

# BURUH KANAK-KANAK

**“Buruh kanak-kanak boleh terjadi walaupun kanak-kanak tersebut bekerja bersama ahli keluarga atau sebagai pekerja keluarga yang tidak di bayar dan jika waktu bekerja mereka berlebihan atau di luar masa kerja yang dibenarkan, atau melakukan pekerjaan yang berbahaya”**

## TAKRIFAN KANAK-KANAK BEKERJA DI BAWAH AKTA KANAK-KANAK DAN ORANG MUDA (PEKERJAAN) 1966:

- Kanak-Kanak bermaksud seseorang yang berumur di bawah lima belas tahun
- Orang Muda bermaksud seseorang yang telah mencapai usia lima belas tahun dan di bawah umur lapan belas tahun
- Tiada kanak-kanak atau orang muda hendaklah, atau dikehendaki atau dibenarkan, terlibat dalam apa-apa **pekerjaan berbahaya**, atau mana-mana pekerjaan selain daripada yang dinyatakan;
  - *pekerjaan yang melibatkan **kerja ringan** yang sesuai dengan keupayaannya dalam apa-apa perlaksanaan yang dijalankan oleh keluarganya;*
  - *bekerja di mana-mana pusat hiburan awam, selaras dengan terma dan syarat lesen yang diberikan bagi pihak berkuasa di bawah Akta ini.*
- **“kerja ringan”** bermaksud apa-apa kerja yang dilakukan oleh kanak-kanak atau orang muda yang tidak mungkin—
  - *membahayakan kesihatan, keupayaan mental, atau fizikalnya; atau*
  - *akan menjejaskan kehadirannya di sekolah yang merangkumi mana-mana tempat yang mengajar mana-mana agama, penyertaannya dalam program orientasi vokasional atau latihan yang diluluskan oleh pihak berkuasa atau kemampuannya untuk mendapat manfaat daripada arahan yang diterima.*
  - *umur kemasukan ke pekerjaan ringan tidak boleh kurang dari tiga belas tahun.*

## Penalti kerana tidak mematuhi Akta Kanak-Kanak dan Orang Muda (Pekerjaan) 1966

Hukuman penjara bagi tempoh tidak melebihi satu tahun atau denda tidak melebihi lima ribu ringgit atau kedua-duanya dan, sekiranya berlaku kesalahan kedua atau seterusnya, jika disabitkan boleh dipenjarakan, selama tempoh tidak melebihi tiga tahun atau denda tidak melebihi sepuluh ribu ringgit atau kedua-duanya.

Buruh kanak-kanak yang terlibat dalam pekerjaan merbahaya di takrifkan oleh Perkara 3 (d) Konvensyen ILO mengenai Larangan dan Tindakan Segera untuk Penghapusan Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk bagi Buruh Kanak-Kanak, 1999 (No. 182) sebagai:

(d) pekerjaan yang, dari sifatnya atau keadaan di mana ia dijalankan, mungkin membahayakan kesihatan, keselamatan atau moral kanak-kanak.

Senarai Kerja Berbahaya berdasarkan Jadual Keempat Akta Kanak-kanak dan Orang Muda (Pekerjaan) 1966

### A. KERJA YANG BERKAITAN DENGAN MESIN, PEMASANGAN DAN PERALATAN LAIN

#### 1. Jentera

(a) Mana-mana alat mesin atau mesin pengeluaran yang boleh menimbulkan risiko tinggi seperti mesin penggerudian, mesin penggiling, mesin pemotong, mesin pelarik, mesin pengikis, mesin tekan kuasa, mesin mengait, mesin tenunan, mesin pembungkusan dan mesin pembotolan;

(b) Dandang stim atau enjin pembakaran dalaman seperti enjin diesel, turbin dan enjin untuk menjana tenaga elektrik;

(c) Mesin pengangkut dan pemuatan seperti lif, pengangkat, kren, eskalator, tali sawat, gondola dan forklift; atau

(d) Kapal tekanan tinggi

2. Jentera berat seperti traktor, pemecah batu, penggred, pengadun asfalt, mesin cerucuk dan jentera pertanian.

3. Pemasangan seperti paip tekanan, elektrik, sistem pemadam kebakaran dan saluran penghantaran elektrik.

### B. KERJA YANG DILAKUKAN DALAM PERSEKITARAN YANG BERBAHAYA

#### 1. Kerja yang terdedah kepada bahaya fizikal

(a) Kerja bawah tanah, bawah air atau di ruang terkurung seperti telaga atau terowong;

