

# 招聘需求

---

7-8月

- 正式员工：t5以上，3人以上
- 合资公司、外包：t3 - t5， 6人

## 说明

---

- 所有面试题均以问到对方不会或者自己不会为终点
- 每轮面试总时间控制在1小时之内
- 所问问题需要记录到行云的备注中，对本轮没聊到位的可以建议下一轮面试侧重点，方便后面的面试官了解情况，[面试评价模板](#)
  - 建议t6，后面的面试建议从xx方面考察
- 这里设置的一、二、三面的面试题为大体方向，面试问题可以不限于清单中的问题
- 一面可以脱离简历问答，二三面可以结合项目经历问答，同时需要有写代码的测试

## todo

---

- 可视化方向问题过于模糊，不好衡量，需要补充 - 小龙
- react 相关实现原理、二面试题需要补充一下 - 翔宇

## 级别参考

---

1. T1-T2 应届毕业生、本科T1、研究生T2
2. T3
  1. 了解基本语法，能够实现日常工作的需求和分派的任务
  2. 规范意识、性能优化意识相对较弱
  3. 需要别人稍微带一下
3. T4
  1. 能独立完成项目需求，承接需求能够客观排期并如期交付
  2. 代码规范、开发流程意识较强；
4. T5
  1. 有擅长的技术方向
  2. 对于框架和工程实践方案有自己的理解。能提出创新点；
  3. 有很强的规范意识；
  4. 解决疑难问题，项目中高效产出，并能在指导下完成技术实践
5. T6
  1. 在某个技术领域研究很深，有深刻的见解，能够推动至少一项技术落地（包括但不限于组件库、工具库、某些技术领域的最佳实践）；
  2. 能够带领团队完成项目交付及给团队输出技术成果；

3. 对现有工作流或技术实践提出优化方案。
  4. 了解前后端、运维、工作流，能够处理常见的运维部署问题，规范工作流；
6. T7
1. 解决复杂技术问题，有创新方法，并能提炼出工具或方法论；
  2. 对新变化快速适应；
  3. 指导产品小组与研发部门协同工作；
  4. 推动 跨团队的产品、项目、服务的持续改进创新。
  5. 技术栈不限于前后端，了解并能自建前端运维体系