

[illegible]

Declaro bajo gravedad de juramento que la información suministrada es verídica y autorizo a Comfaguajira a que verifique los datos que contenidos y en caso de falsedad se aplica las sanciones contempladas en la ley.

Autorizo a Comfaguajira utilizar los datos quí registrados para que sean tratados de manera confidencial,leal y transparente en los terminos y condiciones señalados en la Ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013, para el desarrollo de campañas promocionales,oferta de servicios y programas de fidelización diseñados,implementados y administrados por COMFAGUAJIRA o terceros autorizados. SI ☒ NO ☐

CAUSALES DE RECHAZO O DEVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN

- *Que los documentos no estén completos.
- *Que no estén legibles, con tachones, corrector y/o enmendaduras.
- *Que la empresa por la cual tramita la afiliación no este afiliada.
- *Que el trabajador se encuentre activo por otra empresa.
- *Que no este totalmente dilaenciado.

Tiene derecho al subsidio familiar monetario los trabajadores cuya remuneración fija o variable no sobrepase el limite de cuatro (4) veces el salario mínimo legal vigente (Art.20), que laboren diariamente mas de la mitad de la jornada máxima legal ordinaria o totalicen un mínimo de noventa y seis (96) horas de labor durante el respectivo mes, y que sumados sus ingresos con los del conyuge o compañero (a) no sobrepasen los seis (6) salarios mínimos mensuales legales vigentes.

PERSONAS A CARGO.

- A. Los hijos
B. Los hijastros
C. Los hermanos huérfanos de padres
D. Los padres de los trabajadores, cuando sean mayores de sesenta (60) años, o en cualquier edad siempre y cuando se halle disminuida su capacidad de trabajo y ninguno de los dos reciba pensión o posea finca raíz. Para los efectos del régimen subsidiado familiar, se consideran personas a cargo las enumeradas, siempre y cuando convivan con el trabajador y dependan económicamente de él.
- Para poder recibir el subsidio monetario es necesario renovar de manera manuales certificados de escolaridad de los hijos, hijastros y hermanos huérfanos de padres la fecha límite es hasta el 31 de marzo de cada año.
- De igual manera, que sus hijos o hermanos cumplan 12 años, debe acreditarse la escolaridad para que continúen recibiendo el subsidio monetario. Solo se reconocerá retroactivo del subsidio por des meses, a partir de la fecha de afiliación.

DOCUMENTOS QUE DEBEN REMITIR PARA SU INSCRIPCIÓN

TRABAJADOR SOLTERO

- *Copia del documento de identificación del trabajador ampliada, si es por primera vez.

TRABAJADOR CON CÓNYUGE SIN HIJOS

- * Formulario de afiliación
- * Documento de identificación del trabajador ampliada, si es por primera vez o realizar consulta a la registraduría Nacional del Estado civil.
- * Documento de identificación del cónyuge ampliada, si es por primera vez

TRABAJADOR CON CÓNYUGE E HIJOS DE LA UNIÓN

- *Formulario de afiliación
- *Documento de identificación del trabajador ampliada, si es por primera vez o realizar consulta a la registraduría Nacional del Estado civil.
- *Documento de identificación del cónyuge, si es por primera vez
- *Documento de identidad de los beneficiarios nacidos antes del mes de marzo 2004.
- *Manifestación del estado civil mediante formato de declaración juramentada
- *Registro civil de nacimiento de los hijos para acreditar parentesco: sin autenticar, legible y no interesa la vigencia.
- *Certificado de estudio a partir de los 12 años.
- *Certificado del médico de entidad competente donde conste la discapacidad que le impida trabajar, indicando tipo de discapacidad: no se debe exigir porcentaje de discapacidad (solo aplica para afiliación de discapacitados)

TRABAJADOR CON CÓNYUGE E HIJASTROS

- *Formulario de afiliación
- *Documento de identificación del trabajador, si es por primera vez o realizar consulta a la registraduría Nacional del Estado civil.
- *Documento de identidad de los beneficiarios nacidos antes del mes de marzo 2004.
- *Constancia Laboral del cónyuge o declaración de dependencia económica de los hijastros: utilizar formato de declaración juramentada.
- *Manifestación de unión libre: utilizar formato declaración juramentada
- *Registro civil de nacimiento de los hijastros para acreditar parentesco con el padre aportante, sin autenticar, legible y no interesa la vigencia.
- *Certificado de estudio a partir de los 12 años.
- *Custodia legal emitida por la correspondiente entidad competente (ICBF, Comisaria de familiar, juzgado de familia, etc).
- *Declaración juramentada: utilizar formato de declaración juramentada.
- *Certificado del médico de entidad competente donde conste la discapacidad que le impida trabajar, indicando tipo de discapacidad: no se debe exigir porcentaje de discapacidad (solo aplica para afiliación de discapacitados).
- *Copia de la cédula de ciudadanía de la madre o el padre biológico que no estén recibiendo subsidio familiar:
- *Dependencia económica: utilizar formato de declaración juramentada.

