Translated from English to Turkish - www.onlinedoctranslator.com

KURUMSAL REHBER
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

United Nations Global Compact

ŞEKİLLENDİRME
SÜRDÜRÜLEBİLİR
GELECEK

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL SÖZLEŞME İLE ÇALIŞIR İŞLETMELER İNSAN ÂLEMLERİ HAKLAR, EMEK, ÇEVRE VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE DÜNYAMIZI DÖNÜŞTÜRÜN.

BİR ŞEKİLLENDİRİYORUZ SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK, VE BUNUN BİR PARÇASI OLMALISINIZ.

TABLOSU İÇİNDEKİLER

KURUMSAL NEDİR SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK?

-ve tanımlama özelliklerine ilişkin bir giriş kurumsal sürdürülebilirlik

06

1
İLKELİ İŞLETME

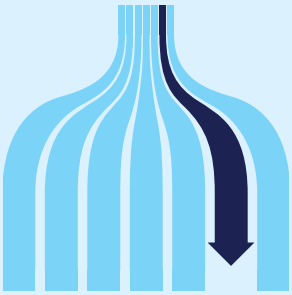
İle uyum sağlamak İnsan Hakları, Çalışma ve Çevre Konusunda On İlke ve Yolsuzlukla Mücadele

10

2
GÜÇLENDİRME TOPLUM

Eylemde bulunmak ve ile işbirliği yaparak diğerleri küresel ilerlemeyi sağlamak için zorluklar

28



3
LİDERLİK BAĞLILIK

Uzun vadeli etki
değişim bir şirketin
liderliğiyle başlar

34

4
RAPORLAMA İLERLEMEK

Şeffaflık
iş uygulaması çok önemlidir
sürdürülebilirlik için

38

5
YEREL AKSİYON

Görüntüleme
sürdürülebilirlik
başından sonuna kadar
yerel bir mercek

42

EK

Küresel Sözleşme'ye kimlerin
bağlı olduğuna ve bunların nerede
olduğuna bir göz atalım.
yer almaktadır

46

İLKELİ İŞLETME
TOPLUMU GÜÇLENDİRMEK
LİDERLİK TAAHHÜDÜ
İLERLEMEYİ RAPORLAMA
YEREL EYLEM
5 ŞEY
SÜRDÜRÜLEBİLİR
ŞİRKETLER
YAPMAK

NEDİR KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK?

Kurumsal sürdürülebilirlik, günümüz işletmeleri için olmazsa olmazdır; uzun vadeli kurumsal başarı ve pazarların toplum genelinde değer yaratmasını sağlamak için olmazsa olmazdır. Sürdürülebilir olmak için şirketlerin şunları yapması gerekir: Her şeyden önce, evrensel ilkelerle uyumlu, sorumlu bir şekilde faaliyet göstermeli ve çevrelerindeki toplumu destekleyen eylemlerde bulunmalıdırlar. Ardından, sürdürülebilirliği kurumsal DNA'nın derinliklerine yerleştirmek için şirketler en üst düzeyde taahhütte bulunmalı, çabaları hakkında yıllık raporlama yapmalı ve varlık gösterdikleri yerel düzeyde etkileşimde bulunmalıdır.

Şirketin kârlılığı ile çevresel, sosyal ve yönetişim uygulamaları arasındaki bağlantı giderek daha belirgin hale geliyor. Çalışanların, toplulukların ve gezegenin refahı, işletmenin sağlığıyla ayrılmaz bir şekilde bağlantılıdır. Akıllıca bir tercih, bir şirketin operasyonlarını ve değer zincirini proaktif bir şekilde yönetmek ve risklere ve fırsatlara geniş bir bakış açısıyla bakmaktır.

Aynı zamanda, iklim, su ve gıda krizlerinden yoksulluk, çatışma ve eşitsizliğe kadar dünyamızın karşılaştığı zorluklar, özel sektörün sunabileceği çözümlere ihtiyaç duyuyor. İşletmeler, temel sorumluluklarının ötesine geçerek daha da ileri giderek bu sorunlara yanıt veriyor.

Stratejik fırsat alanı. Bu, ortak toplumsal ve ekonomik getirisi olan iş modelleri, ürünler ve hizmetler; sürdürülebilirlik önceliklerini ilerleten hükümet politikalarını kamuoyunda savunmak ve daha da önemlisi, sistemsel değişiklikler yapmak için akranlarla iş birliği yapmak anlamına gelir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, 160'tan fazla ülkede 8.000'den fazla şirket ve 4.000'den fazla ticari olmayan katılımcısıyla dünyanın en büyük küresel kurumsal sürdürülebilirlik girişimidir. Tüm kilit pazarlardaki öncü şirketlerden oluşan bir grup harekete geçiyor. Katılımcılarımız neredeyse her sektörden ve ölçekten temsil ediliyor ve hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkelerden eşit olarak geliyorlar. Fikir Sorumlu işletmecilik anlayışı tüm kıtalarda kök salmıştır. Şirketleri sürdürülebilirlik konularında yerel düzeyde harekete geçmeye çağıran 85'ten fazla ülke ağımız bulunmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde, sürdürülebilirlik yolculuğuna yeni başlayanlardan tanınmış liderlere kadar, şirketlerin sorumlu bir şekilde faaliyet gösterme ve toplumu destekleme taahhütlerini yerine getirmelerine yardımcı oluyoruz. Bunu, uluslararası ve yerel düzeyde bir dizi faaliyetle gerçekleştiriyoruz: farkındalık yaratmaktan, kaynaklar ve en iyi uygulamaları geliştirmeye, ortaklıkları kolaylaştırmaya ve iklim, su ve kadınların güçlendirilmesi gibi kritik konularda eylem girişimleri geliştirmeye kadar.

DÜNYA ÇAPINDAKİ İŞ DÜNYASINDAN KATILIMCILAR

4.345

1.712

1.267

600

364

%82

Şirketlerin %70'i sürdürülebilirlik çalışmalarındaki ilerlemeyi Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılmaya bağlıyor

NE ŞİRKETLER İSTİYORUM KÜRESEL KOMPAKT

1 İyi uygulama örnekler

2 Araçlar ve rehberlik

3 Eğitimler

Bu kılavuz şunları ortaya koymaktadır:

-ve tanımlama özellikleri kurumsal sürdürülebilirlik, Hangi Küresel Sözleşme işletmelerden şunu ister - için çabalamak her bir öğenin neden önemli olduğunu inceleyerek, iş nasıl olabilir ileriye doğru hareket et ve Küresel ne Kompakt yapıyor yardım etmek için.

1: PRENSİPLİ İŞLETME

Sürdürülebilir olmayı hedefleyen her şirket için bu, dürüstlükle faaliyet göstermekle başlar; insan hakları, işgücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki temel sorumluluklara saygı duymakla. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi, kurumsal sorumluluk için evrensel bir dil sunar. – dünya çapında 160 ülkede 8.000'den fazla şirket tarafından anlaşılıp yorumlanan ve tüm işletmelere büyüklük, karmaşıklık veya konum fark etmeksizin rehberlik eden bir çerçevedir.

İşletme faaliyetlerinde ve tedarik zincirlerinde ilkelere saygı göstermek, kurumsal sürdürülebilirliğin temelini oluşturur. Ancak ilkeler, uyumdan çok daha fazlasını ifade eder. Ortaklar için ortak bir zemin, çalışanlar için bir ahlaki kural ve eleştirmenler için bir hesap verebilirlik ölçütü sağlarlar. Giderek artan sayıda şirket, riskin ötesini görerek sosyal, çevresel ve yönetişim sorunlarını aktif olarak ele almanın gerçek değerini keşfediyor.

2: TOPLUMU GÜÇLENDİRMEK

Sürdürülebilir şirketler kendi sınırlarının ötesine bakar ve çevrelerindeki toplumları desteklemek için harekete geçerler. Örneğin yoksulluk, çatışma, eğitimsiz iş gücü ve kaynak kıtlığı da iş başarısı ve sürdürülebilirliği için stratejik konulardır. İş faaliyetleri, yatırımlar ve tedarik zincirleri dünyanın dört bir yanına ulaştığından, şirketler çevrelerindeki dünya kötüleştiğinde gelişemeyeceklerini bilerek, toplumlarda uzun vadede aktif paydaşlar olmayı tercih ediyorlar.

Şirketler, temel iş faaliyetlerini, hayırseverlik faaliyetlerini ve savunuculuk kampanyalarını BM hedef ve sorunlarıyla uyumlu hale getiriyor. Özellikle iş birliği hayati önem taşıyor. Şirketler ve paydaşlar, yolsuzluk, iklim değişikliği ve ayrımcılık gibi tek başına hiçbir aktörün üstesinden gelemeyeceği büyük zorluklarla mücadelede ortak bir ses oluşturmak ve riskleri paylaşmak için bir araya geliyor.

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİR ŞİRKETİN TESLİMATI UZUN VADELİ DEĞER FİNANSAL, ÇEVRESEL, SOSYAL VE ETİK TERİMLER.

3: LİDERLİK BAĞLILIĞI

Değişimi gerçekleştirmek şirket liderliğiyle başlar. Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılım için, İcra Kurulu Başkanı'nın kamuoyuna açık bir taahhütte bulunması ve Yönetim Kurulu'nun desteği gerekmektedir. Liderlik, sürdürülebilirliğin önemli olduğu ve tüm sorumlulukların önemli olduğu konusunda kuruluş genelinde güçlü bir mesaj vermelidir.

Bu, kilit alanlarda harekete geçilmesi anlamına gelir: Yönetim kurulunun gündemi sahiplenmesi; politika ve uygulamalarda düzenlemeler; hükümet işlerinin uyumlu hale getirilmesi; çalışanların eğitilmesi ve motive edilmesi; sürdürülebilirliğin tedarik zincirine aktarılması; çabaların ve sonuçların açıklanması. Liderler ayrıca, engelleri aşmak ve başarı şansını artırmak için başkalarıyla birlikte çalışarak sistemleri tek başlarına değiştiremeyeceklerinin farkındadırlar. Sürdürülebilirlik, hem ilerlemeyi sağlamak hem de hızla değişen bir dünyaya ayak uydurmak için uzun vadeli bir vizyon ve devam eden çabalara bağlılık gerektirir.

4: İLERLEMEYİ RAPORLAMA

Finansal olmayan raporlama beklentileri, iyi hissettiren bir tamamlayıcı olmaktan çıkıp ölçülebilir kazanç ve kayıpları gösteren stratejik bir rapora dönüşmüştür. Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayanların, temel bir hesap verebilirlik önlemi olarak, genellikle sürdürülebilirlik veya yıllık raporlarının bir parçası olarak sunulan ve şirket paydaşlarına sorumlu bir şekilde faaliyet gösterme ve toplumu destekleme çabalarının bir hesabını veren yıllık bir İlerleme Bildirimi (İB) hazırlamaları gerekmektedir. Küresel İlkeler Sözleşmesi web sitesinde 28.000'den fazla İB'ye ulaşılabilir.

Bir dizi paydaş, işletmeleri daha şeffaf olmaya zorluyor – yatırımcılardan ve tüketicilerden vatandaşlara ve sivil toplum gruplarına kadar. En önemli öncelik, sürdürülebilirlik etkilerini daha iyi ölçmenin yollarını bulmaktır; bu, etkili kurumsal stratejileri yönlendirmeye, topluluk ve paydaş diyaloglarını bilgilendirmeye ve yatırımcı karar alma süreçlerine rehberlik etmeye yardımcı olacaktır.

5: YEREL EYLEM

Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri evrensel olmakla birlikte, şirketler sorumlu işletmenin ne anlama geldiğine dair oldukça farklı beklentilere sahip ülke ve topluluklarda varlığını sürdürür ve faaliyet gösterir. Ayrıca, bir şirketin karşılaştığı sorun türleri ve yerel ve ulusal öncelikleri nasıl aktif olarak destekleyebileceği büyük ölçüde farklılık gösterir. İşletmelerin sürdürülebilirliği yerinde yönlendirmelerine yardımcı olmak için yaklaşık 85 ülkede Küresel İlkeler Sözleşmesi Yerel Ağlarımız bulunmaktadır.

Ağlarımız işletmeleri desteklemek için var Katılımcılar – büyük, küçük, yabancı ve yerel firmalar. Yerel olarak organize edilir ve yönetilirler – iş dünyası tarafından yönetilirler, ancak her zaman sivil toplum, emek ve akademi. Küresel Sözleşme ağları Öğrenmeyi, raporlamayı, ağ kurmayı, ortaklıkları ve savunuculuğu teşvik etmek – tüm bunların amacı sürdürülebilirlik anlayışını ve performansını ülke ülke ilerletmektir.

EN ÖNEMLİ 3 NEDEN ŞİRKETLER NEDEN KATILMAK KÜRESELDE KOMPAKT

%79

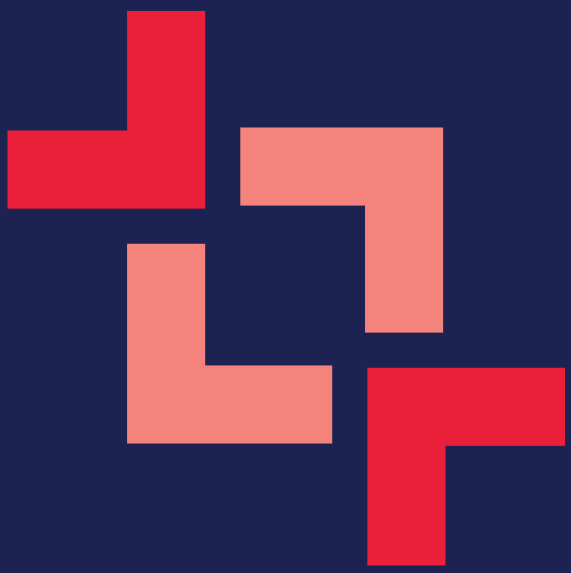
Güveni artırın şirket aracılığıyla bağlılık sürdürülebilirlik

%59

Evrensel doğası prensipler

%56

Eylemi teşvik eder sürdürülebilirlik içinde şirket



1: PRENSİPLİ İŞLETME

O GÜCÜ İLKELER

Kurumsal sürdürülebilirlik, bir şirketin değer sistemi ve ilkeli bir iş yapma yaklaşımıyla başlar. Bu, en azından insan hakları, işgücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında temel sorumlulukları karşılayacak şekilde faaliyet göstermek anlamına gelir. Sorumlu işletmeler, faaliyet gösterdikleri her yerde aynı değer ve ilkeleri benimser ve bir alandaki iyi uygulamaların başka bir alandaki zararı telafi etmediğini bilirler. Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerini stratejilere, politikalara ve prosedürlere dahil ederek ve bir dürüstlük kültürü oluşturarak, şirketler yalnızca insanlara ve gezegene karşı temel sorumluluklarını yerine getirmekle kalmaz, aynı zamanda uzun vadeli başarı için de zemin hazırlarlar.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL SÖZLEŞMESİ'NİN ON İLKESİ

İnsan hakları

1 İşletmeler, uluslararası alanda ilan edilen insan haklarının korunmasını desteklemeli ve saygı göstermelidir; ve

2 İnsan hakları ihlallerine ortak olmamalarını sağlayın.

