

# 第一章程序员简历

---

## 程序员简历就该这样写

本篇文章除了教大家用 Markdown 如何写一份程序员专属的简历，后面还会给大家推荐一些不错的用来写 Markdown 简历的软件或者网站，以及如何优雅的将 Markdown 格式转变为 PDF 格式或者其他格式。

推荐大家使用 Markdown 语法写简历，然后再将 Markdown 格式转换为 PDF 格式后进行简历投递。

如果你对 Markdown 语法不太了解的话，可以花半个小时简单看一下 Markdown 语法说明: <http://www.markdown.cn>。

### 为什么说简历很重要？

一份好的简历可以在整个申请面试以及面试过程中起到非常好的作用。在不夸大自己能力的情况下，写出一份好的简历也是一项很棒的能力。为什么说简历很重要呢？

### 先从面试前来说

- 假如你是网申，你的简历必然会经过 HR 的筛选，一张简历 HR 可能也就花费 10 秒钟看一下，然后 HR 就会决定你这一关是 Fail 还是 Pass。
- 假如你是内推，如果你的简历没有什么优势的话，就算是内推你的人再用心，也无能为力。

另外，就算你通过了筛选，后面的面试中，面试官也会根据你的简历来判断你究竟是否值得他花费很多时间去面试。

所以，简历就像是我们的一个门面一样，它在很大程度上决定了你能否进入到下一轮的面试中。

## 再从面试中来说

我发现大家比较喜欢看面经，这点无可厚非，但是大部分面经都没告诉你很多问题都是在特定条件下才问的。举个简单的例子：一般情况下你的简历上注明你会的东西才会被问到（Java、数据结构、网络、算法这些基础是每个人必问的），

比如写了你会 redis，那面试官就很大概率会问你 redis 的一些问题。比如：redis 的常见数据类型及应用场景、redis 是单线程为什么还这么快、redis 和 memcached 的区别、redis 内存淘汰机制等等。

所以，首先，你要明确的一点是：你不会的东西就不要写在简历上。另外，你要考虑你该如何才能让你的亮点在简历中凸显出来，比如：你在某某项目做了什么事情解决了什么问题（只要有项目就一定有要解决的问题）、你的某一个项目里使用了什么技术后整体性能和并发量提升了很多等等。

面试和工作是两回事，聪明的人会把面试官往自己擅长的领域领，其他人则被面试官牵着鼻子走。虽说面试和工作是两回事，但是你要想要获得自己满意的 offer，你自身的实力必须要强。

## 下面这几点你必须知道

1. 大部分公司的 HR 都说我们不看重学历（骗你的！），但是如果你的学校不出众的话，很难在一堆简历中脱颖而出，除非你的简历上有特别的亮点，比如：某某大厂的实习经历、获得了某某大赛的奖等等。
2. 大部分应届生找工作的硬伤是没有工作经验或实习经历，所以如果你是应届生就不要错过秋招和春招。一旦错过，你后面就极大可能会面临社招，这个时候没有工作经验的你可能就会面临各种碰壁，导致找不到一个好的工作
3. 写在简历上的东西一定要慎重，这是面试官大量提问的地方；
4. 将自己的项目经历完美的展示出来非常重要。

## 必须了解的两大法则

STAR 法则（Situation Task Action Result）

- **Situation:** 事情是在什么情况下发生;
- **Task:** 你是如何明确你的任务的;
- **Action:** 针对这样的情况分析,你采用了什么行动方式;
- **Result:** 结果怎样,在这样的情况下你学习到了什么。

简而言之,STAR法则,就是一种讲述自己故事的方式,或者说,是一个清晰、条理的作文模板。不管是什么,合理熟练运用此法则,可以轻松的对面试官描述事物的逻辑方式,表现出自己分析阐述问题的清晰性、条理性和逻辑性。

### FAB 法则 (Feature Advantage Benefit)

- **Feature:** 是什么;
- **Advantage:** 比别人好在哪些地方;
- **Benefit:** 如果雇佣你,招聘方会得到什么好处。

简单来说,这个法则主要是让你的面试官知道你的优势、招了你之后对公司有什么帮助。

### 项目经历怎么写?

简历上有一两个项目经历很正常,但是真正能把项目经历很好的展示给面试官的非常少。对于项目经历大家可以考虑从如下几点来写:

1. 对项目整体设计的一个感受
2. 在这个项目中你负责了什么、做了什么、担任了什么角色
3. 从这个项目中你学会了那些东西,使用到了那些技术,学会了那些新技术的使用
4. 另外项目描述中,最好可以体现自己的综合素质,比如你是如何协调项目组成员协同开发的或者在遇到某一个棘手的问题的时候你是如何解决的  
又或者说你在这个项目用了什么技术实现了什么功能比如:用 redis 做缓存提高访问速度和并发量、使用消息队列削峰和降流等等。

