10	82'480	6'344.65	
11	85'578	6'582.95	
12	88'753	6'827.15	
13	91'982	7'075.50	
14	95'302	7'330.90	
15	99'254	7'634.95	
16	103'266	7'943.50	
17	107'565	8'274.25	
18	112'689	8'668.35	
19	117'785	9'060.35	
20	122'890	9'453.10	
21	127'990	9'845.40	
22	133'106	10'238.95	
23	139'606	10'738.90	
24	148'131	11'394.70	
25	155'882	11'990.90	
26	163'659	12'589.15	
27	171'426	13'186.60	
28	179'221	13'786.25	
29	188'130	14'471.55	
30	201'862	15'527.85	
31	211'059	16'235.30	
32	220'269	16'943.80	
33	238'768	18'366.75	
34	257'487	19'806.70	
35	276'379	21'259.95	
36	295'480	22'729.20	
37	314'766	24'212.80	
38	378'034	29'079.50	

¹⁾ Montant à utiliser pour les mutations dans BV PLUS
 Sans indemnité de résidence, ni allocation familiale
 Les montants sont arrondis selon les règles commerciales
 Salaire minimum selon art. 7 al. 1 de l'ordonnance-cadre LPers (RS 172.220.11): Fr. 43'050 (sans indemnité de résidence)

valables dès le 01.01.2018 (Art. 43 OPers, Art. 11 O-OPers)

Indemnité de résidence Zones	Brute	
	Par année en Fr.	Par mois 1/12 ¹⁾ en Fr.
1	426	35.50
2	852	71.00
3	1'278	106.50
4	1'704	142.00
5	2'130	177.50
6	2'556	213.00
7	2'982	248.50
8	3'408	284.00
9	3'834	319.50
10	4'260	355.00
11	4'686	390.50
12	5'112	426.00
13	5'538	461.50

¹⁾ Montant à utiliser pour les mutations dans BV PLUS

Autres suppléments	Par heure en Fr.
Travail de nuit (Art. 12 al. 3 O-OPers)	6.64
Service de permanence (Art. 13 O-OPers)	jusqu'à la 20 ^e classe de salaire 6.64
	à partir de la 21 ^e classe de salaire 7.74
	en cas de compen- sation sous la forme d'heures de congé 1.31
	Par engagement en Fr.
Allocation pour engagements irréguliers (Art. 15 al. 1 O-OPers)	4.98

Allocation familiale (Art. 51 et 51a OPers)	Par année en Fr.	Par mois 1/12 en Fr.
Pour le premier enfant donnant droit à l'indemnité	4'415	367.90
Pour chaque autre enfant donnant droit à l'indemnité	2'851	237.55
Pour chaque autre enfant donnant droit à l'indemnité qui a atteint l'âge de 16 ans et qui suit une formation	3'106	258.85

valables dès le 01.01.2018

Personnes en formation et stagiaires selon la Formation professionnelle initiale ¹⁾	Groupe tarif	Par année en Fr.	Par mois 1/12 en Fr.	Par mois 1/13 en Fr.
Personnes en formation CFC, AFP (Statut sal. 41/42) ²⁾				
en première année	L1	10'269		789.90
en deuxième année	L2	12'649		973.00
en troisième année	L3	19'306		1'485.10
en quatrième année	L4	23'001		1'769.30
Deuxième apprentissage (1er apprentissage conclu) (Statut sal. 41/42)				
après un apprentissage de trois ans	L5a	21'982		1'690.95
après un apprentissage de quatre ans	L5b	26'326		2'025.05
Stagiaires selon l'art. 15 OFPr (Statut sal. 41/42)				
Stagiaires selon l'art. 15 OFPr	PBBV	22'636		1'741.20
Stages Écoles de commerce 3+1 (Statut sal. 41/42)				
Stagiaires écoles de commerce	PHMS	22'636		1'741.20
Stage selon l'art. 25 LEHE (Statut sal. 41/42) ³⁾				
Stagiaires selon l'art. 25 LEHE	PHFK	28'839		2'218.40
Stagiaires PONTE (Statut sal. 50) ¹⁾				
Stagiaires PONTE	PPON	27'654	2'304.50	

Stage pendant des études de bachelor intégrant la pratique (Statut sal. 50) ^{1)/3)}	Groupe tarif	Par année en Fr.	Par mois 1/12 en Fr.	Par mois 1/13 en Fr.
en première année	PiBS	26'400	2'200.00	
en deuxième année		28'800	2'400.00	
en troisième année		33'600	2'800.00	
en quatrième année		38'400	3'200.00	

Stagiaires issus d'Universités et de Hautes Ecoles Spécialisées (Statut sal. 50) ¹⁾	Groupe tarif	Par année en Fr.	Par mois 1/12 en Fr.	Par mois 1/13 en Fr.
Pendant les études de bachelor	HS 1	32'021	2'668.45	
Diplômés bachelor	HS 2	44'830	3'735.85	
Diplômés master/licence	HS 3	50'168	4'180.65	
Candidats de doctorat / Postdoc (Statut sal. 50)	S1	pas de prescription salariales		

¹⁾ Pas d'indemnité de résidence

²⁾ Changement AFP-CFC: 1^{ère} année = L2, 2^{ème} année = L3, 3^{ème} année = L4

³⁾ Les coûts salariaux sont financés par le crédit relatif au personnel des unités administratives

Contributions aux assurances sociales

valables dès le 01.01.2018

	Employeur	Employé
AVS/AI/APG		
Contribution à l'assurance	5.125%	5.125%
AC		
jusqu'à 148'200 Fr. y compris 13ème salaire (gain assuré)	1.10%	1.10%
à partir de 148'200 Fr. y compris 13ème salaire (gain assuré)	0.50%	0.50%
Suva (montant maximum du gain assuré = Fr. 148'200)		
Assurance-accidents professionnel (AAP)	0.1198%	-.-
Assurance-accidents non professionnel (AANP)	0.5940%	0.3960%

Contributions à la prévoyance professionnelle

Déduction de coordination Publica: Fr. 24'675

Plan standard (classes de salaire 1 à 23)		Employeur	Employé
selon art. 24 RPEC	Âge 22 - 34	6.90%	5.85%
	Âge 35 - 44	9.00%	7.25%
	Âge 45 - 54	14.30%	9.40%
	Âge 55 - 70	18.75%	12.50%
Plan pour cadres (classes de salaire 24 à 38)		Employeur	Employé
selon art. 24 RPEC	Âge 22 - 34	6.80%	5.95%
	Âge 35 - 44	9.00%	7.25%
	Âge 45 - 54	16.90%	9.70%
	Âge 55 - 70	21.30%	12.80%

Salaire horaire et suppléments sur le salaire horaire (Art. 19 O-OPers)

Le salaire horaire d'un employé se monte au 2100^e du montant constitué de son salaire annuel, de l'indemnité de résidence et de l'allocation familiale (si les conditions sont remplies). Le 13e salaire est compris.

L'indemnité remplaçant les vacances pour les employés rémunérés sur la base d'un salaire horaire s'élève à 10.64% (5 semaines de vacances), à 13.04% (6 semaines de vacances) et à 15.56% (7 semaines de vacances).

L'indemnité pour les jours fériés s'élève à 2.97% du salaire horaire.