En caso de custodia compartida, se recuerda que en virtud de lo establecido en el artículo 56 del Decreto Reglamentario 341 de 1988, la convivencia se da en relación con ambos progenitores; por lo tanto, el pago simultáneo del subsidio se calcula con base en los ingresos de los padres biológicos y se debe exigir certificación laboral de la madre o padre biológicos, según sea el caso, sobre ingresos y certificación si recibe o no subsidio por el mismo hijo.

TRABAJADOR SOLTERO O SEPARADO CON HIJOS

***Formulario de afiliación**

*Documento de identificación del trabajador, si es por primera vez o realizar consulta a la registraduría Nacional del Estado civil.

*Copia documento de identificación de la madre o padre del menor.

*Documento de identidad de los beneficiarios nacidos antes del mes de marzo 2004.

*Registro civil de nacimiento de los hijos para acreditar parentesco: sin autenticar, legible y no interesa la vigencia.

*Certificado de estudio a partir de los 12 años.

*Custodia legal emitida por la correspondiente entidad competente (ICBF, Comisaría de familia, juzgado de familia, etc).

*Declaración juramentada preferiblemente firmada por la madre, utilizar formato de declaración juramentada.

*Para hijos con discapacidad: certificado del médico de entidad competente donde conste la discapacidad que le impida trabajar, indicando tipo de discapacidad, no se debe exigir porcentaje de discapacidad (solo aplica para afiliación de discapacitados).

PADRES

***Formulario de afiliación**

*Documento de identificación del trabajador, si es por primera vez o realizar consulta a la registraduría Nacional del Estado civil.

*Documento de identificación del padre o madre, si es por primera vez.

*Registro civil de nacimiento del trabajador para acreditar parentesco. Fotocopia simple, sin autenticar, legible y no interesa la vigencia.

Manifestación de dependencia económica rendida por el padre o madre, firmado por el trabajador y padres, utilizar formato de declaración juramentada.

*Certificado de EPS donde conste el tipo de afiliación.

*Declaración de no recibir pensión, salario, ni renta, utilizar formato establecido por el Ministerio del Trabajo.

* Certificado del médico de entidad competente donde conste la discapacidad que le impida trabajar, indicando tipo de discapacidad, no se debe exigir porcentaje de discapacidad (solo aplica para afiliación de discapacitados).

HERMANOS HUÉRFANOS DE PADRES

***Formulario de afiliación**

*Documento de identificación del trabajador, si es por primera vez o realizar consulta a la registraduría Nacional del Estado civil .

*Tarjeta de identidad de los beneficiarios nacidos antes del mes de marzo 2004.

*Declaración juramentada donde conste la convivencia y dependencia económica del hermano huérfano de padres, con el trabajador, utilizar formato de declaración juramentada.

*Registro civil de nacimiento del trabajador para acreditar parentesco: fotocopia simple, sin límite de fecha.

*Registro civil de nacimiento del hermano para acreditar parentesco y edad: fotocopia simple, sin límite de fecha.

*Certificado de estudio (si el niño es mayor de 12 años).

*Certificado del médico de entidad competente donde conste la discapacidad que le impida trabajar, indicando tipo de discapacidad, no se debe exigir porcentaje de discapacidad (solo aplica para afiliación de discapacitados).

Cuando se trate de cambio de empleador, el trabajador deberá presentar únicamente el formulario diligenciado y fotocopia de la cedula ampliada en un 200%.

En caso de reintegro de trabajadores, con un tiempo de retiro inferior a seis (6) meses o traslado masivo a otro empleador, el aportante debe enviar un oficio relacionando el nombre del trabajador (es), No. del documento de identidad y fecha de reintegro. Si el trabajador tiene más de seis (6) meses de retirado de la empresa debe diligenciar un nuevo formulario y anexar fotocopia de la cedula, en caso de adición de beneficiarios debe anexar los documentos correspondientes.