(b) Bekerja pada ketinggian yang boleh menyebabkan kecederaan badan yang serius;

(c) Persekitaran kerja yang melibatkan elektrik pada talian kuasa voltan tinggi;

(d) Bekerja di ruang yang sempit dengan pengudaraan terhad;

(e) Kerja yang menggunakan mesin kimpalan elektrik atau mesin kimpalan gas;

(f) Bekerja di dalam persekitaran dengan suhu dan kelembapan yang melampau atau angin berkelajuan tinggi;

(g) Bekerja di persekitaran dengan bunyi atau getaran di mana intensiti melebihi had pendedahan yang dibenarkan;

(h) Bekerja untuk mengendalikan, menyimpan, menggunakan dan mengangkut bahan radioaktif;

(i) Kerja yang menghasilkan sinaran pengion atau bekerja di persekitaran dengan sinaran pengion;

(j) Bekerja di persekitaran berdebu yang memudaratkan kesihatan;

(k) Kerja yang boleh menyebabkan letusan elektrik, kebakaran atau letupan; atau.

(l) Kerja pengendalian manual yang boleh menimbulkan risiko tinggi seperti mengangkat, menurunkan, mendorong, menarik, membawa atau menggerakkan beban.

## 2. Kerja yang terdedah kepada bahaya kimia

(a) Pekerjaan yang berkaitan dengan produksi, pemrosesan, pengendalian, penyimpanan, pengangkutan, penyingkiran, pelupusan atau rawatan bahan kimia berbahaya seperti yang di takrifkan dalam Peraturan-Peraturan Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan (Pengelasan, Pelabelan Dan Helaian Data Keselamatan Bahan Kimia Berbahaya) 2013 [P.U.(A) 310/2013]; atau

(b) Pekerjaan yang berkaitan dengan produksi, pemrosesan, pengendalian, penyimpanan, pengangkutan, penyingkiran, pelupusan atau rawatan bahan racun perosak dan buangan berjadual seperti yang ditentukan dalam Akta Racun Makhluk Perosak 1974 [Akta 149] dan Peraturan-Peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Buangan Terjadual) 2005 [P.U. (A) 294/2005].

## 3. Kerja yang terdedah kepada bahaya biologi

Bekerja di persekitaran yang berkaitan dengan kuman, bakteria, virus, kulat, parasit dan agen biologi lain seperti bekerja di makmal klinikal, rumah sembelih, tempat pemrosesan daging dan silo atau tempat penyimpanan tanaman.

## C. KERJA MENGANDUNGI SIFAT DAN KEADAAN YANG BERBAHAYA

1. Kerja pembinaan termasuk pembinaan bangunan, jambatan, jalan raya, atau projek pengairan.

2. Bekerja dalam industri kayu seperti memotong, mengangkut dan memunggah pokok.

3. Bekerja di luar pesisir seperti bekerja di pelantar minyak.

4. Bekerja di atas atau berhampiran air di mana terdapat risiko untuk lemas seperti penyelamat, aktiviti memancing dan bekerja di loji rawatan air.

# BURUH PAKSA KANAK-KANAK:

Kerja yang dilakukan oleh seorang kanak-kanak secara paksaan oleh pihak ketiga (secara paksaan) sama ada kepada kanak-kanak tersebut atau ibu bapa mereka oleh pihak ketiga (selain daripada ibu bapanya), atau pekerjaan yang dilakukan oleh seorang kanak-kanak sebagai akibat langsung ibu atau bapa atau ibu bapanya yang terlibat dalam buruh paksa.



Untuk Keterangan Lanjut, sila hubungi:  
☎ 03-78022800 ☎ [tekno@mpob.gov.my](mailto:tekno@mpob.gov.my)

# APAKAH ITU BURUH PAKSA?

“Semua kerja atau khidmat yang diperolehi daripada mana-mana orang hasil daripada **sebarang ancaman penalti** dan di mana **orang tersebut tidak menawarkan dirinya secara sukarela**”

(Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO)  
Konvensyen Buruh Paksa 1930 No.29)

Buruh paksa bukan sahaja salah dari segi sosial dan moral, tetapi juga merupakan pencabulan terhadap hak asasi manusia serta merupakan suatu kesalahan jenayah di Malaysia.

