

1. Kontekst zadania

Dotychczas w twojej pracy proces rekrutacyjny opierał się na systemie napisanym przez praktykantów... **25 lat temu**. Tak, dobrze czytasz – ten kod jest starszy niż niektórzy juniorzy w firmie. Całość działa w technologii tak archaicznej, że mogłaby znaleźć się w muzeum informatyki, a jej dokumentacja to kilka pożółkłych kartek z notatkami „TODO: poprawić później”.

Pracownicy działu rekrutacji od dawna zgłaszali potrzebę przejścia na nowy system, bo aktualny zawiesza się.. bardzo często. Ponieważ obecnie nie jesteś zaangażowany w inne projekty, firma postanowiła wykorzystać tę okazję i zlecić ci stworzenie nowego systemu. Gratulacje, zostałeś wybrańcem!

Twoim zadaniem będzie rozpoczęcie pracy od modułu kandydatów. Niestety, z powodu ograniczonych zasobów (czytaj: budżet poszedł na nową kawę do biura), nowy system musi tymczasowo zachować kompatybilność danych ze starym systemem – aż do momentu, gdy ktoś zdecyduje się go wreszcie całkowicie wyłączyć.

Powodzenia! Oby kod był z tobą.

2. Moduł: Candidate (Kandydat)

Moduł ma umożliwić pracownikom działu rekrutacji zarządzanie kandydatami w systemie, w tym ich dodawanie oraz przeglądanie. Każdy kandydat powinien zawierać pełen zestaw informacji niezbędnych do procesu rekrutacyjnego. Kandydat w czasie rekrutacji może znajdować się na danym jej etapie, każdy etap ma odwzorowanie w systemie ("nowy", "w trakcie rozmów", "zaakceptowany", "odrzucony"). Kandydat musi wyrazić zgodę na udział w postępowaniu rekrutacyjnym - informacja ta jest również zapisywana w systemie. Rekruter może dodać notatki dot. kandydata.

Wymagane dane kandydata:

Każdy kandydat powinien posiadać następujące informacje:

- Imię
- Nazwisko
- Adres e-mail
- Numer telefonu
- Lata doświadczenia
- Dodatkowe notatki rekrutera
- Status rekrutacji
- Data wyrażenia zgody na udział w rekrutacji

Główne funkcjonalności modułu

1. Dodawanie kandydata:

- Jedno z wymagań biznesowych procesu tworzenia kandydata stanowi, że wymagane jest automatyczne powiązanie nowej osoby z jedną/wieloma ofertami pracy. Kandydat musi posiadać przypisaną minimum jedną ofertę pracy.
- Podczas tworzenia nowego kandydata w systemie, należy równocześnie utworzyć odpowiadający wpis w **starym systemie (Legacy API)**. Warty podkreślenia jest fakt, że stary system zawiera jedynie okrojony zestaw danych o kandydacie, który służy tylko do celów marketingowych, a zatem nie należy dostarczać do niego wszystkich danych. Dokumentacja Legacy API jest umieszczona w README w sub-katalogu projektu.

2. Przeglądanie kandydatów:

- Liczba kandydatów na jedno stanowisko może sięgać nawet **1000**, co wymaga odpowiedniego podejścia do wyświetlania danych. Użytkownicy poprzedniego systemu często zgłaszali problem, że w przypadku dużej liczby kandydatów "zacina im się strona".
- Rekruterzy powinni mieć możliwość przefiltrowania wynikowej listy kandydatów przez ofertę pracy. W praktyce: chcą zobaczyć wszystkich kandydatów, którzy istnieją w systemie dla wybranej oferty pracy. API powinno przewidywać, że

zespół frontendowy będzie chciał w przyszłości implementować taki feature.

Kontrakt API

Poza wymienionymi głównymi cechami systemu, jednym z wymagań jest utworzenie w pełni funkcjonalnego API do zarządzania rekrutacją. Kontrakt API ma być wykonany w taki sposób, aby umożliwić zespołowi frontend realizację wszystkich podstawowych scenariuszy użycia. Funkcjonalności:

- Tworzenie kandydata.
- Pobieranie wszystkich kandydatów.
- Pobieranie szczegółów kandydata.
- Aktualizacja danych kandydata.
- Usuwanie kandydata.

API powinno spełniać wymagania sprecyzowane w poprzednich rozdziałach zadania.

Pozostałe wymagania techniczne

1. Testy aplikacji powinny pokrywać scenariusz pobierania listy kandydatów oraz jedną z powyższych funkcjonalności.
2. W przyszłości nowe API rekrutacyjne ma być wdrożone do chmury. Mile widziana będzie konteneryzacja nowej aplikacji za pomocą Dockera.