

SERGIO ZILIOTTI
DA SILVA

ESPECIALISTA DE DESENV
DE TECNOLOGIA II
DIR EXECUTIVA DE TI &
PROJETOS, DIR
ARQUITETURA E
QUALIDADE (50004125)
America/Sao_Paulo
Horário local: Quinta,
16:43:15

Telefone Corporativo:
(11) 2184-3925
ZILIOTTI@CIELO.COM.BR

Perfil

Reconhecimentos

Esse usuário ainda não recebeu credenciais.

Informações
Pessoais

Informações Pessoais

Nome	SERGIO
Sobrenome	ZILIOTTI DA SILVA
Gestor Imediato	CARLA SOUZA COSTA RODRIGUES
Gestor Avaliador	CARLA SOUZA COSTA RODRIGUES
Vice Presidência	DIR EXECUTIVA DE TI & PROJETOS
Diretoria	DIR ARQUITETURA E QUALIDADE (50004125)
Cargo	ESPECIALISTA DE DESENV DE TECNOLOGIA II
Nível do Cargo	12
Nível de Complexidade	N2
Matrícula	06002379
Localização	ALPHAVILLE (VI20)
Data de Admissão	03/jun/2013
Data de Nascimento	04/jan/1979

Email	ZILIOTTI@CIELO.COM.BR
Telefone Corporativo	(11) 2184-3925
Celular Corporativo	-
Situação	Ativo
Data início da Situação	-
Revisão de Goals	11/01/2017

Notas de Desempenho

Notas de Desempenho

2017

Goals	-
Competências	-
Nota Final	4,3
Data Inicial	01/jan/2017
Data Final	31/dez/2017

2016

Goals	5
Competências	3,34
Nota Final	4,5
Data Inicial	-
Data Final	-

2015

Goals	5
Competências	4,06
Nota Final	4,5
Data Inicial	-
Data Final	-

2014

Goals	5
Competências	4
Nota Final	4,5

Data Inicial	-
Data Final	-

Formação Acadêmica

Formação Acadêmica

Certificação

Curso	TOGAF Certified 9.1
Instituição	The Open Group
País	Brasil
Status	Concluído
Data de Início	31/mar/2016
Data de Conclusão	31/mar/2016
Certificado	certificate_togaf9_certified_level.pdf

Pós graduação – especialização

Curso	Engenharia de Software
Instituição	Universidade São Judas Tadeu
País	Brasil
Status	Concluído
Data de Início	01/jan/2006
Data de Conclusão	01/jul/2007
Certificado	-

Graduação

Curso	Ciência da Computação
Instituição	Universidade São Judas Tadeu
País	Brasil
Status	Concluído
Data de Início	01/jan/1998
Data de Conclusão	01/dez/2001
Certificado	-

Idiomas

Idiomas

Espanhol

Nível **Básico**

Inglês

Nível **Intermediário Superior**

Treinamentos Realizados

Treinamentos Realizados

Sem dados

Minha Carreira

Minha Carreira

ESPECIALISTA DE DESENV DE TECNOLOGIA II

Nível **12**
Unidade Organizacional **COORD ARQUITETURA DE SOLU**
Data da Movimentação **01/nov/2017**
Motivo **Trans. Área/C.Custo**

ESPECIALISTA DE DESENV DE TECNOLOGIA II

Nível **12**
Unidade Organizacional **ARQUITETURA DE INTEGRAÇÃO**
Data da Movimentação **01/out/2016**
Motivo **Trans. Área/C.Custo**

ESPECIALISTA DE DESENV DE TECNOLOGIA II

Nível **12**
Unidade Organizacional **COI - CENTRO OPERACIONAL**
Data da Movimentação **01/jun/2016**
Motivo **Trans. Área/C.Custo**

ESPECIALISTA DE DESENV DE TECNOLOGIA II

Nível	12
Unidade Organizacional	COI - CENTRO OPERACIONAL
Data da Movimentação	01/mai/2016
Motivo	Trans. Área/C.Custo

