

Survey dilakukan oleh:  
tim HRDBacot

---

Pengolahan Data & Analisa  
dilakukan oleh: M. Rizky Sifaul

---

# 2020 SALARY SURVEY

ala-ala @hrdbacot

**01**

**Pembukaan**

Daftar Isi, Mukadimah, & Metodologi

**02**

**Bagian 1:**

Profil Partisipan Salary Survey HRDBacot

**03**

**Bagian 2:**

Faktor Dapet Gaji Gede

**04**

**Bagian 3:**

Benefit

**05**

**Bagian 4:**

Pendidikan & Pendapatan

**06**

**Bagian 5:**

Gaji Berdasarkan Job Family & Level

# MUKADIMAH

Ini adalah pertama kalinya kami menyusun sebuah survei berkaitan dengan gaji yang kami publikasikan kepada *netizen* di Twitter dan Instagram. *Salary Survey* sebenarnya bukan hal baru di dunia HR maupun dunia kerja pada umumnya. Banyak Perusahaan HR Consulting yang mengeluarkan *salary survey* yang komprehensif setiap tahunnya dengan tujuan yang sama, yaitu memberikan informasi kepada khayalak mengenai perkembangan “pasar” tenaga kerja.

Tidak jauh berbeda dengan tujuan tersebut, @hrdbacot menyusun *salary survey* yang bertujuan untuk memberikan informasi kepada *follower* kami dan *netizen* lainnya mengenai gambaran gaji pada berbagai posisi pekerjaan di Indonesia. Berbekal dengan jumlah *follower* sosial media kami yang mencapai lebih dari 450 ribu, kami meluncurkan survei dengan basis *self-report* dengan harapan kami bisa mendapat dan membagikan *insight* terkait dengan pendapatan karyawan di seluruh Indonesia (kalau bisa). Setidaknya kami mendapatkan sekitar 3300 data dalam kurun waktu 7 hari.

Dalam kenyataannya proses pengisiannya belum sempurna, seperti beberapa responden yang mengisi dengan tidak benar benar dan terkesan asal-asalan. Akan tetapi, tidak sedikit yang mengisi dengan serius dan memastikan nama posisi, industri dan tentunya nominal angka gaji dengan benar tanpa ada kelebihan nol yang membuat *netizen* lain *insecure* dan mengatakan kami pembual. Data yang benar ini masih dapat digunakan untuk kami olah, dan prosesnya membutuhkan waktu yang cukup lama karena kami memerlukan *cleansing data*.

**Teaser** yang kami tampilkan beberapa waktu lalu kami gunakan untuk mengambil *insight* atas data yang kami kumpulkan. Respon-respon yang kami dapatkan sangat beragam mulai dari cemooh, rasa *insecure* dan pujian atas data yang kami sajikan. Terutama untuk respon cemooh yang membangun, kami sangat berterima kasih dengan *concern* yang diberikan, sehingga kami menjadi semakin menggali berbagai *insight* ketika kami mengeluarkan ala-ala *executive summary* dari *Salary Survey* ini.

# MUKADIMAH

Disamping itu, gaji merupakan pembahasan yang cukup sensitif di Indonesia, selain pembahasan mengenai *privilege* dan skandal perselingkuhan tentunya. Sehingga respon yang didapat pun sangat banyak dan beragam, tergantung pada pengalaman pembaca dalam membaca data gaji. Hal ini pun menjadi perhatian kami juga, sehingga dalam menyusun materi *executive summary* dari *Salary Survey*, kami juga menampilkan beberapa narasi untuk memudahkan kalian memahami data yang kami sajikan dan mengajak untuk berpikir dalam satu *framework* yang sama.

Melihat angka- angka gaji yang kami sajikan tidak bisa hanya dengan melihat posisi, latar belakang pendidikan atau perusahaannya. Secara holistik kita perlu memahami banyak faktor seperti tren industri, posisi, beban kerja dan skala bisnis perusahaan yang kita sebut sebagai faktor eksternal. Hal tersebut sangat mempengaruhi kemampuan bayar dan menentukan penyusunan skala gaji sebuah perusahaan. Di sisi lain, faktor internal seperti *skill*, masa kerja, kemampuan negosiasi saat *offering* dan tingkat pendidikan menjadi hal yang juga perlu diperhatikan dalam menganalisis hasil *Salary Survey*.

Sebagai penutup, kami mengucapkan terimakasih untuk setiap perhatian yang berbuah menjadi *engagement* bagi kami.

**Tak lupa kami mengingatkan untuk bisa meluangkan waktunya untuk membaca semua narasi yang kami buat untuk membantu kalian memahami laporan ini. Tanpa kalian membaca dengan seksama, akan sulit memahami data dan grafik yang kami sajikan. Iqro!**

Salam,

*Mincots*



# METODOLOGI

Kami mengumpulkan data dari responden **selama bulan November 2020** melalui kuesioner lapor diri yang disebarakan melalui seluruh kanal sosial media @hrdbacot

**Data yang kami ambil termasuk diantaranya:**

- Provinsi
- Nama Posisi
- Industri
- Gaji Pokok
- *Take Home Pay*
- Lama tahun pengalaman
- Jumlah tahun bekerja di posisi saat ini
- Level jabatan dan benefit.

Untuk menyajikan daftar hasil survei gaji, kami lalu mengelompokkan data yang kami dapat sesuai dengan fungsi jabatan dan level jabatan karena beragamnya data jenis industri yang masuk. *Kami hanya menyajikan data jika ada minimal 3 responden yang memiliki lokasi, posisi, fungsi jabatan, dan level jabatan yang sama.*

Untuk pembahasan mendalam mengenai analisa hasil salary survei yang dilakukan oleh rekan kami, M Rizky Sifaul, dapat diakses [DISINI](#)



# Bagian 1: Partisipan Salary Survey HRDBacot

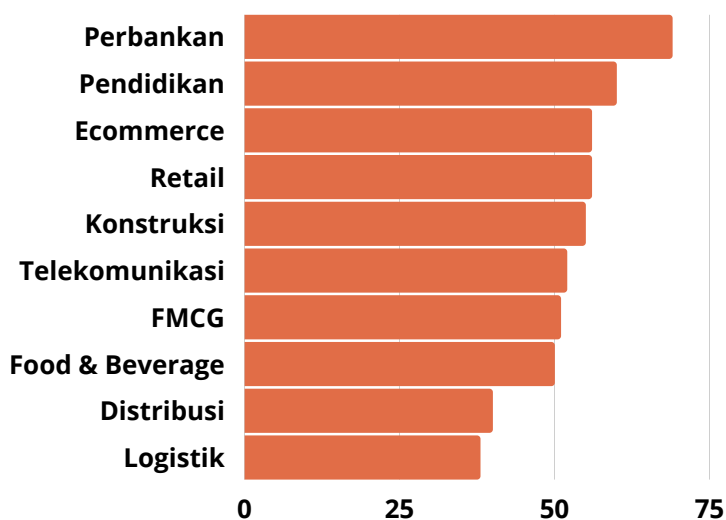
**Demografi Responden:**  
Industri | Lokasi kerja | Level Pendidikan dan Posisi | Pengalaman Kerja



Figure 1.1 Peta Indonesia: Lokasi Responden Survey

**1175**  
Responden  
berasal dari DKI Jakarta

disusul beberapa provinsi yang berada di Pulau Jawa seperti Jawa Tengah & Jawa Timur. Beberapa responden yang berasal di luar Pulau Jawa kami kelompokkan dalam satu kluster pulau untuk memudahkan visualisasi data.



### TOP 3 INDUSTRI PENYUMBANG DATA SALARY SURVEY INI

1. Perbankan
2. Pendidikan
3. Ecommerce

disusul retail, konstruksi, telekomunikasi dan FMCG.

Grafik 1.1 Industri Penyumbang Data Survey

# LEVEL PENDIDIKAN & PEKERJAAN

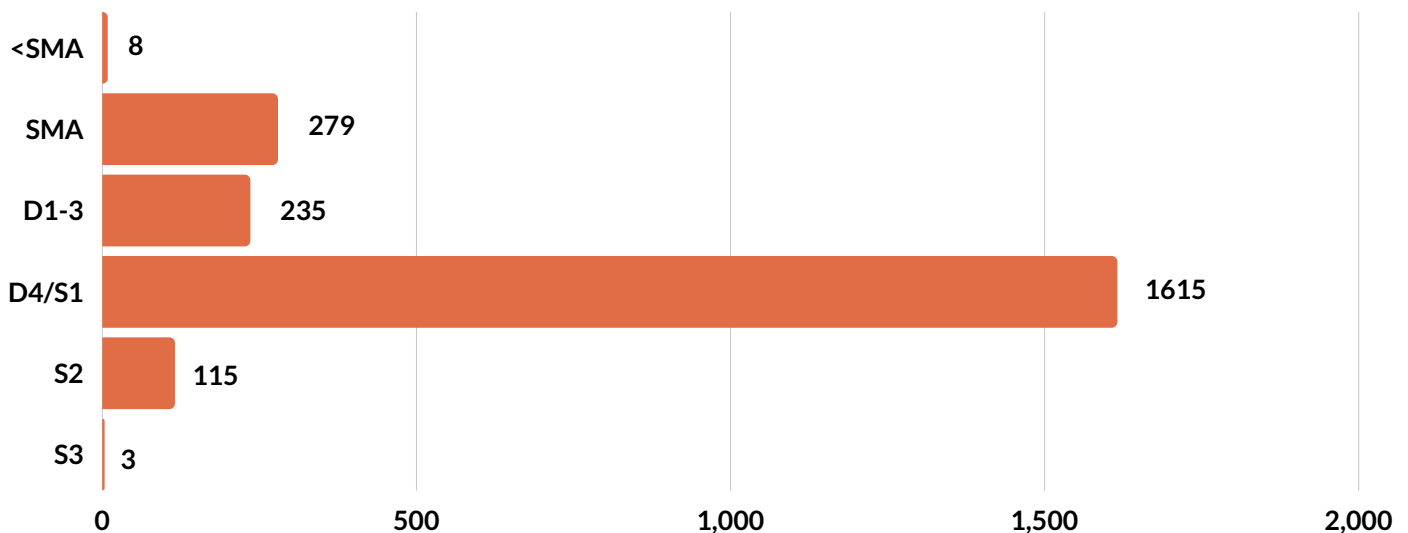
**2.225** Data responden yang divalidasi

