

계약직근로자연봉관리세칙

제 정 2000. 1. 3
제 1차개정 2002. 1. 1
제 2차개정 2002. 6.15
제 3차개정 2002.12.24
제 4차개정 2004. 7.27
제 5차개정 2004.12.28
제 6차개정 2005.12.30
제 7차개정 2006.12.22
제 8차개정 2008. 1. 1
제 9차개정 2008. 5.23
제10차개정 2008.12.29
제11차개정 2010. 1. 1
제12차개정 2011. 7.28
제13차개정 2013. 6. 5
제14차개정 2013.11.19
제15차개정 2014. 1.27
제16차개정 2014. 4.17
제17차개정 2015. 1.28
제18차개정 2015. 7. 1
제19차개정 2016. 2. 1
제20차개정 2017. 1. 1
제21차개정 2018. 2.21
제22차개정 2019. 1. 1
제23차개정 2021. 1. 1
제24차개정 2021. 6. 1
제25차개정 2022. 1. 1
제26차개정 2023. 5. 1
제27차개정 2024. 1. 1
제28차개정 2024. 3.15
제29차개정 2025. 1. 1
[제30차개정 2025. 7. 1](#)

제1장 총 칙

제1조(목적) 이 세칙은 「계약직근로자관리세칙」 제33조에 따라 계약직근로자의 연봉에 관한 사항을 정함을 목적으로 한다.(개정 2005.12.30, 2013.11.19., 2014.4.17., 2015.7.1.)

제2조(정의) 이 세칙에서 사용하는 용어의 뜻은 다음 각 호와 같다.(개정 2004.12.28, 2008.12.29, 2013.11.19., 2014.4.17., 2015.7.1., 2024.03.15., [2025.7.1.](#))

- 1. "기본연봉"이란 연간 지급되는 기본적인 급여총액을 말한다.
- 2. "성과연봉"은 인센티브성과급과 특별성과급을 말한다.
- 3. "연봉월액"은 기본연봉을 12로 나눈 금액을 말한다.
- 4. "일할계산"이란 연봉월액을 해당 월의 일수로 나누어 계산하는 것을 말한다.
- 5. [삭 제<2025.7.1>](#)

제2장 연봉의 구성

제3조(연봉의 체계) 계약직근로자의 연봉의 체계는 다음 각 호와 같다.(개정 2002.6.15, 2002.12.24, 2005.12.30., 2014.4.17., 2024.03.15., [2025.7.1.](#))

1. 기본연봉
2. 성과연봉
3. [삭 제<2025.7.1>](#)

제4조(기본연봉) ① 계약직근로자의 기본연봉은 다음 각 호와 같이 산정한다.(개정 2002.6.15, 2002.12.24, 2004.12.28, 2005.12.30, 2006.12.22, 2011.7.28, 2013.6.5, 2013.11.19, 2014.4.17., 2016.2.1., 2017.1.1., 2018.2.21., 2021.1.1., 2022.1.1.)

1. 「계약직근로자관리세칙」 제11조제1항부터 제3항까지의 규정에 따라 채용하는 자 : 별표 1의 나. 범위에서 채용예정자의 경력에 따라 산정한다.(개정 2023.5.1.)
2. [삭 제<2023.5.1>](#)
3. 「계약직근로자관리세칙」 제2조제5항에 따라 채용하는 자 : 별표 1의 다. 와 같다.(개정 2025.1.1.)
4. 전문계약직 등급별 기본연봉표는 별표 1의 나-1)로 하며, 일반계약직 및 시설계약직 등급별 기본연봉표는 별표 1의 나-2)로 한다.(개정 2023.5.1)
5. 일반계약직 및 시설계약직의 기본연봉표에서 직무등급에 따라 별표1의 나-2)로 직무급을 지급한다. (신설 2022.1.1.)