ESPECIALISTA DE DESENV DE TECNOLOGIA II

Nível	12
Unidade Organizacional	DESENVOLVIMENTO SKYLINE
Data da Movimentação	01/nov/2015
Motivo	Trans. Área/C.Custo

ESPECIALISTA DE DESENV DE TECNOLOGIA II

Nível	12
Unidade Organizacional	DESENVOLVIMENTO
Data da Movimentação	01/mar/2015
Motivo	Trans. Área/C.Custo

ESPECIALISTA DE DESENV DE TECNOLOGIA II

Nível	12
Unidade Organizacional	ARQUITETURA
Data da Movimentação	01/dez/2014
Motivo	Trans. Área/C.Custo

ESPECIALISTA DE DESENV DE TECNOLOGIA II

Nível	12
Unidade Organizacional	GERENCIA DE ARQUITET TECN
Data da Movimentação	01/jul/2013
Motivo	Trans. Área/C.Custo

Bloco de Notas

Bloco de Notas

Bloco de Notas

Nos últimos 14 dias

▼

Sem dados

Fórum de Gestão de Talentos

Informações Pessoais

Informações Pessoais

Nome	SERGIO
Sobrenome	ZILIOTTI DA SILVA
Gestor Imediato	CARLA SOUZA COSTA RODRIGUES
Cargo	ESPECIALISTA DE DESENV DE TECNOLOGIA II
Vice Presidência	DIR EXECUTIVA DE TI & PROJETOS
Diretoria	DIR ARQUITETURA E QUALIDADE (50004125)

Notas de Desempenho

Notas de Desempenho

2017

Goals	-
Competências	-
Nota Final	4,3
Data Inicial	01/jan/2017
Data Final	31/dez/2017

2016

Goals	5
Competências	3,34
Nota Final	4,5
Data Inicial	-
Data Final	-

2015

Goals	5
Competências	4,06
Nota Final	4,5
Data Inicial	-

Data Final	-
------------	---

2014

Goals	5
Competências	4
Nota Final	4,5
Data Inicial	-
Data Final	-

Comentários do Fórum de Gestão de Talentos

Comentários do Fórum de Gestão de Talentos

2017

Comentários

"PRINCIPAIS ENTREGAS/PROJETOS NO ANO
 Fez uma transição em set17, antes estava no COI (Coordenação do Eduardo Peres) e veio para Arquitetura de Solução (Marco Simão). Veio para atuar em Cielo ID. Ele conhece muito de arquitetura. Está no squad de LIO, onde já recebeu alguns elogios. **PONTOS FORTES**
 Visao sistematica - tem conhecimento relevante de arquitetura e liquidação. Inovação colaborativa - tem atitude colaborativa e apoia o time nas soluções. **PONTOS A**
DESENVOLVER Cliente encantado e atitude de dono - mais voltada a comunicação, pode dar status e melhorar seus reports, ele so informa quando questionado. Propoe inovação, mas precisa entregar tambem. Usa muito emails e pode ajustar/equilibrar. Deve saber reportar situações delicadas onde apenas o email nao é suficiente. Cabe pontuar que em 2017 (antes da mudança de area), ele nao estava tao engajado (percepção de que ""largava o barco"" em situações delicadas) e que por este motivo está sendo colocado em gap e foi dada uma nova oportunidade a ele com a transição de area. Portanto, deveria se mostrar engajado e envolvido com a área. **RISCO DE PERDA medio IMPACTO DA PERDA medio INTERESSES DE CARREIRA** Colaborador receberá feedback e sera acompanhado."