**1615**

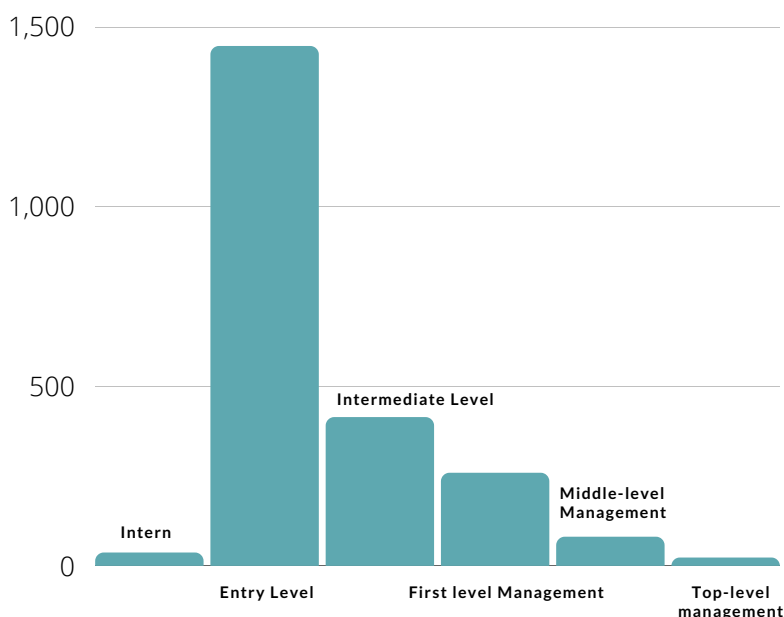
Responden  
Background pendidikannya D4 & S1

**514**

Responden  
Background pendidikannya SMA & D3



Grafik 1.3 Data Level Pendidikan Responden Survei



Grafik 1.4 Data Level Pekerjaan Responden Survei

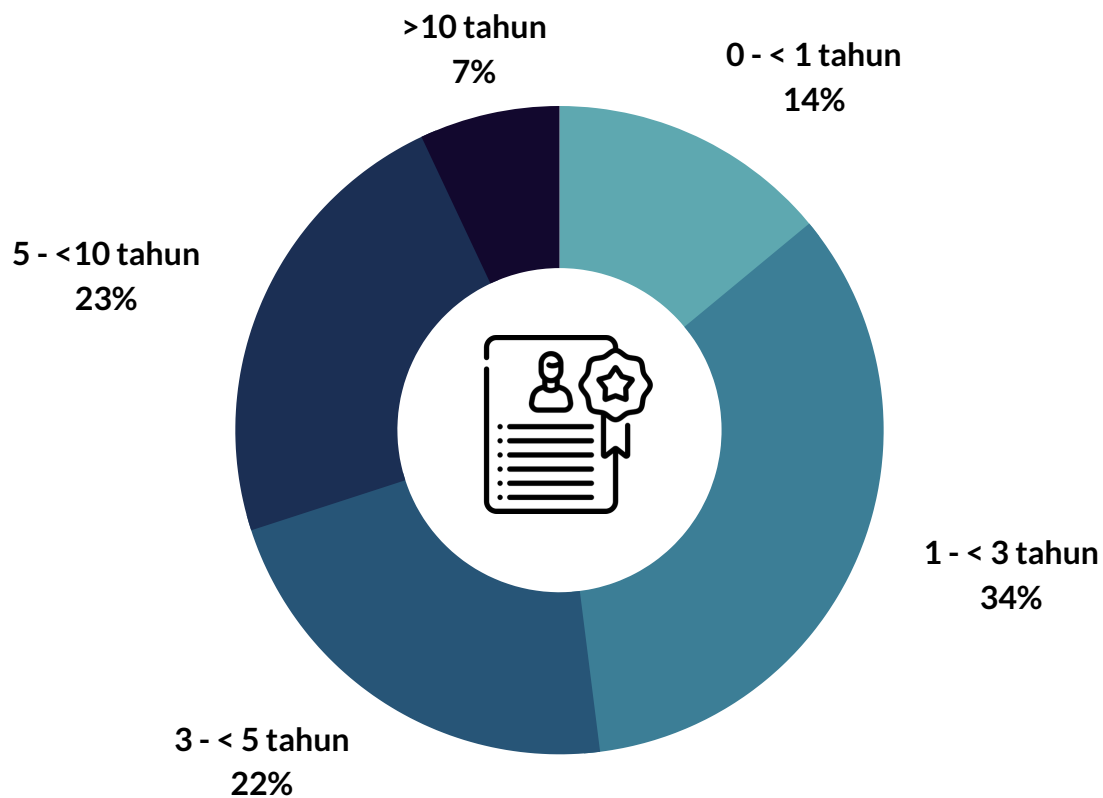
## LEVEL PEKERJAAN RESPONDEN

Posisi *entry level* dalam hal ini mereka yang memiliki titel *Officer, Staff, Specialist, Admin* dan *Operator* mendominasi jumlah data dengan 1446 responden



# PENGALAMAN KERJA RESPONDEN

Grafik 1.5 Data Lama Bekerja Responden Survei



79% responden memiliki jumlah tahun pengalaman kerja 1-10 tahun. Responden yang paling banyak mengisi survey ini adalah responden dengan pengalaman 1-3 tahun atau yang berada pada posisi *entry level*.



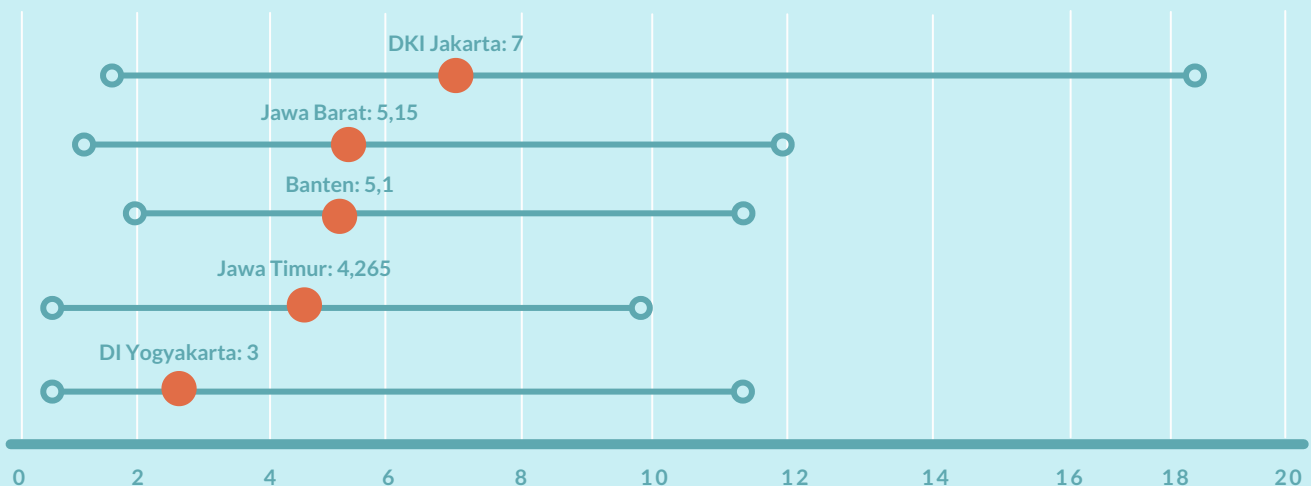
## Bagian 2: Faktor Dapat Gaji Tinggi

**Serba Serbi Gaji:**

**Gaji Tertinggi | Fresh Graduate bisa dapat gaji 8 juta? |  
Butuh Berapa Lama untuk Bergaji 2 Digit?**

# PROVINSI MANA YANG MEMILIKI GAJI TERTINGGI??

Chart 2.1 Daerah Dengan Gaji Tertinggi (dalam Juta Rupiah)



## 7 JUTA RUPIAH

DKI Jakarta menjadi kota teratas yang respondennya memiliki rentang gaji paling lebar dan median paling tinggi

Menyusul Jawa Barat, Banten dan Jawa Timur.

Tingginya median dan lebarnya rentang gaji di DKI Jakarta sebenarnya tidak begitu mengagetkan, karena DKI Jakarta merupakan Ibu Kota sekaligus pusat bisnis di Indonesia. Banyak perusahaan lokal, regional, maupun multinasional yang menempatkan pusat operasional bisnisnya di Jakarta

### **FUN FACT: JAWA TENGAH MEMILIKI RENTANG GAJI LEBIH LEBAR DIBANDINGKAN JAWA TIMUR**

Hal ini dapat disebabkan oleh banyaknya perusahaan berbasis teknologi yang mendirikan kantor pusat atau kantor risetnya di Yogyakarta. Selain itu, banyak pekerja remote yang berlokasi di Yogyakarta. Namun, nilai median Jawa Timur lebih tinggi, hal ini dapat disebabkan karena banyaknya industri strategis yang berlokasi di Jawa Timur. Beberapa daerah di Jawa Timur juga memiliki UMK yang lebih tinggi dari Yogyakarta.