### 专业技能该怎么写?

先问一下你自己会什么，然后看看你意向的公司需要什么。一般 HR 可能并不太懂技术，所以他在筛选简历的时候可能就盯着你专业技能的关键词来看。对于公司有要求而你不会的技能，你可以花几天时间学习一下，然后在简历上可以写上自己了解这个技能。比如你可以这样写(下面这部分内容摘自我的简历，大家可以根据自己的情况做一些修改和完善)：

- 计算机网络、数据结构、算法、操作系统等课内基础知识：掌握
- Java 基础知识：掌握
- JVM 虚拟机（Java 内存区域、虚拟机垃圾算法、虚拟垃圾收集器、JVM 内存管理）：掌握
- 高并发、高可用、高性能系统开发：掌握
- Struts2、Spring、Hibernate、Ajax、Mybatis、JQuery ：掌握
- SSH 整合、SSM 整合、 SOA 架构：掌握
- Dubbo： 掌握
- Zookeeper: 掌握
- 常见消息队列：掌握
- Linux： 掌握
- MySQL 常见优化手段：掌握
- Spring Boot +Spring Cloud +Docker:了解
- Hadoop 生态相关技术中的 HDFS、Storm、MapReduce、Hive、Hbase ：了解
- Python 基础、一些常见第三方库比如 OpenCV、wxpy、wordcloud、matplotlib：熟悉

排版注意事项

1. 尽量简洁，不要太花里胡哨；
2. 一些技术名词不要弄错了大小写比如 MySQL 不要写成 mysql，Java 不要写成 java。这个在我看来还是比较忌讳的，所以一定要注意这个细节；
3. 中文和数字英文之间加上空格的话看起来会舒服一点；

### 其他的一些小 tips

1. 尽量避免主观表述，少一点语义模糊的形容词，尽量要简洁明了，逻辑结构清晰。
2. 如果自己有博客或者个人技术栈点的话，写上去会为你加分很多。
3. 如果自己的 Github 比较活跃的话，写上去也会为你加分很多。
4. 注意简历真实性，一定不要写自己不会的东西，或者带有欺骗性的内容
5. 项目经历建议以时间倒序排序，另外项目经历不在于多，而在于有亮点。
6. 如果内容过多的话，不需要非把内容压缩到一页，保持排版干净整洁就可以了。
7. 简历最后最好能加上：“感谢您花时间阅读我的简历，期待能有机会和您共事。”这句话，显的你会很有礼貌。

### 推荐的工具/网站

- 冷熊简历(MarkDown 在线简历工具，可在线预览、编辑和生成 PDF):<http://cv.ftqq.com/>
- Typora+[Java 程序员简历模板](#)

## 第二章初出茅庐的程序员该如何准备面试？

不论是校招还是社招都避免不了各种面试、笔试，如何去准备这些东西就显得格外重要。不论是笔试还是面试都是有章可循的，我这个“有章可循”说的意思只是说应对技术面试是可以提前准备。我其实特别不喜欢那种临近考试就提前背啊记啊各种题的行为，非常反对！我觉得这种方法特别极端，而且在稍有一点经验的面试官面前是根本没有用的。建议大家还是一步一个脚印踏踏实实地走。

- 1 如何获取大厂面试机会？
- 2 面试前的准备
  - 2.1 准备自己的自我介绍
  - 2.2 关于着装
  - 2.3 随身带上自己的成绩单和简历
  - 2.4 如果需要笔试就提前刷一些笔试题
  - 2.5 花时间一些逻辑题
  - 2.6 准备好自己的项目介绍
  - 2.7 提前准备技术面试
  - 2.7 面试之前做好定向复习
- 3 面试之后复盘

## 1 如何获取大厂面试机会？

在讲如何获取大厂面试机会之前，先来给大家科普/对比一下两个校招非常常见的概念——春招和秋招。

1. 招聘人数：秋招多于春招；

2. **招聘时间**： 秋招一般 7 月左右开始，大概一直持续到 10 月底。但是大厂（如 BAT）都会早开始早结束，所以一定要把握好时间。春招最佳时间为 3 月，次佳时间为 4 月，进入 5 月基本就不会再有春招了（金三银四）。
3. **应聘难度**： 秋招略大于春招；
4. **招聘公司**： 秋招数量多，而春招数量较少，一般为秋招的补充。

