

# CR执行流程规范

- 1. 目标
- 2. 执行团队
- 3. CR执行机制
  - 3.1 执行流程
  - 3.2 结果产出
- 4. 激励机制
- 5. 附录

## 1. 目标

- 作为知识传递的一种手段，促进团队内部知识共享，提升团队整体水平
- 提高代码质量，及早发现潜在缺陷，降低修改/弥补缺陷的成本
- 提高团队技术氛围，鼓励相互学习对方的长处和优点

## 2. 执行团队

### CR执行组：

目前按业务线，各组分批组织会议进行集中代码评审，可以考虑按模块指定CR负责人。

### CR委员会：

考虑后续会收集大家的CR记录，评选出优秀的CR记录，再通过CR技术委员会评审后，整理出比较优秀的CR案例，丰富附录中相关文档，所以需要成立一个CR技术委员会。

组长：emin、张龙

成员：刘志求、陈创柳、韩亚军、黄勇进、蔡恒昌、沈子鹏、袁伟标

## 3. CR执行机制

### 3.1 执行流程

各业务团队在需求开发过程中，按照如下流程执行：

- 在技术方案评审完成开始讨论版本排期时，预留足够的CR Buffer时间
- 在代码开发完成Assign给QA测试时，开始预约会议组织代码评审
  - 日常功能需求，可以固定在周四/周五版本会后
  - 专项需求，需要每周至少保证2次CodeReview
- 组织CR前，结合工具做好代码检查
- CodeReviewer组织会与，要求相关人员参会
- CR结果记录
  - 根据CR记录模板，记录CR的内容及修复意见，修复责任人，修复计划（如JIRA、修复版本等）
  - 务必在Task 中的Code Review模块，关联好完成CR的连接，作为后续CR统计依据

具体的操作指南，可参考附录文档：[CR最佳实践](#)

### 3.2 结果产出

CR委员会，会持续性按月定期汇总大家的JIRA中Task关联的CR连接，统计CR的执行情况，筛选出优秀的CR案例，CR技术委员会进行Review，可以实现：

- 丰富相关文档如：《Go编码规范V1.0》《Go最佳实践V1.0》《CR最佳实践V1.0》等
- 统计汇总CR记录，为后续相关激励机制做数据支撑
- 正向闭环附录文档的迭代，技术委员会评审通过后按版本发布，并周知给各业务线

备注：按月执行统计脚本，收集统计CR信息，汇总各组CR记录 [Long Zhang yajun.han@shopee.com](mailto:Long Zhang yajun.han@shopee.com)

## 4. 激励机制

原则上 CR以文化的形式去培养，而不应该是规章制度（暂不强流程管控），鼓励大家集体Review，按季度推选出CR优秀案例进行奖励，也可考虑作为项目打分的**一个加分项，绩效考核的正向参考**

可参考的指标有：开发规范的正向贡献率，和月故障率等。

## 5.附录

- [《Go编码规范V1.0》](#)
- [《Go最佳实践V1.0》](#)
- [《CR最佳实践V1.0》](#)