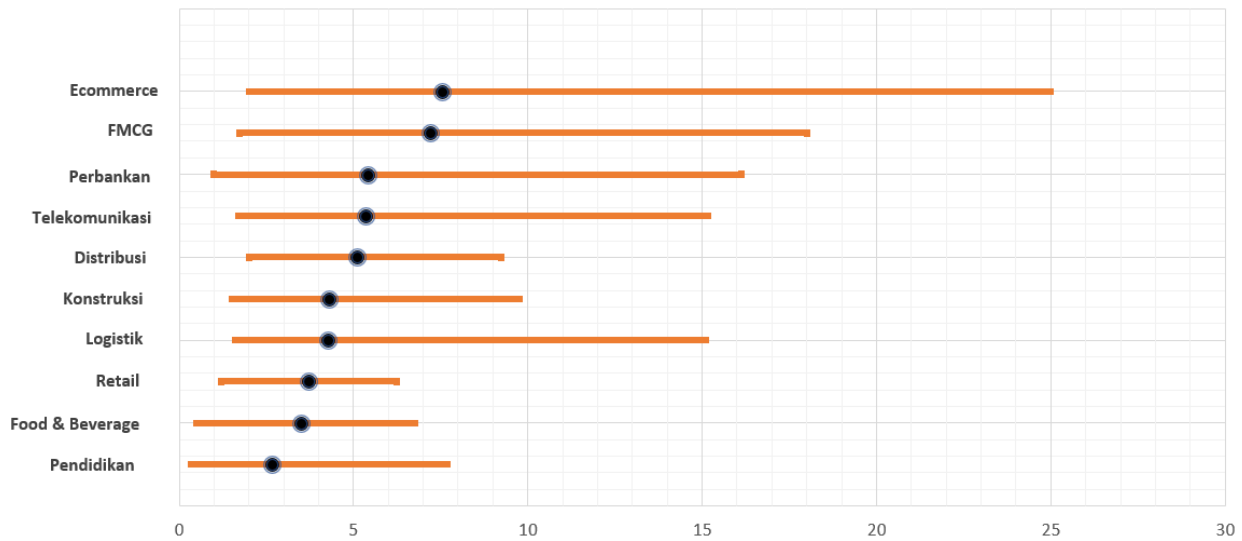
### **Apa gue harus ke Jakarta cot biar dapet gaji gede?**

Well dengan kondisi yang ada saat ini, untuk beberapa posisi memang lebih menjanjikan bekerja di Jakarta. Namun hal ini tidak mengikat karena kalian bisa bekerja di luar Jakarta dengan gaji besar jika kalian berada di posisi dan industri tertentu. Sebaiknya mulai sekarang mulai membidik industri mana yang akan menjadi target kalian.



**HRD  
BACOT**

# INDUSTRI / SEKTOR MANA YANG MEMILIKI GAJI TERTINGGI??



Grafik 2.2 Industri dengan Gaji tertinggi

**Ecommerce** menjadi satu sektor yang (mungkin) paling seksi buat saat ini dan memiliki kemampuan bayar yang cukup tinggi, kemudian disusul oleh FMCG dan perbankan.

## 5-6 Juta

Median Gaji di Ecommerce & FMCG

3 SEKTOR **TERENDAH** YANG MENGAJI KARYAWANNYA



**RETAIL,**



**F&B,**



**PENDIDIKAN**



### Kenapa ya min industri bisa beda beda gitu gajinya?

yang mempengaruhi kemampuan bayarnya ada beberapa faktor antara lain:

- *Trend* bisnis
- Skala perusahaan → ini berkaitan langsung dengan skala bisnisnya juga, apakah perusahaan itu *market leader* atau tidak
- Potensi bisnis perusahaan secara jangka panjang

# POSISI MANA YANG MEMILIKI GAJI PALING TINGGI

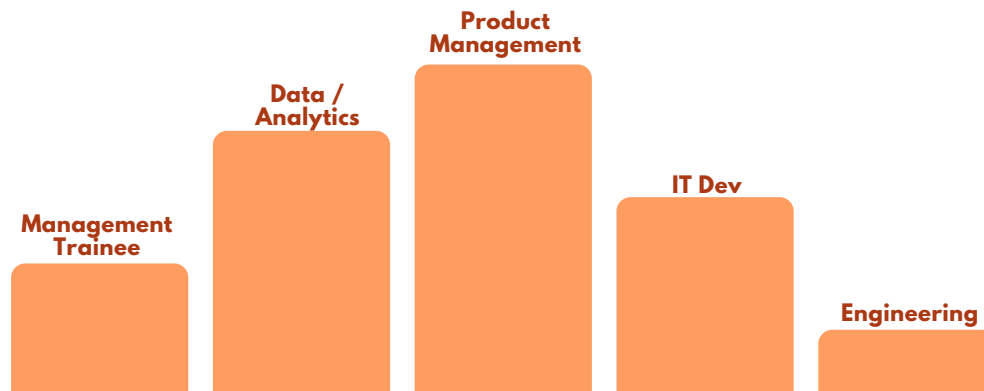


Figure 2.1 Top 5 Posisi dengan Gaji Tertinggi

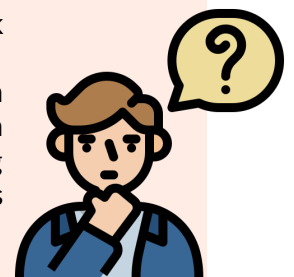
## Job Family Product Management

memiliki nilai maksimum gaji tertinggi dibanding job family lainnya, memiliki median **11 juta dan nilai maksimum hingga 35 juta**. Posisi ini banyak kita lihat pada *startup* berbasis teknologi atau perusahaan di industri berbasis teknologi lainnya. Posisi pada *job family Product Management* ini antara lain *Product Manager*, *Product Designer*, *Researcher*, *Product Owner*, dan lainnya dengan berbagai level jabatan.

*Product Management* ini kalau di industri FMCG namanya **R&D** atau *Research & Development*. Baik R&D atau *Product Management* memiliki tanggung jawab yang sama, yaitu **mengembangkan product yang sesuai dengan kebutuhan konsumen sehingga dapat membantu mencapai tujuan perusahaan**. Posisi ini cukup penting untuk *growth* perusahaan!

### Kenapa gaji product management bisa tinggi ya min?

Gaji pada posisi *product management* bisa tinggi karena secara umum tugas mereka adalah menyusun perencanaan sebuah produk hingga tahap produksi dan terus mengembangkan produk tersebut. Posisi ini membutuhkan kemampuan berpikir dan pemahaman terhadap *business vision* yang baik dibarengi dengan kemampuan teknis untuk mewujudkan visi tersebut menjadi sebuah produk yang dapat diterima konsumen dan mendukung pertumbuhan bisnis Perusahaan.



## “The New Oil”

Melihat tren saat ini data menjadi sangat penting, seperti “*new oil*” untuk perusahaan. Sehingga tidak mengagetkan bahwa posisi- posisi dalam *job family data analytics* merupakan posisi dengan gaji tertinggi kedua. Peran *Data analyst* menjadi salah satu hal yang vital di perusahaan saat ini, kemampuan menganalisa data untuk mendapatkan insight yang mendukung pengambilan keputusan bisnis merupakan kompetensi yang cukup mahal di masa saat ini.

# MIN, BISA GA SIH **FRESH GRADUATE** DAPET GAJI SAMPAI 8 JUTA?

**BISAAAAA.. BISAAA BANGEEET.**  
**SAYANGNYA ADA “TAPI”NYA.**

*Fresh graduate* bisa kok mendapatkan gaji sampai dengan 8 juta rupiah. Namun kalian musti **mengejar di posisi *Management Trainee***.

Well, dapet gaji gede itu ga serta merta seperti membalikkan tangan ya. Posisi *management trainee* ini adalah posisi yang sangat sangat diincar oleh banyak lulusan S1/D4 dengan kualitas yang juga tidak bisa dianggap remeh.

## 8 Juta

Median Gaji *Management Trainee*

Biasanya untuk posisi ini, Perusahaan mencari *fresh graduate* dengan kemampuan *analytical thinking, problem solving*, punya potensi memimpin dan kemampuan komunikasi yang bagus. Tapi *fresh graduate* yang punya *skill* diatas pun banyak. Kalian harus memiliki *skill* teknis lainnya yang menunjang.

Jadi buat kalian yang ingin mendapatkan gaji tinggi sebagai *fresh graduate* ya **jiha**d-lah di jalur *Management trainee*.