Quadrante	GAP
-----------	------------

Performance/Comportamento	Performance: Esperado / Comportamento: GAP
---------------------------	---

2016

Comentários

PRINCIPAIS ENTREGAS/PROJETOS NO ANO:
 Em 2016 atuou nos projetos: Skyline,

Monitoração de negócio, credenciamento e Projeto BulletProof. PONTOS FORTES: Atitude de dono e Cliente Encantado – Desenvolveu durante o ano habilidades necessárias para se adequar aos novos desafios e inovações. **PONTOS A DESENVOLVER:** Atitude Transformadora e Inovação Colaborativa – Tem oportunidade de demonstrar mais energia e segurança na posição que está hoje, expor seu potencial. Tem chance de mostrar iniciativa, atitude mais protagonista e interesse em ampliar seu conhecimento em assuntos que possam contribuir com a área. Há oportunidade de se posicionar e se apropriar dos projetos que atua. Gestão possui oportunidade de desafiar o colaborador, com o objetivo de auxiliá-lo a mostrar seu potencial. **RISCO DE PERDA:** Baixo. **IMPACTO DA PERDA:** Baixo. **INTERESSES DE CARREIRA:** Ampliar seu conhecimento em Arquitetura, com o objetivo de consolidar-se na posição.

Quadrante

Esperado

Performance/Comportamento

Performance Esperado / Comportamento Esperado

2015

Comentários

Pontos Fortes: Cooperação e Integração e Visão de processos – apresenta bom relacionamento com áreas pares, apoiou time de Infraestrutura. Possui ampla visão dos impactos de suas atividades no processo com um todo. Apresenta perfil calmo, sereno, metódico, proativo. Propõe constantemente melhorias aos processos, para atender necessidades dos clientes e da cia. **Pontos de Desenvolvimento:** Atitude de dono e Comunicação clara e transparente – tem oportunidade de ser mais protagonista em momentos de crises e pontuar com clareza e de forma antecipada, questões que possam causar problemas e ou grandes impactos ao projeto. Devido seu vasto conhecimento técnico, pode apoiar com ações necessárias antes de problemas acontecerem efetivamente, tendo como ponto de alerta o senso de prioridade. Pode ser mais firme e incisivo em suas colocações, principalmente em processos que são seus, ser mais proativo na tomada decisões também será um desafio para 2016. **Principais Entregas/Projeto do Ano:** Responsável pela reestruturação de arquitetura do CEP; atuou em monitoração de Bit 48; monit Multivan; Verde; projeto E-commerce e refez parte de extrato. Acomodou-se depois da entrega do projeto de monitoração **Interesse de Carreira:** Mostra interesse em atuar em posições que tenha mais contato com arquitetura de integração. Com o surgimento de tal posição na área, funcionário passará por movimentação lateral.

	Ações de Desenvolvimento: Know How Estratégico ou Diferencial: Risco de Perda para o mercado: Baixo. Mostra-se motivado por movimentação proposta. Potencial Sucessor: Não
Quadrante	Esperado
Performance/Comportamento	Performance Esperada , Comportamento Esperado
2014	
Comentários	Pontos Fortes: Cooperação e Integração e Cliente Encantado: Foi contratado para o projeto de monitoração. Aceitou bem o feedback e reagiu. Fez entregas de um projeto complexo. É focado em seu trabalho e entregas. É reconhecido pelas áreas clientes. Solicito. Ponto focal do projeto de monitoração.Pontos de Desenvolvimento: Controle de Risco e Senso de Prioridade: Pode comunicar-se de forma mais formal/corporativa. Por sua atuação deve sempre estar atento e fazer o controle dos riscos.Principais Entregas/Projeto do Ano: Atuou no Projeto Monitoração de negócio. Cielo MeS e bit47.Interesse de Carreira: Carreira técnica. Tem interesse em trabalhar em arquitetura de integração. Job Rotation.Ações de Desenvolvimento: Atuação com SOA Suíte. On the job. Treinamento em Língua portuguesa.Know How Estratégico ou Diferencial: Conhecimento em ferramentas de SOA e IntegraçãoRisco de Perda para o mercado: Médio.Potencial Sucessor: Não
Quadrante	Diferenciado
Performance/Comportamento	Performance Diferenciada , Comportamento Esperado

Indicações atuais

Indicações atuais

0 indicações ocultas

Indicação de grupo de talentos