综上，一般来说，秋招的含金量明显是高于春招的。

下面我就说一下我自己知道的一些方法，不过应该也涵盖了大部分获取面试机会的方法。

1. 关注大厂官网，随时投递简历（走流程的网申）；
2. 线下参加宣讲会，直接投递简历；
3. 找到师兄师姐/认识的人，帮忙内推（能够让你避开网申简历筛选，笔试筛选，还是挺不错的，不过也还是需要你的简历够棒）；
4. 博客发文被看中/**Github** 优秀开源项目作者，大厂内部人员邀请你面试；
5. 求职类网站投递简历（不是太推荐，适合海投）；

除了这些方法，我也遇到过这样的经历：有些大公司的一些部门可能暂时没招够人，然后如果你的亲戚或者朋友刚好在这个公司，而你正好又在寻求 offer，那么面试机会基本上是有了，而且这种面试的难度好像一般还普遍比其他正规面试低很多。

## 2 面试前的准备

### 2.1 准备自己的自我介绍

从 HR 面、技术面到高管面/部门主管面，面试官一般会让你先自我介绍一下，所以好好准备自己的自我介绍真的非常重要。网上一般建议的是准备好两份自我介绍：一份对 hr 说的，主要讲能突出自己的经历，会的编程技术一语带过；另一份对技术面试官说的，主要讲自己会的技术细节，项目经验，经历那些就一语带过。

我这里简单分享一下我自己的自我介绍的一个简单的模板吧：

面试官，您好！我叫某某。大学时间我主要利用课外时间学习某某。在校期间参与过一个某某系统的开发，另外，自己学习过程中也写过很多系统比如某某系统。在学习之余，我比较喜欢通过博客整理分享自己所学知识。我现在是某某社区的认证作者，写过某某很不错的文章。另外，我获得过某某奖，我的 Github 上开源的某个项目已经有多少 Star 了。

## 2.2 关于着装

穿西装、打领带、小皮鞋？NO！NO！NO！这是互联网公司面试又不是去走红毯，所以你只需要穿的简单大方就好，不需要太正式。

## 2.3 随身带上自己的成绩单和简历

有的公司在面试前都会让你交一份成绩单和简历当做面试中的参考。

## 2.4 如果需要笔试就提前刷一些笔试题

平时空闲时间多的可以刷一下笔试题目（牛客网上有很多）。但是不要只刷面试题，不动手 code，程序员不是为了考试而存在的。

## 2.5 花时间一些逻辑题

面试中发现有些公司都有逻辑题测试环节，并且都把逻辑笔试成绩作为很重要的一个参考。

## 2.6 准备好自己的项目介绍

如果有项目的话，技术面试第一步，面试官一般都是让你自己介绍一下你的项目。你可以从下面几个方向来考虑：

1. 对项目整体设计的一个感受（面试官可能会让你画系统的架构图）
2. 在这个项目中你负责了什么、做了什么、担任了什么角色



3. 从这个项目中你学会了那些东西，使用到了那些技术，学会了那些新技术的使用
4. 另外项目描述中，最好可以体现自己的综合素质，比如你是如何协调项目组成员协同开发的或者在遇到某一个棘手的问题的时候你是如何解决的  
又或者说你在这个项目用了什么技术实现了什么功能比如：用 redis 做缓存提高访问速度和并发量、使用消息队列削峰和降流等等。

## 2.7 提前准备技术面试

搞清楚自己面试中可能涉及哪些知识点、哪些知识点是重点。面试中哪些问题会被经常问到、自己该如何回答。(强烈不推荐背题，第一：通过背这种方式你能记住多少？能记住多久？第二：背题的方式的学习很难坚持下去！)

## 2.7 面试之前做好定向复习

所谓定向复习就是专门针对你要面试的公司来复习。比如你在面试之前可以在网上找找有没有你要面试的公司的面经。

举个栗子：在我面试 ThoughtWorks 的前几天我就在网上找了一些关于

ThoughtWorks 的技术面的一些文章。然后知道了 ThoughtWorks 的技术面会让我们在之前做的作业的基础上增加一个或两个功能，所以我提前一天就把我之前做的程序重新重构了一下。然后在技术面的时候，简单的改了几行代码之后写个测试就完事了。如果没有提前准备，我觉得 20 分钟我很大几率会完不成这项任务。

## 3 面试之后复盘

如果失败，不要灰心；如果通过，切勿狂喜。面试和工作实际上是两回事，可能很多面试未通过的人，工作能力比你强的多，反之亦然。我个人觉得面试也像是一场全新的征程，失败和胜利都是平常之事。所以，劝各位不要因为面试失败而灰心、丧失斗志。也不要因为面试通过而沾沾自喜，等待你的将是更美好的未来，继续加油！