İş gücü

3 İşletmeler, örgütlenme özgürlüğünü ve toplu pazarlık hakkının etkin biçimde tanınmasını desteklemelidir;

4 Her türlü zorunlu ve mecburi çalışmanın ortadan kaldırılması;

5 Çocuk işçiliğinin etkili bir şekilde ortadan kaldırılması; ve

6 İş ve meslekte ayrımcılığın ortadan kaldırılması.

Çevre

7 İşletmeler çevresel sorunlara karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir;

8 Daha fazla çevresel sorumluluğu teşvik etmek için girişimlerde bulunmak; ve

9 Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmek.

Yolsuzlukla Mücadele

10 İşletmeler, rüşvet ve gasp da dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Rio Çevre ve Kalkınma Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Yolsuzluğa Karşı Sözleşme'den alınmıştır.

İŞLETME ARTIYOR AC ALMAK İNSAN ÜZERİNE HAKLAR
(2009-2013

%10

Spesifik artış kurumsal ilke
insan hakları konusunda

%8

Com'da artış mekanizmalar

%5

Operasyonel artış rehber not

KAYNAKLAR

Bazı Önemli İşler & İnsan Hakları
Rehberlik Materyalleri

İş ve İnsan
Haklar Öğrenme Aracı

İnsan hakları Yönetmek Çerçeve

İnsan Hakları ve İş İkilemleri Forum

İnsan Hakları Politikası Nasıl Geliştirilir?

İnsan Rehberi Haklar Etkisi
Değerlendirme & Yönetmek

İnsan hakları Raporlama Kılavuzu

İş Referansı BM Rehberi Bildirge Yerlilerin Hakları Halklar

İnsan Hakları ve
İşçi Partisi Web Semineri
Seri

Fotoğraf: Jenny Matthews / Panos Pictures

İNSAN HAKLARI
İLKELER 1-2

İnsan haklarına saygı göstermek ve onları desteklemek, kurumsal sürdürülebilirliğin en zorlu alanlarından biri olmaya devam ediyor. Ancak, giderek daha fazla birbirine bağlı hale gelen ve şirketlerin insanlar ve toplumlar üzerindeki etkisinin daha yakından incelendiği bir dünyada, giderek daha fazla işletme, faaliyetleri ve iş ilişkileri kapsamında bunu yapmanın yasal, ahlaki ve ticari gerekliliğinin farkına varıyor.

İnsan haklarına saygı gösterme konusundaki asgari sorumluluğun ötesinde, şirketler, çeşitli ve kapsayıcı işyerleri yaratmak, topluluklara ve kamu politikası savunuculuğuna yatırım yapmak ve paydaşları dahil etmek gibi sosyal kalkınmayı destekleyen gönüllü eylemlerin de ticari faydalar sağladığını görüyor.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, iş modelini ortaya koyarak ve pratik çözümleri vurgulayarak bu alana açıklık getiriyor. Rehber belgeler, web seminerleri ve çevrimiçi forumlardan kadınlar, çocuklar, yerli halklar ve engelli bireyler gibi grupların haklarına yönelik özel girişimlere kadar çeşitli kaynaklar aracılığıyla şirketlerin çeşitli zorlukların üstesinden gelmelerine yardımcı oluyoruz.

BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliği ve alanında liderlerle yakın işbirliği içinde çalışarak ve İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri doğrultusunda, iş dünyası ve insan hakları açısından iyi olan yaklaşımları ortaya koyuyoruz.

İnsan Haklar

Kontrol listesi

İnsan haklarının kökleşmesi için gerekli politika ve uygulama türleri şunlardır:
Bir şirketin stratejilerine, operasyonlarına ve kültürüne entegre edilmesi. Gösterilen veriler, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf şirketlerin belirli bir eylemde bulunduğunu belirtenlerin yüzdesini temsil eder.

- Belirli insan hakları kodu **%35**
- Genel kurumsal kod dahilinde **%72**
- Risk değerlendirmesi **%21**
- Etki değerlendirmesi **%14**
- Operasyonel rehberlik notları **%24**
- Şikayet mekanizması **%39**
- Çalışan eğitimi ve farkındalık **%44**
- Tedarik zinciri düzenlemeleri **%27**
- Çalışan performansı değerlendirme **%36**
- İzleme ve değerlendirme performans **%31**
- Politikaların ve uygulamaların kamuya açıklanması **%29**
- Çok paydaşlı diyalog **%22**

Fotoğraf: Chris De Bode/Panos Pictures

NASIL BİZİZ YARDIM ETMEK İŞLETME

İnsan Haklar ve İşletme İkilemler Forum

İnsanı uygulamak hak ilkeleri bir dizi pratik ikilemi gündeme getiriyor iş.*İnsan Haklar ve İş İkilemler Forumu*yardımcı olur şirketler mücadele ediyor ile ilgili sorular yaklaşık 25 insan haklar ve iş göçmen işçiler, güvenlik gibi temalar kuvvetler, cinsiyet eşitliği, toplum yer değiştirmesi, ürünün kötüye kullanımı ve gizlilik. Çoklu Paydaşların çevrimiçi forumu, tartışmayı teşvik etmek, geliştirmek ve insan hakları temalarının kolektif olarak anlaşılması ve pratik çözümlerin belirlenmesi gerçekliğe yaklaşımlar Dünya ikilemleri. Forumda, insan hakları temalı genişleyen bir listeyi keşfedebilirsiniz. olan ikilemler iş ile ilgili, İşletmeler için risklerin açıklanması ve ikileme nasıl yaklaşılacağına dair öneriler de dahil.

Bayanlar Güçlendirme İlkeler

Cinsiyet eşitliği temel ve dokunulmaz bir insan hakkıdır; aynı zamanda ekonomik büyümeyi genişletmek, toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek için de gereklidir. sosyal gelişme ve iş performansını artırmak Performans. *Bayanlar Güçlendirme İlkesi ples – Eşitlik İş Demektir* girişim cinsiyet eşitliğini ilerletmek için tüm sektörlerden ve bölgelerden 800'den fazla şirketi dahil etmek kadınların güçlendirilmesi İşyerinde, pazarda ve toplumda. BM Kadın Birimi ile ortak bir girişim olan WEPs, kadınları güçlendirmek ve

tam katılımın nasıl vurgulandığını

Fotoğraf: Mark Henley/Panos Pictures

Güçlü ekonomiler inşa etmek, daha istikrarlı bir yaşam kurmak için kadınların ekonomik hayata katılımı şarttır. ve adil toplumlar yaratmak; erkeklerin, ailelerin ve toplumların yaşam kalitesini iyileştirmek; ve iş hedeflerini ilerletmek.

Çocukların Haklar ve İşletme İlkeler

İnsan hakları tüm çocuklar için geçerlidir ve bu hakların korunması güçlü, iyi eğitimli bir topluluğun oluşturulmasına yardımcı olur istikrarlı ve üretken bir iş ortamı yaratmak için hayati öneme sahiptir. The *Çocuk Hakları ve İş İlkeleri* tüm şirketlerin alması gereken eylemleri belirlemek temel iş, stratejik sosyal yatırımlar, savunuculuk, kamu politikaları ve ortaklıklar aracılığıyla çocuk haklarına saygı göstermek ve onları desteklemek. Eylem, şirketlerin risk yönetimini ele almasına yardımcı olabilir itibar oluşturmak ve faaliyet göstermek için sosyal lisansı artırmak. Save the Children ve UNICEF ile iş birliği içinde geliştirilen CRBP'ler, iş dünyasından değerlendirme yapmasını talep ediyor

ve çocukların refahı üzerindeki etkilerinin sorumluluğunu üstlenirler.

Fotoğraf: UNICEF/NYHQ2009-1240/Pirozzi

İŞLETME ÇALIŞMA KARŞI
DAHA YÜKSEK
STANDARTLAR
(2009-2013)

%15

Artış
yaş mekanizmaları
doğrulama

%8

İzlemede artış
& değerlendirmesi
performans†

%6

Mesleki eğitimde artış
eğitim ve danışmanlık

KAYNAKLAR

BM Küresel İlkeler
Sözleşmesi Çalışma
İlkelerine Kılavuz

Çocukları Yok Etmek
İşgücü – İşverenler
İçin Rehberler

Çocuk İşçiliği
İzleme
Kaynak Seti

E-Öğrenme Aracı
İnsan Ticareti

İnsan Ticareti
& İşletme

Zorla Mücadele
İş gücü

Engellilik
İşyeri

Adresleme
Kimliğin Korunması
Belgeler

İş Güvenliği
& Sağlık
Tedarik Zinciri

Fotoğraf: Manoocher Deghati / IRIN

İŞ GÜCÜ
İLKELER 3-6

Günümüz küresel iş dünyasında, çalışanların güvenliğini ve sağlığını koruyanlar da dahil olmak üzere, insan onuruna yakışır çalışma koşullarının güvencesi henüz sağlanamamıştır. Küresel tedarik zincirleri uzak bölgelere yayıldıkça, çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın yasadışı kullanımı bir risk oluşturmaya devam etmektedir. Özellikle madencilik, imalat ve inşaat sektörlerinde tehlikeli işyerleri varlığını sürdürmektedir.

Dünyanın dört bir yanındaki şirketlerin, işgücü standartlarını korumak için kendi operasyonlarını ve değer zincirlerini daha derinlemesine incelemeleri gerekiyor. İnsana yakışır iş ve kapsayıcı istihdam fırsatlarını teşvik ederek, işletmeler aynı zamanda işçilerle ortaklık kurarak endüstriyel ilişkileri iyileştirmek ve daha dirençli ekonomiler ve topluluklar inşa etmek de dahil olmak üzere toplumsal önceliklerin ilerletilmesinde rol oynar.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin çalışma ilkeleri, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından savunulmaktadır. Özellikle çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve ayrımcılıkla ilgili olmak üzere çeşitli rehberlikler mevcuttur. Küresel İlkeler Sözleşmesi, bu kaynakların iş dünyası katılımcıları arasında yaygınlaştırılmasına ve ilgili projelerin desteklenmesine odaklanmaktadır. Ayrıca, çalışma sorunlarının önemli kesişen etkileri olduğundan, birçok çalışma insan hakları ve tedarik zinciri portföyümüz kapsamında da yer almaktadır.

İş gücü
Kontrol listesi

Aşağıda, işgücü standartlarını bir şirketin stratejilerine, operasyonlarına ve kültürüne yerleştirmek için gerekli olan politika ve uygulama türleri yer almaktadır. Gösterilen veriler, Küresel İlkeler Sözleşmesi şirketlerinin belirli bir eylemi gerçekleştirdiğini gösteren yüzdeyi temsil etmektedir.

- ☐ Örgütlenme hakkı — **%81**
- ☐ Toplu pazarlık — **%43**
- ☐ Zorla çalıştırma yok — **%64**
- ☐ Çocuk işçiliği yok — **%67**
- ☐ Ayrımcılık yapılmaması — **%85**
- ☐ Eşit fırsat — **%79**
- ☐ Risk değerlendirmesi — **%35**
- ☐ Etki değerlendirmesi — **%23**
- ☐ Güvenli çalışma koşulları — **%82**
- ☐ Yaşa bağlı mekanizmalar doğrulama — **%43**
- ☐ Çalışan eğitimi ve farkındalık — **%59**
- ☐ Tedarik zinciri düzenlemeleri — **%28**
- ☐ İzleme ve değerlendirme performans — **%53**
- ☐ Politikaların ve uygulamaların kamuya açıklanması — **%41**
- ☐ Çok paydaşlı diyalog — **%26**

Fotoğraf: Nyani Quarmyne/Panos Pictures

NASIL BİZİZ YARDIM ETMEK İŞLETME

Çocuk İş gücü Platform

The *Çocuk İşçiliği Platform* paylaşım için çok sektörlü, çok paydaşlı bir forumdur deneyimler ve öğrenilen dersler Özellikle tedarik zincirinde çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması. Platform eğitim verir ve kapasite desteği engelleri aşmak ve temel ikilemler iş dünyasının karşı karşıya olduğu küresel bağlantılar ve yerel girişimler çocuk işçiliğine karşı, ve pratikliği teşvik eder etkilenenlerde fark yaratabilecek eylem toplulluklar. Uluslararası tarafından eş başkanlık edilen Sendika Konfederasyon (ITUC) ve Uluslararası Organizasyonu İşverenler (IOE) ve ILO ve Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından koordine edilen şirketler ve ilgili kuruluşlar kuruluşlar Çocuk İşçiliği Platformu'na katılmaları teşvik ediliyor.

ILO

Yardım masası için
İşletme

The*ILO İşletmeler İçin Yardım Masas*şirkete yardımcı olmak için ücretsiz bir hizmettir yöneticiler ve işçiler iş operasyonlarını daha iyi nasıl uyumlu hale getireceğiniz konusunda uluslararası çalışma standartlarına uygun. Yardım-masa bireysel teklifler sunar yardım – sağlandı ILO'daki çalışma uzmanlarından e-posta veya telefon yoluyla gizli bir şekilde bilgi alabilirsiniz. Küresel İlkeler Sözleşmesi, Yardım Masası'nı desteklemektedir. İş katılımcılarına, emek ilkeleri ve diğer emek konularına ilişkin anlayışlarını geliştirmeleri için bir kaynak olarak.

