

# 労働生産性の向上と 働きやすさの支援へ

## ～福利厚生の在り方を考える～

アベノミクスが提唱している働き方改革が叫ばれる現在、  
福利厚生制度も大きな変革の時期を迎えました。

生産年齢人口が減少している状況においては、  
福利厚生は限りある従業員の  
生産性を高める制度へと変化してきています。

社員食堂、オフィス、住まい（社宅）などの  
ハードにも工夫が必要です。

労働生産性の向上と働きやすさの改善へと、  
大きく変わる福利厚生についてお話しします。

### Program 1

### 福利厚生の流れと施策検討のヒント ～福利厚生の在り方を考える～



講師 月刊総務編集長 豊田健一

家族丸抱え、一生面倒を見る。もうそんな時代ではありません。いつ何が起こるか分からない「VUCAの時代」。社員の自立支援、個々のライフスタイルに合わせた生活支援が福利厚生の大きな流れです。健康経営も含め、どこまで個人を理解し個人に寄り添えるかがこれから総務が考える施策の軸となるでしょう。そんな時代の福利厚生の施策検討のヒントをお伝えします。

■株式会社リクルート、株式会社魚力で総務課長を経験後、ウィズワークス株式会社入社。総務経験、社内広報コンサルティングの実績を生かしたコンサルティングや講演など多数。

### Program 2

### これからの福利厚生とは ～借上社宅の有効活用～



講師 NTTビジネスアソシエ株式会社  
リビング事業部 法人営業部門 部門長  
大橋利夫

少子化や働き方改革等の政策により、人材への投資として福利厚生の重要性がますます高まっています。人材の確保と定着に大きく影響のある社宅について、事業経営の面からもメリットのある借上社宅の活用方法をわかりやすく解説します。

■NTTに入社、数千万件規模の顧客を管理するためのシステム開発、コンサルティング営業の第一線でキャリアを積みながら、マネージャーとして社員採用・育成業務の経験も豊富。多岐に亘る企画・営業分野での業務経験を活かし、現在は転貸方式の社宅管理代行サービス責任者として、百数十社のお客様へのサービス提供と継続的なコンサルティング・改善提案を行っている。宅地建物取引士。

#### セミナー概要

日 時	▶ 2017年3月1日(水) 14:00～16:30(13:40受付開始)
会 場	▶ 千代田区立日比谷図書文化館 スタジオプラス(小ホール)
アクセス	▶ <a href="http://hibiyal.jp/hibiya/access.html">http://hibiyal.jp/hibiya/access.html</a>
参加費	▶ 無料
定 員	▶ 50名 先着順
申込締切	▶ 2月24日(金) ※定員になり次第、締め切らせていただきます。

※は必須事項となります

御社名*	部署名*	役職	氏名*
企業所在地 〒			
TEL*	FAX	MAIL*	業種

**FAX ▲ 03-5312-7476**

<http://www.g-soumu.com/soumu/seminar/index.php>

本ページをコピーの上、必要事項をご記入いただき、FAXにてお申し込みいただくか、「月刊総務オンライン」よりお申し込みください。