# 第三章 2020 春招困惑你的十大问题

## (1) Android 开发前景？

我们通过智联招聘、拉勾网、Boss 直聘、前程无忧发布的移动互联网招聘岗位需求发现：移动端的招聘量变少，但中高端的职位却多了起来，这说明行业只是变得成熟规范起来了。竞争激烈，但产品质量与留存更加重要，我们进入了技术赋能业务的时代。大前端正在跨平台，移动开发者的未来更可能是跨终端，产品、运营、数据分析、后端，技多不压身。

## (2) 我是双非/三本/专科学校的，我有机会进入大厂吗？

我自己也是非 985 非 211 学校的，结合自己的经历以及一些朋友的经历，我觉得让我回答这个问题再好不过。首先，我觉得学校歧视很正常，真的太正常了，如果要抱怨的话，你只能抱怨自己没有进入名校。

但是，千万不要动不动说自己学校差，动不动拿自己学校当做自己进不了大厂的借口，学历只是筛选简历的很多标准中的一个而已，如果你够优秀，简历够丰富，你也一样可以和名校同学一起同台竞争。企业 HR 肯定是更喜欢高学历的人，

毕竟 985、211 优秀人才比例肯定比普通学校高很多，HR 团队肯定会优先在这些学校里选。这就好比相亲，你是愿意在很多优秀的人中选一个优秀的，还是愿意在很多普通的人中选一个优秀的呢？

双非本科甚至是二本、三本甚至是专科的同学也有很多进入大厂的，不过比率相比于名校的低很多而已。从大厂招聘的结果上看，高学历人才的数量占据大头，那些成功进入 BAT、美团，京东，网易等大厂的双非本科甚至是二本、三本甚至是专科的同学往往是因为具备丰富的项目经历或者在某个含金量比较高的竞赛比如 ACM 中取得了不错的成绩。

一部分学历不突出但能力出众的面试者能够进入大厂并不是说明学历不重要，而是学历的软肋能够通过其他的优势来弥补。

所以，如果你的学校不够好而你自己又想去大厂的话，建议你可以从这几点来做：

尽量在面试前最好有一个可以拿的出手的项目；

有实习条件的话，尽早出去实习，实习经历也会是你的简历的一个亮点（有能力在大厂实习最佳！）；

参加一些含金量比较高的比赛，拿不拿得到名次没关系，重在锻炼。

### **（3）非计算机专业的学生能学好 Android 吗？我能进大厂吗？**

当然可以！现在非科班的程序员很多，很大一部分原因是互联网行业的工资比较高。我们学校外面的培训班里面 90%都是非科班，我觉得他们很多人学的都还不错。另外，我的一个朋友本科是机械专业，大一开始自学安卓，技术贼溜，在我看来他比大部分本科是计算机的同学学的还要好。参考（2）的回答，即使你是非科班程序员，如果你想进入大厂的话，你也可以通过自己的其他优势来弥补。我觉得我们不应该因为自己的专业给自己划界限或者贴标签，说实话，很多科班的同学可能并不如你，你以为科班的同学就会认真听讲吗？还不是几乎全靠自己课下自学！不过如果你是非科班的话，你想要学好，那么注定就要舍弃自己本专业的一些学习时间，这是无可厚非的。建议非科班的同学，首先要打好计算机基础知识基础：①计算机网络、②操作系统、③数据机构与算法，我个人觉得这 3 个对你最重要。这些东西就像是内功，对你以后的长远发展非常有用。

当然，如果你想要进大厂的话，这些知识也是一定会被问到的。另外，“一定学好数据结构与算法！一定学好数据结构与算法！一定学好数据结构与算法！”，重要的事情说 3 遍。

### **（4）Android 学习该学哪些东西？**

掌握架构师筑基必备技能

掌握 Android 框架体系架构

学会 360°全方位性能调优

通过设计思想解读开源框架

学习 NDK 模块开发

通过实战炼成移动架构师

学会开发微信小程序

掌握 hybrid 开发与 Flutter

## （5）我没有实习经历的话找工作是不是特别艰难？

没有实习经历没关系，只要你有拿得出手的项目或者大赛经历的话，你依然有可能拿到大厂的 offer。笔主当时找工作的时候就没有实习经历以及大赛获奖经历，单纯就是凭借自己的项目经验撑起了整个面试。如果你既没有实习经历，又没有拿得出手的项目或者大赛经历的话，我觉得在简历关，除非你有其他特别的亮点，不然，你应该就会被刷。