Fotoğraf: Kieran Dodds/Panos Pictures

Web semineri
Seri

Küresel Sözleşme bir ev sahibi*Web Semineri Dizisi* belirli bir emek üzerine konular. Her web semineri ILO uzmanları tarafından yürütülür ve iş katılımcıları Çalışma ilkelerinin ilerletilmesi için pratik rehberlik ve ilgili araç ve kaynaklarla. Birkaç kesişen Konular, insan haklarının işyeri boyutlarını da kapsayacak şekilde araştırıldı cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesi, yerli halkların hakları, çocuk hakları ve engelli hakları.

ŞİRKETLER GELEN TEMİZLE ÇEVRE
(2009-2013)

%8

Kamuoyunda artış politikaların açıklanması ve uygulamalar

%6

Raporlamada artış emisyonların ve stratejik iklim verileri

%6

Ayarda artış tüketim ve sorumlu kullanım hedefler

KAYNAKLAR

Çevresel Vekâlet Strateji

Eylem Merkezleri:
İklim, Enerji & Su

İş ve İklim Değişikliği Uyum

Kılavuzlar için
Sorumlu Kurumsal Nişanlanma
İklim ve Su Politika

Saygı duymak İnsan Hakkı Su ve Sanitasyon

Kurumsal Su Muhasebe

Su Rehberi-İlgili Kolektif Aksiyon

Küresel Ölçeklendirme
Gıda Güvenliği ve Sürdürülebilir Tarım

Çerçeve için Kurumsal Eylem Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

Fotoğraf: Nyani Quarmyne / Panos Pictures

ÇEVRE
İLKELER 7-9

Günümüz dünyası, iklim değişikliği, su, enerji, biyolojik çeşitlilik ve tarım gibi alanlarda benzeri görülmemiş, birbiriyle bağlantılı çevresel zorluklarla karşı karşıyadır. İşletmeler doğrudan ve tedarik zincirleri aracılığıyla doğal kaynaklara bağımlı olduğundan, çevresel sorumlulukları ele almak, doğal sermayeye değer vermek ve kaynaklar arasındaki bağlantıları daha iyi anlamak için yeni kurumsal çabalara ihtiyaç duyulmaktadır.

Giderek zorlaşan bu ortama hazırlıklı olmak için, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin Çevresel Yönetim Stratejisi, şirketlerin bütünsel ve kapsamlı bir strateji geliştirmelerine yardımcı olmak üzere tasarlanmıştır. Strateji, çeşitli çevresel sorunlar arasındaki artan bağlantıları ve bunların sosyal ve kalkınma önceliklerileyle olan bağlantılarını dikkate almaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, şirketleri büyük ölçüde uyumluluğa ve dar kapsamlı risk değerlendirmelerine dayanan geleneksel yaklaşımların ötesine geçmeye teşvik ediyor. İşletmelerden çevresel riskleri ve fırsatları aktif olarak ele almalarını istiyor ve iklim, su ve gıda alanlarında işletmelerle önemli çalışmalar yürütüyoruz. Sonuç olarak, dünya genelindeki işletmelerin daha sürdürülebilir bir geleceğe hazırlandığını ve çözümün bir parçası haline geldiğini görüyoruz.

Çevre

Kontrol listesi

Politika ve uygulama türleri aşağıdadır köklendirme için gerekli Çevresel yöneticiliğin bir şirketin stratejilerine, operasyonlarına ve kültürüne entegre edilmesi. Gösterilen veriler, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf şirketlerin belirli bir eylemde bulunduğunu belirtenlerin yüzdesini temsil etmektedir.

- Yönetim sistemleri %65
- Teknoloji değerlendirmesi %44
- Yaşam döngüsü değerlendirmesi/ maliyetlendirme %29
- Su ayak izi %34
- Risk ve etki değerlendirmesi %50
- Performans hedefleri/ göstergeler %64
- Daha temiz ve daha güvenli üretim %61
- Tüketim ve sorumlu kullanım hedefleri %66
- 3R (azalt, yeniden kullan, geri dönüştür) %60
- Çalışan eğitimi ve farkındalık %62
- Tedarik zinciri düzenlemeleri %31
- İzleme ve değerlendirme performans %53
- Emisyonları bildirin %38
- Politikaların ve uygulamaların kamuya açıklanması %49
- Çok paydaşlı diyalog %26

NASIL BİZİZ YARDIM ETMEK İŞLETME

Bakım İklim

İşletmeler görüyor iklim değişikliği değil tek başına bir çevre sorunu, daha ziyade, karlı kalabilmek için uyum sağlamaları gereken küresel bir kesişen zorluk olarak görülüyor. *Bakım İklim* dünyanın en büyük iş ve iklim girişimi, bir çerçeve sağlamak pratik uygulamak çözümler üretip kamu politikalarının şekillenmesine yardımcı oluyoruz.

Yaklaşık 400 şirket 60 ülkeden Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin öncülüğünde İklime Özen Gösterme programına imza atanlar, BM Çevre Program (UNEP) ve sekreterya BM İklim Çerçeve Sözleşmesi'nin Değişim (UNFCCC). Şef onaylayan yöneticiler girişim, hedefler belirlemeyi, stratejileri geliştirmeyi ve genişletmeyi kabul eder ve uygulamaları ve emisyonları kamuoyuna açıklayın. Şirketler de taahhütte bulunuyor küresel iklim değişikliğini savunmak küresel ve yerel politika tartışmalarında mutabakat.

Fosil yakıtların gezegen üzerindeki olumsuz etkisini yansıtan bir karbon fiyatlandırması belirlemek, sera gazı emisyonlarını sınırlamak ve iklim değişikliği eğrisinin önüne geçmek için önemli bir adımdır. *İşletme Liderlik Kriterleri Karbon Fiyatlandırması Üzerine* şirketlere meydan okuyor karbonu entegre etmek kurumsal fiyatlandırma uzun vadeli stratejiler ve yatırım kararlar, savunucu karbon fiyatlandırması için iletişim kurmak ve ilerlemeyi iletmek.

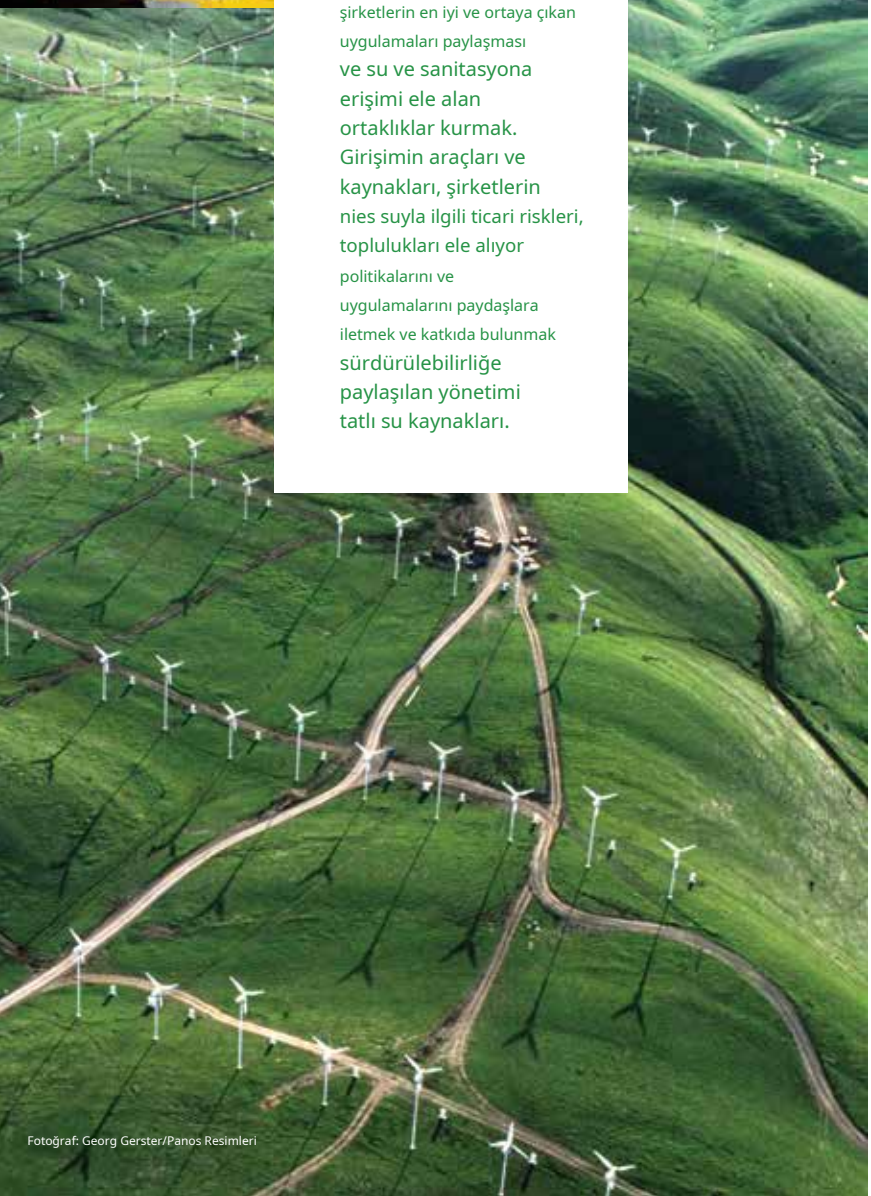
Fotoğraf: Tim Dirven/Panos Resimleri

CEO su Yetki

İlerleyen su ele almak için yönetim Paylaşılan riskler esastır. *CEO Su Yetkisi*küresel su krizini ele almakla ilgilenen hem liderleri hem de öğrencileri bir araya getiriyor.

yaklaşık 130 şirketler, CEO Su Mandası yardımcı olur geliştirme, uygulama aşamasındaki şirketler ve su sürdürülebilirliği politikaları ve uygulamalarının açıklanması.

Mandat yardımcı olur şirketlerin en iyi ve ortaya çıkan uygulamaları paylaşması ve su ve sanitasyona erişimi ele alan ortaklıklar kurmak. Girişimin araçları ve kaynakları, şirketlerin nies suyla ilgili ticari riskleri, toplulukları ele alıyor politikalarını ve uygulamalarını paydaşlara iletmek ve katkıda bulunmak sürdürülebilirliğe paylaşılan yönetimi tatlı su kaynakları.



Fotoğraf: Georg Gerster/Panos Resimleri

Yiyecek + Tarım İşletme İlkeler

Dünya nüfusu 2050 yılına kadar dokuz milyara ulaşırken ve küresel gıda sistemlerine olan talep yoğunlaşırken, iş dünyası gıda güvenliği ve sürdürülebilir tarım için etkili, ölçeklenebilir ve pratik çözümler tasarlama ve sunmada kritik bir ortak olacak.

Bu alanda işletmelerin olumlu etkisini ilerletmek ve ilke bazlı katılımı mümkün kılmak için şirketler, Küresel Kompakt, aşağıdakilerin geliştirilmesini kolaylaştırdı: *Yiyecek + Tarım İşletmesi İlkeler*, küresel gönüllülerin ilk seti Gıda ve tarım sektörü için iş prensipleri. FAB Prensipleri, ortak,

temel unsurlar mevcut gönüllü sektördeki standartlar ve teknik uyumluluk platformları ve gıda güvenliği, sağlık ve beslenme, insana haklar, iyi yönetişim ve çevre yönetimin yanı sıra ekonomik yolların sağlanması Tüm değer zinciri boyunca güvenilirlik.

Bu ilkeler, boyut, ürün veya konum ne olursa olsun tüm sorumlu işletmeler için bir temel sunar – BM, hükümetler ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapmak toplum ve diğerlerinin küresel gıdayı ulaştırması güvenlik çözümleri ve operasyonlarını uyumlu hale getirmek Sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile.

YÜKSELEN İŞ
GELGİT KARŞISINDA
YOLSUZLUK
(2009-2013)

%14

Politikalarda artış
yolsuzlukla ilgili

%11

Artış
sıfır tolerans politikası

%13

Artış
yolsuzlukla mücadele
yönetim sistemleri

KAYNAKLAR

İş Karşısında
Yolsuzluk: A
Çerçeve için
Aksiyon

Mücadeleye Karşı
Yolsuzluk
E-Öğrenme Aracı

Yolsuzlukla Mücadele
Araç Envanteri

Anti-kontrolü Hakkında Rehberlik
Yolsuzluk Riski
Değerlendirme

Raporlama Kılavuzu
Yolsuzluğa Karşı 10.
İlke Üzerine

Gaspa Direnmek
& Talep
Uluslararası
İşlemler

Pratik Rehber
Önlemeye Yardımcı Olmak İçin
Yolsuzluk
Tedarik Zinciri

Yolsuzlukla Mücadele
Spor Sponsorluğunda
& Sporla İlgili
Misafirperverlik

Yolsuzlukla Mücadele
Toplu Eylem
Merkez

Fotoğraf: Stuart Freedman / Panos Pictures

YOLSUZLUKLA MÜCADELE
İLKE 10

Yolsuzluğun işletmeler üzerinde önemli etkileri vardır: büyümeyi engeller, maliyetleri artırır ve ciddi hukuki ve itibar riskleri oluşturur. Aynı zamanda, yoksul topluluklar üzerinde orantısız bir etkiye sahip olarak, toplumların ilerlemesinin önünde büyük bir engel teşkil eder. Yolsuzluk, işlem maliyetlerini artırır, adil rekabeti baltalar, kalkınma önceliklerini çarpıtır ve uzun vadeli yabancı ve yerli yatırımları engeller.