## 6,2 JUTA

Median Gaji  
*Audit/Compliance/Legal*

Khusus bagi kalian yang tertarik di bidang audit sangat memungkinkan untuk mendapatkan gaji tinggi jika bekerja di **KAP Big 4**

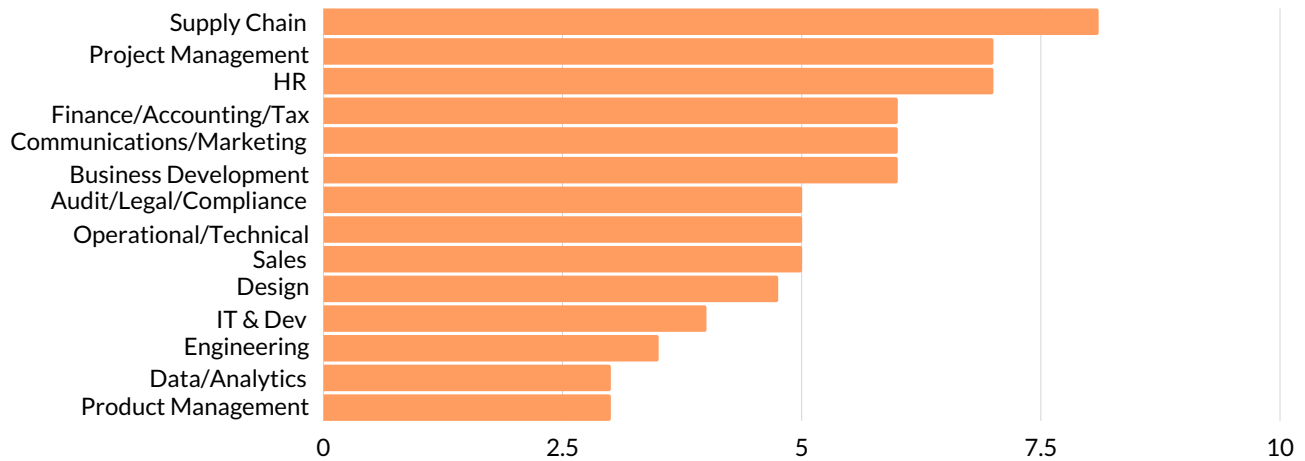
## 6 JUTA

Median Gaji *Engineering*

*Engineering* (non IT) menjadi *job family* yang memiliki gaji tertinggi ketiga untuk *fresh graduate*. *Engineering* dalam hal ini adalah mereka yang memiliki latar belakang pendidikan di kluster teknik dan bekerja di industri tertentu seperti pertambangan atau energi

Peringkat 4 & 5 gaji tertinggi untuk *fresh graduate* yaitu ***Data Analytics*** di median gaji 6 Juta dan ***IT Development*** di median gaji 5.61 Juta

# MINCOT, KALAU SAYA MAU DAPET GAJI DUA DIGIT ITU BUTUH WAKTU BERAPA LAMA YA?



Grafik 2.3 Lama Waktu Meniti Karir Hingga Gaji 2 Digit (Dalam Tahun)

Sesuai data yang kami peroleh, lagi- lagi, posisi yang berada di *job family product management* adalah posisi paling cepat untuk mendapatkan gaji 2 digit. Pekerjaan mereka yang cukup strategis dengan hasil yang berdampak langsung ke bisnis membuat mereka bisa dihargai mahal.

## 3-3,5 Tahun

*Product Management, Data Analytics, Engineering non IT*

## 4-5 Tahun

*IT Development, Sales, Design, Operational, Audit, Legal Compliance*

Untuk melihat data ini ada beberapa hal yang mesti kalian pahami **kenapa *job family* satu dengan yang lainnya memiliki perbedaan waktu untuk mencapai gaji dua digit**, beberapa faktor itu adalah:

- ketersediaan *talent* di pasar tenaga kerja itu melimpah atau tidak
- *impact* atau efek yang dihasilkan ke bisnis itu bisa terasa langsung atau tidak
- trend bisnis
- apakah *job family* tersebut merupakan *core business*/berkontribusi dalam meningkatkan pendapatan perusahaan atau tidak



## Bagian 3: (++) Benefit

Fakta dan data soal Benefit

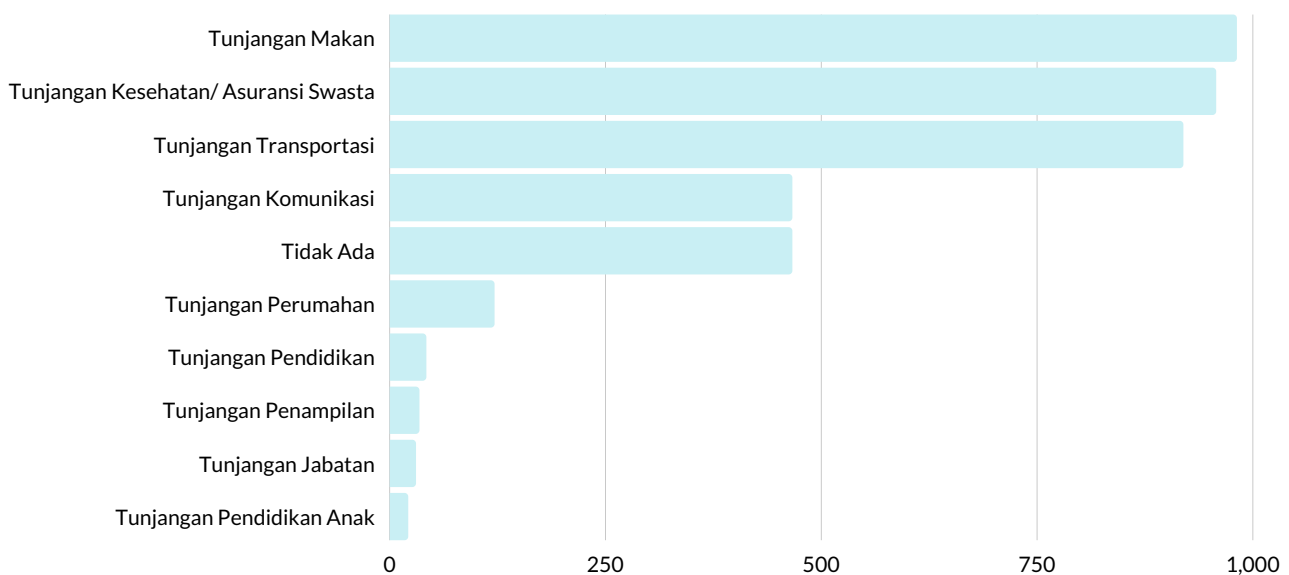


# BENEFIT TUH BENTUKNYA APA AJA YA?

## BENEFIT ITU APA?

Segala jenis kompensasi non-finansial yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan sebagai bagian dari perjanjian kerja, di luar Yang Maha Agung Gaji yang dibayarkan secara reguler.

Grafik 3.1 Jenis Tunjangan Yang Diberikan Perusahaan



### BENEFIT PALING JARANG DIKASIH KE KARYAWAN

- Tunjangan pendidikan anak,
- Penampilan dan pendidikan

### BENEFIT PALING UMUM DIKASIH KE KARYAWAN

- Tunjangan makan,
- Asuransi,
- Transport, dan telekomunikasi

### CONTOH!

Tunjangan pendidikan, hal ini diterima oleh mereka yang bekerja di sektor BUMN atau pemerintahan. Walaupun tidak menutup kemungkinan di perusahaan swasta juga ada, namun dalam persentase kecil. Perusahaan swasta yang memberikan tunjangan pendidikan biasanya akan mengikat karyawan dengan perjanjian ikatan dinas dengan durasi tertentu.

**Kenapa ya tidak banyak diberikan? ada beberapa faktor yang bisa menjelaskan hal ini, yaitu:**

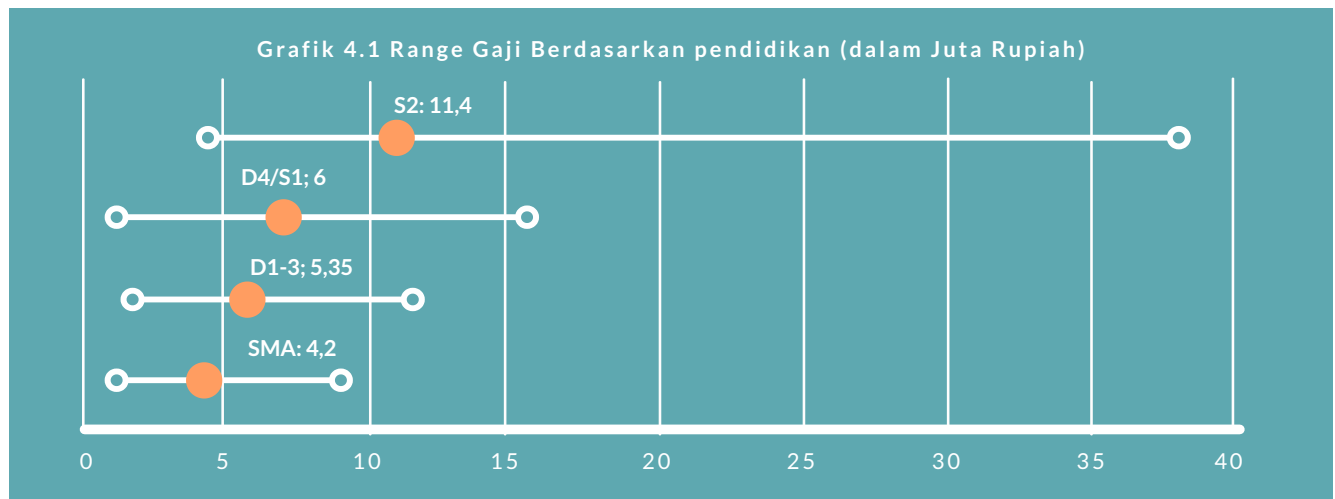
- Tunjangan diberikan di posisi tertentu
- Tunjangan diberikan di beberapa level posisi tertentu (misal: manager keatas)
- Kemampuan perusahaan dan *best practice* di industri tertentu



## Bagian 4: Pendidikan & Pendapatan

Seberapa penting pendidikan  
mempengaruhi pendapatan lo?