② 제1항에도 불구하고, 일정한 경력을 갖춘 사람을 채용할 필요가 있는 경우, 별표 1의 등급별 기본연봉표 상한을 초과하여 사장이 따로 정할 수 있다. 이 경우 계약의 연장이 필요한 때는 별표 1의 나-1)의 단서에 따른 인상률을 상한으로 적용하여 연봉을 산정할 수 있다.(신설 2014.4.17., 2015.7.1., 2017.1.1., 2023.5.1)

③ 계약직근로자의 연장·야간·휴일근로에 대한 시간외근로수당 지급에 같음하여 계약직근로자관리세칙 제30조에 따른 보상휴가를 부여한다.(신설 2014.4.17., 개정 2016.2.1., 2019.1.1)

제5조(성과연봉) ① 계약직근로자의 성과연봉은 인센티브성과급과 특별성과급으로 한다.(신설 2014.4.17)

② 인센티브성과급은 「계약직근로자관리세칙」 제5장 성과평가 결과에 따라 별표 3의 인센티브성과급 지급율을 적용하여 산정한다. 다만, 직무의 특수성으로 별도의 지급기준이 필요한 경우, 사장이 따로 정하여 지급할 수 있다.(개정 2002.1.1, 2002.12.24, 2004.12.28, 2005.12.30, 2006.12.22, 2010.1.1, 2011.7.28, 2013.11.19, 2014.4.17)

③ 특별성과급은 공사 경영에 특별히 기여한 자에게 지급할 수 있다. 이 경우 지급기준은 사장이 따로 정한다.(신설 2014.4.17)

④ 제2항에도 불구하고 성과평가 실시 이전에 퇴직하는 자는 근무일수에 대하여 별표 3의 “B등급”을 적용하여 성과연봉을 산정한다.(신설 2005.12.30, 개정 2008.1.1, 2010.1.1, 2011. 7.28, 2014.4.17.)

제5조의2 [삭 제<2025.7.1>](#)

제6조 [삭 제<2014.4.17>](#)

제3장 연봉의 지급

제7조(지급방법) ① 기본연봉은 12로 나누어 매월 지급한다.(개정 2013.11.19)

② 성과연봉은 연 1회 12월 보수지급일에 지급한다.(개정 2002.6.15, 2008.1.1)

③ 삭 제 <2008.12.29>

④ 삭 제 <2008.12.29>

⑤ 삭 제 <2019.01.01>

제8조(지급일) 기본연봉은 매월 21일에 지급한다. 다만, 지급일이 토요일 또는 공휴일인 경우에는 그 전 근무일에 지급한다.(개정 2015. 7. 1.)

제9조(계산기간) ① 기본연봉의 계산기간은 매년 1월 1일부터 12월 31일까지 1년으로 한다.(개정 2005.12.30)

② 성과연봉의 지급대상기간은 매년 1월 1일부터 12월 31일까지 1년으로 한다.(신설 2005.12.30, 개정 2008.1.1)

③ 신규채용·퇴직·휴직·복직·정직·감봉 및 직위해제의 경우 발령일로부터 일할계산 한다. 다만, 퇴직시 연봉월액의 지급은 「연봉제규정」 제6조제6항제3호를 준용한다.(개정 2005.12.30., 2013.11.19., 2017.1.1.)

제10조(결근자의 연봉) 결근한 자에게는 결근한 기간에 해당하는 연봉을 지급하지 아니한다.(개정 2005.12.30, 2013.11.19.)

제11조(휴가 및 휴직자의 연봉) ① 「취업규칙」 제18조에 따른 휴가기간 중에는 기본연봉을 지급하며, 연차휴가는 「취업규칙」 제19조의2를 적용하되, 한국농어촌공사의 귀책사유로 사용하지 못한 연차휴가는 「근로기준법」에 따라 보상한다.(개정 2011.7.28, 2013.11.19)

② 휴직자의 휴직기간 중에는 연봉을 지급하지 아니한다.(개정 2005.12.30, 2013.11.19)

제4장 삭제<2008. 1. 1>

제12조 삭 제<2008.1.1>

제13조 삭 제<2008.1.1>

제14조 삭 제<2008.1.1>

제14조의2(계약직근로자의 퇴직급여제도) 계약직근로자의 퇴직급여제도는 「연봉제규정」 제25조를 준용한다.(신설 2008.5.23, 개정 2014.4.17., 2017.1.1.)

제5장 퇴직금

제15조(지급사유) ① 퇴직금은 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생할 경우 지급한다.(개정 2013.11.19)

1. 의원면직

2. 직권면직

3. 사 망

4. 계약기간 만료

② 근속기간이 최초 계약일로부터 1년 미만일 때에는 퇴직금을 지급하지 아니한다.(개정 2013.11.19)

제16조(퇴직금 중간정산) ① 제15조제1항의 규정에도 불구하고 본인의 신청이 있을 경우 퇴직 전이라도 퇴직금을 중간정산할 수 있다. 다만, 부득이한 경우에는 그러하지 아니하다.(개정 2002.6.15, 2013.11.19)

② 퇴직금 중간정산에 관한 세부사항은 「연봉제규정시행세칙」 제22조를 준용한다.(개정 2002.6.15.,

2004.12.28., 2017.1.1.)

