

Формулировка задания:

1.8. Проанализировать справочную систему «Охрана труда»

<http://vip.1otruda.ru/#/document/16/22020/bssPhr1/?of=copy-063d39f27a>

Примечания по форме отчётности:

Описать интерфейс и возможности работы с системой (текстовый документ или презентация или скринкаст)

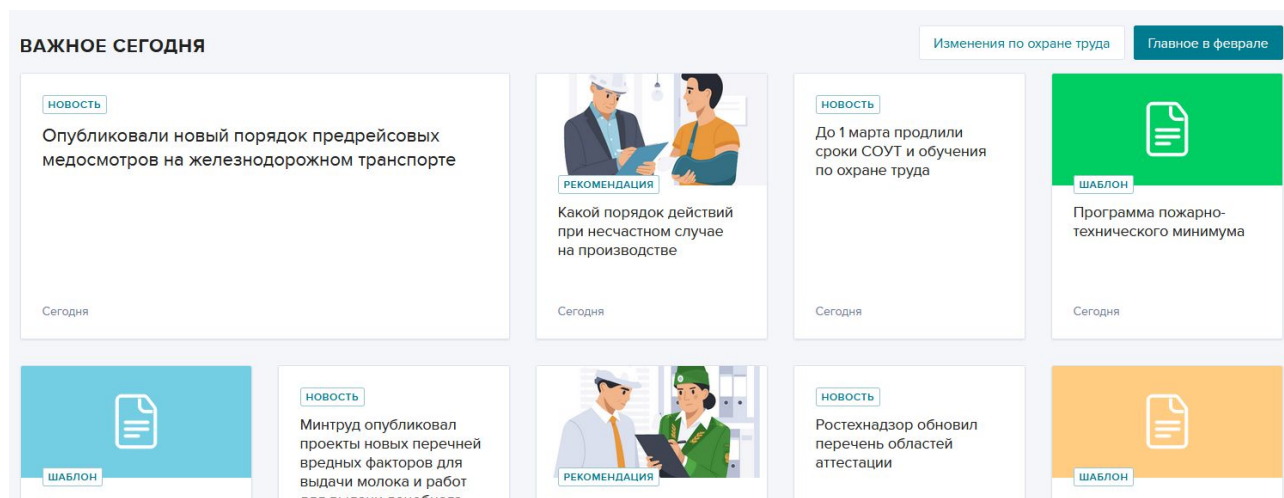
Анализ справочной системы «Охрана труда»

Интерфейс user friendly. Дизайн приличный, приятная цветовая гамма.

В шапке находится:



В рекомендациях можно обнаружить: статьи, шаблоны документов, новости.



Правовая база содержит 59 млн документов в федеральной, региональной базах и судебной практике

ПРАВОВАЯ БАЗА

59 млн документов в федеральной, региональной базах и судебной практике

ГЛАВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС Раздел X. Охрана труда	ПРИКАЗ 302Н Порядок проведения обязательных медосмотров	ПРИКАЗ 290Н Правила обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ	ПРИКАЗ 45Н Нормы и условия бесплатной выдачи работникам молока	ПРИКАЗ 782Н Как организовать работу на высоте
ПОСТАНОВЛЕНИЕ 1/29 Порядок обучения по охране труда руководителей и рабочих	ПОСТАНОВЛЕНИЕ 73 Порядок расследования несчастных случаев	ЗАКОН 426-ФЗ Как провести спецоценку на рабочих местах		

В “шаблонах” находится 3547 различных шаблонов и образцов.

ПОПУЛЯРНОЕ СЕЙЧАС

Все формы

НОВОЕ Положение об организации работ повышенной опасности в организации 1 февраля	НОВОЕ Положение о наряд-допускной системе в организации 1 февраля	НОВОЕ Положение по обучению пожарной безопасности 1 февраля	НОВОЕ Инструкция по охране труда при выполнении работ на высоте 1 февраля	НОВОЕ Журнал эксплуатации систем противопожарной защиты 1 февраля
--	--	--	--	--

ОБРАЗЕЦ С КОММЕНТАРИЯМИ

Наряд-допуск на производство работ на высоте

Когда понадобится: при оформлении наряд-допуска. Наряд-допуск на производство работ на высоте выдают на срок не более 15 календарных дней со дня начала работы. При перерывах в работе наряд-допуск остается действительным. При возникновении в процессе работы опасных производственных факторов и вредных условий труда, которые не предусмотрены в наряде-допуске, работы прекращают, наряд-допуск аннулируют, а возобновляют работы после выдачи нового наряда-допуска. Шаблон разработан в соответствии с приказом Минтруда от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».

НАРЯД-ДОПУСК № 1
НА ПРОИЗВОДСТВО РАБОТ НА ВЫСОТЕ

Организация: ООО «Ремонт»

Подразделение: Служба эксплуатации зданий и сооружений

Выдан: 10 января 2021 года

Действителен до: 20 21 года

Ответственному исполнителю работ: Исполнитель

1. Ответственный руководитель работ должен иметь третью группу по безопасности работ на высоте
2. Ответственный исполнитель работ должен иметь не ниже второй группы по безопасности работ на высоте. Он входит в состав бригады
3. Укажите Ф. И. О. сотрудников, которые входят в состав бригады, в том числе ответственного исполнителя работ

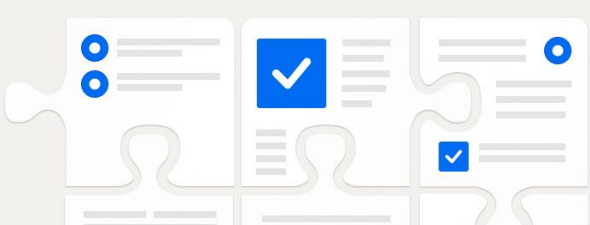
И конструктор документов

НОВЫЙ СЕРВИС

Конструктор документов

Конструктор документов составит идеальный документ за несколько кликов. Созданные документы автоматически сохраняются в сервисе, их можно скачать в PDF и Word.

[Перейти в конструктор](#)



А ещё тут есть справочники, журналы, видео и сервисы.

СЕРВИСЫ

17 сервисов для специалиста по охране труда

Тесты

Проведите проверку знаний сотрудников по охране труда

Расчетчик численности специалистов по охране труда

Рассчитайте рекомендуемое количество специалистов по охране

Мастер

Поможет определить какой инструктаж по охране труда провести

Периодичность проверок ГИТ

Определите категорию риска и периодичность проверок ГИТ для своего предприятия

Смывающие средства

Позволит определить вид и количество смывающих и обезвреживающих средств, которые нужно выдать работникам

Планировщик медосмотров

Поможет сформировать документы на медосмотр и психофизиологическое тестирование

Планировщик обучения по охране труда

Заранее покажет, с какими работниками пора провести инструктажи и обучение

Навигатор по типовым нормам СИЗ

Введите в Навигатор название должности или профессии и получите список СИЗ, которые нужно выдать работнику