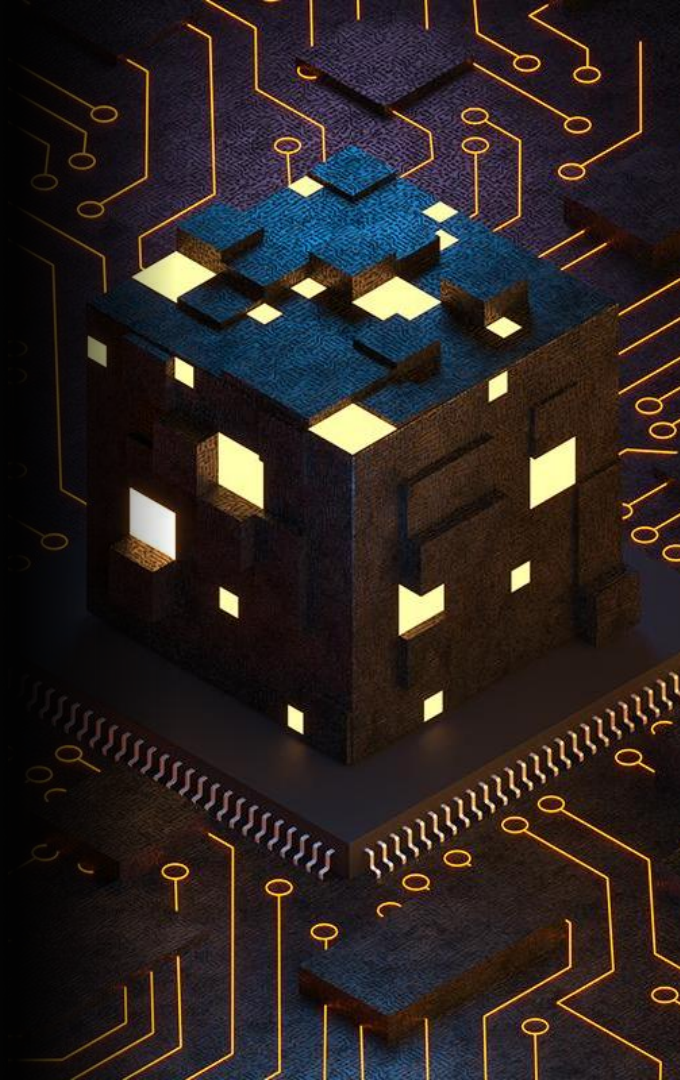


洛小茸工会

金融科技一站式平台
专注解决灵活就业用工人员福利保障问题

42028068 张筱涵
42019091 杨璐榕
42019177 雒佳荟



CONTENTS

I.

背景分析

II.

解决方案

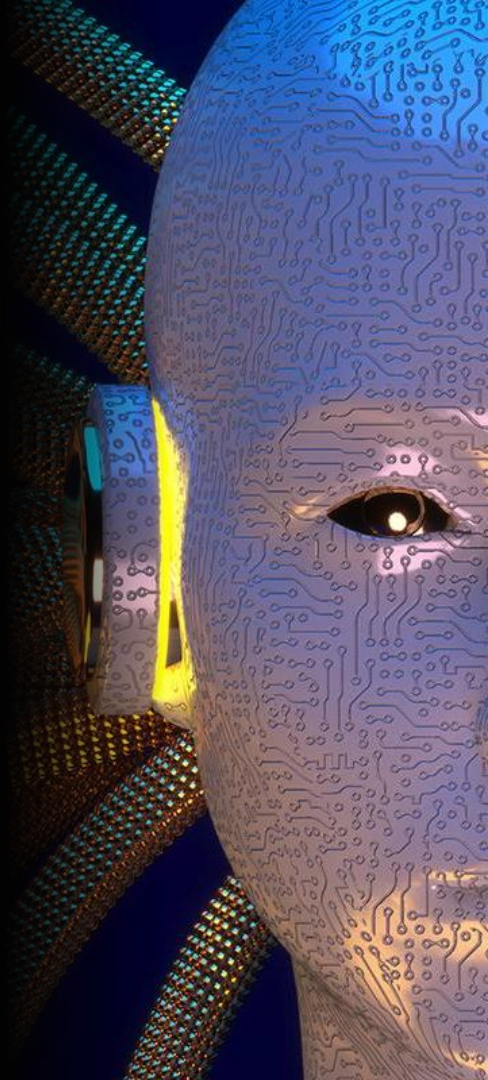
III.