Seorang individu boleh didakwa di bawah Kanun Keseksaan dan pengarah syarikat, pengurus atau mana-mana pegawai yang bertanggungjawab untuk pengurusan syarikat boleh dipertanggungjawabkan atas kesalahan yang dilakukan oleh “badan korporat” di bawah Akta Antipemerdagangan Orang dan Antipenyeludupan Migran 2007.

**Ancaman dan ancaman penalti** merupakan cara paksaan yang digunapakai untuk memaksa seorang pekerja untuk membuat suatu pekerjaan yang bertentangan dengan kehendak pekerja tersebut, seperti berikut:

- Tiada akses kepada pasport
- Pembaharuan permit kerja oleh majikan
- Terpencil tanpa akses ke dunia luar
- Di bawah pengawasan berterusan
- Kehilangan semua gaji yang sepatutnya diterima
- Ancaman terhadap diri / saudara
- Hutang tidak dibayar balik
- Tidak boleh menukar majikan

**Secara tidak sukarela** merujuk kepada sebarang kerja yang dilakukan oleh pekerja tanpa kerelaan serta persetujuan pekerja, seperti berikut:

- Kerja lebih masa tanpa kerelaan (melampaui waktu yang dibenarkan seperti yang dinyatakan di dalam Akta Kerja 1955, yang diberi pampasan dan yang tanpa pampasan, di mana pekerja terpaksa melakukan kerja lebih masa akibat paksaan)
- Bekerja secara tanpa kerelaan di dalam keadaan berbahaya tanpa perlindungan sewajarnya
- Bekerja dalam aktiviti haram atau menggunakan bahan terlarang, tanpa kebenaran
- Bekerja di bawah taraf hidup yang tidak sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan
- Bekerja untuk majikan lain tanpa kerelaan
- Bekerja untuk tempoh masa yang lebih lama daripada yang dipersetujui
- Bekerja bawah standard yang ditetapkan atau tanpa sebarang gaji

**Nota:** Senarai ini adalah tidak menyeluruh dan pihak berkuasa boleh menggunakan Garis Panduan Nasional berkenaan Petunjuk Pemerdagangan Orang di bawah Majlis Antipemerdagangan Orang Dan Antipenyeludupan Migran (MAPO) bagi mengenal pasti kes buruh paksa.

## Petunjuk buruh paksa dan apa yang harus dilakukan oleh sesebuah syarikat?

### Penahanan pasport dan barang peribadi

- Kembalikan semua dokumen dan barang kepunyaan pekerja.
- Menyediakan tempat penyimpanan barangan pekerja yang boleh diakses, namun pekerja tidak diwajibkan menyimpan pasport dan barangan kepunyaan mereka di sana. Kunci mesti diberikan kepada pekerja sekiranya mereka menggunakan loker tersebut.

### Hutang yang tidak jelas, pemotongan yang tidak adil, dan penahanan gaji

- Elakkan menahan atau melambatkan pembayaran gaji.
- Sediakan slip gaji dengan pengiraan yang tepat.
- Sebarang pemotongan, pinjaman atau pendahuluan harus sah dan dipersetujui terlebih dahulu dan didokumentasikan.
- Simpan rekod pembayaran dan pengiraan gaji.

### Hutang dan yuran yang perlu dibayar kepada perekrut

- Penilaian wajar di lakukan bagi agensi pengambilan pekerja dan subkontraktor untuk memastikan mereka tidak mengenakan bayaran melebihi yang dibenarkan oleh undang-undang.

### Ancaman/tindakan penamatan pekerjaan

- Pekerja seharusnya dapat meninggalkan pekerjaan dengan memberi notis pemberitahuan sejajar dengan kontrak pekerjaan mereka.

### Kontrak yang melibatkan penggantian / penipuan

- Sediakan kontrak untuk semua pekerja dalam bahasa mereka dan syarat pekerjaan tersebut harus di terangkan.
- Memastikan majikan untuk mematuhi syarat pekerjaan yang telah dipersetujui oleh pekerja.

### Penderaan, gangguan dan keganasan

- Memperkenalkan dan memberi latihan mengenai dasar pencegahan gangguan dan penderaan.
- Memperkenalkan dan memberi akses kepada pekerja terhadap prosedur pengaduan dan penyelesaian pertikaian.

### Sekatan pergerakan - mengurung/mengunci pekerja untuk mengelakkan mereka keluar

- Pastikan pergerakan pekerja tidak dihalang diluar waktu bekerja. Sebarang bentuk paksaan tidak boleh digunakan untuk mengurung atau memenjarakan pekerja secara fizikal di tempat kerja atau asrama.