## KORELASI PENDIDIKAN DAN PENDAPATAN



### Mincoot, apakah pendidikan berbanding lurus dengan pendapatan?

Jawabannyabisa sangat berkorelasi namun bisa tidak berkorelasi karena ada beberapa faktor yaitu: (1) bekerja di industri yang sedang trend saat ini, (2) bekerja di daerah yang memiliki UMK/UMR tinggi, (3) skill individu

### Kenapa rentang gaji S2 di nilai minimum dan maksimum bisa cukup lebar ya, cot?

Ada yang berada di nilai minimum karena beberapa dari mereka lanjut S2 setelah S1-nya sehingga ketika masuk dunia kerja beberapa dari mereka terhitung sebagai *fresh graduate* atau tidak memiliki pengalaman kerja, namun dibayar lebih mahal karena dihargai ijazah S2-nya.

### Terus gimana ya cot kalau saya pendidikannya SMA dan ingin bergaji dua digit??

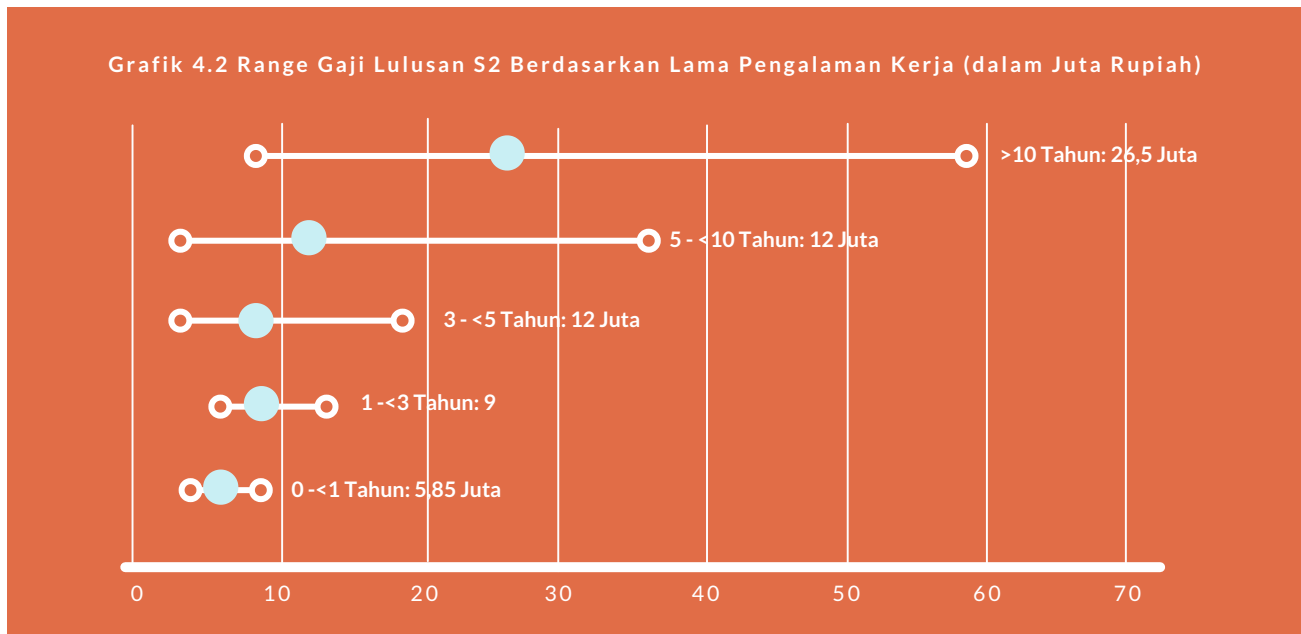
Beberapa caranya adalah dengan mengambil sertifikasi yang relevan dengan kebutuhan industri yang dituju, bekerja di bidang yang ketersediaan SDM-nya terbatas, atau memilih pekerjaan dengan tingkat insentif yang tinggi. Namun, jangan lupa, melanjutkan pendidikan ke tingkat yang lebih tinggi tetap diperlukan agar lebih banyak peluang yang terbuka.

### Mincoot, kenapa di grafik tersebut gaji minimum D3 bisa lebih tinggi daripada S1?

Pendidikan D3 lebih bersifat praktis dan siap untuk bekerja sehingga mudah terserap oleh Perusahaan, terutama untuk posisi yang bersifat teknis. Namun, jika kita lihat secara rentang gaji, lulusan D4/S1 memiliki peluang lebih tinggi untuk meningkatkan pendapatannya dibanding lulusan D3.

# APAKAH PENDIDIKAN TINGGI SAJA CUKUP COT BUAT DAPET GAJI TINGGI?

Cukup ga ya?? hmmm mari kita liat data diatas yang sudah mincot olah.



## 26,5 Juta

Rata-rata pendapatan karyawan dengan pengalaman >10 tahun dan berijazah S2 dengan nilai maksimum 60 juta

Proses pengambilan data ini tidak sampai pada proses pengambilan informasi apakah mereka melewati fase kerja dahulu baru mengambil pendidikan S2 atau dari awal sudah memiliki ijazah S2.

Namun, jika dilihat pada grafik diatas mereka yang punya **pengalaman kurang dari 1 tahun dan berijazah S2** mendapatkan gaji hampir sama dengan **fresh graduate D4/S1** (lihat grafik sebelumnya).

Jadi bisa **disimpulkan**, pengalaman disini hal yang cukup penting dalam dunia kerja. Namun, perlu dibarengi dengan tingkat pendidikan tertentu. Beberapa perusahaan dan posisi mensyaratkan ijazah S2 sebagai standar pendidikan karena memang kompleksitas pekerjaannya menuntut tingkat pendidikan tertentu.



## **Bagian 5: Gaji Berdasarkan Job Family & Level**

**Berapa sih gaji sesuai job family dan levelnya?**

## Gaji Berdasarkan Job Family & Level Pekerjaan

Job Family	Posisi	Kota	Seniority Level	Rata2 Tahun Pengalaman	Gaji Per Bulan				Incumbent
					Min	Mid	Max	Average	
Account Management	Account Manager	DKI Jakarta	Entry Level	1,94	Rp5.000.000	Rp7.000.000	Rp9.300.000	Rp7.110.000	4
			1st Level Management	7	Rp9.000.000	Rp9.750.000	Rp22.000.000	Rp14.133.333	3
			Intermediate Level	4,01	Rp8.500.000	Rp9.500.000	Rp16.000.000	Rp10.809.091	6
Architecture	Junior Architect	DKI Jakarta	Entry Level	1,66	Rp3.300.000	Rp6.000.000	Rp8.500.000	Rp5.828.571	6
Audit/Legal/Compliance	Legal	DKI Jakarta	Entry Level	1,65	Rp3.700.000	Rp6.500.000	Rp11.000.000	Rp6.478.856	4
			1st Level Management	6,02	Rp11.000.000	Rp15.000.000	Rp24.000.000	Rp15.851.176	3
			Intermediate Level	4,7	Rp6.000.000	Rp9.025.000	Rp11.500.000	Rp10.301.012	3
	Auditor	DKI Jakarta	Entry Level	2,73	Rp7.000.000	Rp7.500.000	Rp9.300.000	Rp7.765.323	10
			Intermediate Level	5,17	Rp6.750.000	Rp10.400.000	Rp19.000.000	Rp10.616.604	12
	Auditor	Jawa Timur	Entry Level	2	Rp3.750.000	Rp4.700.000	Rp5.620.000	Rp4.711.000	4
	Legal Staff	Jawa Barat	Entry Level	2,37	Rp2.500.000	Rp6.000.000	Rp8.750.000	Rp5.835.523	5
Business Development	Business Development	DKI Jakarta	Entry Level	1,43	Rp4.300.000	Rp5.625.000	Rp12.000.000	Rp6.683.947	12
			Intermediate Level	2	Rp4.300.000	Rp6.825.000	Rp12.000.000	Rp6.997.105	4
			Mid Level Management	8	Rp15.000.000	Rp22.000.000	Rp31.500.000	Rp22.625.000	3
Collection	Collection	DKI Jakarta	Entry Level	2,83	Rp4.350.000	Rp5.000.000	Rp6.600.000	Rp5.210.000	5
Communications/Marketing/Community Outreach	Marketing Officer / Staff / Executive	DKI Jakarta	Entry Level	3,2	Rp4.200.000	Rp5.500.000	Rp15.500.000	Rp6.019.360	37
	Public Relations Staff		Entry Level	2,9	Rp3.200.000	Rp5.000.000	Rp7.485.086	Rp5.151.599	7
	Social Media Specialist		Entry Level	2,9	Rp4.000.000	Rp5.100.000	Rp6.850.000	Rp5.265.000	11
	Content Specialist		Entry Level	2,5	Rp4.500.000	Rp5.500.000	Rp6.850.000	Rp5.519.841	6
	Copywriter		Entry Level	4	Rp3.500.000	Rp4.500.000	Rp5.800.000	Rp4.626.257	6
	Marketing Communication Specialist		Intermediate Level	1,9	Rp4.000.000	Rp5.985.000	Rp15.000.000	Rp6.275.396	6
	Content Writer		Intermediate Level	3,5	Rp4.500.000	Rp6.200.000	Rp15.000.000	Rp6.646.323	5
	Copywriter		Intermediate Level	3,1	Rp4.500.000	Rp6.400.000	Rp11.000.000	Rp6.805.364	3
	Content Creator		Intermediate Level	3,65	Rp4.800.000	Rp6.500.000	Rp10.000.000	Rp6.710.841	9
	Digital Marketing Specialist		Intermediate Level	3,84	Rp5.199.000	Rp6.520.000	Rp10.000.000	Rp6.977.799	5
	Campaign Specialist		Intermediate Level	3,16	Rp4.000.000	Rp5.600.000	Rp8.500.000	Rp5.792.119	4
	Marketing		Intermediate Level	3,6	Rp5.000.000	Rp6.500.000	Rp9.500.000	Rp6.714.069	7
	Content Manager		1st Level Management	5,8	Rp9.500.000	Rp14.500.000	Rp22.000.000	Rp14.420.000	3
	Digital Marketing		1st Level Management	5,3	Rp7.500.000	Rp9.250.000	Rp14.300.000	Rp12.839.119	10
	Content Creator	Jawa Barat	Entry Level	2,5	Rp2.700.000	Rp3.971.250	Rp4.633.877	Rp3.782.184	3
	Marketing Officer / Staff / Executive		Entry Level	3,3	Rp2.500.000	Rp5.500.000	Rp7.000.000	Rp4.141.089	19
	Marketing Officer / Staff / Executive	Jawa Timur	Entry Level	1	Rp2.200.000	Rp3.900.000	Rp4.800.000	Rp3.699.938	8
	Digital Marketing Specialist		Entry Level	2	Rp4.200.000	Rp4.750.000	Rp8.000.000	Rp4.680.114	5
	Social Media Specialist		Intermediate Level	3,64	Rp4.700.000	Rp6.500.000	Rp15.000.000	Rp7.144.793	3
	Marketing	Banten	Intermediate Level	3,5	Rp2.500.000	Rp3.971.250	Rp5.800.000	Rp3.748.623	5
	Marketing Officer / Staff / Executive		Entry Level	2,87	Rp4.200.000	Rp5.000.000	Rp5.700.000	Rp4.935.049	4
	Social Media Specialist		Entry Level	2,27	Rp1.720.000	Rp2.400.000	Rp2.900.000	Rp2.353.864	4
	Marketing Executive	Bali	Entry Level	2,87	Rp4.100.000	Rp5.000.000	Rp9.000.000	Rp4.937.037	4
	Marketing Specialist	Jawa Tengah	Entry Level	2,4	Rp3.200.000	Rp4.500.000	Rp5.125.000	Rp4.284.160	3
	Digital Marketing		Entry Level	1	Rp1.500.000	Rp2.100.000	Rp2.715.000	Rp2.204.048	4
	Marketing		Intermediate Level	2,5	Rp1.750.000	Rp3.350.000	Rp4.500.000	Rp3.290.659	4