Dünya çapında yeni ve daha sıkı yolsuzlukla mücadele düzenlemeleri ortaya çıkmaya devam ediyor ve bu da şirketleri itibarlarını ve hissedarlarının çıkarlarını koruyacak önlemlere odaklanmaya teşvik ediyor. Yatırımcılar, yolsuzluğun değeri olumsuz etkileyebileceğini ve yatırımları için finansal, operasyonel ve itibar riskleri oluşturabileceğini kabul ediyor. Tüm şirketlerin, kurumsal sürdürülebilirlik stratejilerinin bir parçası olarak güçlü yolsuzlukla mücadele önlemlerine ve uygulamalarına ihtiyacı var.

Küresel İlkeler Sözleşmesi ve ortaklarımız, risk değerlendirmesi, raporlama ve tedarik zinciri uygulamaları da dahil olmak üzere çeşitli yolsuzlukla mücadele konularında şirketlere yardımcı olmak için çalışmaktadır. Ayrıca, herhangi bir şirketin tek başına çözemeyeceği kadar karmaşık bir sistemik soruna son vermek için kolektif eylemin şart olduğunu göz önünde bulundurarak, yolsuzluğa karşı ortak bir ses oluşturmak için iş dünyasını harekete geçiriyoruz.

Yolsuzlukla Mücadele Kontrol listesi

Yolsuzlukla mücadeleyi bir şirketin stratejilerine, operasyonlarına ve kültürüne yerleştirmek için gerekli politika ve uygulama türleri şunlardır.
Gösterilen veriler, Küresel İlkeler Sözleşmesi şirketlerinin belirli bir eylemi gerçekleştirdiğini gösteren yüzdeyi temsil etmektedir.

- Genel kurumsal kod dahilinde **%71**
- Sıfır tolerans politikası **%54**
- Yönetim sistemleri **%47**
- Uzmanlaşmış birim **%32**
- Risk değerlendirmesi **%27**
- Etki değerlendirmesi **%15**
- Politika kamuya açıktır **%45**
- Anonim yardım hattı yolsuzluğu bildirmek **%32**
- Yaptırım sistemi ihlaller **%35**
- Çalışan eğitimi ve farkındalık **%46**
- Tedarik zinciri düzenlemeleri **%28**
- Örnekleri kaydedin yolsuzluk **%31**
- İzleme ve değerlendirme performans **%30**
- Politikaların ve uygulamaların kamuya açıklanması **%32**
- Çok paydaşlı diyalog **%16**

Risk Değerlendirme

Riskleri değerlendirmek, kurumsal sürdürülebilirliği başarıyla uygulamak, çeşitli risklere maruz kalmayı azaltmak ve maliyetli hasarları önlemek için önemli bir adımdır. İyi uyumluluk, kapsamlı bir şekilde birinin anlaşılması şirketin yolsuzluğu riskler. *Rehberlik Yolsuzlukla Mücadele Risk Değerlendirmesi üzerine* sağlar Bir değerlendirmenin nasıl tamamlanacağına dair pratik adımlar: süreci belirleyin, riskleri belirleyin, riskleri derecelendirin, azaltıcı kontrolleri belirleyin, hesaplayın Geriye kalan kalıntı riski belirleyin ve bir eylem planı geliştirin.

Halk Raporlama

Kamu raporlaması gönderir çalışanlara ve yatırımcılara güçlü bir sinyal ve tüketiciler bir şirket taahhütleri konusunda ciddidir şeffaflığa ve sorumlu işletme uygulamalar. *Raporlama Kılavuzu Yolsuzluğa Karşı 10. İlke Üzerine* işletmeyi donatıyor yolsuzlukla mücadele politikaları ve eylemleri hakkında raporlamanın pratik bir yolu kapsamlı ve etkili bir şekilde. İçerir geniş bir raporlama öğeleri kümesidir ve mevcut uygulamaya dayanmaktadır, göstergeler dahil PACI, FTSE4Good gibi girişimlerin Şeffaflık Uluslararası, Küresel Raporlama Girişimi ve Uluslararası Kurumsal Yönetim Ağ. Yardım etmek için Her ölçekteki ve her aşamadaki şirket için matris, muhabirlere temel ve istenilen düzeyde rehberlik sağlar.

Fotoğraf: Mark Henley/Panos Pictures

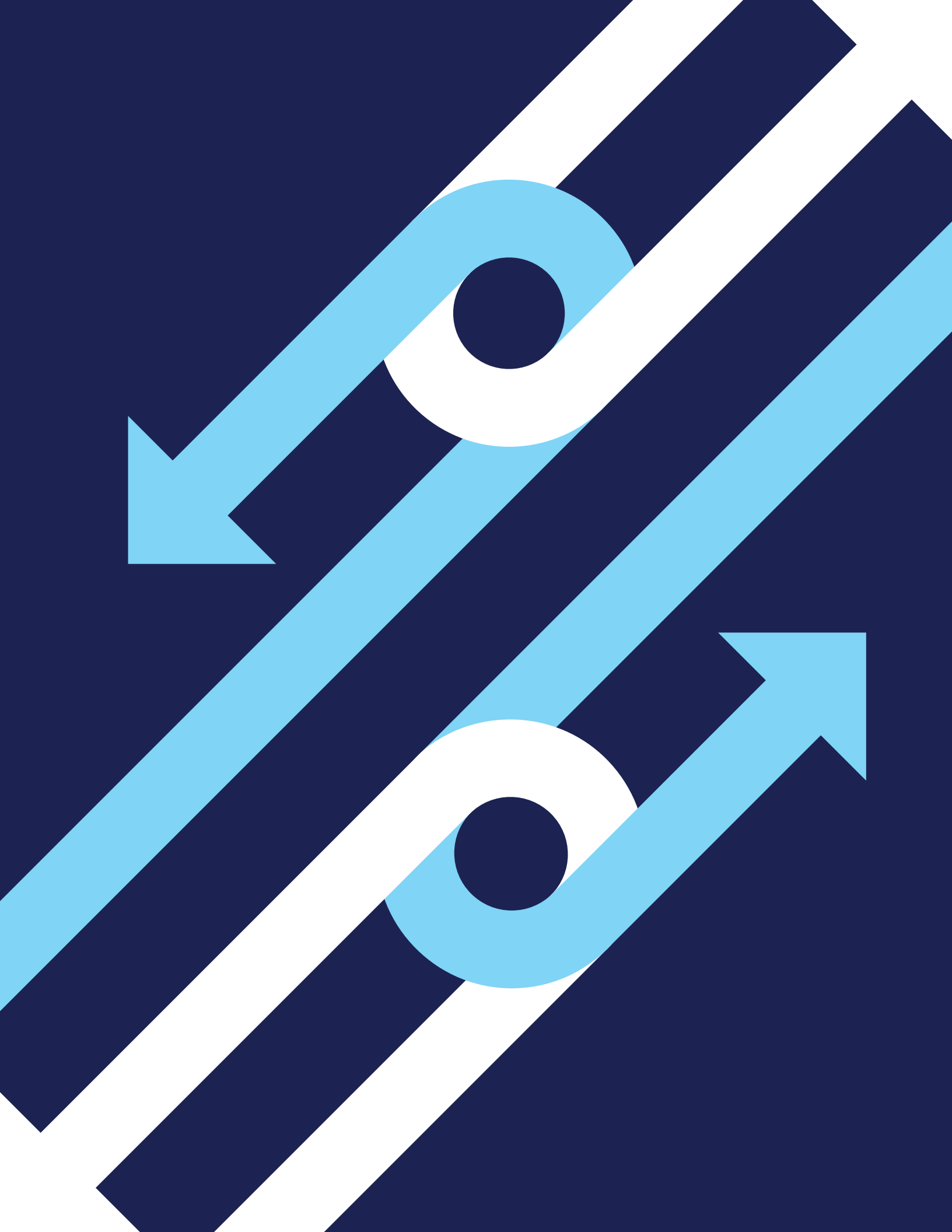
Fotoğraflar:ÜSTÜNDEPhilippe Lissac/Godong/Panos PicturesSAĞ ALTGiacomo Pirozzi/Panos Resimleri

→ Tedarik Zincir

Dünya çapındaki işletmeler, tedarik zincirindeki yolsuzluk risklerine her gün maruz kalıyor ve giderek daha fazla farkına varıyor ilgili maliyetler ve riskler (itibar, mali ve bazı mevzuatlar uyarınca) hukuki sonuçları. Yolsuzlukla mücadele zorluğu, büyük şirketler arasında var olan önemli kaynak ve kapasite açığı nedeniyle daha da artmaktadır. ve daha küçükleri.*Koronavirüse Karşı Birlikte Durun kopma*şirketlerin tedarik zincirlerindeki yolsuzluk risklerini azaltmalarına yardımcı olur, işletmeyi özetler dava ve sağlama pragmatik rehberlik politikalar, prosedürler ve uygulamalar.

→ Çağrı Aksiyon

Küresel Sözleşme şirketleri harekete geçiriyor dünyanın dört bir yanından bize katılmak için*Harekete Geçme Çağrısı: Yolsuzlukla Mücadele ve Küresel Kalkınma Gündem*–özel sektörün hükümetlere yolsuzlukla mücadele tedbirlerini teşvik etmeleri yönündeki çağrısı ve politikaları uygulamak kuracak iyi yönetişim sistemlerinin altını çiziyor. yolsuzlukla mücadele ve iyi yönetişimin sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonominin temel direkleri ve küresel kalkınmaya dahil edilmelidir gelişmeyi önlemek amacıyla gündem var olmaktan kaynaklanan çabalar tarafından daha da zayıflatıldı yolsuzluk. Tüm şirketler Katılımcıların Eylem Çağrısını imzalamaları ve en iyi uygulamaları geliştirmeye devam etmeleri teşvik edilmektedir. onların etki alanı.



2: TOPLUMU GÜÇLENDİRMEK

HERKES FAYDALAR DAHA İYİ BİRİNDEN DÜNYA

Güçlü pazarlar ve güçlü toplumlar el ele gider. En ilkeli şirketler bile istikrarsızlıkla boğuşan topluluklarda başarılı olmak, yeterli eğitimin olmadığı yerlerde vasıflı iş gücü bulmak veya iklim değişikliğinden kaynaklanan afetlere göğüs germek gibi zorluklarla karşı karşıyadır. Şirketler, kârlılığa da katkıda bulunacak şekilde toplumu desteklemek için temel faaliyetlerinin yanı sıra hayırseverlik, savunuculuk ve ortaklıklara yönelmektedir. Birleşmiş Milletler'in 2015 yılında çığır açan bir dizi küresel sürdürülebilir kalkınma hedefi başlatması beklendiğinden, işletmeler topluma yönelik çabalarını yönlendirecek yeni ve anlamlı bir çerçeveye sahip olacak.
– sürdürülebilir işletmeleri yönlendirmek için büyük bir fırsat sunuyor.

Bir şirketin toplumsal önceliklere ulaşma yolunda yapabileceği en temel katkı finansal olarak başarılı olmaktır *sırasında*çalışanlara, çevreye ve topluma karşı yüksek bir etik ve davranış standardının sürdürülmesi.

Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri doğrultusunda sorumlu bir şekilde iş yapmak, her ölçekteki şirket için zorlu bir görev olabilir; ister 100 ülkede faaliyet gösteren çok uluslu bir şirket, ister standartların altında normlara sahip pazarlardaki tedarikçilere aşırı derecede bağımlı bir şirket olsun, isterse

Az gelişmiş veya çatışmaya eğilimli bir ülkede bulunan küçük bir şirket.

Aynı zamanda şirketler, ekonomik, sosyal ve çevresel konuların yalnızca bulundukları topluluklarda değil,

Toplum

Kontrol listesi

Aşağıda, şirketlerin toplumsal hedefleri stratejik olarak desteklemek için alabileceği eylem türleri listelenmiştir. Gösterilen veriler, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uyum sağlamayı amaçlayan şirketlerin yüzdesini temsil etmektedir.
belirli eylem.

Temel İş

- Temel iş stratejisini uyumlu hale getirin — %59
- Ürün ve hizmetler veya iş modelleri geliştirin — %51

Sosyal Yatırım

- Hayırsever bağ çekirdeğe katkılar yeterlilikler — %61
- Hayırseverlik çabalarını koordine edin ve kopyalamayın — %44
- Etkilerini göz önünde bulundurun fonlama çabaları — %40

Savunuculuk

- Kamuoyuna açık bir şekilde ihtiyaçlarınızı savunun eylem için — %55
- Kamu politikasıyla ilgili etkinliklere katılın — %33

Ortaklıklar

- Ortaklığı uygulayın projeler — %73
- Yerel ortaklıklar* — %92
- Küresel ortaklıklar* — %45

* ortaklık uygulayan şirketlerin

> AKILLI ŞİRKETLER BAKIŞI
> Çevrelerindeki dünyaya bakınca, risklerin bundan daha büyük olamayacağını anlayın ve
> ÇÖZÜMÜN BİR PARÇASI.

ŞİRKETLER EN SIK HANGİ ŞİRKETLERLE ORTAKLIK KURUYOR?

Aynı zamanda uzun vadeli iş sürdürülebilirliği için de önemlidir. Bu nedenle, şirketler giderek daha fazla harekete geçiyor ve toplumsal hedefleri aktif olarak desteklemek için meslektaşları ve diğer paydaşlarla ortaklık kuruyor.

TEMEL İŞŞirketler sürdürülebilirlik zorluklarıyla mücadele etmeye karar verdiklerinde muazzam bir etki yaratabilirler. Ana faaliyet alanları aracılığıyla genişler. İklim, su kıtlığı veya genç işsizliği gibi günümüzün riskleriyle başa çıkmaya yardımcı olacak pazarlanabilir çözümler bulmak ve iş modelleri geliştirmek, işletmelerin büyümesi ve yeni pazarlar oluşturulması için büyük bir fırsattır. Örnekler arasında,

Enerji verimliliği çözümleri geliştirmenin yanı sıra, yoksullara uygun fiyatlı yaşam iyileştirme ürünleri sunmayı amaçlayanlar da var.

