

DESCRIÇÃO	PROBABILIDADE	IMPACTO	GRAU	% PORCENTAGEM	GRAU RÓTULO	TIPO DE RISCO	ESTRATÉGIA	RESPOSTA	RESPONSÁVEL	STATUS
Adiamento das entregas	MUITO BAIXO	MUITO BAIXO	0,005	0,5%	INSIGNIFICANTE	POSITIVO	EXPLORAR	Aproveitar para rever e finalizar atividades		
Atraso nas entregas	BAIXO	ALTO	0,12	12,0%	MUITO SIGNIFICANTE	NEGATIVO	EVITAR	Evitar que demandas sejam feitas de última hora		
Aumento no escopo	MODERADO	MUITO ALTO	0,4	40,0%	CRÍTICO	NEGATIVO	EVITAR	Montar o modelo com maior precisam para que pequenas alterações não impactem na arquitetura		
Descoberta de uma biblioteca melhor	MODERADO	ALTO	0,2	20,0%	POUCO CRÍTICO	POSITIVO	EXPLORAR	Usar a biblioteca que otimize o trabalho para ganhar em tempo		
Doença de algum colabolador	ALTO	MUITO ALTO	0,56	56,0%	MUITO CRÍTICO	NEGATIVO	TRANSFERIR	Transferir a demanda para outro membro da equipe		
Dólar aumentar	MUITO BAIXO	MUITO BAIXO	0,005	0,5%	INSIGNIFICANTE	NEGATIVO	ACEITAR	Enxugar custos		
Dólar baixar	BAIXO	ALTO	0,12	12,0%	MUITO SIGNIFICANTE	POSITIVO	EXPLORAR	Fazer upgrades de assinaturas de serviços/dependências externas		
Falta de energia na instituição	MUITO BAIXO	MODERADO	0,02	2,0%	POUCO SIGNIFICANTE	NEGATIVO	ACEITAR	Aceitar o risco de falta de energia na instituição		
Greve da instituição	MUITO BAIXO	MUITO ALTO	0,08	8,0%	MUITO SIGNIFICANTE	NEGATIVO	ACEITAR	Aceitar o risco de uma greve que trava o cronograma do projeto		
Hora extra na sprint	BAIXO	MUITO ALTO	0,24	24,0%	POUCO CRÍTICO	NEGATIVO	MITIGAR	Ter sprints bem definidas para mitigar problemas com hora extra		
IFRN fechar	MUITO BAIXO	MUITO ALTO	0,08	8,0%	MUITO SIGNIFICANTE	NEGATIVO	ACEITAR	Fazer seleção para outra instituição para dar continuidade à formação e ao projeto PDS		
Mudanças operacionais em sistemas externos	BAIXO	ALTO	0,12	12,0%	MUITO SIGNIFICANTE	NEGATIVO	MITIGAR	Buscar sempre está atualizado para fazer atualizações antes que essas mudanças aconteçam		
Trancamento de disciplina por parte de algum integri	BAIXO	MUITO ALTO	0,24	24,0%	POUCO CRÍTICO	NEGATIVO	EVITAR	Motivar o colega a não desistir e caso seja a vontade dele, transferir as atividade para o restante da equipe		