## （6）我该如何准备 Android 面试呢？

### 面试刷题

### Android 基础知识

Activity

Service

Broadcast

Receiver

ContentProvider

Intent

Fragment

## Java 面试题

Java 基础

Java 中的设计模式

## Android 高级

Android 性能优化

Android 屏幕适配

AIDL

Android 中的事件处理

Android 中的动画

ContentObserver

内容观察者作用及特点

## 项目框架的使用

自我介绍

开发中都使用过哪些框架、平台

都使用过哪些自定义控件

项目的流程

项目中常见的问题

即时通讯是是怎么做的

常见框架分析

## Flutter 相关面试题全解析

Dart 部份

Flutter 部份

腾讯、阿里、百度、美团、字节跳动、京东等) Android 高频面试题真题集锦

(7) 面试的简历准备注意事项有哪些呢? 下面是我总结的一些准备面试的 Tips 以及面试必备的注意事项:

### 简历

简历的重要性就不言而喻了, 怎么样写好简历是个技术活, 当然如果你有很好的背景(学校或者公司), 那么不管你怎么写, 基本上都不刷掉你, 我们作为一般的人还是需要下一番功夫的。拿我的简历作为例子, 大概有以下几个部分:

个人信息: 姓名、出生日期、教育背景、博客地址、github 地址、联系方式(手机、邮箱和微信号)

工作经历: 毕业后待过哪些公司, 一般是倒序, 项目尽量精简明了, 可以参考

[SMART 原则](#)

专业技能：自己熟悉的一些技能，这个为什么我写到最后，因为对于工作三年的同学来说，面试官更加注重的是你的项目经历，大部分面试都是看你的项目经历来提问。

[怎样写简历](#)，这个开源网站不错，教你怎么写简历，而且有一个在线 markdown 在线网站，可以导出 pdf。

## 简历投递注意事项

一般 HR 都会集中处理简历，正序或者倒序都有可能，所以选择最合适的时间段去投递就好。

总体上来说，比较推荐的时间段就是周二至周四，上午 9 点以后。

除了投递时间之外，还有一些注意事项可以提高你的简历被阅读率：

1. 尽量选择 HR 邮箱直投：不论是哪个招聘网站，整体的回复速度都要低于 HR 直投邮箱，大部分 HR 打开自己邮箱的频率也要高于其他招聘类网站。
2. 邮箱实名：最好将发件人改为自己的名字，可以让 HR 一眼就看到，而不是乱七八糟的其他内容，不仅看起来更加整洁，也可以增加印象。
3. 邮件名称固定格式：如果企业方有要求，要严格按照企业方的要求来，如果没有，应届生建议“姓名+学校+专业+应聘岗位+最快到岗时间（尤其是标注尽快到岗）”，言简意赅。
4. 正文不要空着，记得添加附件.pdf：有些 HR 习惯下载一段时间内的所有简历附件，然后一起查看，如果你没有附件会直接被忽略，pdf 是为了避免简历跑版的重要措施；也有些 HR 更倾向于一封邮件一封邮件地查看，这时正文如果有内容就会更加直接，正文和附件都有，双重保障。

不要认为一些小细节不重要~投递简历的很多小细节会决定第一印象的，看到一封简洁、信息明确的邮件，HR 第一反应都会是“WOW，这个不错/还行，让我看看”

## （8）没有项目经历/博客/Github 开源项目怎么办？

从现在开始做！网上有很多非常不错的项目视频，你就跟着一步一步做，不光要做，还要改进，改善。另外，如果你的老师有相关 Java 后台项目的话，你也可以主动申请参与进来。

如果有自己的博客，也算是简历上的一个亮点。建议可以在掘金、Segmentfault、CSDN、知乎等技术交流社区写博客，当然，你也可以自己搭建一个博客（采用 Hexo+Github Pages 搭建非常简单）。写一些什么？学习笔记、实战内容、读书笔记等等都可以。多用 Github，用好 Github，上传自己不错的项目，写好 readme 文档，在其他技术社区做好宣传。相信你也会收获一个不错的开源项目！

## （9）大厂到底青睐什么样的应届生？

从阿里、腾讯等大厂招聘官网对于 Java 后端方向/后端方向的应届实习生的要求，我们大概可以总结归纳出下面这 4 点能给简历增加很多分数：

参加过竞赛（含金量超高的是 ACM）：

对数据结构与算法非常熟练；

参与过实际项目（比如学校网站）；



参与过某个知名的开源项目或者自己的某个开源项目很不错；

## (10)有哪些有价值的问题值得问？

针对这个问题。笔主专门找了几个专门做 HR 工作的小哥哥小姐姐们询问并且查阅了挺多前辈们的回答，然后结合自己的实际经历，我概括了下面几个比较适合问的问题。

### 面对 HR 或者其他 Level 比较低的面试官时

能不能谈谈你作为一个公司老员工对公司的感受？(这个问题比较容易回答，不会让面试官陷入无话可说的尴尬境地。另外，从面试官的回答中你可以加深对这个公司的了解，让你更加清楚这个公司到底是不是你想的那样或者说你是否能适应这个公司的文化。除此之外，这样的问题在某种程度上还可以拉进你与面试官的距离。)