可行性分析

IV.

创新点与
未来展望

I. 背景分析



灵活用工概念

---用人单位以标准雇佣之外的方式，与劳动者构成非标准劳动关系或非劳动关系

劳务派遣	机构与员工订立劳动合同，把劳务者派往其他用工单位	劳动法、劳动合同法
人力资源外包 /岗位外包	发包单位部分业务委托给人力资源外包公司，人力资源公司培训相关人员并由这些员工提供服务	劳动法、劳动合同法
业务外包	企业将一些非核心、辅助性功能或业务外包给专业化机构	合同法、民法
短期用工	劳动者向用工平台提供劳务，以完成一定工作任务为目标	民法、合同法 及其他民事法律
依附性自雇	劳动者以个体工商户身份与用工平台建立合作关系	
非全日制用工	以小时计酬为主，平均每日工作时间不超过4h，每周累计不超24h	
众包	用人单位将工作任务以自由自愿的形式外包给非特定大众网络	

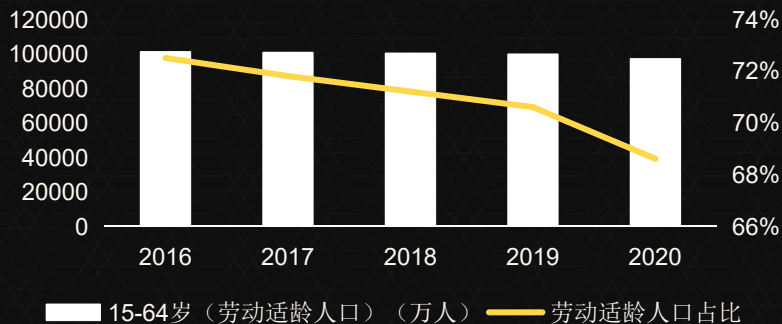
产生原因



社会因素：

- 劳动适龄人口下降4%左右，人口红利衰竭导致劳动力成本攀升。
- 劳动力供需不平衡带来结构性就业矛盾
- 思维活跃的大学生逐步成为灵活就业主力军

2016-2020年中国分年龄人口规模及占比



> 16%

2020年和2021年高校毕业生的灵活就业率均超过16%

产生原因



技术因素：

- AI、HR、RPA、SaaS的结合，将通过智能化自动化更好地提升灵活用工核心效率
- 区块链技术有助于灵活用工企业和服务商避免和解决价值交换与转移中存在的欺诈和寻租现象