STRATEJİK FİL ANTROPİİçinde
Geçmişte, bir şirketin hayırseverlik çalışmaları genellikle kurumsal sorumluluk yaklaşımıyla karıştırılıyordu. Aralarında belirgin farklar var ve her birinin değeri var. İşletmenin zenginliğini toplumsal amaçları desteklemek için kullanmak, eğitim ve sağlık gibi temel konularda fark yaratmıştır. Çalışanlar da şirketlerinin hayırseverlik çalışmalarına, hem maddi bağışlar hem de gönüllülük yoluyla, genellikle değer verirler. Ancak birçok şirket artık daha stratejik bir yaklaşım benimsiyor; bu da, katkıların temel işleriyle bağlantılı olmasını, başkalarının çabalarını tekrarlamamasını ve yerel gelenek, görenek ve dinler gibi alanlardaki fonlamanın beklenmedik etkilerinin sorumluluğunu üstlenmesini sağlıyor.

SAVUNUCULUKİş dünyasının "devlet adamlığı", sürdürülebilirlik sorunlarının küresel ve yerel düzeylerde aciliyetini ortaya koymak için olmazsa olmazdır. İş dünyası liderlerinin savunuculuğu, meslektaşlarını, tüketicileri ve daha da önemlisi hükümetleri toplumsal krizlerle başa çıkma ihtiyacı ve sorumlu iş uygulamalarının nasıl yardımcı olabileceği konusunda etkileyebilir. Örneğin, karbon fiyatlandırması ve şeffaf kamu alımları alanlarında, iş dünyasının ortak sesi, politika yapıcıları doğru yönde hızla hareket etmeye teşvik edebilir.

ORTAKLIKŞirketler, ortak ve sistemik zorlukların çözümlerine iş birliği yapmaları ve ortak yatırım yapmaları gerektiğini giderek daha fazla anlıyor. Son 15 yılda yaşanan büyük bir değişimle, iş dünyası, yatırımcılar, hükümetler, BM, sivil toplum ve emek grupları da dahil olmak üzere paydaş grupları, yoksulluğun azaltılması ve barıştan afet yardımına, çevre koruma ve eşitliğe kadar tüm toplumsal hedefleri kapsayan ortak hedefler için giderek daha fazla güçlerini birleştiriyor. İş dünyası için bu aynı zamanda öncü yaklaşımların ötesine geçme ve kaynakları bir araya getiren, riskleri paylaşan ve daha hızlı çözüm bulmayı hedefleyen ortaklıkları ve kolektif eylem çabalarını benimseme isteği anlamına geliyor.

ŞİRKETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA ZORLUKLARINA OLUMLU BİR ETKİ SAĞLAYABİLECEKLERİNE İNANIYOR

%83
Büyüme ve istihdam

%59
Eğitim

%57
Enerji

%51
İklim değişikliği

%42
Sağlık

%37
Yolsuzluk

%36
Eşitsizlikler

%35
Su ve sanitasyon

%32
Yoksulluğun ortadan kaldırılması

%18
Kentleşme

%17
Gıda güvenliği

%15
Barış ve güvenlik

CEO'LAR DİYOR Kİ
İŞLETME
YAPMANIZ GEREKENLER
DAHA††

%84
Küresel İlkeler Sözleşmesi
CEO'lar inanıyor
şirketler
önde gelen bir rol oynamak
ele almada rol
küresel sürdürülebilirlik
zorluklar var ama...

%33
işin bu olduğunu hisset
şu anda yapıyor
yeteri kadar çaba

KAYNAKLAR

Küresel Sözleşme Kalkınma için

BM-İş Ortaklıklar El Kitabı

Katalize edici Dönüşümsel Ortaklıklar

Çerçeve için Eylem – Sosyal Girişim ve Etki Yatırım

Rehberlik Sorumlu İşletmede
Çatışmadan Etkilenen & Yüksek Riskli Bölgeler

Sorumlu İş İlerlemesi Barış: Vaka Örnekleri

Çatışmanın Bir Kurbanı Olarak Su

Fotoğraf: UNICEF/BANA2013-00254/Haque

NASIL BİZİZ

YARDIM ETMEK İŞLETME

İşletme Ortaklık

Merkez

Kritik hedeflere etki edebilmek için, ilgili tarafları projeler etrafında birleştirmemiz gerekir ve hızla ölçeklendirilebilen çözümler. *BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İş Ortaklığı*

*Merkez*dijital teknoloji ve haritalamadan yararlanarak tam da bunu yapmayı hedefliyor

Ortakları bir araya getirmek için analitik tabanlı bir platform. Bu etkileşimli, çevrimiçi platform,

işletmeleri birbirine bağlamak

toplumsal hedefleri desteklemek için potansiyel ortaklarla birlikte. Hub aracılığıyla şirketler ve diğer kuruluşlar yapabilir

kendi projeleri için ortaklar bulabilir veya mevcut projelere katılabilirler.

Hub'da şu anda 200'den fazla proje ve 200'den fazla kuruluş yer alıyor ve bu platform, sektörler, sorunlar ve coğrafyalar genelindeki ihtiyaçlar ve tekliflerle dolu. Hub şu anda aşağıdaki konuları içeriyor:

Yolsuzlukla Mücadele

Yolsuzlukla mücadele toplu olarak

bir bölge veya sektörde iyi kurumsal uygulamaları geliştirmeye yönelik eylem

İklim ve Enerji

Hızlanıyor kolektif eylem ve ortaklıklar

iklim değişikliği azaltma, uyum ve finans

Sosyal Girişimcilik

Sosyal girişimlerle ortaklıkları kolaylaştırarak umut vadeden ölçeklendirmek çözümler

SU

Paydaşlara yardımcı olmak suyu iyileştirmek için işbirlikçileri belirlemek

stratejik ilgi alanlarında yönetim

BM-İş Ortaklıklar

Eşleşen iş

ihtiyaçları olan kaynaklar

BM kuruluşlarından

ve izin vererek

şirketler yapmak için

taahhütler

BM'yi destekleyin

Barış

Çatışma ve istikrarsızlık yalnızca insanları ve çevreyi etkilemekle kalmaz, ancak aynı zamanda iş sektörünün tüm bölümleri için riskler de oluşturuyor. On yılı aşkın bir süredir devam eden çalışmalara dayanarak, *Barış İçin İş* destekler uygulanacak iş Küresel Sözleşme zorlu ortamlarda ilkeler ve Barışı ilerletmek için işbirlikçi eylemi hızlandırır.

100'den fazla işletme 30'dan fazla katılımcı Ülkeler, Barış İçin İş girişimimize katılıyor. İşyerlerinde ve pazar yerlerinde barışı ilerletmeyi hedefliyorlar. ve yerel topluluklar artırılmış ödeme yaparak Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerine dikkat; bireysel olarak ve toplumsal olarak barışı ilerletmek için harekete geçmek işbirliğiyle diğerleri; ve yıllık olarak kendi aralarında iletişim kurmak ilerlemek.

Çünkü kaynaklar istikrarsızlık değişir Yerel bağlama bağlı olarak, Global Compact Yerel'in çalışmaları Ağlar anahtardır, 17 ağ devreye girer eylem. Odaklandıkları alanlar şunlardır: doğal kaynak yönetimi; eğitim programları insan sayısını artırmak sermaye, özellikle eski savaşçılar ve gençlik; cesaretlendirici girişimcilik ve iş yaratma; ve dinler arası ve kültürler arası anlayışın geliştirilmesi.

Eğitim

Küresel İlkeler Sözleşmesi şirketleri, eğitimin bireylere kalkınma ve ekonomik büyüme için kritik öneme sahip bilgi ve beceriler kazandırdığını kabul ederek, eğitimi en acil sürdürülebilirlik sorunu olarak sıraladı. *İşletme Katılımı Çerçevesi Eğitim* İşletmelerin eğitim ve öğrenme fırsatları yaratmasına rehberlik eder çocuklar, gençler ve yetişkinler için. Geliştirildi BM Eğitim Özel Temsilcisi, UNICEF ve UNESCO'nun amacı, şirketlerin iş planlarını belirlemelerine ve sorumluluk bilinciyle katılım faaliyetlerini yürütmelerine yardımcı olmaktır.

Kural Hukuk

Barış ve istikrar gibi, hukukun üstünlüğü de sürdürülebilir ve kapsayıcı ekonomik kalkınma için olmazsa olmazdır. büyüme. Hukukun üstünlüğünün zayıf olduğu yerlerde, işletmelerin faaliyet göstermesi ve kurumsal sorumluluklarını yerine getirmesi daha zor olur.

BM Genel Sekreteri'nin işbirliğiyle Hukukun Üstünlüğü Birimi, *Hukukun Üstünlüğü İçin İş Dünyası* girişim rehberlik sağlamak için çalışıyor iş dünyasının hukukun üstünlüğünü nasıl destekleyebileceği ve işletmeyi nasıl güçlendirebileceği konusunda Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerine saygı.

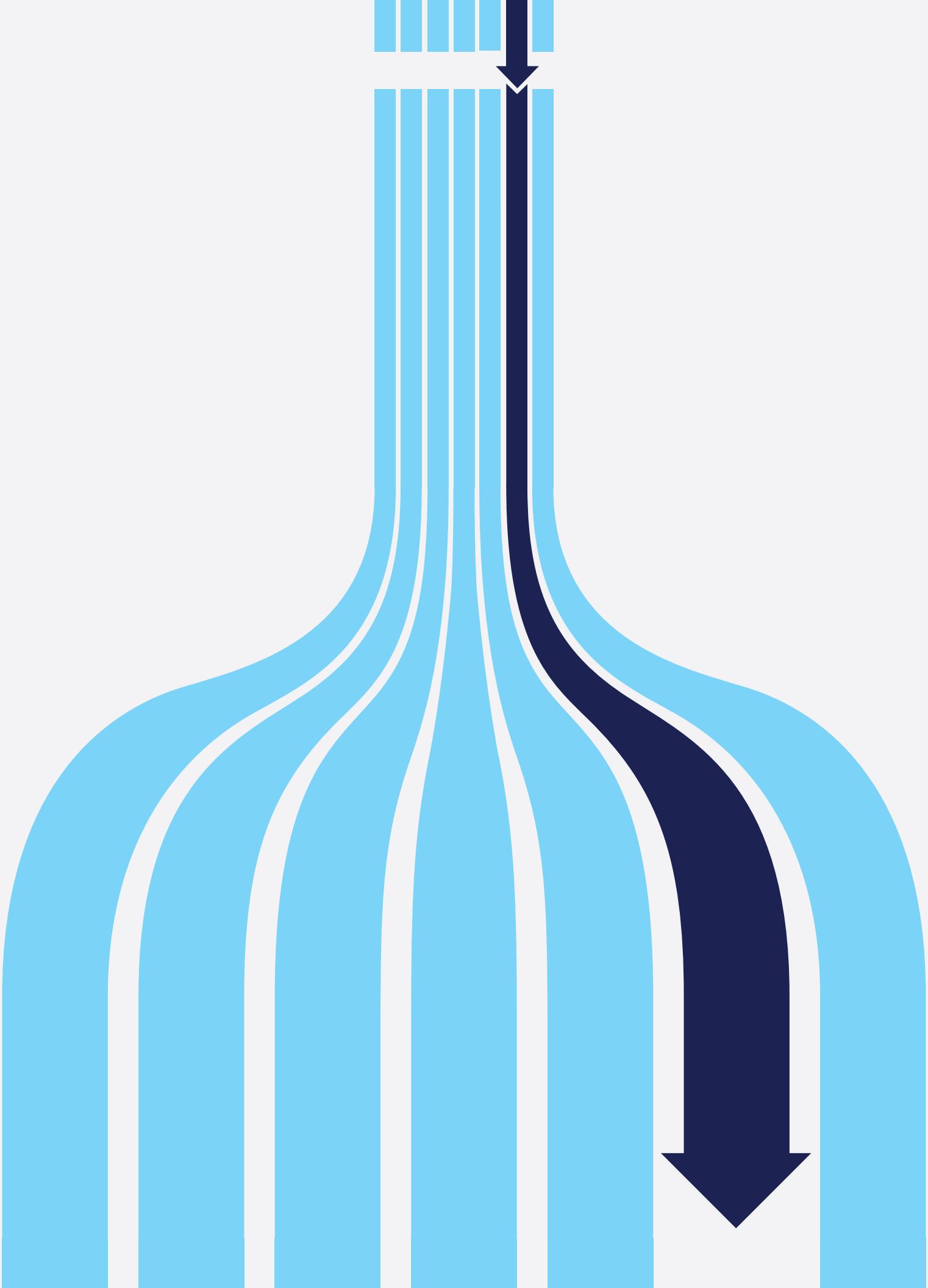
Diğer şeylerin yanı sıra, Hukukun üstünlüğü, ekonomik yatırımı teşvik eden yasal sistemleri içerir sözleşmelerin güvenliğinin artırılması, yolsuzluk seviyeleri, ve zamanında, adil, şeffaf ve Anlaşmazlıkların öngörülebilir çözümü. Ayrıca, bireylerin ve kuruluşların yasal kimlik ve yetkilendirilmesiyle de ilgilenir ve gayri resmi sektörden resmi ekonomiye geçişi mümkün kılar. Bu tür bireyler ve Birçok şirketin tedarik zincirinin temelinde örgütler yer almaktadır.

Yoksulluk

Küresel Sözleşme ve Oxfam bir *Yoksulluk Ayak İzi* şirketlerin ve sivillerin

toplum kuruluşlarının kurumsal etkileri (hem olumlu hem de olumsuz) değerlendirmek için birlikte çalışmaları – yoksulluk içinde yaşayan insanlara yönelik. Şirketlere yardımcı olma amacıyla yoksulluğa katkıda bulunmak hafifletme, bu değerlendirme aracı iş modelini teşvik etmek için tasarlanmıştır inovasyon, kurumlar arası öğrenme ve kurumsal şeffaflık.

