



里程碑9 –应用程序架构

简体中文

正如我们在系统分析期间对业务需求建模一样，我们也应该在系统设计期间对技术体系结构和需求建模。这些模型可作为系统设计、原型制作和建造的蓝图。

在这个里程碑中，你将准备一个物理数据流图。物理数据流图对作为信息系统的一部分实现的技术和人的设计决策进行建模。它们将技术和其他设计约束传达给那些将实际实现系统的人，换句话说，它们充当实现的技术蓝图。

目标

完成此里程碑后，您应该能够：

为信息系统的架构和流程绘制物理数据流图。

Prerequisites

在开始此里程碑之前，应涵盖以下主题：1.第12章第一次见面应用程序架构和物理DFD-第13章

工作分配

在这个里程碑中，我们将为流程构建一个物理数据流图。

企业活动

1.根据附件9.1中提供的叙述编写物理DFD。在必要的时候做出假设。

编写人：加里B.兰多夫系统分析与设计方法

由J. L. 惠滕湖D. Bentley, & K. C. Dittman版权所有/欧文/麦格劳-希尔2007

可转换格式和要使用的软件是根据您的教师的规格。应将可拆卸件整齐地包装在活页夹中，用标有“里程碑9”的标签分隔器分隔，并随附里程碑评估表。

参考文献：

出口生产资料说明
表9 - 1
里程碑4
图表4.2
图表4.4
模板
参见在线学习中心网站的教科书。

可交付成果：

物理数据流程图：到期日： __/__/__
时间： __

里程碑的点值： _

编写人：加里B.兰多夫系统分析与设计方法

由J. L. 惠滕湖D. Bentley, & K. C. Dittman版权所有欧文/麦格劳-希尔2007



表9 - 1

选定的ESSS架构将采用Oracle后端数据库和前端Java Web应用程序。Web应用程序中必须供在家的员工使用的部分将在Internet上运行。其余部分将是在公司WAN上运行的内部网应用程序。

使用以下叙述来构建“输入新员工配置文件”流程的物理数据流程图。

员工开始工作的第一天，员工将手动填写员工档案表（见里程碑4中的表4.2）、杂项工资扣除表（见里程碑4中的表4.4）。然后，这些纸质表格被发送到人事部门，人事部门将其添加到一个纸质文件中，该文件已开始包含员工的工作机会和工资/工资信息。

然后，人事部的一名成员启动ESSS内联网应用程序。应用程序将提示输入用户名和密码，必须进行验证。然后将根据该用户的权限显示菜单选项。

用户将单击“输入新员工配置文件”链接。一系列文本框将提示输入一般员工信息、工资率信息和所有可能的杂项工资扣除额。用户可以通过一个“选择”框从列表中选择新员工所在的部门。当网页被提交时，数据将被插入到各种数据库表中。EmpID按顺序分配、递增

员工桌。

然后，用户将被重定向到用于输入紧急联系信息的页面。此页面将在顶部显示员工的标识信息，列出以前输入的所有紧急联系人，并提供用于输入新紧急联系人的文本框。用户可以输入新的紧急联系人，然后单击提交按钮插入新联系人。然后，列表将重新显示更新的信息。用户将停留在此屏幕上，直到单击“退出”按钮。

编写人：加里B.兰多夫系统分析与设计方法

由J. L. 惠滕湖D. Bentley, & K. C. Dittman版权所有/欧文/麦格劳-希尔2007