제17조(근속기간) ① 근속기간은 입사월로부터 기산하여 지급사유 발생한 월까지로 한다.(개정 2013.11.19)

② 근속기간 계산에서 1년 미만의 끝수가 있을 때에는 월할 계산한다.(개정 2015.7.1.)

제18조 삭 제 <2004.12.28>

제19조(평균임금) ① 평균임금 산정의 기초금액은 다음 각 호의 금액을 합산한 것으로 한다.(개정 2002.6.15, 2002.12.24, 2005.12.30, 2008.12.29., 2013.11.19., 2015.7.1.)

1. 지급사유 발생일 이전 3개월간 지급된 기본연봉

2. 삭 제 <2008.12.29>

3. 지급사유 발생일 이전 1년간 지급된 성과연봉의 12분의 3에 해당하는 금액

② 평균임금은 제1항의 기초금액을 합하여 90일로 나눈 금액으로 한다.(개정 2013.11.19)

제20조 삭 제 <2008.1.1>

제21조(퇴직금 지급) 「연봉제규정」 제28조부터 제33조까지의 규정을 준용한다.(개정 2004.12.28., 2013.11.19., 2017.1.1.)

제22조 삭 제 <2008.1.1>

제22조의2(퇴직금의 예외적 지급) 「연봉제규정」 제34조를 준용한다.(신설 2004.12.28., 2017.1.1.)

제6장 보 칙

제23조(끝수처리) 연봉계산시 단수처리는 다음 각 호에 따른다.(개정 2005.12.30., 2013.11.19., 2015.7.1., 2023.5.1.)

1. 연봉계산의 산출과정에서 “원”단위까지는 산출하고 “원” 미만은 버린다.

2. 연봉의 최종계산은 “십원” 단위까지는 산출하고 “십원” 미만은 버린다. 다만, 연봉월액의 최종 계산 시에는 “천원” 미만은 버린다.

제24조(여비) 계약직근로자가 공무로 여행시 여비지급기준은 별표 5에 따르며, 일수계산 등 여비산출을 위하여 필요한 사항은 「여비규정」을 준용한다.(개정 2013.11.19, 2014.4.17)

제25조(2조격일제, 감시·단속적 근로 형태의 계약직근로자의 연봉) 2조격일제, 감시·단속적 근로에 종사하는 계약직근로자의 연봉은 근무 형태에도 불구하고 이 세칙을 적용한다.(개정 2002.6.15, 2005.12.30, 2014.4.17)

제26조(기타) 이 규정에 정하지 아니한 사항은 「근로기준법」을 준용한다.

[본조신설 2002.6.15]

부 칙

이 세칙은 2000년 1월 3일로부터 시행하되, 2000년 1월 1일부터 적용한다.

부 칙

이 세칙은 2002년 1월 1일로부터 시행한다.

부 칙

①(시행일) 이 세칙은 2002년 6월 15일부터 시행한다.

②(경과조치) 이 세칙 시행일까지 계약기간이 만료되지 아니한 계약직사원은 종전 규정을 적용한다. 다만, 제16조(퇴직금 중간정산) 및 제19조(평균임금)는 시행일로부터 적용한다.

부 칙

이 세칙은 2003년 1월 1일로부터 시행한다.

부 칙

이 세칙은 2004년 7월 27일부터 시행하되, 2004년 7월 1일부터 적용한다.

부 칙

①이 세칙은 2004년 12월 28일부터 시행하되, 2004년 1월 1일부터 적용한다.

②주40시간 근무제의 시행에 따라 2004년 7월 1일부터 감소된 연차휴가수당은 2004년에 한하여 가산 지급한다.

부 칙

이 세칙은 2006년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 세칙은 2007년 1월 1일부터 시행한다. 다만, 제5조의 개정규정은 2006년 1월 1일부터 적용한다.

부 칙

이 세칙은 2008년 1월 1일로부터 시행한다.

부 칙

이 세칙은 2008년 5월 23일부터 시행한다. 다만, 14조의2는 2008년 3월31일부터 적용한다.

부 칙

이 세칙은 2008년 12월 29일부터 시행한다.

부 칙

이 세칙은 2010년 1월 1일부터 시행한다. 다만, 제5조제1항은 2009년 1월 1일부터 적용한다.