AI

SaaS

PRA

区块链

招聘

精准匹配

人才

公司

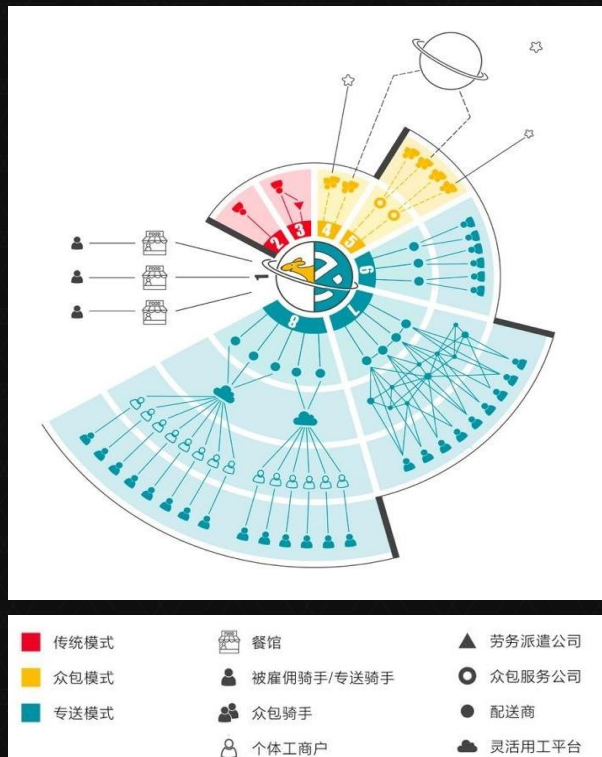
高效面试

AI人才测评

区块链

保障资金安全、
解决信任问题

发展历程与现状



传统模式



众包模式



专送模式

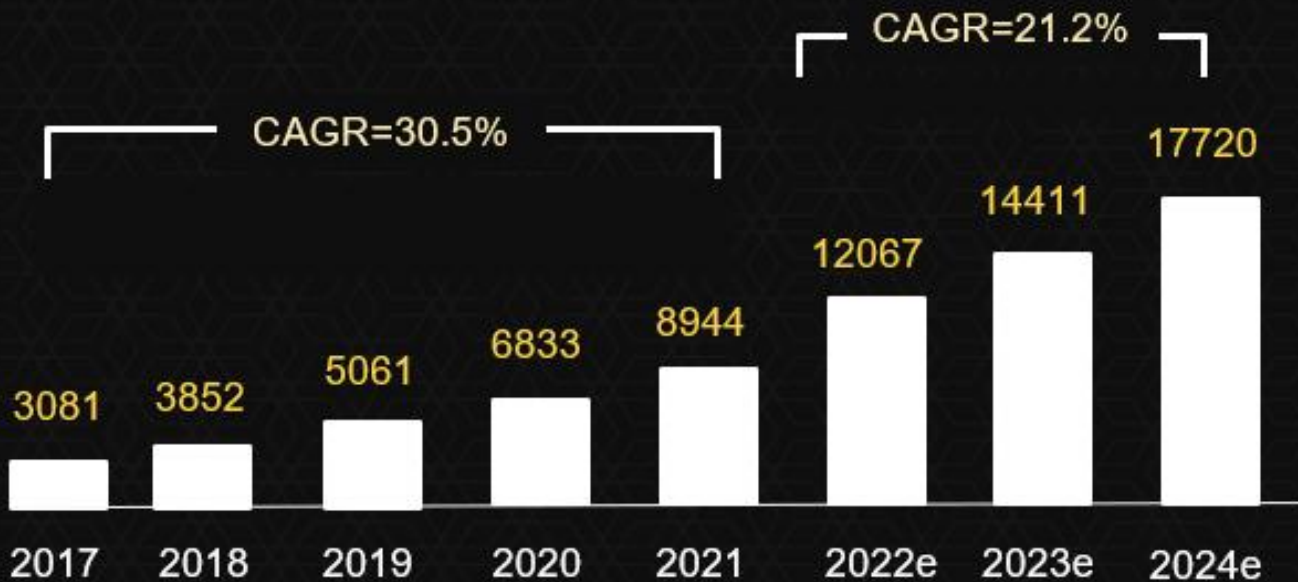
模式 1：餐馆直接雇佣外卖员从事配送工作；
模式 2：外卖平台直接雇佣骑手；
模式 3：外卖平台与劳务派遣公司签订劳务派遣协议，劳务派遣公司将骑手派遣；

模式 4：外卖平台直接招募众包骑手，与众包骑手签订合作协议，并为其购买意外险；
模式 5：外卖平台与众包服务公司合作，第三方向骑手支付报酬并为众包骑手购买保险，风险转向众包公司；

模式 6：外卖平台开始与配送商（即劳务外包公司）合作，由配送商招募专送骑手并对其进行直接的日常管理；
模式 7：网络状外包，外卖平台和A公司对其进行日常管理，B公司与其签订合作协议、C和D为其发放工资并缴纳个人所得税；
模式 8：2019年出现灵活用工平台。专送骑手被注册为个体工商户，风险基本完全由骑手个人承担。

