

	REGISTRO	CÓDIGO:	REG-OP-04
	DESCRIPCIÓN DE CARGO	VERSIÓN:	01
		FECHA:	21-07-2023
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	PÁGINA	Página 1 de 3

Nombre del Cargo	Evaluador
Área	Técnica
Jefe Directo	Coordinador
Subordinación	No Aplica
Comunicaciones colaterales	Auditor (a) – Administrativo (a) Técnico

### Resumen del Cargo:

- Responsable de ejecutar los procesos de Evaluación de las Competencias a los trabajadores que lo soliciten al Centro de acuerdo al marco legal y los procedimientos operacionales del Centro.
- Dicha función solo lo podrá ocupar el evaluador que se encuentre en el “Registro de Evaluadores Habilitados” por ChileValora, ya que de esa manera se garantiza que cuenta con la experiencia y habilidad para cumplir con la evaluación.

### Tarea y Funciones:

- Ejecutar los procesos de evaluación de competencias laborales a los trabajadores que lo soliciten, demostrando imparcialidad, honradez, respeto, confidencialidad, integridad y transparencia, desarrollando una práctica evaluativa justa y respetuosa, resguardando la confiabilidad y el valor de la certificación entregada
- El Evaluador de Competencias Laborales, debe cumplir con las siguientes responsabilidades:
  - a) Planificar el proceso de evaluación en conjunto con el Centro y el candidato.
  - b) Aplicar los instrumentos que permitan recolectar las evidencias sobre el desempeño del candidato.
  - c) Emitir juicio Imparcial en relación al nivel de desempeño del candidato, informar los resultados al Coordinador Técnico y entregar sugerencias acerca de las rutas posibles a seguir por el candidato.
  - d) Analizar e interpretar las evidencias de acuerdo al estándar definido en el perfil ocupacional de acuerdo a la rúbrica respectiva.
  - e) Desempeñar éticamente su función, apegado al marco de actuación de valores y principios del sistema y consignados en el Código de ética del evaluador.

	REGISTRO	CÓDIGO:	REG-OP-04
	DESCRIPCIÓN DE CARGO	VERSIÓN:	01
		FECHA:	21-07-2023
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	PÁGINA	Página 2 de 3

- f) Asegurar la confiabilidad, conformidad y transparencia de los procesos de evaluación de Competencias Laborales.
- g) Cautelar el valor de la certificación entregada.
- h) Identificar situaciones de riesgo
- i) Es responsable de la documentación y equipos que se proporcionan para el desempeño de sus funciones.
- j) Mantener la confidencialidad con respecto a la información de la organización y de terceros, que se gestionará y generará en los procesos de Evaluación.
- k) Participar en el desarrollo, análisis y consenso en conjunto con el coordinador técnico, auditor y responsable del centro, para validar el portafolio en contraparte con los resultados presentados, y consensuar los resultados obtenidos y despejar las dudas o ambigüedades del proceso.
- l) Apoyar el cierre del proceso de evaluación realizando en conjunto la recomendación consensuada sobre el estado de competencia del candidato para el perfil al que postula

### Perfil de Cargo

#### Nivel Educativo:

Técnico o Universitario

#### Requisitos de Formación:

Aprobado por Chilevalora

#### Experiencia:

2 años

### Características Personales:

- Mostrar liderazgo e iniciativa, capaz de relacionarse y comunicarse con clientes y equipo de trabajo, ser capaz de trabajar bajo presión.

### Conocimientos:

- Descriptor de cargo.
- Reglamento interno de higiene y seguridad.
- Dirección de personal.
- Experiencia en evaluaciones de competencias laborales. (sector o subsector productivo específico)
- Conocimientos sobre el modelo evaluación de competencias laborales de ChileValora, aplicar y conoce a fondo los perfiles ocupacionales que evaluará.
- Conocimiento de instrumentos de evaluación, técnicas de planificación, medición, evaluación y análisis, a objeto de realizar las evaluaciones de manera confiable.

	REGISTRO	CÓDIGO:	REG-OP-04
	DESCRIPCIÓN DE CARGO	VERSIÓN:	01
		FECHA:	21-07-2023
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	PÁGINA	Página 3 de 3

### Habilidades:

- Capacidad de reflexión y análisis.
- Conocer aspectos transversales en la evaluación de competencias laborales en el marco de Chile Valora
- Presentar aptitudes técnicas, físicas y psicológicas adecuadas.
- Liderazgo, capacidad de trabajo en equipo, proactividad y capacidad de escuchar

### Requisitos Mínimos:

#### Condiciones de Trabajo:

El ambiente de trabajo se desarrollará en Oficinas Operamaq y en terreno para realizar la evaluaciones

#### Perfeccionamiento:

Liderazgo, trabajo en equipo, sistemas computacionales, etc.

		
Elaboro: Yaritza Carrasco G. Auditor (a) Fecha: 30-07-23	Reviso: Sebastián Peñaloza P. Coordinador Fecha: 30-07-23	Aprobó: Cristian Báez P Responsable Centro Fecha: 30-07-23