- **Entry Level:** Staff, Officer, Executive, Operator
- **Intermediate Level:** Senior Staff, Senior Officer, Senior Executive
- **First Management Level:** Supervisor, Team Leader, Assistant Manager, Junior Manager, Section Head
- **Middle Management Level:** Lead, Head, Division Head, Manager
- **Top Level Management:** General Manager, Head of Business Unit, C-level
- **Incumbent:** Berapa banyak data partisipan

## Gaji Berdasarkan Job Family & Level Pekerjaan

Job Family	Posisi	Kota	Seniority Level	Rata2 Tahun Pengalaman	Gaji Per Bulan				Incumbent
					Min	Mid	Max	Average	
Corporate Strategy	Corporate Planning Officer	DKI Jakarta	Entry Level	3,2	Rp4.900.000	Rp6.311.500	Rp8.000.000	Rp6.380.750	4
Customer Service	Customer Care Specialist	DKI Jakarta	Intermediate Level	4	Rp4.550.000	Rp6.000.000	Rp16.000.000	Rp6.813.000	5
	Customer Service	DKI Jakarta	Entry Level	2,5	Rp3.000.000	Rp4.449.000	Rp6.500.000	Rp4.583.351	13
		Jawa Timur	Entry Level	2,5	Rp1.300.000	Rp4.100.000	Rp6.000.000	Rp3.835.432	4
		Jawa Barat	Entry Level	2,8	Rp1.600.000	Rp4.310.000	Rp6.100.000	Rp4.533.180	8
		Jawa Tengah	Entry Level	2,5	Rp3.500.000	Rp4.800.000	Rp6.650.000	Rp4.928.114	3
		Banten	Entry Level	2,68	Rp4.100.000	Rp4.550.000	Rp5.600.000	Rp4.623.524	3
		DI Yogyakarta	Entry Level	1,8	Rp2.200.000	Rp2.650.000	Rp3.500.000	Rp2.756.250	6
Data/Analytics	Data Engineer	DKI Jakarta	Entry Level	1,5	Rp5.890.000	Rp7.500.000	Rp30.000.000	Rp9.074.194	6
	Data Analyst		Entry Level	2,39	Rp3.000.000	Rp6.900.000	Rp13.860.000	Rp6.916.564	13
	Data Scientist		Entry Level	1,5	Rp6.000.000	Rp7.500.000	Rp13.500.000	Rp8.102.174	6
	Data Scientist	DKI Jakarta	Intermediate Level	2,4	Rp6.500.000	Rp8.500.000	Rp30.000.000	Rp11.110.690	4
	Data Analyst	DKI Jakarta	Intermediate Level	2,36	Rp6.900.000	Rp10.000.000	Rp18.000.000	Rp12.758.966	6
		Jawa Barat	Entry Level	1	Rp4.414.000	Rp6.950.000	Rp9.500.000	Rp6.798.357	3
Design	UX Researcher	DKI Jakarta	Entry Level	3,8	Rp5.000.000	Rp6.775.000	Rp12.000.000	Rp7.101.175	4
	Graphic Designer		Entry Level	3,3	Rp3.788.000	Rp5.500.000	Rp9.000.000	Rp5.745.000	14
	UI/UX designer		Entry Level	3,4	Rp4.200.000	Rp5.700.000	Rp9.000.000	Rp6.068.102	3
	Senior Graphic Designer		Intermediate Level	3,7	Rp4.650.000	Rp6.000.000	Rp8.500.000	Rp6.256.077	5
	Graphic Designer	Jawa Barat	Entry Level	1,5	Rp2.500.000	Rp4.500.000	Rp5.500.000	Rp4.426.056	3
Engineering	Engineer - All Non IT	DKI Jakarta	Entry Level	3,3	Rp4.200.000	Rp7.800.000	Rp28.250.000	Rp9.026.322	22
	Network Engineer		Entry Level	1	Rp4.000.000	Rp5.900.000	Rp8.000.000	Rp5.853.053	4
	Engineer - All Non IT		Intermediate Level	4,2	Rp6.500.000	Rp10.000.000	Rp20.000.000	Rp10.945.490	9
	Engineer - All Non IT	Kalimantan Timur	Entry Level	2,9	Rp3.125.009	Rp6.500.000	Rp14.000.000	Rp7.148.816	3
	Engineer - All Non IT	Kepulauan Riau	Entry Level	3,1	Rp4.500.000	Rp7.270.000	Rp15.000.000	Rp8.035.832	3
	Junior Engineer	Banten	Entry Level	3,27	Rp5.500.000	Rp8.000.000	Rp14.000.000	Rp8.296.034	5
	Engineer - All Non IT	Jawa Barat	Entry Level	2,8	Rp4.400.000	Rp6.500.000	Rp11.500.000	Rp7.079.806	10
	Engineer - All Non IT		Intermediate Level	4	Rp5.750.000	Rp7.600.000	Rp8.900.000	Rp7.767.463	6
	Engineer - All Non IT	DI Yogyakarta	Entry Level	1,76	Rp1.700.000	Rp3.000.000	Rp4.000.000	Rp2.725.002	3
Finance/ Accounting/ Tax	Finance Staff	DKI Jakarta	Entry Level	3,8	Rp5.200.000	Rp5.000.000	Rp12.700.000	Rp5.516.036	19
	Accounting Staff		Entry Level	3,8	Rp3.500.000	Rp5.250.000	Rp8.750.000	Rp5.521.805	37
	Tax Officer		Entry Level	3,7	Rp3.800.000	Rp5.200.000	Rp8.000.000	Rp5.430.489	19
	Finance Executive		Intermediate Level	4,77	Rp5.500.000	Rp6.700.000	Rp17.500.000	Rp8.547.309	9
	Accounting		Intermediate Level	4,7	Rp4.320.000	Rp6.400.000	Rp17.200.000	Rp8.251.927	9
	Senior Tax		Intermediate Level	4,22	Rp5.000.000	Rp6.000.000	Rp9.500.000	Rp6.473.817	3
	Accounting & Tax Supervisor		1st Level Management	6,1	Rp8.000.000	Rp10.737.500	Rp22.900.000	Rp12.172.295	11
	Accounting, Finance & Tax	Jawa Barat	Entry Level	3,45	Rp2.300.000	Rp4.400.000	Rp6.200.000	Rp4.429.303	25
	Accounting, Finance & Tax		Intermediate Level	3,97	Rp2.500.000	Rp5.175.000	Rp13.500.000	Rp5.809.945	5
	Accounting	Jawa Tengah	Entry Level	3	Rp2.000.000	Rp4.150.000	Rp5.500.000	Rp4.043.882	8
	Finance Staff	Banten	Entry Level	3,46	Rp2.500.000	Rp4.200.000	Rp5.500.000	Rp4.165.091	12
	Accounting & Tax	Jawa Timur	Entry Level	2	Rp2.500.000	Rp4.200.000	Rp5.300.000	Rp4.122.742	13
	Accounting	DI Yogyakarta	Entry Level	3,56	Rp2.000.000	Rp4.800.000	Rp8.000.000	Rp4.853.642	3
Frontliner	Teller	Jawa Tengah	Entry Level	3,05	Rp2.100.000	Rp3.300.000	Rp5.400.000	Rp3.611.111	4

