

劳动合同

甲 方：_____

乙 方：_____、性别_____、出生_____年_____月_____日、住址_____

身份证号：_____联系方式_____

甲方因工作需要，拟聘用乙方担任_____工作，为明确双方权利义务关系，根据我国《劳动法》的有关规定，特制定本合同，具体条款如下：

一、合同期限

本合同期限为_____年，即_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、工资

乙方的工资为每月_____元。

三、合同的解除

- 1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；
- 2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方被依法追究刑事责任的。

以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

- 4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

- 7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

- 9、乙方单方解除劳动合同。

因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式通知甲方，如因此造此甲方实际损失（包括培训费用、经济损失等）的，乙方还应予以赔偿。

四、规章制度

甲方已经制定详尽的内部规章制度，在本合同签订时，甲方已向乙方告知具体的内容，乙方签订本合同视为已对此规章制度知悉并已完全理解。

五、违约责任

甲乙双方在履行本合同的过程中，因一方行为给对方造成损失的，受损方有权要求对方给予相应的赔偿。

六、其他

本合同一式两份，双方各执一份，均具法律效力。

本合同自签订之日起具备法律效力。

甲方单位公章：_____

经办人签字：_____

日 期：_____

乙方签字：_____

日 期：_____