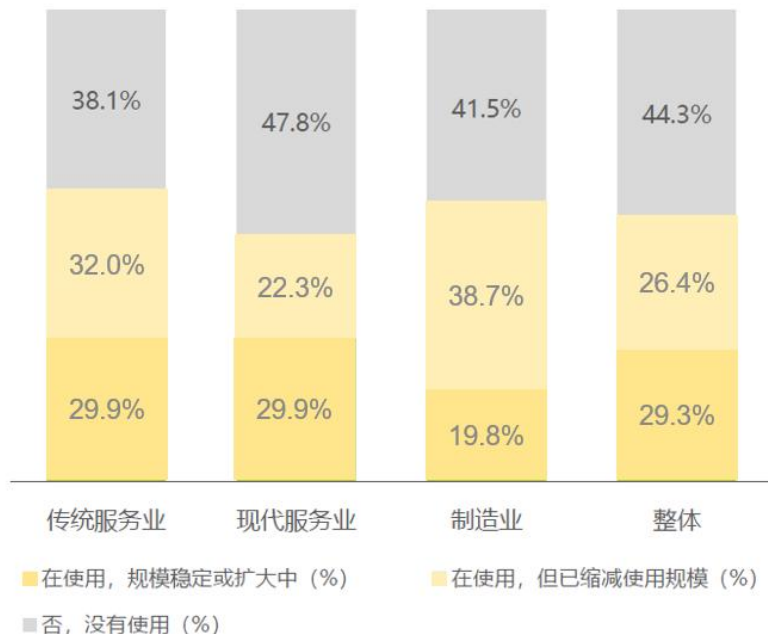
发展历程与现状

2017-2024年中国灵活用工市场规模

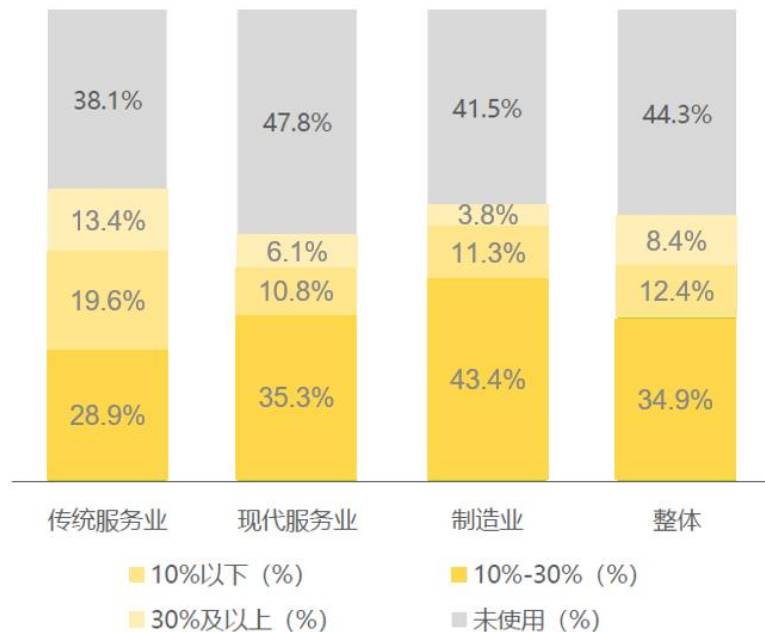


发展历程与现状

不同行业企业灵活用工使用情况



不同行业企业灵活用工占比



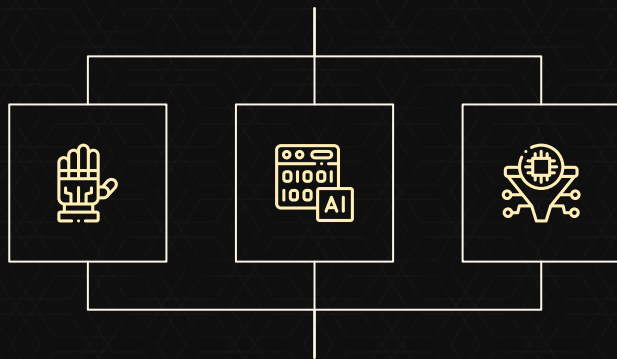
存在意义

COMPANY



降本增效

INDIVIDUAL



增收途径
就业摩擦的解决方式

现存痛点

征信体系完善问题

由于无固定收入和工作，
产生征信信息缺失
及银行贷款难问题



社会保障问题

社保保障水平低
商业保险覆盖率低



薪酬结算问题

薪酬结算繁琐，被灵活
用工企业拖欠工资等



法律保护问题

产生劳务纠纷问题
法律保障意识与手段缺失





II. 解决方案



Part 1

信贷

现存漏洞

1

买房贷款难优惠

征信体系不完善带来的贷款困难、且无法享受公积金优惠

2

就业空窗期商业贷款问题

在空窗期暂无收入来源，但需要资金时，缺乏相应的合理征信制度，使得灵活就业人员获得合理贷款

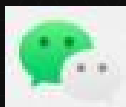
解决思路



利用行为数据追踪，进行征信信息完善，帮助灵活用工人员解决信贷难问题

-luoxiaorong 平台

精准获取足量信息



消费等等行为数据

+

区块链上灵活用工人员的薪酬及工作上链数据

Hadoop大数据技术

AWS sagemaker
机器学习进行特征选取和分析



以完善后的信用评级为参照，提供担保人服务、提供公积金缴纳渠道，并将信息提供给相应贷款银行，进行二次评估

帮助获得贷款

享受买房优惠

信用完善可用于再就业匹配等更多应用场景

横向打通多软件数据

移动媒体行为，线上消费行为，守约习惯，以往工作经历

数据分析

特征选取、相关性分析、利用机器学习算法得到灵活用工人员信用评级分类、挖掘用户贷款需求，评估还款能力

辅助完善征信体系

特征选取、相关性分析、利用机器学习算法得到灵活用工人员信用评级分类



Part 2

保險

现存问题



灵活用工人员

← 无劳动合同
无社保保障 →



用人企业

个人缴纳

→ 只能缴纳养老保险和医疗保险

灵活用工人员就业统计体系

灵活用工人员就业统计



AWS S3存储桶

基础信息

工作信息

.....