Fotoğraflar: SOL Mark Henley/Panos Pictures ÜST MERKEZ Ami Vitale/Panos Pictures SAĞ ÜST BM Fotoğrafı/Kibae Park SAĞ ALT BM Fotoğrafı/Martine Perret



3: LİDERLİK BAĞLILIĞI

ÖNCÜ İÇİN UZUN VADELİ

Bir şirketi uzun vadede sürdürülebilirliğe yönlendirmek için CEO ve Yönetim Kurulu'nun tam desteği şarttır. İyi haber şu ki, bu gündem üst düzey yöneticiler arasında giderek daha fazla yankı buluyor ve CEO'ların çoğu sürdürülebilirliği şirketlerinin gelecekteki başarısı için önemli görüyor (%93), sektörlerinde rekabet avantajı sağlayan bir yol (%80) ve büyüme ve inovasyon için bir fırsat (%78).††Ayrıca, sürdürülebilirlik yolunu seçerek liderler ortak geleceğimiz için sorumluluk alıyorlar; iş dünyasının dünyamızın en büyük zorluklarını çözmede önemli bir rol oynadığından emin oluyorlar.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, bir şirketin girişimimize katılabilmesi için en üst düzeyde kararlı olmasını gerektirir. Değişimi sağlamak için, bir şirketin liderliğinin sürdürülebilirliğe doğru ilerlemenin stratejik bir öncelik olduğuna dair net bir mesaj vermesi gerekir. Şirketler bu taahhüdü verdikten sonra, onları sürekli gelişim yoluna sokmayı hedefliyoruz. İster yeni başlayan ister alanında deneyimli bir lider olun, sorumlulukları yerine getirmek ve hızla değişen dünyaya ayak uydurmak için sürekli harekete geçme, düşünme, uyum sağlama ve hatta yenilik yapma ihtiyacı vardır.

Katılımcılarımızın ilerlemesine yardımcı olmak için, Küresel İlkeler Sözleşmesi Yönetim Modeli, her ölçekten şirkete kurumsal sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, değerlendirme, tanımlama, uygulama, ölçme ve iletme sürecinde rehberlik eder. Model, şirketlerin On İlke ve diğer sürdürülebilirlik önceliklerivle uyumunu sürekli olarak ayarlayıp iyileştirebilecekleri dairesel bir süreç oluşturur.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, işletmeleri şu konularda desteklemek için yoğun bir şekilde çalışmaktadır:

Yönetim Kurulu, Genel Müşavir ve tedarik zinciri. Bu alanlar, kurumsal merdivenin zıt uçlarında yer alır.
– sürdürülebilirliği iş dünyasına yerleştirmek için olmazsa olmazdır, ancak şu anda yeterince ele alınmamaktadır. Ayrıca, Sorumlu Yönetim Eğitimi İlkeleri'nin (PRME) küresel erişimi sayesinde, geleceğin liderleri olan işletme öğrencilerine sürdürülebilirliğin merkezi önemini öğretmek de hayati önem taşımaktadır. Bu alanlarda atılım yapmak, gelecekteki sürdürülebilirlik liderliğini belirleyecektir.

Tedarik Zinciri

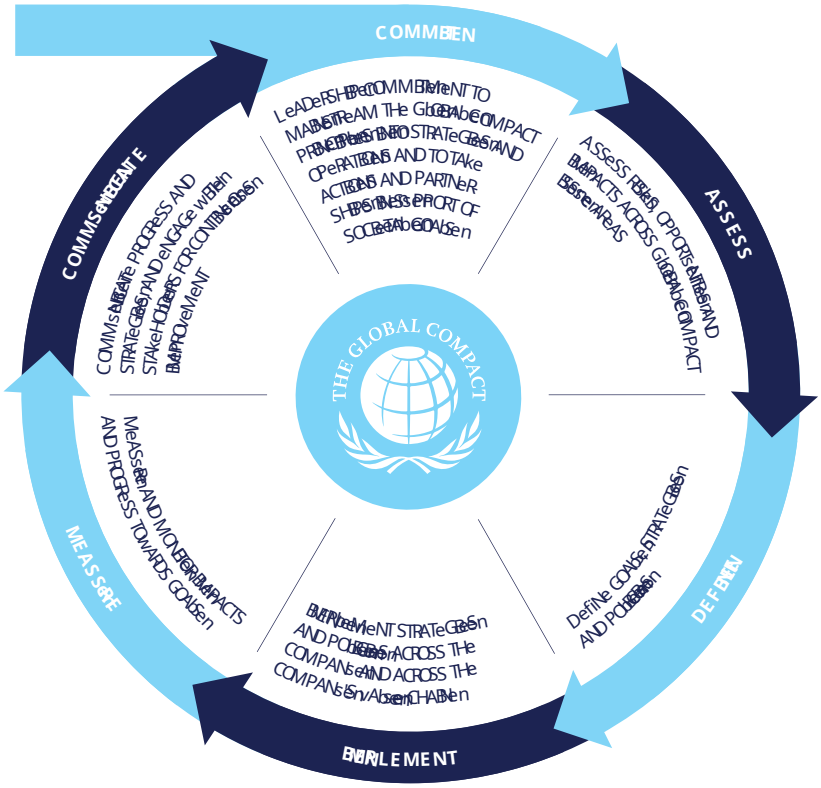
Kontrol listesi

Tedarik zincirinin kök salması için gerekli olan politika ve uygulama türleri aşağıda listelenmiştir

Sürdürülebilirliğin bir şirketin stratejilerine ve operasyonlarına entegre edilmesi. Gösterilen veriler, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf şirketlerin belirli bir eylemde bulunduğunu gösterenlerin yüzdesini temsil etmektedir.

- Tedarikçilerin sürdürülebilirlik ilkelerine uymasını bekleyin — %83
- Beklentileri tedarikçi belgelerine dahil edin — %60
- Beklentileri tedarik personeli eğitimine dahil edin — %42
- İlgili personeli eğitin — %31
- Potansiyel tedarikçiler üzerinde sürdürülebilirlik konusunda gerekli özeni gösterin — %36
- Tedarikçilere hedef belirleme/gözden geçirme konusunda yardımcı olun — %17
- Tedarikçilere eğitim sağlayın — %17
- Düzenli iş incelemesi — %38
- Tedarikçi öz değerlendirmesi — %36
- Şirket personeli tarafından yapılan denetim(ler) — %34
- Üçüncü tarafça yapılan denetim(ler) — %17
- İyileştirme faaliyetlerinin doğrulanması — %12
- Ödül tedarikçisi sürdürülebilirlik performansı — %13

KÜRESEL SÖZLEŞME YÖNETİM MODELİ



TEPE ZORLUKLAR GELİŞTİRMEK İÇİN PERFORMANS

1. Stratejiyi genişletmek boyunca tedarik zinciri
2. Finansal yetersizlik kaynaklar
3. Uygulama strateji boyunca işletme fonksiyonları

YÖNETİM KURULU

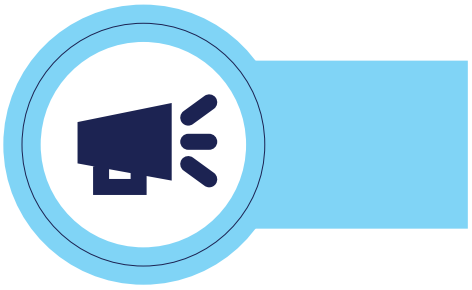
Yönetim Kurulları sürdürülebilirlik tartışmalarında büyük ölçüde yer almadı ve bu emsali değiştirmek için yoğun bir şekilde çalışıyoruz. Yönetim kurulları, bir şirketin uzun vadeli hedeflerini belirleyebilir ve zaman içinde gerçekten sürdürülebilir bir işletmeye geçiş için gerekli yatırım ve ayarlamaları sağlayacak stratejiler belirleyebilir. Finansal olmayan konuların önemli etkisi yatırımcılar tarafından fark edildiğinden, Yönetim Kurullarının sürdürülebilirliğe odaklanması sadece iyi bir iş anlayışı değil, aynı zamanda risk yönetimi, büyüme fırsatları ve paydaş çıkarlarıyla bağlantılı bir emanet görevi haline geliyor.

Bizim aracılığımızla *Küresel Sözleşme Yönetim Kurulu Programı*, Yönetim Kurullarının liderlik etmek için en iyi konumda olmalarını destekliyoruz Sürdürülebilirlik. PRME ile birlikte BCG, DLA Piper ve BSR iş birliğiyle geliştirilen programımız, Yönetim Kurullarının: sürdürülebilirlik için şirketin iş gerekçesinde uyum sağlamasına; strateji ve iş modeli inovasyonuna entegrasyon için şirket hedefleri konusunda anlaşmaya varmasına; ve sürdürülebilirliği Yönetim Kurulu sorumluluklarına ve yapılarına yerleştirmek için bir eylem planı oluşturmasına yardımcı olur.

Yönetim Kurulu Programı, her şirkete özel olarak hazırlanır ve uzmanlardan oluşan bir ekip tarafından şirket içinde sunulur. Bu program, Yönetim Kurullarının şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejisini denetlemelerine ve yönlendirmelerine yardımcı olmak, finansal değer yaratımını korumak ve desteklemek amacıyla geliştirilen türünün ilk örneğidir.

LİDERLER KONUŞ KONULAR ÜZERİNE KAMU KAYGI, VE YARDIM ŞEKİL POLİTİKALAR O DESTEK ÇÖZÜMLER.

SÖYLEDİKLERİNİZİ YAPMAK KOLAY DEĞİL



%60

Sürdürülebilirlik konularında politika eyleminin savunucusu olun

%29

Hükümet işlerini ve lobiciliği sürdürülebilirlik taahhütleriyle uyumlu hale getirin

HANGİ KARTLAR *OLMALI*YAPMAK

%39

Bu konuları düzenli gündemin bir parçası olarak tartışın ve harekete geçin

%54

Randevu alt komite/ bireysel üye sorumlu

%15

Kurumsal hizmet sağlayın yönetim kurulu üyeleri için sorumluluk eğitimi

%51

Kurmak veya onaylamak sürdürülebilirlik hedefleri

%57

Raporlamayı onayla kurumsal sorumluluk

%9

Bağlantı yöneticisi ücretlendirme paketler sürdürülebilirlik performans

TEDARİK ZİNCİRİ

Küresel İlkeler Sözleşmesi katılımcıları, tedarik zinciri uygulamalarını sürdürülebilirlik performanslarını iyileştirmenin önündeki en büyük zorluk olarak değerlendiriyor. On İlkeyi tedarik zincirine yaymak zorlu bir çabadır; bu çaba genellikle tedarik zincirinin büyüklüğü, tedarikçilere olan uzaklık ve daha düşük standartların olduğu yerlerde faaliyet gösteren ortaklar nedeniyle ortaya çıkar.

Öncelik, kuruluşun en üst düzeyinde belirlendiğinde ilerleme kaydedilebilir. İcra kurulu başkanı tedarik zincirini iş gücünün ve topluluğunun bir uzantısı olarak görürse, seçim, eğitim, denetim ve iyileştirme gibi temel alanlarda en iyi uygulamalarla ilgili beklentiler belirlenebilir. Bu, bir kuruluş içinde karar verme süreçlerinin nasıl yönetileceğine dair daha geniş bir anlayış anlamına gelir.

yapılanlar – tedarikin ötesinde – tedarik zinciri üzerinde etkileri olabilir (örneğin hukuk personeli, ürün geliştiricileri ve pazarlamacılar). Ayrıca, şirketler tedarik zincirlerine bir bütün olarak bakmalı ve sürdürülebilirlik sorunlarını ele alırken en önemli risklere veya zorluklara sahip olabilecek birinci kademe tedarikçilerinin yanı sıra tedarikçileri de dahil etmelidir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, tedarik zinciri sürdürülebilirliği konusunda malzemeler, girişimler ve iş uygulamaları için tek noktadan hizmet veren bir web sitesine ev sahipliği yapmaktadır. Ayrıca, örneğin yakın zamanda yayınladığımız kılavuzlar da dahil olmak üzere,*İzlenebilirlik Kılavuzu*ve tedarik zincirinde toplumsal cinsiyet eşitliği ve iş sağlığı ve güvenliği gibi konularda web seminerleri düzenliyoruz.

LİDERLİK PLANI

Küresel İlkeler Sözleşmesi, tüm şirketlerin üzerinde çalışabileceği liderlik hedefleri belirlerken, ileri düzey performans gösterenlerin sürdürülebilirliğin bir sonraki seviyesine ulaşmaları için ilham vermeyi umuyor.*Kurumsal Sürdürülebilirlik Liderliği için Plan*On İlke'yi uygulamak ve toplumsal hedefleri desteklemek için harekete geçmek konusunda işletmelere bir plan sunar ve liderlik için 50 kriter belirler. Küresel İlkeler Sözleşmesi LEAD platformumuz aracılığıyla, yaklaşık 60 şirket, daha yüksek performans seviyelerine ulaşmak, zorlu ve sınır ötesi kurumsal sürdürülebilirlik sorunlarıyla mücadele etmek ve ayrıca daha geniş iş dünyasında daha fazla eylem teşvik etmek amacıyla Planı uygulamaya koymayı ve kriterlerine göre raporlamayı taahhüt etmiştir.

4: İLERLEMEYİ RAPORLAMA

ŞEFFAFLIK GÜVEN OLUŞTURUR

Sürdürülebilirliğe bağlı şirketler için paydaşlara şeffaf ve kamuya açık bir şekilde raporlama yapmak esastır. Küresel İlkeler Sözleşmesi, katılımcı şirketlerin On İlkeyi stratejilerine ve faaliyetlerine entegre etme çalışmalarının yanı sıra toplumsal öncelikleri destekleme çabalarını da ayrıntılarıyla açıklayan yıllık bir İlerleme Bildirimi (COP) hazırlamalarını şart koşmaktadır. Bugüne kadar Küresel İlkeler Sözleşmesi web sitesinde 28.000'den fazla COP yayınlanmıştır. Hem raporların sayısı hem de karmaşıklığı açısından bu büyüme, büyük ölçüde yatırımcılar, sivil toplum, hükümetler ve tüketiciler gibi kilit paydaşların talebiyle sağlanmaktadır. Sürdürülebilirlik raporlaması yaygınlaşmıştır.