能不能问一下，你当时因为什么原因选择加入这家公司的呢或者说这家公司有哪些地方吸引你？有什么地方你觉得还不太好或者可以继续完善吗？（类似第一个问题，都是问面试官个人对于公司的看法。）

我觉得我这次表现的不是太好，你有什么建议或者评价给我吗？(这个是我常问的。我觉得说自己表现不好只是这个语境需要这样来说，这样可以显的你比较谦虚好学上进。)

接下来我会有一段空档期，有什么值得注意或者建议学习的吗？（体现出你对工作比较上心，自主学习意识比较强。）

这个岗位为什么还在招人？(岗位真实性和价值咨询)

大概什么时候能给我回复呢？(终面的时候，如果面试官没有说的话，可以问一下)

## 面对部门领导

部门的主要人员分配以及对应的主要工作能简单介绍一下吗？

未来如果我要加入这个团队，你对我的期望是什么？（部门领导一般情况下是你的直属上级了，你以后和他打交道的机会应该是最多的。你问这个问题，会让他感觉你是一个对他的部门比较上心，比较有团体意识，并且愿意倾听的候选人。）

公司对新入职的员工的培养机制是什么样的呢？（正规的公司一般都有培养机制，提前问一下是对你自己的负责也会显的你比较上心）

以您来看，这个岗位未来在公司内部的发展如何？（在我看来，问这个问题也是对你自己的负责吧，谁不想发展前景更好的岗位呢？）

团队现在面临的最大挑战是什么？（这样的问题不会暴露你对公司的不了解，并且也能让你对未来工作的挑战或困难有一个提前的预期。）

## 面对 Level 比较高的(比如总裁,老板)

贵公司的发展目标和方向是什么？（看下公司的发展是否满足自己的期望）

与同行业的竞争者相比，贵公司的核心竞争优势在什么地方？（充分了解自己的优势和劣势）

公司现在面临的最大挑战是什么？

# 第四章经典 HR 面试问题解析

## 问题 1：“请你自我介绍一下”

**思路：**

- 1、这是面试的必考题目。
- 2、介绍内容要与个人简历相一致。
- 3、表述方式上尽量口语化。
- 4、要切中要害，不谈无关、无用的内容。
- 5、条理要清晰，层次要分明。
- 6、事先最好以文字的形式写好背熟。

## 问题 2：“你有什么业余爱好？”

**思路：**

- 1、 业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘单位问该问题的主要原因。
- 2、 最好不要说自己没有业余爱好。
- 3、 不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。
- 4、 最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否则可能令面试官怀疑应聘者性格孤僻。
- 5、 最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

## 问题 3：“谈谈你的缺点”

**思路：**

- 1、 不宜说自己没缺点。

- 2、 不宜把那些明显的优点说成缺点。
- 3、 不宜说出严重影响所应聘工作的缺点。
- 4、 不宜说出令人不放心、不舒服的缺点。
- 5、 可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些表面上看是缺点，从工作的角度看却是优点的缺点。

## 问题 4：“谈一谈你的一次失败经历”

**思路：**

- 1、 不宜说自己没有失败的经历。
- 2、 不宜把那些明显的成功说成是失败。
- 3、 不宜说出严重影响所应聘工作的失败经历，
- 4、 所谈经历的结果应是失败的。
- 5、 宜说明失败之前自己曾信心百倍、尽心尽力。
- 6、 说明仅仅是由于外在客观原因导致失败。
- 7、 失败后自己很快振作起来，以更加饱满的热情面对以后的工作。

## 问题 5：“你为什么选择我们公司？”

**思路：**

- 1、 面试官试图从中了解你求职的动机、愿望以及对此项工作的态度。
- 2、 建议从行业、企业和岗位这三个角度来回答。

- 3、 参考答案—— “我十分看好贵公司所在的行业，我认为贵公司十分重视人才，而且这项工作很适合我，相信自己一定能做好。”