- Entry Level:** Staff, Officer, Executive, Operator
- Intermediate Level:** Senior Staff, Senior Officer, Senior Executive
- First Management Level:** Supervisor, Team Leader, Assistant Manager, Junior Manager, Section Head
- Middle Management Level:** Lead, Head, Division Head, Manager
- Top Level Management:** General Manager, Head of Business Unit, C-level
- Incumbent:** Berapa banyak data partisipan



## Gaji Berdasarkan Job Family & Level Pekerjaan

Job Family	Posisi	Kota	Seniority Level	Rata2 Tahun Pengalaman	Gaji Per Bulan				Incumbent
					Min	Mid	Max	Average	
General Administration	Administration staff	Jawa Barat	Entry Level	2,8	Rp1.150.000	Rp3.600.000	Rp7.800.000	Rp3.712.763	45
		DKI Jakarta	Entry Level	3,03	Rp4.500.000	Rp4.800.000	Rp10.500.000	Rp4.000.686	61
		Banten	Entry Level	2,94	Rp2.100.000	Rp3.860.000	Rp6.300.000	Rp3.933.660	25
		Jawa Tengah	Entry Level	2,7	Rp1.100.000	Rp3.050.000	Rp5.000.000	Rp3.167.595	26
		DI Yogyakarta	Entry Level	2,79	Rp1.840.000	Rp3.500.000	Rp5.650.000	Rp3.504.004	9
		Bali	Entry Level	3,1	Rp2.750.000	Rp4.100.000	Rp6.000.000	Rp4.149.985	4
		Sulawesi Selatan	Entry Level	2,9	Rp2.800.000	Rp4.000.000	Rp5.250.000	Rp3.921.212	5
		Riau	Entry Level	2,74	Rp1.600.000	Rp2.800.000	Rp4.000.000	Rp2.779.473	5
		Kalimantan Timur	Entry Level	2,8	Rp3.300.000	Rp4.000.000	Rp4.700.000	Rp4.029.326	3
General Affair	General Affair Staff	DKI Jakarta	Entry Level	4	Rp4.000.000	Rp5.550.000	Rp8.000.000	Rp5.716.667	3
HR	HR Compensation Benefit	DKI Jakarta	Entry Level	4,57	Rp5.000.000	Rp7.000.000	Rp13.000.000	Rp7.650.781	3
	HR Generalist		Entry Level	3,75	Rp4.000.000	Rp5.800.000	Rp9.000.000	Rp5.853.889	23
	HR Recruitment & Admin		Entry Level	3,41	Rp5.270.000	Rp6.200.000	Rp7.500.000	Rp6.311.894	4
	HR Executive		Intermediate Level	5,3	Rp3.500.000	Rp7.500.000	Rp13.000.000	Rp11.319.107	13
	Payroll Specialist		Intermediate Level	2,29	Rp4.500.000	Rp6.500.000	Rp12.000.000	Rp6.878.743	5
	Learning & Program Development		Intermediate Level	3,3	Rp5.600.000	Rp7.275.000	Rp12.000.000	Rp7.747.583	3
	Senior Recruiter		Intermediate Level	5,3	Rp7.000.000	Rp8.300.000	Rp12.250.000	Rp8.767.958	7
	HR Manager		1st Level Management	6,15	Rp6.000.000	Rp8.900.000	Rp15.300.000	Rp12.613.634	22
	HR		Mid Level Management	9,6	Rp15.000.000	Rp24.720.000	Rp40.000.000	Rp24.979.213	8
	Head of HR		Senior, Executive or Top-Level Management and Chiefs	11,31	Rp30.000.000	Rp34.000.000	Rp120.000.000	Rp44.447.796	3
	HR Staff Generalist	Banten	Entry Level	4,12	Rp4.000.000	Rp6.000.000	Rp11.000.000	Rp6.431.331	12
	HR Supervisor		1st Level Management	5,9	Rp6.500.000	Rp8.825.000	Rp24.440.000	Rp10.343.748	3
	HR Staff	Jawa Barat	Entry Level	3,44	Rp4.070.100	Rp5.468.277	Rp7.200.000	Rp5.545.523	7
	HR Staff Generalist		Entry Level	4,09	Rp3.100.000	Rp6.000.000	Rp12.500.000	Rp6.347.020	11
	HR Staff		Intermediate Level	3,8	Rp4.300.000	Rp5.600.000	Rp9.000.000	Rp5.814.477	7
	HRGA Manager	DI Yogyakarta	Mid Level Management	4,77	Rp5.000.000	Rp7.147.500	Rp18.000.000	Rp8.013.054	4
	HR Staff		Entry Level	3,12	Rp1.600.000	Rp3.000.000	Rp3.400.000	Rp2.884.952	6
	HR Staff	Jawa Tengah	Entry Level	2,8	Rp1.400.000	Rp3.300.000	Rp4.000.000	Rp3.137.765	4
	HR Staff Generalist	Jawa Timur	Entry Level	3,2	Rp3.000.000	Rp5.000.000	Rp6.900.000	Rp4.869.136	13
	HR & GA Coordinator		1st Level Management	3,5	Rp3.300.000	Rp5.270.000	Rp7.600.000	Rp5.405.506	4
HSE	HSE	Kalimantan Timur	Entry Level	2,1	Rp3.500.000	Rp5.000.000	Rp7.500.000	Rp5.336.667	3
		DKI Jakarta	Entry Level	2,16	Rp5.000.000	Rp5.900.000	Rp8.000.000	Rp6.170.000	4
Intern	Intern	DKI Jakarta	Intern	0	Rp2.000.000	Rp3.800.000	Rp5.000.000	Rp3.500.000	5

- Entry Level:** Staff, Officer, Executive, Operator
- Intermediate Level:** Senior Staff, Senior Officer, Senior Executive
- First Management Level:** Supervisor, Team Leader, Assistant Manager, Junior Manager, Section Head
- Middle Management Level:** Lead, Head, Division Head, Manager
- Top Level Management:** General Manager, Head of Business Unit, C-level
- Incumbent:** Berapa banyak data partisipan



## Gaji Berdasarkan Job Family & Level Pekerjaan

Job Family	Posisi	Kota	Seniority Level	Rata2 Tahun Pengalaman	Gaji Per Bulan				Incumbent
					Min	Mid	Max	Average	
IT & Development	Software Engineer	DKI Jakarta	Entry Level	4,15	Rp6.790.000	Rp10.000.000	Rp37.000.000	Rp12.137.000	15
	IT Staff		Entry Level	3,91	Rp4.500.000	Rp6.500.000	Rp14.000.000	Rp8.076.154	10
	Backend Developer		Entry Level	2	Rp5.000.000	Rp8.000.000	Rp12.500.000	Rp8.092.093	4
	Full Stack Developer		Entry Level	3,42	Rp6.000.000	Rp8.500.000	Rp13.000.000	Rp8.834.636	3
	IT Support		Entry Level	3,16	Rp4.950.000	Rp7.200.000	Rp11.000.000	Rp7.492.653	6
	Business Analyst		Entry Level	3,04	Rp5.000.000	Rp8.500.000	Rp10.000.000	Rp7.265.673	6
	Quality Assurance		Entry Level	2	Rp4.500.000	Rp6.526.000	Rp9.000.000	Rp6.700.000	5
	Front End Developer		Entry Level	2,67	Rp4.000.000	Rp6.000.000	Rp8.200.000	Rp6.047.530	5
	Network Engineer		Entry Level	1	Rp4.000.000	Rp5.900.000	Rp8.000.000	Rp5.853.000	3
	Junior Software QA Engineer		Entry Level	1	Rp4.500.000	Rp6.261.000	Rp8.100.000	Rp6.320.000	6
	Software Quality Assurance		Entry Level	1	Rp5.500.000	Rp7.000.000	Rp9.000.000	Rp7.056.000	4
	Programmer		Entry Level	2,49	Rp4.700.000	Rp5.687.000	Rp7.000.000	Rp5.723.000	4
	Web Developer		Entry Level	1	Rp6.000.000	Rp7.000.000	Rp8.000.000	Rp7.006.164	4
	Software Developer		Entry Level	0,9	Rp6.000.000	Rp6.500.000	Rp7.000.000	Rp6.485.000	3
	Senior Software Engineer		Intermediate Level	4,15	Rp7.500.000	Rp10.000.000	Rp33.500.000	Rp11.907.166	18
	IT Officer		Intermediate Level	3,4	Rp4.200.000	Rp8.000.000	Rp21.900.000	Rp9.045.768	12
	Business Analyst		Intermediate Level	3,5	Rp5.500.000	Rp8.800.000	Rp18.500.000	Rp9.523.192	7
	Full Stack Developer		Intermediate Level	3,19	Rp5.000.000	Rp7.500.000	Rp12.000.000	Rp7.822.858	4
	System Administrator		Intermediate Level	3,54	Rp6.500.000	Rp9.000.000	Rp13.000.000	Rp9.100.442	3
	Software Quality Assurance		Intermediate Level	3,68	Rp8.750.000	Rp10.000.000	Rp12.000.000	Rp10.334.830	4
	IT Lead		1st Level Management	4,6	Rp10.000.000	Rp13.000.000	Rp31.000.000	Rp14.940.625	3
	Senior Software Engineer	DI Yogyakarta	Intermediate Level	4,2	Rp10.900.000	Rp13.000.000	Rp21.000.000	Rp13.892.500	4
	Quality Assurance	DI Yogyakarta	Intermediate Level	2,7	Rp3.000.000	Rp5.500.000	Rp7.750.000	Rp5.438.251	3
	IT Staff	Jawa Barat	Entry Level	2,6	Rp2.700.000	Rp5.000.000	Rp7.200.000	Rp5.182.617	11
	Software engineer		Intermediate Level	4,4	Rp12.000.000	Rp14.500.000	Rp18.600.000	Rp14.692.568	3
	IT	Jawa Tengah	Entry Level	2,6	Rp2.105.000	Rp2.900.000	Rp3.500.000	Rp2.824.737	5
Management Trainee	Management Trainee	DKI Jakarta	Entry Level	0,7	Rp5.000.000	Rp8.000.000	Rp16.000.000	Rp8.524.000	13
	Management Trainee / Officer Development Program	Jawa Barat	Entry Level	0,62	Rp2.900.000	Rp6.225.000	Rp9.500.000	Rp6.350.208	6
	Management Trainee / Officer Development Program	Banten	Entry Level	0	Rp4.675.000	Rp5.600.000	Rp7.000.000	Rp5.627.727	3
Manufacturing	Quality Control	Jawa Barat	Entry Level	2,9	Rp3.500.000	Rp4.850.000	Rp9.500.000	Rp5.272.389	7
Merchandiser	Merchandiser	DKI Jakarta	Entry Level	1,5	Rp6.249.000	Rp7.200.000	Rp7.353.000	Rp6.934.000	3
Operational/ Technical	Technician	DKI Jakarta	Entry Level	3,3	Rp4.200.000	Rp6.000.000	Rp11.000.000	Rp6.499.592	7
	Technical Support		Intermediate Level	3,9	Rp7.000.000	Rp10.250.000	Rp21.000.000	Rp10.333.333	4
	Operator produksi	Jawa Barat	Entry Level	2,94	Rp1.200.000	Rp5.450.000	Rp8.500.000	Rp5.317.931	8
	Staff Produksi		Entry Level	1,5	Rp6.000.000	Rp7.000.000	Rp11.500.000	Rp7.774.194	5
	Teknisi	Banten	Entry Level	2,28	Rp2.500.000	Rp4.300.000	Rp5.750.000	Rp4.362.000	4
	Technician	Kalimantan Selatan	Entry Level	3,08	Rp6.500.000	Rp7.000.000	Rp8.500.000	Rp7.300.000	3
Operations	Operational Staff	DKI Jakarta	Entry Level	4,6	Rp4.250.000	Rp5.825.000	Rp8.300.000	Rp6.071.429	7