用 途

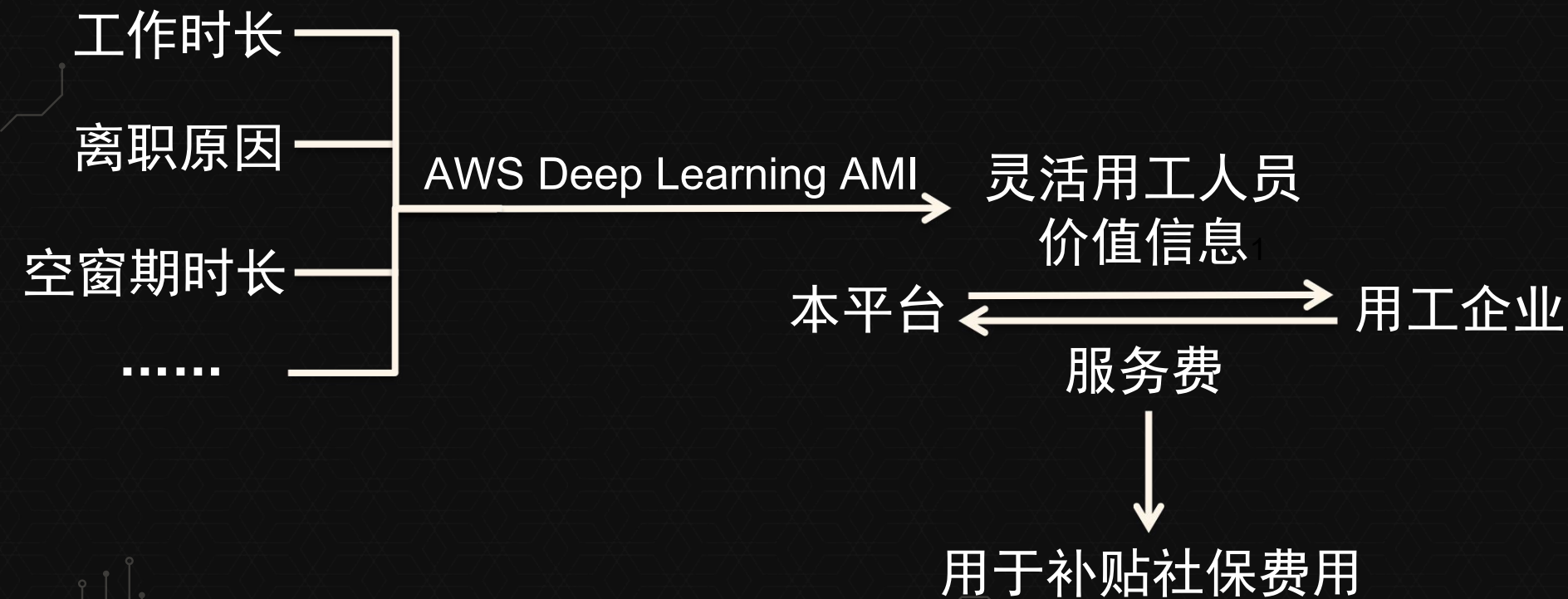
为用工企业
提供价值信息

提供参保
基础信息

判断其缴纳社保
的能力与意愿

再就业概率

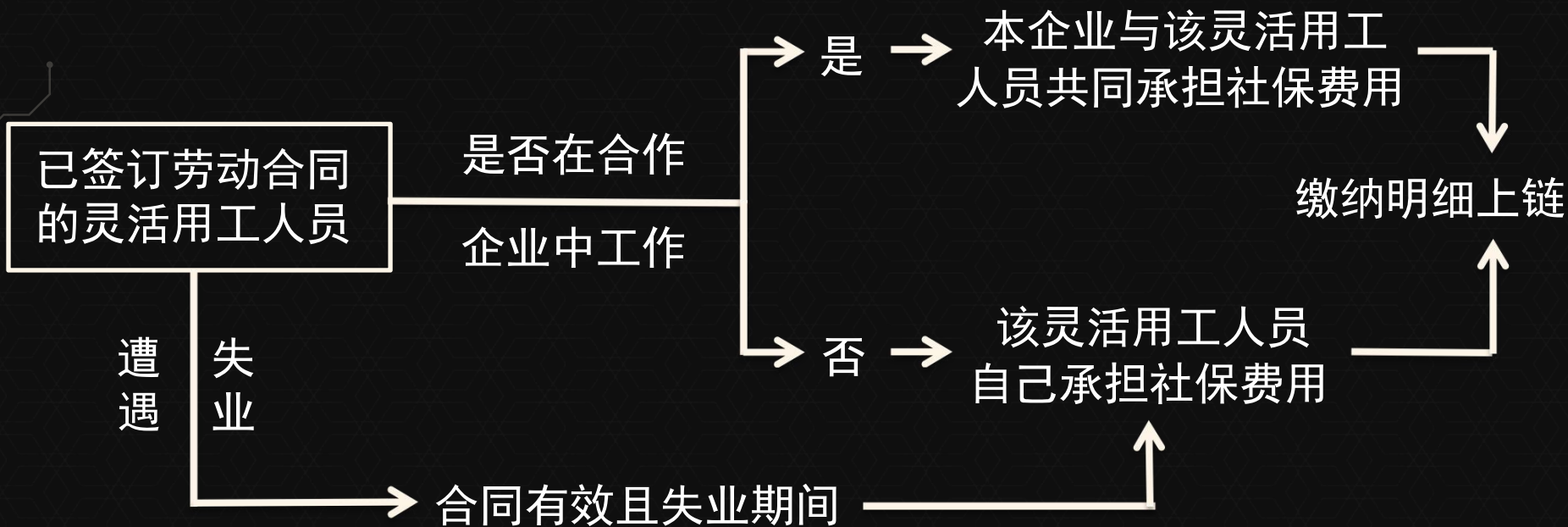
用工企业合作流程



劳动合同签订流程



社保缴纳方式



违约处罚机制

若出现违约情况，例如不能按时缴纳本应该承担的社保费用，我们将与其终止合约，且该灵活用工人员需缴纳违约金。我们也将区块链上记录其违约情况，对日后贷款所需的征信信息有一定参考价值。

预期效果

对于有一定能力、有意愿缴纳社保费用的灵活用工人员，通过本平台建立的灵活用工人员社保缴纳体系，帮助其解决无劳动合同就无法享受全面社保保障、个人缴纳社保保障范围小、办理手续麻烦的问题。并通过不断动态判断灵活用工人员缴纳社保的能力及意愿，加强平台的风险管理。



Part 3

薪资发放

现存漏洞

1

薪资结算与发放流程问题

- 货运行业：群体多样，工作时间灵活，兼职工资结算难度大
- 教培行业：行业多种模式并存，用工关系复杂
- 传媒行业：项目制、短期为主，临时用工频繁，存在结算不合规风险

2

申报、审核合规性问题

- 游戏行业：在为自由职业者进行报酬结算时，面临没有结算凭证的问题

解决思路

薪资结算核定

利用智能合约编写薪资计算机制，三方共同参与确定薪酬

薪资发放流程

创造平台代币——LXR币，以区块链记账模式和法务部门保证合规性

提前规避纠纷

- 平台直接进行资金管理，避免因发放不及时或发放金额不准确产生纠纷。

提升企业员工效率

- 工作数据批量上传，快捷便利，效率高，节省用工企业与其工作人员重复性事务工作。

一体化处理

- 纳税、申报一体化处理，快捷方便。

薪资结算核定



Step #1

- 与用工企业确定薪资结算规则
- 与灵活用工人员进行具体细节的核实
- 作为第三方中介机构与双方进行细节协调



Step #2

- 以数字代码的形式编写智能合约
- 编写薪资确认和发放机制条件代码，确定合约生效日期、核算规则和薪资发放日期



Step #3

- 每天晚上23:59前要求用工企业端上传灵活用工人员工作数据，灵活用工人员确定工作数据属实后，三方确认并将关键数据上链并存储
- 本工会将区块链上数据下载到aws s3存储桶进行数据处理和当日薪酬结算