**问题 6：“项目开发中遇到的最大的一个难题和挑战，你是如何解决的。”**

**思路：**

- 1、 不宜直接说出具体的困难，否则可能令对方怀疑应聘者不行。
- 2、 可以尝试迂回战术，说出应聘者对困难所持有的态度—— “工作中出现一些困难是正常的，也是难免的，但是只要有坚忍不拔的毅力、良好的合作精神以及事前周密而充分的准备，任何困难都是可以克服的。”

**问题 7：“你为什么会上家公司？”**

**思路：**

- 1、 最重要的是：应聘者要使招聘单位相信，应聘者在过往的单位的“离职原因”在此家招聘单位里不存在。
- 2、 避免把“离职原因”说得太详细、太具体。
- 3、 不能掺杂主观的负面感受，如“太辛苦”、“人际关系复杂”、“管理太混乱”、“公司不重视人才”、“公司排斥我们某某的员工”等。
- 4、 但也不能躲闪、回避，如“想换换环境”、“个人原因”等。
- 5、 不能涉及自己负面的人格特征，如不诚实、懒惰、缺乏责任感、不随和等。

- 6、 尽量使解释的理由为应聘者个人形象添彩。
- 7、 如“我离职是因为这家公司倒闭。我在公司工作了三年多，有较深的感情。从去年始，由于市场形势突变，公司的局面急转直下。到眼下这一步我觉得很遗憾，但还要面对现实，重新寻找能发挥我能力的舞台。”

## 问题 8：“你能为公司带来什么经济效益？”

**思路：**

- 1、 基本上原则上“投其所好”。
- 2、 回答这个问题前应聘者最好能“先发制人”，了解招聘单位期待这个职位所能发挥的作用。
- 3、 应聘者可以根据自己的了解，结合自己在专业领域的优势来回答这个问题。

## 问题 9：你对未来的职业规划？

**思路：**很多面试官都会问，“你的职业规划是什么？”这个问题往往会难倒很多求职者。今天我跟大家分享，求职者怎样回答，才能更给自己加分。（一）什么是职业规划？

想回答好这个问题，首先要清楚，什么是职业规划。职业规划( Career Planning )是指对职业生涯乃至人生进行持续的、系统的计划过程，它包括职业定位、目标设定和通道设计三个要素。

职业规划也叫“职业生涯规划”，规划的好坏可能将影响整个生命历程。

### **职业规划有三个要素：**

- 1、个人内在要素，包括职业性格、兴趣、职业价值观等，也就是“我想做什么”；
- 2、商业价值要素，包括已具备的知识，技能，经历，人脉，也就是“我能做什么”；
- 3、外在环境要素，包括宏观产业、组织、家庭等方面，也就是“环境支持我做什么”；

综上，职业规划就是在综合分析与权衡的基础上，确定出一个人当下最适合的职业发展方向，并为实现这一目标做出有效的合理的安排、计划与努力。

所以说，谈到职业规划时，求职者要综合考虑到自己的兴趣、技能，职业的目标，以及为实现目标所需要的计划。

### **（二）提及职业规划，面试官想考核什么？**

所谓“知己知彼，百战百胜。”要想知道怎样回复更合适，首先应该知道面试官这么问，是为了考核什么？

#### **一般来说，面试官考核内容不外乎以下几点：**

- 1、求职者对自我的认知
- 2、求职者对岗位的了解程度，对职业的理解程度
- 3、求职者的反应能力、逻辑能力和语言能力
- 4、考察求职者工作的稳定性

- 5、考察求职者的上进心、目标感和自我驱动力

对于应届毕业生来说，实习经验不多，社会阅历尚浅，对自己认知不足，很多想法都不成熟，让他们说清楚自己的职业规划，其实是一件很有难度的事情。<b>在某些场合，求职者说的“内容”并不重要，“怎么说”才是更重要的。

大多数面试官主要是希望通过求职者的回答，了解求职者对自我的认知，对该行业的看法，对应聘岗位的认知，判断求职者的逻辑思维和语言表述能力，从而对求职者的性格和价值观有个大致的了解。

对于有一定工作经验的求职者来说，这个问题主要考核稳定性、上进心、目标感和驱动力。没有职业规划的人对自己定位不清晰，没有发展方向，很可能遇到问题就会退缩，一不开心就要辞职。没有自己目标的人，在工作业绩上也难出彩，他无法实现自我驱动，只能靠外在的动力来驱动，比如只能完成领导确定交代的任务，不能突破既定任务的天花板。而目标感强、自我驱动力强的人是能够充分利用资源、充分提升自我的，能够在工作任务之外也持续为这个职业目标而奋斗。

### **（三）如何回复面试官？**

在了解面试官心理状态的基础上，回复职业规划问题可从以下几个角度考虑：

- 1、充分认知自己的性格、兴趣、爱好、特长、知识、能力等，并结合当下的环境，选择可以将个人爱好与职业发展结合起来的行业/职业。
- 2、了解应聘公司的背景、现状与未来，在谈到规划时，可以适当的与公司发展相贴合。