NEDEN BİLDİRİM YAPILMALI? Finansal olmayan raporlamanın güçlü bir itici gücü, yatırım topluluğudur. Ana akım yatırımcılar, 40 trilyon dolara kadar varlığı yöneten 1.200 yatırımcıya sahip Sorumlu Yatırım İlkeleri (PRI) ve şu anda piyasa değeri 36 trilyon ABD dolarını aşan 17.000'den fazla halka açık şirketi temsil eden 16 borsaya sahip Sürdürülebilir Borsalar (SSE) girişimi gibi grupların çalışmaları sayesinde, şirketleri harekete geçmeye ve raporlamaya giderek daha fazla zorluyor. Bu oyuncular giderek daha fazla Sürdürülebilirliğin önemliliği konusunda iş dünyasından bilgi almak istiyoruz ve çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) faktörlerine değer vermeye başlıyoruz.

Ayrıca tüketiciler, yerel topluluklar ve sivil toplum kuruluşları, işletmelerden (örneğin kaynak kullanımı, işgücü uygulamaları veya karbon emisyonları konusunda) daha fazla şeffaflık talep ediyor. ESG bilgilendirmesi, toplumsal katılım için önemli bir araç haline geldi. Tüketiciler için bu bilgiler, satın alma kararlarını daha sürdürülebilir hale getirebilir.

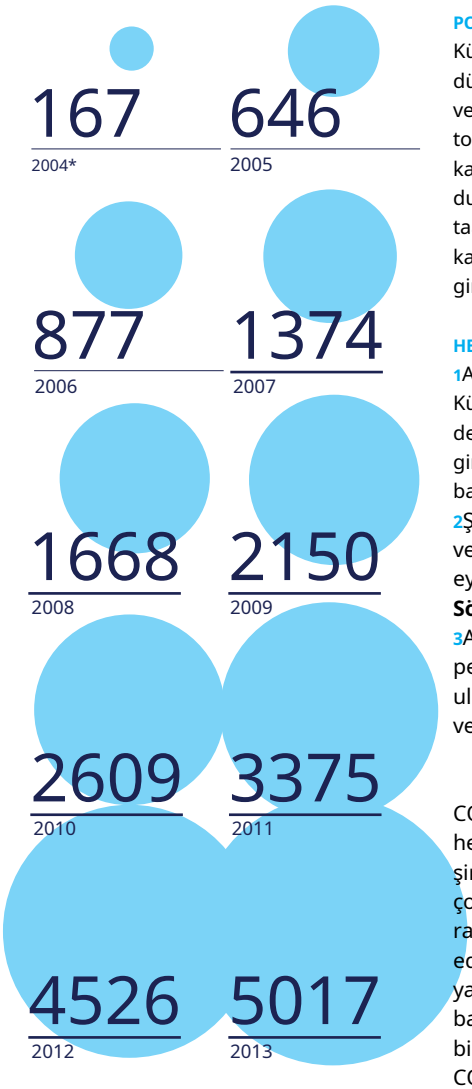
Sorumlu ve sürdürülebilir şirketler – kurumsal sorumluluğu ödüllendirme konusunda hâlâ muazzam bir potansiyel taşıyor.

Bir zamanlar yalnızca gönüllü bir faaliyet olan finansal olmayan raporlamaya doğru bir eğilim var. Örneğin, Güney Afrika, Çin, Danimarka, Finlandiya, Endonezya ve son olarak Avrupa Birliği'nde, büyük, halka açık veya kamuya ait şirketler olsun, şirketlerin ESG uygulamalarını açıklaması zorunluluğu bulunmaktadır. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin COP raporlama çerçevesi, iyi bir örnek teşkil etmektedir.

RAPORLAYAN İŞ DIŞI KATILIMCILAR

4.000'den fazla olmayan
işletme kuruluşları
katılmak
Küresel Sözleşme.
Bu paydaşlar
bir İletişim
sunmaları isteniyor
Nişanlanma (COE)
her iki yılda bir,
bağlılıklarını ifade
etmenin bir yolu olarak
Küresel İlkeler Sözleşmesi ve
iletişim kurmak
ilerleme yolları
inisiyatif.

KÜRESEL SÖZLEŞME ŞİRKETLERİNİN RAPORLAMALARINDA İSTİKRARLI ARTIŞ



* COP politikası 2004 yılında uygulamaya konuldu.

başlangıç noktasıdır ve birçok durumda hükümetin gerekliliklerini karşılar.

POLİS HAKKINDA

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılan iş dünyası katılımcıları, On İlke'nin strateji ve operasyonlara uygulanmasında ve topluma destek sağlanmasında kaydedilen ilerlemeyi paydaşlarına duyurmak için yıllık bir COP yayınlamayı taahhüt eder. Zaman içinde kriterleri karşılamayan veya raporlamayan şirketler girişimden çıkarılabilir.

HER POLİS ŞUNLARI İÇERİR:

1 A**İcra kurulu başkanının açıklaması** Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne yönelik desteğin devam ettiğini ve katılımcının girişime ve ilkelerine olan devam eden bağlılığının yenilendiğini ifade eder.

2 Şirketin bu amaca ulaşmak için aldığı veya almayı planladığı pratik eylemlerin açıklaması **Küresel Sözleşme ilkelerini uygulamak**.

3 A**sonuçların ölçümü** Hedeflere/ performans göstergelerine ne ölçüde ulaşıldığı veya sonuçların diğer nitel veya nicel ölçümleri ile ilgili.

COP'ların genel formatı esnektir ve herhangi bir dilde hazırlanabilir. COP, şirketin ana paydaş iletişimlerine, çoğunlukla yıllık veya sürdürülebilirlik raporlarına tam olarak entegre edilmelidir. Şirket resmi raporlar yayınlamıyorsa, raporlamaya yeni başlayanlar için Temel COP Şablonu ile birlikte bağımsız bir belge olarak bir COP oluşturulabilir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, sürdürülebilirlik raporlaması konusunda, gerekliliklerin nasıl karşılanacağına ilişkin giriş niteliğindeki materyallerden, şirketlerin kapsamlı ve bütünleşik raporlar geliştirmelerine yardımcı olan daha gelişmiş kaynaklara kadar uzanan bir yelpazede rehberlik sağlar.

Şirketlerin kendi değerlendirmelerine göre COP'lar, açıklamalarının derinliğine bağlı olarak GC Gelişmiş, GC Aktif veya GC Öğrenen olarak kategorize edilir.

Raporlama yapan şirketlerin sayısı artıyor; örneğin, yaklaşık %50 2013 yılında 2011'e kıyasla daha fazla rapor sunuldu ve raporlama kalitesi de artıyor. GC Öğrenci seviyesindeki COP oranı yaklaşık %10'a düşerek azalıyor. Aynı zamanda, şirketlerin %10'undan azı GC İleri seviyesinde rapor sunuyor ve üst seviyede iyileştirme için açık bir alan var.

RAPORLAMA STANDARTLARI VE ÇERÇEVELER

Küresel İlkeler Sözleşmesi, standartların uyumlu olmasını ve bir çerçevenin gerekliliklerini karşılamanın diğerlerine uyum sağlamaya yardımcı olmasını sağlamak için Küresel Raporlama Girişimi (GRI), CDP ve ISO 26000 gibi diğer çerçevelerle iş birliği yapar. Küresel İlkeler Sözleşmesi, şirketleri daha az tekrarla daha kaliteli raporlamayı kolaylaştırmak amacıyla tamamlayıcı raporlama çerçeveleri kullanmaya teşvik eder.

Örneğin, GRI yönergeleri yaygın olarak kullanılmaktadır ve Küresel İlkeler Sözleşmesi ve GRI, iki girişimin birbirini nasıl tamamladığını göstermek için bir "Bağlantıyı Kurmak" belgesi sunmaktadır. Benzer şekilde, Küresel İlkeler Sözleşmesi katılımcıları yeni Uluslararası <IR> Çerçevesini kullanmaya teşvik edilmektedir. Entegre bir raporun temel amacı, finansal sermaye sağlayıcılarına bir kuruluşun zaman içinde nasıl değer yarattığını açıklamaktır.

YATIRIMCILARA BİLGİLENDİRME

Yatırımcılar daha fazla açıklama talep ettikçe, sürdürülebilirlik ile finansal performans arasındaki bağlantıyı daha iyi anlamaya çalışıyorlar. PRI ile geliştirilen *Değer Sürücüsü Modeli* Şirketlerin sürdürülebilir iş stratejilerinin gelir artışı, üretkenlik, maliyet tasarrufu ve risk azaltma açısından genel performansa nasıl katkıda bulunduğunu ve yatırımcıların yatırım kararlarında bu verileri nasıl değerlendirebileceklerini göstermek için kullanabilecekleri temel ölçütler sunmaktadır. Şirketler, ESG yatırım getirisini ana akım yatırımcılardan oluşan bir kitleye iletmek için Değer Sürücüsü Modelini temel alarak, üç aylık bir finansal görüşmeye göre modellenen ESG Yatırımcı Brifingleri düzenlemeye teşvik edilmektedir.

YATIRIMCILAR ARE İTME ŞİRKETLER

HAREKETE GEÇMEK VE RAPOR HAKKINDA GÜÇ VERMEK-YETENEK.

ŞİRKETLER SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASININ FAYDALARINI BELİRLİYOR

%79

Kurumsal sorumluluğun iş operasyonlarına entegre edilmesine yardımcı olur

%73

İtibarı artırır

%67

Küresel Sözleşmeye aktif katılım gösterir

%63

Paydaşları geliştirir ilişkiler

%63

Bağlılığı artırır CEO

%62

Dahili gelişimi teşvik eder bilgi paylaşımı

%49

Yatırımcılara bilgi sağlar

KAYNAKLAR

Giriş raporlama kaynaklar

İletişime İlişkin Temel Kılavuz
İlerlemek

Temel COP Şablonu
(11'de mevcuttur (diller)

Gelişmiş raporlama kaynaklar

Yapımı Bağlantı - Kullanımı GRI'nin Kılavuzları
Bir COP oluşturun

Harici Değerlendirmeye Giden Yolunuz

Soruna özgü raporlama kaynaklar

İnsan Hakları COP Raporlama Kılavuzu

Kadınlar Güçlendirme İlkeler: Raporlama
İlerleme üzerine

İklime Özen Göstermek ve Karbon Açıklama Projesi

Kurumsal Su Muhasebe

Raporlama Kılavuzu Yolsuzluğa Karşı 10. İlke

5: YEREL EYLEM

YEREL BİR MERCEK KÜRESEL İÇİN DEĞİŞTİRMEK

Şirketler, sorumlu bir şekilde faaliyet gösterme konusunda kendilerine özgü zorluklarla karşı karşıyadır ve olumlu bir etki yaratmak için farklı fırsatlara sahiptir. Dünya çapında faaliyet ve tedarik zincirlerine sahip şirketlerin, merkez ofislerinden uzak lokasyonları anlamaları ve sürdürülebilirliğe yerel bir bakış açısıyla bakmaları gerekir. Yerel Ağlarımız, şirketlerin ulusal bağlamda sorumlu işletmenin ne anlama geldiğini anlamalarına yardımcı olarak, 85'ten fazla ülkede kurumsal sürdürülebilirliği tabandan ilerletir. Ağlarımız aracılığıyla şirketler, yerel bağlantılar kurabilir ve sürdürülebilirlik taahhütlerini hayata geçirmek için rehberlik alabilirler.

Küresel İlkeler Sözleşmesi Yerel Ağları, sürdürülebilirlik zorluklarını ve fırsatlarını belirlemek ve eyleme yönelik pratik rehberlik sağlamak için her ölçekten şirketi (yurt içi ve yurt dışı) kilit paydaşlarla bir araya getirir. Birçok Küresel İlkeler Sözleşmesi Yerel Ağı, önemli iş odaklı çözümleri bir araya getirme, organize etme ve uygulama ve iş birliğini kolaylaştırma kapasitesine sahip güçlü ve köklü kuruluşlardır.

Yerel Ağlar, aşağıdakilere yardımcı olmak için çeşitli faaliyetler yürütür:

AĞ KURMA
Yerel Ağ'a katılım, şirketlere diğer işletmeler, sivil toplum, hükümet, akademi, iş dernekleri ve yatırımcılar dahil olmak üzere çeşitli paydaşlarla etkileşim kurma ve ağ oluşturma fırsatı sunar; deneyimleri ve Küresel İlkeler Sözleşmesi konularındaki çalışmalarını ilerletmeyle ilgili zorluklar. Yerel Ağlar, iştirakler için değerli bir kaynak olabilir.

ÖĞRENME
Yerel Ağ atölyeleri ve eğitimleri, Küresel Sözleşme katılımcılarına On İlkeyi ve sorunları, fırsatları daha iyi anlamaları için öğrenme fırsatları sunar.

ve meydan okuma Belirli bir eserde en alakalı
ülke. Net olanı, özellikle destekleyici
önemli r bir şirkette oynamaktır
yerine getirme çabaları Yıllık COP raporunu eğitim
gereksinim ve
akran değerlendirmesi.

POLİTİKA ARAMA **OGUE**

Giderek artan bir şekilde bir şirketin ticari-Yerel
alakalıdır Ağları'na siyasi ve kamusal
toplumsal gelecek. konuların iletilmesi
çoklu bahis eski politika diyalogları,
izin vermek ulusal hükümetle etkileşim
yerel ve doğal kurma eğilimleri - her ikisi de
onları teşvik etmek için Sürdürülebilirliği ön plana çıkaran
teşvik edecek politikalar oluşturmak ve
anlamak sürdürülebilirliği etkileyen mevzuata
bir ilişki nasıl uyulacağını öğretmek.

ORTAKLIK **IPS**

Yüzde doksan Tüm ortaklıkların %'si
oluşturulmuş yer lly'dir. Yerel Ağlar oynar
önemli bir rol kolektif ortaklıkları
eylem ve p kolaylaştırmada. Örneğin,
geçmişte Brezilya'daki ağlar,
Kolombiya, In Dia ve Kenya, artan sayıda
Yerel Ağ ns'yi aracılık etme
Bina Profesyoneli yeteneklerini geliştirmede
geliştirmede başarılı olan bir RK Ortaklık
ve destek Kapasitesi projesini pilot
işbirliği olarak uyguladı.