- Entry Level:** Staff, Officer, Executive, Operator
- Intermediate Level:** Senior Staff, Senior Officer, Senior Executive
- First Management Level:** Supervisor, Team Leader, Assistant Manager, Junior Manager, Section Head
- Middle Management Level:** Lead, Head, Division Head, Manager
- Top Level Management:** General Manager, Head of Business Unit, C-level
- Incumbent:** Berapa banyak data partisipan

## Gaji Berdasarkan Job Family & Level Pekerjaan

Job Family	Posisi	Kota	Seniority Level	Rata2 Tahun Pengalaman	Gaji Per Bulan				Incumbent
					Min	Mid	Max	Average	
Pengajar	Guru	Jawa Timur	Entry Level	4,9	Rp3.000.000	Rp5.300.000	Rp12.800.000	Rp5.821.533	4
		DKI Jakarta	Entry Level	5,4	Rp3.400.000	Rp5.300.000	Rp9.800.000	Rp5.501.769	6
		Jawa Barat	Entry Level	3,6	Rp1.350.000	Rp3.000.000	Rp7.000.000	Rp3.399.609	10
Product Management	Associate Product Manager	DKI Jakarta	Entry Level	2,02	Rp7.600.000	Rp10.500.000	Rp12.000.000	Rp10.046.154	4
	Product Specialist		Entry Level	1,5	Rp4.600.000	Rp7.400.000	Rp8.000.000	Rp6.550.000	4
	Product Manager		Intermediate Level	2,9	Rp9.900.000	Rp11.000.000	Rp33.000.000	Rp13.045.455	11
	Project Manager		Intermediate Level	4,89	Rp6.900.000	Rp10.500.000	Rp12.500.000	Rp10.213.879	3
	Product Manager		1st Level Management	5,4	Rp17.000.000	Rp20.000.000	Rp26.000.000	Rp21.388.889	4
	Project Analyst/Officer/Coordinator		Entry Level	1,76	Rp4.000.000	Rp6.500.000	Rp12.000.000	Rp7.125.000	7
	Project Manager	Jawa Barat	Entry Level	2,5	Rp4.000.000	Rp5.300.000	Rp7.400.000	Rp5.490.000	4
Purchasing/Procurement	Purchasing / Procurement / Buyer Officer	DKI Jakarta	Entry Level	3,6	Rp3.300.000	Rp6.000.000	Rp8.900.000	Rp6.298.280	10
Purchasing/Procurement	Procurement Staff	DKI Jakarta	Intermediate Level	4,5	Rp8.500.000	Rp8.950.000	Rp17.000.000	Rp10.600.001	4
	Purchasing / Procurement / Buyer Officer	Jawa Barat	Entry Level	3,6	Rp2.600.000	Rp6.000.000	Rp9.000.000	Rp6.042.138	7
Researcher	Research Analyst	DKI Jakarta	Entry Level	2,1	Rp5.180.000	Rp7.000.000	Rp15.000.000	Rp7.999.333	6
	Researcher Executive		Intermediate / Experienced Level	2,35	Rp7.000.000	Rp8.080.000	Rp10.000.000	Rp8.285.000	4
Retail Management	Store Officer	DKI Jakarta	Entry Level	3	Rp4.200.000	Rp4.235.000	Rp4.287.000	Rp4.239.250	3
Sales	Sales Executive	DKI Jakarta	Entry Level	3,5	Rp4.500.000	Rp4.983.000	Rp13.000.000	Rp6.683.000	13
	Sales Admin		Entry Level	3,6	Rp4.200.000	Rp4.240.000	Rp4.300.000	Rp4.245.000	3
	Relationship Manager		Intermediate Level	2,66	Rp7.250.000	Rp9.800.000	Rp15.500.000	Rp10.498.000	3
	Sales Manager		1st Level Management	4,5	Rp8.500.000	Rp10.200.000	Rp18.500.000	Rp12.369.565	3
	Sales Executive / Staff / Officer	Jawa Barat	Entry Level	3,03	Rp2.200.000	Rp5.400.000	Rp9.800.000	Rp5.663.212	5
	Sales Executive / Staff / Officer	Jawa Tengah	Entry Level	3	Rp2.900.000	Rp3.350.000	Rp3.600.000	Rp3.300.000	3
Secretarial	Sekretaris	DKI Jakarta	Entry Level	3,1	Rp4.200.000	Rp4.850.000	Rp7.450.000	Rp4.905.000	7
	Personal Assistant	Jawa Barat	Entry Level	1	Rp3.700.000	Rp5.000.000	Rp6.500.000	Rp5.053.846	4
	Sekretaris	Jawa Tengah	Entry Level	5,3	Rp2.000.000	Rp2.990.000	Rp3.500.000	Rp2.830.000	3
Supply Chain	Staff Supply Chain	Banten	Entry Level	3	Rp4.200.000	Rp5.000.000	Rp6.000.000	Rp5.029.765	3
	Head of Logistic		1st Level Management	4,54	Rp6.500.000	Rp8.825.000	Rp24.440.000	Rp10.343.748	4
	Supply Chain Staff	DKI Jakarta	Entry Level	3,9	Rp3.200.000	Rp5.450.000	Rp9.800.000	Rp5.848.500	9
	Logistic Supervisor		1st Level Management	5,5	Rp5.000.000	Rp7.400.000	Rp13.000.000	Rp9.864.706	4
	Supply Chain Senior Manager		Mid Level Management	8,14	Rp9.300.000	Rp14.000.000	Rp27.000.000	Rp21.950.000	3
	Staf PPIC	Jawa Barat	Entry Level	6,01	Rp4.900.000	Rp5.700.000	Rp7.500.000	Rp6.018.421	3
	PPIC Supervisor		Intermediate Level	4,2	Rp4.200.000	Rp5.500.000	Rp7.700.000	Rp5.796.759	3
	PPIC	Jawa Timur	Entry Level	3,2	Rp4.190.000	Rp5.000.000	Rp6.500.000	Rp5.027.091	3
Surveyor	Surveyor	DKI Jakarta	Entry Level	3,2	Rp4.796.000	Rp7.000.000	Rp12.000.000	Rp7.699.667	8

- Entry Level:** Staff, Officer, Executive, Operator
- Intermediate Level:** Senior Staff, Senior Officer, Senior Executive
- First Management Level:** Supervisor, Team Leader, Assistant Manager, Junior Manager, Section Head
- Middle Management Level:** Lead, Head, Division Head, Manager
- Top Level Management:** General Manager, Head of Business Unit, C-level
- Incumbent:** Berapa banyak data partisipan



### Thanks to:

Mincot asrama putri  
Mincot tunawisma  
Mincot teteh bandung  
Mincot tim commercial  
Mincot IG yang tahun ini KPInya 100k follower  
3376 responden salary survey hrdbacot  
M Rizky Sifaul  
Seluruh citizen follower hrdbacot  
Netizen yang memberikan masukan namun tidak follow hrdbacot  
**Haters hrdbacot**  
Suami, istri, pacar, fwb-an mincot  
Google  
Laptop kantor  
Internet kantor  
Vendor salary survey kantor  
Anak magang yang make jam kerja buat bantuin *cleansing data*

**@hrdbacot**  
**hrdbacot@gmail.com**