부 칙

이 세칙은 2011년 7월 28일부터 시행하되, 2011년 1월 1일부터 적용한다. 다만, 제11조제1항의 규정은 2011년 8월 1일부터 적용한다.

부 칙

이 세칙은 2013년 6월 5일부터 시행하되, 2013년 1월 1일부터 적용한다.

부 칙

이 세칙은 2013년 11월 19일부터 시행한다.

부 칙

이 세칙은 2014년 1월 27일부터 시행한다.

부 칙

이 세칙은 2014년 4월 17일부터 시행하며, 시행일 이후 신규 채용된 계약직근로자부터 적용한다. 다만, 특별한 사유가 있을 경우 인사총괄부서의 장과 협의하여 이미 채용된 자와의 재계약에 적용할 수 있다.

부 칙

이 세칙은 2015년 1월 28일부터 시행한다. 다만, 2015년 1월 1일부터 적용한다.

부 칙

이 세칙은 2015년 7월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 세칙은 2016년 2월 1일부터 시행한다. 다만, 2016년 1월 1일부터 적용한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2017년 1월 1일부터 시행한다.

제2조(연봉 기준 변경에 관한 경과조치) 이 세칙 시행일 이전 고용되어 세칙 시행일 이후 계약을 연장하는 경우 “별표 1”에 따라 산정된 기본연봉이 종전 기본연봉 보다 적을 경우 제4조의 개정에도 불구하고 종전의 기본연봉을 적용한다.

부 칙

이 세칙은 2018년 2월 21일부터 시행한다. 다만, 2018년 1월 1일부터 적용한다.

부 칙

이 세칙은 2019년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 세칙은 2021년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2021년 6월 1일부터 시행한다.

제2조(임금인상) 기존 근무 중인 전문계약직은 제4조 별표 1의 다항 1에도 불구하고, 개정규정을 적용하여 재산정한다.

부 칙

이 세칙은 2022년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 세칙은 2023년 5월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 세칙은 2024년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2024년 3월 15일부터 시행한다.

제2조(자녀수당 지급에 관한 적용례) 제5조의2의 개정 규정은 2024년 1월 1일부터 소급하여 적용한다.

부 칙

이 세칙은 2025년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2025년 7월 1일부터 시행한다.

제2조(자녀수당에 관한 적용례) 제2조제5호, 제3조제3호 및 제5조의2의 개정 규정은 2024년 1월 1일부터 소급하여 적용한다.

[별표 1_연봉등급표, 기본연봉표, 산정표] <제4조 관련> (개정 2002.6.15, 2002.12.24, 2004.12.28, 2005.12.30, 2006.12.22, 2011. 7.28, 2013.6.5, 2014.4.17, 2015.1.28., 2016.2.1., 2017.1.1., 2018.2.21., 2021.1.1., 2021.6.1., 2022.1.1., 2023.5.1., 2024.01.01., 2025.01.01..)

가. 계약직근로자 연봉등급표

구 분	등급	종사 직무 및 채용자격
전문계약직	가	변호사
	나	공인회계사
	다	세무사, 감정평가사, 건축사, 기술사, 보험계리사, 박사
	라	공인노무사, 「기간제및단시간근로자보호등에관한법률시행령」 제3조제1항제3호에 따른 전문자격 소지자(가~다 등급 자격 제외)
	마	특수장비운전원
일반계약직	가	유관협회 지원, 업무지원
	나	청사관리
시설계약직	가	전기안전관리자 (전기기사, 전기기능장)
	나	전기안전관리자 (전기산업기사)
	다	현장 유지관리업무

나. 전문계약직 기본연봉 산정표 및 일반(시설)계약직 등급별 기본연봉표

나-1). 전문계약직 기본연봉표 산정표

등급	(A) 기준급 (천원)	(B) 직무급 등	(C) 경력적용 ²⁾				비고
			표준가산급 적용 직급	경력 상한 ³⁾	경력 인정률	경력 가산율	
가	51,984	연봉제규정시행세척 별표1의2 3~5급 “나”등급 + 동일 세척 별표2의 1) 기술자격 직무급	연봉제규정 별표1 “3급”	15년	200%	6년이상 120% 11년이상 150%	
나	51,504	연봉제규정시행세척 별표1의2 3~5급 “다”등급 + 동일 세척 별표2의 1) 기술자격 직무급	연봉제규정 별표1 “3급”	15년	150%		
다	44,256	연봉제규정시행세척 별표1의2 3~5급 “라”등급 + 동일 세척 별표2의 1) 기술자격 직무급	연봉제규정 별표1 “4급”	15년	150%		
라	36,888	연봉제규정시행세척 별표1의2 3~5급 “마”등급 + 동일 세척 별표2의 1) 기술자격 직무급	연봉제규정 별표1 “4급”	10년	150%		
마	29,304	연봉제규정시행세척 별표1의3 6급 “라”등급	연봉제규정 별표1 “6급”	10년	100%	-	