ALETLER

Ağlar pr Katılımcılara, özellikle
t sayısı İlkeler ve raporlama gibi
gl ilişkileri yerel konuları ele alan,
On'da transobal kaynaklardan
o adrese oluşan bir araç yelpazesi
aşağıdaki sunmak. 2013 yılında
katılım için ağlar araçlar geliştirdi:
Azerbaycan, B Arjantin, Avusturya,
bia, Ekvado Hersek, Kolombiya, Mısır,
ny, Japonya, N Fransa, Almanya,
Peru, Rusya, Hollanda, Singapur,
Birleşik Krallık İspanya ve Birleşik Krallık.

Yerel

Anlık görüntü

Yerel Ağlar, geçtiğimiz yıl 600'den fazla etkinlik gerçekleştirdi. Bu harita, Yerel Ağların işletmelere ve diğer paydaşlara harekete geçmelerinde yardımcı olduğu konu ve konumların anlık görüntüsünü sunuyor. Çoğu durumda, bireysel ağlar çeşitli konularda çok sayıda etkinlik yürütüyor.

DAHA FAZLA BİLGİ EDİN
unglobalcompact.org/ağlar

N
B
E
S

EK

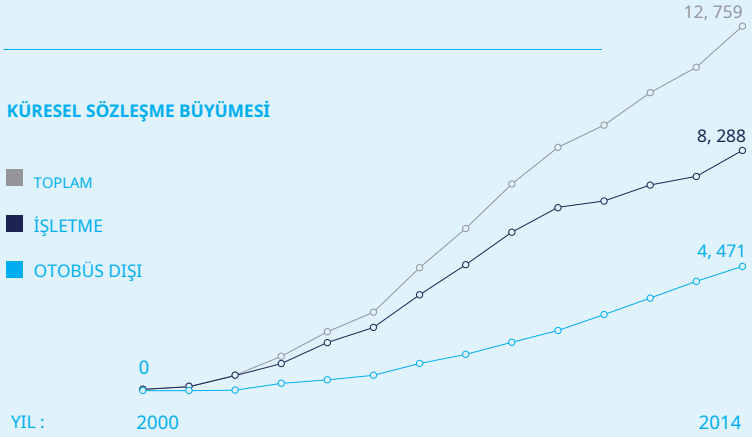
İMZACILARIMIZ

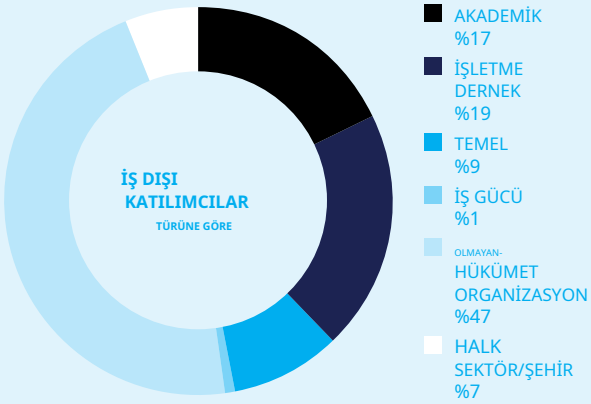
8.000+ ŞIRKETLER

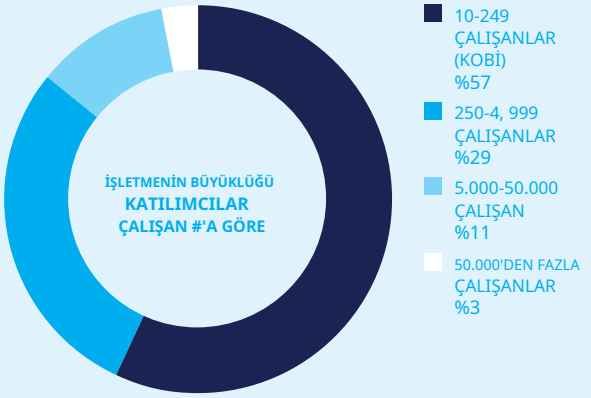
4.000+ OTOBÜS DIŞI

160+ ÜLKELER

KÜRESEL SÖZLEŞME BÜYÜMESİ



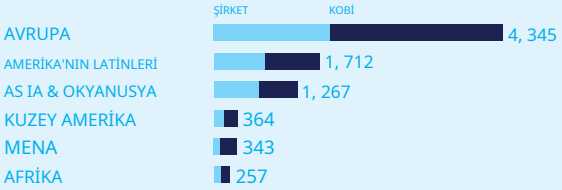




KÜRESEL SÖZLEŞME ŞİRKETLERİNDE İSTİHDAM EDİLEN KİŞİ SAYISI

58.600.000

BÖLGE VE BÜYÜKLÜĞE GÖRE İŞ KATILIMCILARI



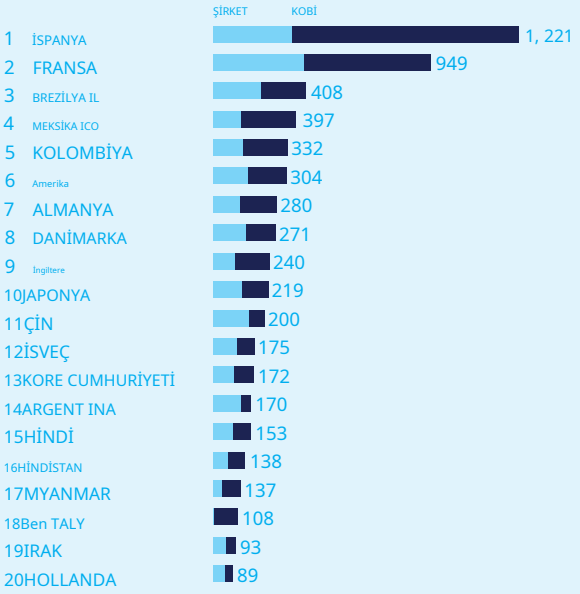
KILAVUZDAKİ VERİLER HAKKINDA

Aksi belirtilmediği sürece bulgular Küresel İlkeler Sözleşmesi Yıllık Uygulama Anketi'ne dayanmaktadır. Kasım 2013'te, tüm Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf şirketler, anonim çevrimiçi ankete katılmaya davet edildi. Ankete 116 ülkeden 1.486 şirket katıldı. Anket, 2007'den beri her yıl gerçekleştiriliyor.

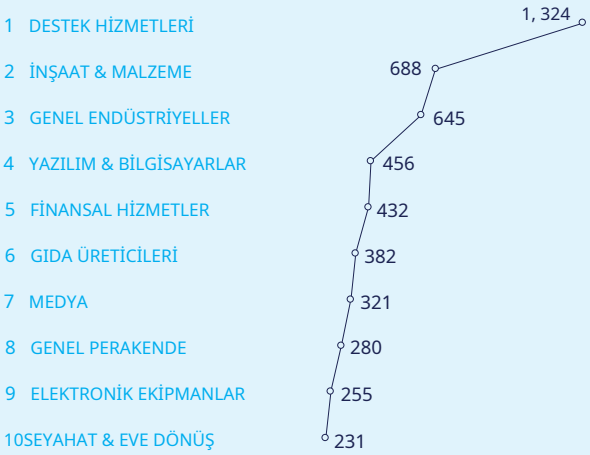
†İşgücünün izlenmesi ve değerlendirilmesine ilişkin veriler 2009 yılı için performans bilgisi mevcut değil. 2010-2013 verilerine göre %8 artış.

††BM Küresel İlkeler Sözleşmesi-Accenture CEO Çalışması 2013

İLK 20 ÜLKE



EN İYİ 10 SEKTÖR



İLGİLİ GİRİŞİMLER

Küresel İlkeler Sözleşmesi ile derin bir bağlantısı olan girişimler, ana akım yatırımcıları, borsaları, işletme okullarını ve belediyeleri kurumsal sürdürülebilirliğin kucağına getiriyor.

TheKüresel Kompakt Şehirler ProgramıKüresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi'nin şehirler tarafından teşvik edilmesine ve benimsenmesine adanmış olup, ilkelerin günlük kentsel yönetişim ve yönetime aktarılması için bir çerçeve sunmaktadır. Avustralya, Melbourne'deki RMIT Üniversitesi'nde bulunan uluslararası bir sekreteryası bulunan Şehirler Programı, şehirlerde ve karmaşık kentsel zorluklar karşısında sürdürülebilirliği, dayanıklılığı, çeşitliliği ve uyumu artırmak için tüm hükümet, iş dünyası ve sivil toplum düzeyleri arasında iş birliğine odaklanmaktadır. Bölgeler genelinde yaklaşık 80 şehir programa katılmaktadır.
www.citiesprogramme.com

Birleşmiş Milletler destekliSorumlu Yatırım İlkeleri (PRI) girişimi, Sorumlu Yatırım için Altı İlkeyi uygulamaya koymak üzere birlikte çalışan uluslararası yatırımcılardan oluşan bir ağdır. PRI, yatırım topluluğu tarafından geliştirilmiştir ve çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) konularının yatırım portföylerinin performansını etkileyebileceği ve bu nedenle yatırımcıların emanet (veya eşdeğer) görevlerini yerine getirmeleri için bu konuları uygun şekilde dikkate almaları gerektiği görüşünü yansıtmaktadır. İmzacılar, İlkeleri uygulayarak daha sürdürülebilir bir küresel finansal sistemin geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır. UNEP Finans Girişimi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından 2006 yılında başlatılan PRI, tüm yatırımcıların ESG konularını karar alma ve mülkiyet uygulamalarına dahil edebilecekleri ve böylece hedeflerini toplumun genel hedefleriyle daha iyi uyumlu hale getirebilecekleri gönüllü bir çerçeve sunmaktadır. 1.200'den fazla yatırım kuruluşu imzacı olmuş ve yaklaşık 45 trilyon ABD doları değerinde varlık yönetimi altındadır.

www.unpri.org

TheSorumlu Yönetim Eğitimi İlkeleri (PRME), küresel çapta sorumlu yönetim eğitimi, araştırma ve düşünce liderliğini teşvik etme ve destekleme misyonuna sahip, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından desteklenen bir girişimdir. Yükseköğretim kurumları Sorumlu Yönetim Eğitimi için Altı İlke'nin imzacıları. PRME, uluslararası kabul görmüş değerlerden ilham alır ve akademik kurumların evrensel değerleri müfredat ve araştırmalara dahil ederek kurumsal sürdürülebilirliği ilerletmeleri için bir etkileşim yapısı sunar. PRME, 21. yüzyılda iş dünyasının ve toplumun karşılaştığı karmaşık zorlukları yönetebilecek yeni nesil iş liderleri yetiştirmek amacıyla yönetim eğitimi kurumları arasında sürekli bir gelişim süreci oluşturmayı hedefler. 80 ülkeden yaklaşık 600 imzacı kurum bu girişime katılmıştır.

www.unprme.org

Sürdürülebilir Borsalar (SSE), yatırımcılar, düzenleyiciler ve şirketlerle iş birliği içinde borsaların ESG konularında kurumsal şeffaflığı ve performansı nasıl artırabileceğini ve sürdürülebilir yatırımı nasıl teşvik edebileceğini araştıran, eşler arası bir öğrenme platformudur. Sürdürülebilir Borsalar girişimi, BM Ticaret ve Kalkınma Konferansı (UNCTAD) tarafından düzenlenmektedir.
BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI) ve Sorumlu Yatırım İlkeleri (PRI) kapsamında şu anda dünyanın dört bir yanından 16 ortak değişim programı bulunmaktadır.
www.sseinitiative.org

HAKKINDA
BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL SÖZLEŞMESİ

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, dünyanın dört bir yanındaki şirketlere, insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında evrensel olarak kabul görmüş on ilkeyle faaliyetlerini ve stratejilerini gönüllü olarak uyumlu hale getirmeleri ve BM hedef ve konularını desteklemek için harekete geçmeleri çağrısında bulunmaktadır. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, sorumlu kurumsal politika ve uygulamaların geliştirilmesi, uygulanması ve duyurulması için bir liderlik platformudur. 2000 yılında başlatılan bu girişim, 160 ülkede 8.000'den fazla şirket ve 4.000 ticari olmayan imzacıyla dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimidir.
www.unglobalcompact.org

© 2014 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

İki Birleşmiş Milletler Plaza
New York, NY 10017, ABD
globalcompact@un.org

Tarafından tasarlandıHiperakt
YayımlandıAralık 2014 | 10,0 milyon

ON İLKE BİRLEŞİK KÜRESEL MİLLETLER KOMPAKT

United Nations Global Compact

İNSAN HAKLARI

1 İŞLETMELER, ULUSLARARASI OLARAK İLAN EDİLEN İNSAN HAKLARININ KORUNMASINI DESTEKLEMELİ VE SAYGI GÖSTERMELİDİR; VE

2 İNSAN HAKLARI İHLALLERİNE ORTAK OLMADIKLARINDAN EMİN OLUN.

İŞ GÜCÜ

3 İŞLETMELER, ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜNÜ VE TOPLAMA HAKKININ TANINMASININ ETKİSİNİ KORUMALIDIR

PAZARLIK;

4 HER TÜRLÜ ZORLA VE ZORUNLU ÇALIŞMANIN ENGELLENMESİ;

5 ÇOCUK İŞÇİLİĞİNİ KALDIRMANIN ETKİSİ; VE

6 EL İMINASYONU İSTİHDAM VE MESLEK AÇISINDAN DİSK-İ MÜHENDİSLİK.

ÇEVRE

7 İŞLETMELER ÇEVRESEL ZORLUKLARA KARŞI ÖNLEMLİ BİR YAKLAŞIMI DESTEKLEMELİDİR;

8 DAHA BÜYÜK BAŞARIYI TEŞVİK ETMEK İÇİN GİRİŞİMLERDE BULUNUN ÇEVRE KORUMA CEVAP VERME YETKİNLİĞİ ; VE

9 GELİŞİMİNİ VE YAYILMASINI TEŞVİK ETMEK ÇEVRE DOSTU TEKNOLOJİLER.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

10 İŞ DÜNYALARI, GASP VE RÜŞVET DAHİL HER TÜRLÜ YOLSUZLUĞA KARŞI ÇALIŞMALIDIR.