- 3、不要说“我想几年当主管，几年当经理”，这种毫无意义的答案。职业规划更应该考虑专业技能方面的提升计划和步骤，而不是仅仅在于职级提升。
- 4、说明自己有长远规划的能力，但在表述中主要着眼于最近的3年5年即可，说明自己当下会努力做好应聘的岗位。
- 5、一个有竞争力的应聘者对于职业规划问题一定要有清晰的想法，大的方向和短期的目标必须明确，同时尽可能给自己预留调整的空间。

**根据以上原则，对于职业规划这个问题的回复，可以参考下面这个表述：**

“感谢你提出这么深刻的问题。我的兴趣是 XXX，优势是 XXX，因此我选择了 XXX 行业/职业，这是一个可以将我的兴趣和工作结合起来的行业，是我非常喜欢的，所以我会很用心对待 XXX 岗位。”

“说到职业规划，近期三到五年，我打算在 XXX 行业做到 XXX，希望可以稳定提升，持续学到更多的知识，后续可以在 XXX 行业/XXX 岗位独当一面，独立负责 XXXX 事务,解决 XXXX 问题。”

“谈到远期规划，我会根据环境的变化，工作内容的变化，以及我自身能力的变化，不断进行调整的。对于职业规划，我暂时的考虑是这样子的。谢谢！”

## 问题 10：“你最崇拜谁？”

思路：

1、最崇拜的人能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问该问题的主要原因。

- 2、 不宜说自己谁都不崇拜。
- 3、 不宜说崇拜自己。
- 4、 不宜说崇拜一个虚幻的、或是不知名的人。
- 5、 不宜说崇拜一个明显具有负面形象的人。
- 6、 所崇拜的人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系。
- 7、 最好说出自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己。

## 问题 11：“对这项工作，你有哪些可预见的困难？”

思路：

- 1、 不宜直接说出具体的困难，否则可能令对方怀疑应聘者不行。
- 2、 可以尝试迂回战术，说出应聘者对困难所持有的态度——“工作中出现一些困难是正常的，也是难免的，但是只要有坚忍不拔的毅力、良好的合作精神以及事前周密而充分的准备，任何困难都是可以克服的。”

## 问题 12：“如果我录用你，你将怎样开展工作”

思路：

- 1、 如果应聘者对于应聘的职位缺乏足够的了解，最好不要直接说出自己开展工作的具体办法。
- 2、 可以尝试采用迂回战术来回答，如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。”

## 问题 13：“与上级意见不一是，你将怎么办？”

思路：

- 1、 一般可以这样回答“我会给上级以必要的解释和提醒，在这种情况下，我会服从上级的意见。”

2、如果面试你的是总经理，而你所应聘的职位另有一位经理，且这位经理当时不在场，可以这样回答：“对于非原则性问题，我会服从上级的意见，对于涉及公司利益的重大问题，我希望能向更高层领导反映。”

## 问题 14：“我们为什么要录用你？”

思路：

- 1、应聘者最好站在招聘单位的角度来回答。
- 2、招聘单位一般会录用这样的应聘者：基本符合条件、对这份共组感兴趣、有足够的信心。
- 3、如“我符合贵公司的招聘条件，凭我目前掌握的技能、高度的责任感和良好的适应能力及学习能力，完全能胜任这份工作。我十分希望能为贵公司服务，如果贵公司给我这个机会，我一定能成为贵公司的栋梁！”

## 问题 15：“你是应届毕业生，缺乏经验，如何能胜任这项工作？”

思路：

- 1、如果招聘单位对应届毕业生的应聘者提出这个问题，说明招聘单位并不真正在乎“经验”，关键看应聘者怎样回答。
- 2、对这个问题的回答最好要体现出应聘者的诚恳、机智、果敢及敬业。
- 3、如“作为应届毕业生，在工作经验方面的确会有所欠缺，因此在读书期间我一直利用各种机会在这个行业里做兼职。我也发现，实际工作远比书本知识丰富、复杂。但我有较强的责任心、适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满完成各项工作，从中获取的经验也令我受益非浅。请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我一定能胜任这个职位。”

•

## 问题 16：“你希望与什么样的上级共事？”

思路：

- 1、 通过应聘者对上级的“希望”可以判断出应聘者对自我要求的意识，这既上一个陷阱，又上一次机会。
- 2、 最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求。
- 3、 如“做为刚步入社会新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了。”

购买联系微信：LZZZZZ66