解决思路

薪资结算核定

利用智能合约编写薪资计算机制，三方共同参与确定薪酬

薪资发放流程

创造平台代币——LXR币，以区块链记账模式和法务部门保证合规性

提前规避纠纷

- 平台直接进行资金管理，避免因发放不及时或发放金额不准确产生纠纷。

提升企业员工效率

- 工作数据批量上传，快捷便利，效率高，节省用工企业与其工作人员重复性事务工作。

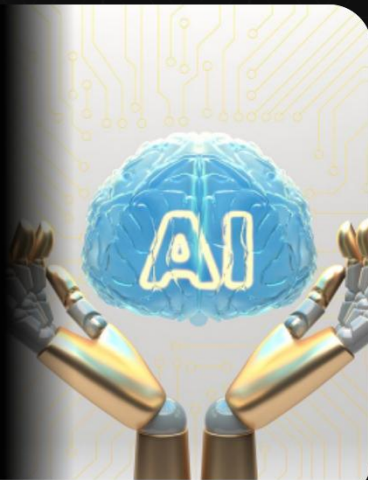
一体化处理

- 纳税、申报一体化处理，快捷方便。



薪资发放流程

1. 不可篡改→安全
2. 手续简便，降低成本
3. 审核合规得以保障



创造平台代币——LXR币

LXR币以1:1的比例与人名币挂钩，仅作为平台货币工具使用。当用人单位或者灵活用工人员向本平台缴纳一定数量金额时以同等数额LXR存储至相应的平台账户，待期末结转为现金进行薪酬结算。

区块链记账模式

以区块链的记账模式记录每一笔交易，确保不可篡改、流程合规，同时开具电子凭证（本平台拥有法务部门，确保记账手续合规并开具合法证明，同时能够为各方提供法律咨询服务）。