- 1) 기본연봉이란 기준급과 직무급, 경력적용 금액을 모두 합산한 금액(A+B+C). 이 세척 시행 이후 기존 전문계약직 근로자와 연장계약 체결 시 기본연봉은 이전 기본연봉에 신규 계약 임용일 적용되는 “공기업·준정부기관 예산운용지침”의 직원 임금인상률을 가산하여 산정
- 2) 경력적용은 각 등급별 표준가산급에 경력연수 및 경력인정률, 경력가산율을 모두 곱한 금액으로 산정. 경력가산율의 경우 가~라 등급에 한해 경력이 6년 이상이면 120% 가산, 11년 이상이면 150%를 가산
- 3) 경력은 관련자격증 취득일 이후의 동일 분야 근무경력만 반영

나-2). 일반(시설)계약직 등급별 기본연봉표

(단위 : 천원)

구 분	등급	기 본 연 봉			비 고
		기본급	직무급	합계	
일반 계약직	가	24,384	<u>2,323</u>	<u>26,707</u>	
	나	22,975	<u>2,175</u>	<u>25,150</u>	
시설 계약직	가	27,096	<u>2,588</u>	<u>29,684</u>	
	나	24,384	<u>2,323</u>	<u>26,707</u>	
	다	22,975	<u>2,175</u>	<u>25,155</u>	

다. 특정한 업무의 완성을 위하여 고용하는 일반계약직 기본연봉 산정표

구 분	채용분야		기본연봉 ^{2),3)}	
	기술 부문 (기계/설비/전기/ 정보통신/ 건설/환경)	기타 부문 (착정·공감 보조 등)	기술 부문	기타 부문
(A) ¹⁾ 엔지니어링 기술자 노임단가	1. 기사 & 해당분야 11년이상 2. 산업기사 & 해당분야 14년이상 3. 기능사 & 해당분야 18년이상	-	$A \times 22 \times 12$	-
(B=A*80%)	1. 기사 & 해당분야 7년이상 2. 산업기사 & 해당분야 11년이상 2. 기능사 & 해당분야 15년이상	경력 10년이상	$B \times 22 \times 12$	$B \times 22 \times 12 \times 80\%$
(C=A*70%)	1. 기사 & 해당분야 4년이상 2. 산업기사 & 해당분야 8년이상 3. 기능사 & 해당분야 12년이상	경력 5년이상	$C \times 22 \times 12$	$C \times 22 \times 12 \times 80\%$

- 1) 이 규정 시행 이후 적용되는 엔지니어링업체 임금실태조사(국가승인통계 제372001호)의
기술부문별 기술자 노임단가 “기타” 부문 “고급숙련기술자” 단가 적용
- 2) 연봉월액 : 일 단가 $\times 22$ 일(천원이하 절사), 기본연봉 : 연봉월액 $\times 12$
- 3) 마케팅, 지역개발, 부동산, 해외사업 등의 기본연봉 산정 기준은 제4조제2항에 따름

[별표 1의2] 삭 제<2019.1.1.>

[별표 3_인센티브성과급 지급율표] <제5조 관련> (개정 2010.1.1., 2014.4.17)

인센티브성과급 지급율표

등 급	성과연봉 지급율	차등지급율	비 고
S등급	연봉월액의 150%	+50%	
A등급	연봉월액의 120%	+20%	
B등급	연봉월액의 100%	—	
C등급	연봉월액의 80%	-20%	
D등급	연봉월액의 50%	-50%	

[별표 4] 삭 제<2014.04.17.>

[별표 5_여비지급 기준표] <제24조 관련> (개정 2008.1.1, 2013.6.5., 2014.1.27)

여비지급 기준표

구 분	지급기준	비 고
국내여비	부 원	여비규정 준용
국외여비	4급이하	

[별표 6] 삭 제<2008.1.1>

[별표 7] 삭 제<2008.1.1.>