解决思路

薪资结算核定

利用智能合约编写薪资计算机制，三方共同参与确定薪酬

薪资发放流程

创造平台代币——LXR币，以区块链记账模式和法务部门保证合规性

提前规避纠纷

- 平台直接进行资金管理，避免因发放不及时或发放金额不准确产生纠纷。

提升企业员工效率

- 工作数据批量上传，快捷便利，效率高，节省用工企业与其工作人员重复性事务工作。

一体化处理

- 纳税、申报一体化处理，快捷方便。



Part 4

其他

认知培训



招聘资源匹配



法律援助



金融服务

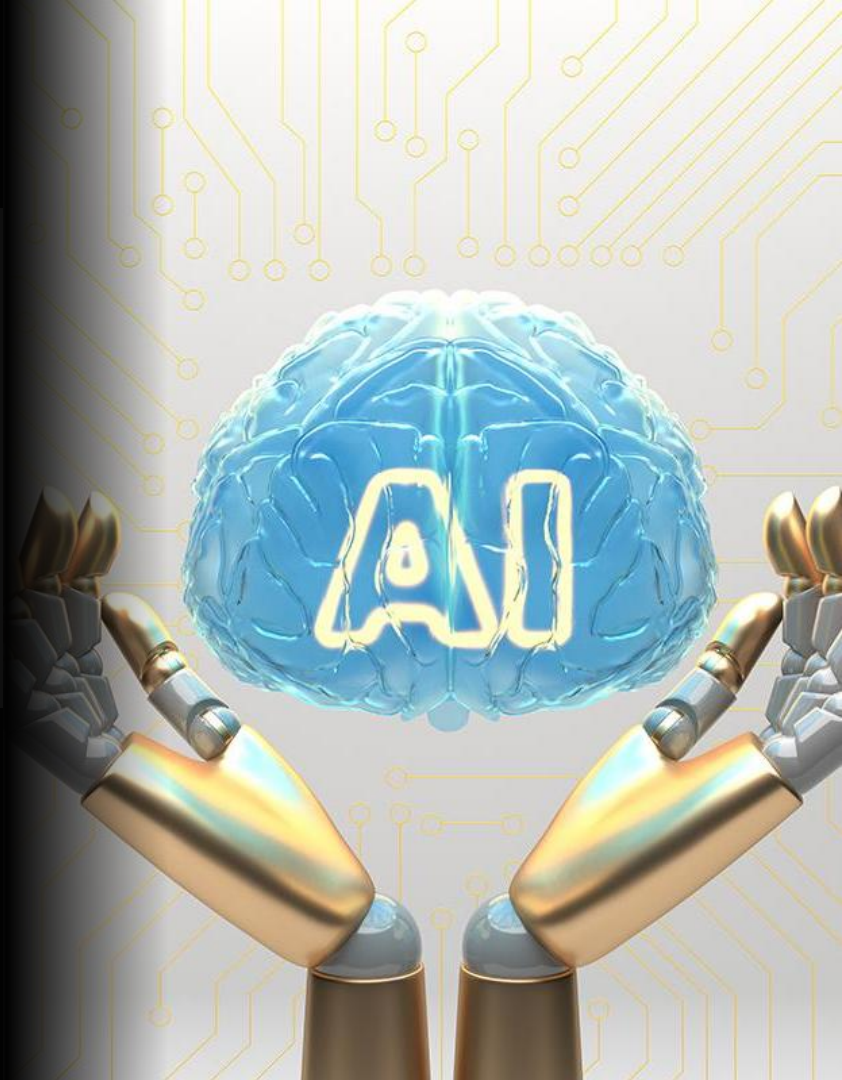
理财计划



慈善计划



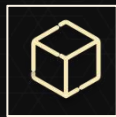
III. 可行性分析



技术可行性



AWS sagemaker



AWS S3存储桶



**AWS Deep
Learning AMI**



区块链技术



智能合约



LXR代币

模式可行性

- 劳动合同 → 保障灵活用工人员享受社保的全面保障。
- 保姆式服务：以认知提升为起点，不断增加灵活用工人员自我保护意识的建立，并配套金融和法律服务，实现一站式、全方位的服务模式。

政策可行性

- 2020年7月22日李克强总理在国务院常务会议上强调：“要取消对灵活就业的不合理限制，引导劳动者合理有序经营。”
- 2020年9月30日人社部发布《关于做好共享用工指导和服务的通知》，支持企业间开展共享用工，并对共享用工期间的工资发放、工伤责任等问题给出了明确说法。

市场可行性

- 平台金融服务的目标人群为灵活用工人群，这类人群痛点显著，且亟待解决，而市场中现存的相关解决方案平台都存在一定的局限，市场需求稳定。

经济可行性

- 政府基金支持+区块链上链记录→合规+可追踪。
- 公司与平台签订协议，最大程度降低平台垫资的资金断裂隐患。



IV. 创新点与 未来展望



创新点



多方位全场景一体化服务+强大的专业团队，对于各个行业的灵活用工人员在**就业、社会保障、薪资结算、贷款**等方面一条龙式解决方案的提出，最大化解决灵活用工人员痛点。



联合互联网数据，进行数据横向打通，利用金融科技手段，挖掘有用信息并形成精准画像，助力各个功能。



现存的社保代缴平台，存在骗手续费、挂靠社保等问题，本企业通过签订劳动合同这一正规合法手段替灵活用工人员解决社保问题，且缴费证明公开透明，值得信赖。

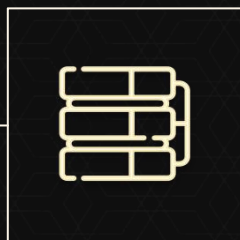
创新点



与政府紧密合作，达成资源高速匹配，对于缓解就业问题提出有效措施。



区分高收入、低收入灵活用工人员，针对不同人群进行精准的业务推荐。并通过创业投资等方式高效利用资源。



区块链技术有助于灵活用工企业和服务商避免和解决价值交换与转移中存在的欺诈和寻租现象。

未来展望——平台将推进对用工企业与灵活用工人员的税务规划问题的研究，包括灵活用工人员补税、企业兼职员工薪资结算避税等问题。

谢谢观看

